

## 令和4年度地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業一覧

令和4年4月1日現在

No.	実施主体	事業名	事業の概要	計画期間
1	神戸市	SNSとAIを活用したキャリアカウンセリング・キャリアアップサポート事業	就職氷河期世代のうち非正規雇用など不安定な就労環境にある方が、働きながらもキャリアアップや正規雇用に向けた活動が行えるよう、SNSやAIを活用したオンラインプラットフォームを開発し、相談、マッチング支援を実施。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職者数(非正規を含む) R4目標:200</li> <li>・カウンセリング受講者数 R4目標:750</li> <li>・チャットボットの友達ユーザー数 R4目標:6,000</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31
2	神戸市	ひきこもり状態等にある方の就労支援充実	2020年2月に設置した「神戸ひきこもり支援室」を本格稼働させ、電話等による相談に加え、相談員による家庭訪問や医師等専門職で構成する専門チームの派遣、関係機関とのネットワーク構築による情報の一元化を行うことで、早期支援や長期化の防止を目指す。また、地域若者サポートステーションにおいて就職氷河期世代の無業者に対して心理カウンセリングを行い、結果を踏まえてサポステの適切な支援プログラム等へつなぐ。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ひきこもり状態にある就職氷河期世代の方のアウトリーチ型の相談 R4目標:24</li> <li>・地域若者サポートステーションにおける心理カウンセリング実施件数 R4目標:80</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31
3	神戸市	氷河期世代の転職・再就職及び市内企業人材確保の同時的推進事業	就職氷河期世代向けに就労に必要なスキル・意欲向上等を目的としたセミナーによりスキルアップを図り、就職氷河期世代の採用に意欲と理解のある企業の開拓を並行して行い、職場見学・職場体験を含む丁寧なマッチング支援を通じて採用につなげる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職氷河期世代向け就業支援セミナーへの参加者数 R4目標:220</li> <li>・職場見学・職場体験の参加人数 R4目標:60</li> <li>・本事業を通じ正規雇用としての採用に至った人数 R4目標:30</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31
4	伊丹市	就職氷河期世代就労サポート事業	若年層や氷河期世代の就職困難者に対し、求職活動に向けての基礎的知識を取得するためのセミナーを実施、また職場体験実習にも取り組み就職へ結びつける。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・本事業における講座受講者数のうち氷河期世代受講者の人数 R4目標:18人</li> <li>・氷河期世代受講者のうち就労した者の人数 R4目標:12人</li> <li>・上記就労した者の内正社員となった者の人数 R4目標:8人</li> </ul>	R2.7.1～R5.3.31
5	宝塚市	就職氷河期世代リモート型就労支援事業	就職氷河期世代のうち不本意ながら不安定な仕事についている方、働きながらキャリアアップを望む方などを対象に、SNSアプリ「LINE」を活用したシステムを開発し、就労に関する相談、キャリアカウンセリング、セミナー情報の配信等、オンライン上で就労支援を実施。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・本事業による就労者数(非正規採用を含む) R4目標:13人</li> <li>・キャリアカウンセリング利用件数 R4目標:150件</li> <li>・情報配信に対するアクセス数 R4目標:1,800回</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31
6	加西市	地域若者サポートステーションの拡充	地域若者サポートステーションの対象者を54歳まで引き上げ、さらに「ひきこもり」の状態の者も一次相談窓口として対象とし、就職氷河期世代のすべてを支援対象とする。令和3年度より、ひきこもり状態の方のご家族を対象に勉強会、座談会を開催する。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・34～49歳でひきこもり状態にある方やその家族等からの相談件数 R4目標:12人</li> <li>・相談者のうち就職等件数 R4目標:6人</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31

No.	実施主体	事業名	事業の概要	計画期間
7	西宮市	就職氷河期世代就活サポート事業	就職氷河期世代のうち、主に不安定な就労状態の方、コロナ禍で離職されたり、離職の恐れのある方等を対象とし、ひとりひとりの希望にあった段階のセミナーや説明会等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職活動応援セミナー参加者数 R4目標:12人</li> <li>・合同就職説明会・面接会参加者数 R4目標:16人</li> <li>・就職決定者数(正規雇用者数) R4目標:4人</li> </ul>	R4.7.1～R5.3.31
8	明石市	就職氷河期世代活躍支援事業	現在仕事をしていない就職氷河期世代の方々の就職を実現させるため、能力向上を目的としたセミナー等を実施する。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・セミナー・相談会等への参加人数 R4目標:30人</li> <li>・セミナー・相談会への参加後に就職決定した人数 R4目標:8人</li> <li>・セミナー・相談会への参加後に進路決定した人数(上記を除く) R4目標:2人</li> </ul>	R4.4.1～R5.3.31
9	川西市	就職氷河期世代就労支援事業	就職氷河期世代のうち不安定な就労状態や一般就労が困難な人を対象に、自己分析や応募書類の作成等を支援するキャリアカウンセリングや、在宅ワークを含む自分に合った働き方等に関するセミナーを開催し、個別の状況に沿った就労につなげる。また、職場見学・職場体験による丁寧なマッチング支援を行う就労体験プログラムを提供し、就労を支援する。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・本事業へ参加した就職氷河期世代の人数 R4目標:68人</li> <li>・本事業へ参加した就職氷河期世代のうち就労した人数 R4目標:10人</li> <li>・就労した者のうち正社員及び常勤職員となった人数 R4目標:5人</li> </ul>	R4.8.1～R5.3.31
10	兵庫県	ひきこもりの居場所及び居場所へのつなぎ資源確保事業	就職氷河期世代におけるひきこもり状態にある者への支援を充実するため、市町による居場所の設置をはじめとした支援体制の整備や具体的な施策・事業に取り組む契機とする市町職員向け研究会を開催するとともに、自宅から居場所へのつなぎ支援のための人材養成研修を実施する。また、多様な居場所を確保する電子居場所の設置や家族支援のためにコロナ禍でも実施可能な電子媒体による家族交流の場づくりを行う。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・居場所を設置する市町数 R4目標:11市</li> <li>・家族支援プログラム(CRAFT)の実践者及び支援者研修延受講者数 R4目標:150人</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31
11	兵庫県	ミドル起業家支援事業	就職氷河期世代のうち、本人に合った形での就労や社会参加が可能となるよう、起業を考えている方に対して立上げ経費の一部を支援することで、安定した起業及び事業運営をサポート。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・当該事業を活用した起業家数(新規事業数) R4目標:20人</li> <li>・当該事業の活用による新規雇用数 R4目標:40人</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31
12	兵庫県	ミドル世代就労支援事業	兵庫県が委託運営する、ひょうご・しごと情報広場にミドル世代就労相談窓口を設置し、就職氷河期世代の抱える課題を踏まえ、個々の状況や適性に応じたキャリアカウンセリングから段階的な就職支援プログラムを実施し、マッチングまで行う就職支援を実施。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ひょうご・しごと情報広場におけるミドル世代の就労相談件数 R4目標:400人</li> <li>・ひょうご・しごと情報広場の支援によるミドル世代の就職者数(正規雇用) R4目標:15人</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31
13	兵庫県	就職氷河期世代就労支援プログラム事業	就職氷河期世代のうち不安定就労者や未就職者等を対象に、安定就労に向けた就職活動を支援するため、ビジネスマナーや履歴書作成等の研修と企業とのマッチング等の就職活動支援を組み合わせた人材育成プログラムを実施し、就職氷河期世代の活躍即支援を図る。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・プログラムへの就職氷河期世代の参加者数 R4目標:30人</li> <li>・プログラムに参加した就職氷河期世代の就職者数(正規雇用) R4目標:15人</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31

No.	実施主体	事業名	事業の概要	計画期間
14	兵庫県	おためし企業体験事業in HYOGO	就職氷河期世代の求職者等に対し、県内企業をおためし体験できる機会を提供することにより、求職者の適性に合った企業への就職を支援する。 <ul style="list-style-type: none"> <li>企業体験への体験者数 R4目標:200人</li> <li>企業体験を通じた就職者数(正規雇用) R4目標:20人</li> </ul>	R2.4.1～R5.3.31
15	兵庫県	就職氷河期世代向け合同企業説明会事業	就職氷河期世代に特化して合同企業説明会や企業情報提供の場を提供し、県内企業の魅力を知ってもらうことにより、就職氷河期世代と県内企業とのマッチングを図る。 <ul style="list-style-type: none"> <li>合同企業説明会及び就職支援セミナー参加者数 R4目標:200人</li> <li>合同企業説明会をきっかけにした就職者数 R4目標:10人</li> </ul>	R3.4.1～R5.3.31
16	兵庫県	就職氷河期世代のこころの健康電話相談事業	就職氷河期世代は不安定な就労の繰り返しによる自己肯定感の低下や厳しい経済状況による人手不足から十分な研修やサポートが受けられず、精神的な不調を生じ、退職、ひきこもり状態になるケースがある。就労の問題を抱えたことへのこころの健康面についての相談を受け、社会参加につながるよう支援する。 <ul style="list-style-type: none"> <li>30代及び40代からのこころの健康問題の相談件数 R4目標:220件</li> <li>関係機関との連携調整会議の開催数 R4目標:5回</li> </ul>	R3.4.1～R5.3.31

## 令和4年度地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業に対する意見等

[令和4年8月1日 兵庫県就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム運営会議（オンライン協議）]

意見等	事務局回答
意見なし。	