

## 資料2 雇用分科会（人手不足問題対策会議）総括

- ◆ 本県の経済・雇用政策としての人手不足問題対策を、以下の方向性により実施
- ◆ なお、他の政策分野としての対策は、総合的な人口減少対策等により実施

### 対策の方向性

#### 1. 就業促進・多様な人材活躍



- 県内企業の新たな労働者の獲得支援や、新たな労働者の市場参入を促進することで、人手不足を改善

#### 2. 生産性向上



- 新技術導入やプロセス改善、労働者のスキル向上を支援し、県内企業の生産性を高め、人手不足を補完

#### 3. 働きやすい職場づくり



- 経営改善、働きやすい職場づくりの支援により、求職者に選ばれ、従業員が定着する、働きやすい兵庫を推進

# 今後の取組テーマ

- ◆ 以下の3つの方向性により、既存の取組を着実に進めるとともに、現状や課題をふまえ、新たな取組、取組の強化・拡充等を展開
- ◆ 県内経済に特に影響が大きい**製造業**と、コロナの影響緩和により深刻な人手不足が顕在化している**観光産業**に特化して実施

## 1. 就業促進・多様な人材活躍

### 【新たな取組、取組の強化・拡充等のテーマ】

- **学卒者**の県内就職促進
- **理工系人材**の獲得促進
- **外国人**の就職・定着促進
- **多様な人材**の活躍促進
- **観光産業**の人材確保対策強化

### 【既存の主な取組】

- 合同説明会開催等による学生・留学生等と企業のマッチング支援
- モデル企業認定等による女性の県内就業の促進
- 相談窓口の設置等による高齢者、障害者、外国人等の就業サポート
- 大学生の観光事業への参画による観光人材育成
- 観光産業の魅力発信による人材確保

## 2. 生産性向上

### 【新たな取組、取組の強化・拡充等のテーマ】

- **生産性向上**・省人化にかかる伴走支援の強化

### 【既存の主な取組】

- 県内企業のDX推進に係る意識啓発や知識補完
- 製造現場でのAI・IoT・ロボットの普及推進
- 県内企業が取り組むデジタル推進人材育成の支援

## 3. 働きやすい職場づくり

### 【新たな取組、取組の強化・拡充等のテーマ】

- **奨学金返済支援**制度の**拡充**

### 【既存の主な取組】

- 奨学金返済支援等定着促進
- 金融機関等と連携した経営改善の伴走型支援
- 県内企業が取り組む多様な人材が働きやすい職場づくりへの支援
- 労使団体及び労働関係行政機関との緊密な連携
- ※ 最低賃金は最低賃金法に基づき国が定める

# 今後の取組①

新たな取組 取組の強化・拡充等のテーマ	主な今後の取組
学卒者の県内就職促進	<ul style="list-style-type: none"><li>① 高校生の県内就職促進<ul style="list-style-type: none"><li>・ <b>高校進路指導担当教員向け</b>キャリアセミナーの実施 (地元経済団体と連携したセミナーや交流会、ハローワーク等の関係機関と連携したセミナーの開催等)</li><li>・ <b>高校生向け</b>キャリア支援セミナーの実施 (即戦力化に向けた社会人マナー講座の開催、地元企業との交流会等)</li></ul></li><li>② 県内企業の社宅確保を支援<ul style="list-style-type: none"><li>・ <b>県営住宅の空家を社宅として活用</b> (県営住宅の目的外使用制度を活用)</li></ul></li></ul>
理工系人材の獲得促進	<ul style="list-style-type: none"><li>① 理工系高度外国人材の確保<ul style="list-style-type: none"><li>・ 外国人向け合同企業説明会において「<b>理工系企業エリア</b>」を設けるなど、マッチングを促進</li><li>・ <b>グローバルリクルーティング</b>の実施 (国外大学の理工系学生を対象にしたWEB合同説明会の実施)</li></ul></li><li>② 理工系学生が参加しやすい合同企業説明会の実施<ul style="list-style-type: none"><li>・ 商業ビル等の会場ではなく、<b>大学構内キャリアセンターや生協等での実施</b>により、学生の参加を促進</li></ul></li><li>③ 理工系学生と県内企業との交流機会のさらなる創出<ul style="list-style-type: none"><li>・ <b>企業現場の視察、若手社員との意見交換会、大学と企業が連携して取り組む活動</b> (小中高校生に理工系分野の魅力を広める「科学塾」) 等により、県内就職を意識付け</li></ul></li></ul>
外国人の就職・定着促進	<p>以下の取組について、R6年度中に連携機関や実施基準・方法を精査し、R7年度に実施</p> <ul style="list-style-type: none"><li>① 外国人雇用に関する企業登録制度 (宣言形式) の創設<ul style="list-style-type: none"><li>・ 効果的・先進的な外国人雇用の取組を行い、定着率が高いなど<b>雇用管理が優良な県内企業を登録</b></li><li>・ <b>登録企業情報を発信</b>し、多くの優秀な外国人材に選ばれる兵庫を目指す</li></ul></li><li>② 外国人労働者が兵庫で安心して就職するための支援を行う現地企業・団体等との連携<ul style="list-style-type: none"><li>・ 現地雇用情勢など情報の収集、相談等</li><li>・ <b>県内企業との連携支援</b></li></ul></li><li>③ 外国人材採用ジョブフェアの実施<ul style="list-style-type: none"><li>・ <b>現地大学生を対象としたWEB合同企業説明会</b>の実施</li><li>・ 現地の大学等教育機関との連携構築</li></ul></li><li>④ 外国人材定着支援制度の創設<ul style="list-style-type: none"><li>・ 日本語教育をはじめとする<b>外国人材の定着に向けた県内企業の取組を支援</b></li></ul></li></ul>

# 今後の取組②

## 新たな取組 取組の強化・拡充等のテーマ

## 主な今後の取組

### 多様な人材の活躍促進

- ① **柔軟な働き方のマッチングシステムの構築**
  - デジタル技術を活用し、短期・短時間の求人求職を柔軟にマッチングさせることで**潜在的労働力を発掘**
- ② **兼業・副業人材の活用促進**
  - 県内企業向けセミナーにより**業務の切り出しを支援**し、外部人材の活用を促進
- ③ **ハイシニアを含む高度人材のマッチング促進**
  - 人材仲介専門機関の周知や金融機関との連携等により、**大手企業OBやハイクラス技術者と県内企業のマッチングを促進**

### 観光産業の人材確保対策

- ① **旅館・宿泊業の魅力発信・体験事業の重点化**
  - 観光専攻学生等を対象**に、旅館体験ツアーやインターンシップを実施
  - 兵庫県・大阪府の調理師専門学生を対象**に、調理場の見学ツアーを実施
- ② **学生・転職者向け説明会への参加促進**
  - 旅館・宿泊事業者、学生(観光学部・学科を有する大学、調理師専門学校) 双方の参加を促進**し、マッチング機会を拡大
- ③ **旅館・宿泊事業者向け先進事例の横展開**
  - D X化やスキマ時間を活用した労働力確保の**先進事例について説明会を開催**
- ④ **地域の主体的な人手不足対策を支援**
  - インターンシップ、D X化、モチベーション向上研修や福利厚生への取組など、**就職・定着にかかる県内各観光地域の主体的な取組を支援**

### 生産性向上・省人化にかかる 伴走支援強化

- 新たな支援機関を設置し、県内企業の**生産性向上全般を伴走支援**
- AI・IoT・ロボット導入だけでなく、工場現場環境や業務プロセス改善、生産・労務管理システムの導入など**生産性向上全般を支援**（機能強化）
  - 専門人材や支援企業とのネットワークを活用した、**チームによる伴走支援の実施**（体制強化）

### 奨学金返済支援制度の拡充

- ① **申請年齢上限（30歳）の緩和及び補助期間（5年）の延長**
- ② **延長対象は、経営や雇用改善、社会貢献等が認められる企業とする**
- ③ **申請等手続きの電子化を進めるとともに、税制優遇が享受できる代理返還制度の周知・利用促進**