

<b>(株)アシックス</b>	(神戸市中央区港島中町 7 丁目 1 番 1)
[業種] 各種スポーツ用品・レジャー用品の製造販売	[従業員数] 1,255 人 [URL] <a href="http://www.asics.co.jp/">http://www.asics.co.jp/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年次有給休暇の半日取得制度、フレックスタイム制度を設けている。</li> <li>○転勤無しを選択できる勤務地選択制度を設けている。</li> <li>○勤続年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度、本人及び配偶者の誕生日や結婚記念日に有給休暇を取得するメモリアル休暇制度を設けている。</li> <li>○ベビーシッター補助制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度、看護休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントに対する基本方針の啓発・教育を実施している。</li> <li>○育児休業の利用促進に向けた啓蒙活動や、休業 3 日目までの賃金支給、保育園入園後 1 ヶ月間の「ならし保育期間」としての休業制度を設けている。</li> </ul>	

<b>川崎重工業(株)</b>	(神戸市中央区東川崎町 1 丁目 1 番 3 号)
[業種] 製造業	[従業員数] 10,579 人 [URL] <a href="http://www.khi.co.jp/">http://www.khi.co.jp/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日休暇制度、フレックスタイム制度、裁量労働制を設けている。</li> <li>○子が小学校を卒業するまでの間、育児のための短時間勤務制度及び残業免除制度を設けている。</li> <li>○介護のための短時間勤務制度及び残業免除制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度(子が満 3 歳に達するまで)、介護休業制度、看護休暇制度、育英扶助年金制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。</li> <li>○ベビーシッター利用や保育費利用について、費用の一部を負担する制度を設けている。</li> <li>○妊娠中のつわりの場合にも、社内制度を利用できるように制度変更している。</li> </ul>	

<b>(株)神戸風月堂</b>	(神戸市中央区元町通 3 丁目 3 番 10 号)
[業種] 菓子製造販売	[従業員数] 585 人 [URL] <a href="http://www.kobe-fugetsudo.co.jp/">http://www.kobe-fugetsudo.co.jp/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○育児や介護を行うために利用できる法に基づいた短時間勤務制度、始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度、所定外労働をさせない制度を設けている。</li> <li>○育児及び介護休業者が職場復帰しやすくするために、社内報の送付等の情報提供、職場復帰のための事前講習会、復帰後の仕事と家庭との両立に関する相談等を実施している。</li> </ul>	

<b>(株)コベルコ科研</b>	(神戸市中央区脇浜海岸通 1 丁目 5 番 1 号)
[業種] 試験・研究	[従業員数] 1,030 人 [URL] <a href="http://www.kobelcokaken.co.jp/">http://www.kobelcokaken.co.jp/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○時差勤務制度を設けている。</li> <li>○リフレッシュ休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。</li> </ul>	

<b>生活協同組合コープこうべ</b>	(神戸市東灘区住吉東町 2 丁目 3-28)
[業種] 小売業	[従業員数] 13,417 人 [URL] <a href="http://www.kobe.coop.or.jp/">http://www.kobe.coop.or.jp/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○法の規定を上回る育児休職制度、介護休職制度を設けている。</li> <li>○子の看護休暇制度(6日間)を設けている。</li> <li>○育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度、妊産婦短時間勤務制度、つわり休暇制度、妊産婦保護休暇制度を設けている。</li> <li>○配偶者の出産時特別休暇(1日)とは別に、配偶者の産後 8 週間以内の出産時休暇制度(3日)を設けている。</li> <li>○育児休業者が職場復帰しやすくするために、社内報の送付等の情報提供、育児休職(産前・産後休暇)前と復職前の人事担当者との面談を実施している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント等の問題に関する特別の相談窓口を設けている。</li> <li>○生協組合員への男女共同参画に関する学習啓発活動を推進している。</li> </ul>	

<b>第一コンピューターサービス(株)営業本部</b>	(神戸市西区伊川谷町有瀬 587-2)
[業種] ソフトウェア開発・販売、保守サービス、OA機器レンタル	[従業員数] 16 人 [URL] <a href="http://www.dcs.ne.jp/top.html">http://www.dcs.ne.jp/top.html</a>
○仕事と家庭との両立ができる職場づくりを理解させるための社員研修等を実施するほか、半日単位・時間単位で取得	

できる休暇制度を設けていく。

- 女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的採用・登用を進めるとともに、女性の活用に当たっての問題点の調査・分析、中間管理職男性や同僚男性に対する女性活用の重要性についての啓発を行っている。

【H15.1.29 締結】

**(株)大丸松坂屋百貨店 大丸神戸店**

(神戸市中央区明石町40)

[業種] 小売業 [従業員数] 894人 [URL] <http://www.daimaru.co.jp/kobe/>

- 子どもが小学校就学月前日までの育児休職制度を設けている。
- 同一介護人につき通算1年まで(複数回可)、在職期間中通算2年までの介護休職制度を設けている。
- 子の看護休暇制度(5日)を設けている。
- フレックスタイム制度、再雇用制度、復職制度、勤務選択制度を設けている。
- 妊産婦の変形労働時間制の適用免除、小学校就学前までの子の育児や要介護状態にある家族の介護のための短時間勤務制度や時間外、休日、深夜業の免除を行っている。
- セクシュアル・ハラスメント防止対策委員会を設置するとともに、セクシュアル・ハラスメントに関する特別の相談窓口を設けている。
- 管理職に関するハラスメント、メンタルヘルス教育を毎年実施している。
- 社員以外の従業員(嘱託社員・キャリア契約社員・セールspartner・パートナー)も育児休職及び介護休職を取得することができる。

【H15.1.29 締結】

**(株)ノーリツ**

(神戸市中央区江戸町93)

[業種] 住宅設備機器の製造・販売 [従業員数] 2,984人 [URL] <http://www.noritz.co.jp/>

- 育児休業制度、最高1年間の介護休業制度を設けている。
- 半日休暇制度、フレックスタイム制度を設けている。
- 転勤無しを選択できる制度や結婚、出産、一時的な家庭の事情等による退職者を再雇用する登録リターン制度を設けている。
- 勤続年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度、本人及び配偶者の誕生日や結婚記念日に有給休暇を取得するメモリアル休暇制度を設けている。
- 女性の活躍推進に関するプロジェクトを立ち上げ「仕事と家庭の両立」「女性の活躍推進」に取り組んでいる。

【H15.1.29 締結】

**(株)フェリシモ**

(神戸市中央区浪花町59番)

[業種] ダイレクトマーケティング業 [従業員数] 1,064人(H19.4.21現在) [URL] <http://www.felissimo.co.jp>

- 子どもが満2歳になるまでの育児休業制度を設けている。
- 子どもが満3歳になるまでの短時間勤務制度(1時間短縮)を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用しているほか、結婚後も社内で旧姓を使用できる制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント等に関する特別の相談窓口(男女各1名)を設けている。

【H15.1.29 締結】

**(株)ポレ・ポレ**

(宝塚市社町1番6号 シャルム逆瀬ビル1階)

[業種] 家事サービス [従業員数] 8人 [URL] <http://www.pore2.jp/>

- 創業目的である「女性が働き続けられる環境づくり」を理解させるための社員教育を徹底し、育児・介護休業を取得しやすい職場環境づくりを進めている。
- 保育ルームにおける一時預かり制度、半日休日振り替え制度を設けている。
- 時間単位で休暇が取れる「子育て応援休タイム」制度を設けている。
- 女性管理職を積極的に登用するほか、管理職研修を実施している。

【H15.1.29 締結】

**モロゾフ(株)**

(神戸市東灘区向洋町西5丁目3番地)

[業種] 菓子製造販売・飲食店営業 [従業員数] 1,723人 [URL] <http://www.morozoff.co.jp/>

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用しているほか、結婚後も社内で旧姓を使用できる制度を設けている。
- 年次有給休暇は半日取得(年間30回まで)や積立(80日まで)ができる。
- フレックスタイム勤務制度(コアタイムなし)を設けている。
- 長期休業者と会社とがコミュニケーションを図っていくために、休業者から会社へは近況報告書を提出し、会社から休業者へ社内報誌などを送付している。
- 育児休業制度、育児短時間勤務制度、看護介護休暇制度、看護介護短時間勤務制度、再雇用制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントに関する特別の相談窓口を設けている。
- 社員がワークライフバランスに応じて働く時間を選択できる「ショートタイム社員制度」を導入している。(フルタイム勤務とショートタイム勤務は何度でも転換可能)

【H15.1.29 締結】

<b>(株)夢工房</b>	(神戸市中央区御幸通 4-2-20 三宮中央ビルディング 4 階)	
【業種】 ソフトウェア業	【従業員数】 9 人	【URL】 <a href="http://www.yumekobo.jp">http://www.yumekobo.jp</a>
<p>○創業目的である「女性が結婚、出産、介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくり」を進めている。</p> <p>○フレックスタイム制度、在宅勤務制度、ワークシェアリングを導入し、ライフスタイルに合わせた様々な働き方を選べる仕組みを設けている。</p> <p>○女性を中心とした組織への男性の参画を推進している。</p>		

【H15.1.29 締結】

<b>(株)ラジオ関西</b>	(神戸市中央区東川崎町 1 丁目 5-7)	
【業種】 放送事業	【従業員数】 41 人	【URL】 <a href="http://jocr.jp/index.html">http://jocr.jp/index.html</a>
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用しているほか、結婚後も社内で旧姓を使用できる制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、看護・介護休業制度、育英資金利息補給制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、全社員を対象とする講習会を開催している。</p>		

【H15.1.29 締結】

<b>(株)ロック・フィールド</b>	(神戸市東灘区魚崎浜町 1 5-2)	
【業種】 そうざいの製造・販売	【従業員数】 6,832 人	【URL】 <a href="http://www.rockfield.co.jp">http://www.rockfield.co.jp</a>
<p>○子どもが 1 歳 6 カ月になるまでの育児休業制度、最高 6 カ月の介護休業制度を設けている。</p> <p>○育児・介護休業手当の支給制度、育児・介護休業期間中の社会保険料を会社が負担する制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立を目指し、社内託児所(元気の木保育室)を整備している。</p> <p>○女性が活躍できる職場づくりに向けて、女性の積極的採用・登用を行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。</p>		

【H15.1.29 締結】

<b>(株)ワールド</b>	(神戸市中央区港島中町 6 丁目 8 番 1)	
【業種】 アパレル	【従業員数】 2,211 人	【URL】 <a href="http://www.world.co.jp/">http://www.world.co.jp/</a>
<p>○育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇制度(半日単位で取得可)を設けている。</p> <p>○半日休暇制度、育児短時間勤務制度、マタニティタイム制度を設けている。</p> <p>○ベビーシッター券の補助制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する特別の相談窓口を設けている。</p> <p>○育児コンシェルジュデスク制度を設けている。</p>		

平成 15 年 7 月 5 日締結：6 社

【H15.7.5 締結】

<b>伊藤ハム(株)</b>	(西宮市高畑町 4-27)	
【業種】 食肉加工品の製造販売、食肉の加工販売、調理加工食品・惣菜類の製造販売	【従業員数】 2,392 人	【URL】 <a href="http://www.itoham.co.jp">http://www.itoham.co.jp</a>
<p>○女性社員とその上司を対象とした 2 日間のキャリアデザイン研修を実施している。</p> <p>○法を上回る育児休業制度・両立支援制度を設けている。</p> <p>○所定外労働時間の削減、有給休暇の取得促進に取り組んでいる。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情体制として「人事部長ホットメール」を開設しているほか、セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。</p>		

【H15.7.5 締結】

<b>(株)ウーマンライフ新聞社神戸支局</b>	(神戸市中央区多聞通 3-3-16)	
【業種】 媒体発行、イベント主催、出版、通信販売	【従業員数】 50 人	【URL】 <a href="http://www.womanlife.co.jp/">http://www.womanlife.co.jp/</a>
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用しているほか、管理職へ女性を積極的に登用している。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けており、育児・介護休業を取得しやすい職場環境づくりを進めている。</p> <p>○正社員やパートタイマーなど、ライフスタイルに合わせた働き方が選択できる制度、定年後も働き続けることができる制度、個人の事情に合わせて休暇が取得できる制度を設けている。</p>		

【H15.7.5 締結】

<b>(株)神戸新聞社</b>	(神戸市中央区東川崎町 1 丁目 5 番 7 号)	
【業種】 日刊新聞の発行	【従業員数】 738 人	【URL】 <a href="http://www.kobe-np.co.jp/">http://www.kobe-np.co.jp/</a>
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。</p>		

- 育児休業制度、最高6カ月の介護休業制度、子の看護のための休暇制度（年5日以内）を設けている。
- 子どもが満3歳に達するまで、1日最大2時間まで短縮が可能な育児短時間勤務制度、つわり休暇制度を設けている。
- 半日有給休暇制度を設けている。
- ベビーシッター及び介護クーポン券の補助制度、ファミリーサポート制度の利用補助制度、介護や就学前の子どもの看護を目的とした積み立て有給休暇の利用制度を設けている。
- 各自が設定する記念日休暇によって有給休暇の取得を促進している。
- セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。

【H15.7.5 締結】

<b>日本放送協会神戸放送局</b>		(神戸市中央区中山手通2丁目24-7)
[業種] 放送	[従業員数] 140人	[URL] <a href="http://www.nhk.or.jp/kobe/">http://www.nhk.or.jp/kobe/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日有給休暇制度、子の看護のための休暇制度（年5日以内）、フレックスタイム制度、育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○各自が設定する記念日休暇による年次有給休暇の取得促進を図っている。</li> <li>○子を保育施設に送迎する者や介護を行う者への勤務時間の配慮として、1時間程度の始業時間の繰り上げ又は繰り下げを行っている。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○ベビーシッター利用援助制度、在宅療養支援制度を設けている。</li> <li>○事業所内及び事業所外にセクシュアル・ハラスメントに関する苦情・相談窓口を設けているほか、セクシュアル・ハラスメント防止に関するセミナーや講演会を実施している。</li> <li>○結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。</li> </ul>		

【H15.7.5 締結】

<b>日本山村硝子(株)</b>		(尼崎市西向島町15番1号)
[業種] ガラスびん・プラスチック容器の製造販売	[従業員数] 1,188人(H19.4.1現在)	[URL] <a href="http://www.yamamura.co.jp/">http://www.yamamura.co.jp/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用しているほか、チャレンジ制度（FA制度）により社員自らのチャレンジ精神を尊重し、自己実現を可能にする機会・場を与えている。</li> <li>○女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的な採用・登用を進め、社員の女性比率を高めている。</li> <li>○半日有給休暇制度、フレックスタイム制度、再雇用支援制度を設けている。</li> <li>○育児休業・短時間勤務制度、介護休業・短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。</li> <li>○配偶者出産休暇、子育て支援休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関して特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発活動を行っている。</li> </ul>		

【H15.7.5 締結】

<b>兵庫トヨタ自動車(株)</b>		(神戸市中央区磯辺通4丁目2-12)
[業種] 自動車販売	[従業員数] 984人	[URL] <a href="http://www.hyogotoyota.co.jp/">http://www.hyogotoyota.co.jp/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用しているほか、これまで女性が少なかった部門に女性を積極的に配置している。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○退職後、関連会社に登録することにより、希望があれば優先的に採用する制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントに関する特別の苦情・相談窓口を設けている。</li> <li>○時間管理の一環として、各部署の開錠・施錠時間を厳守している。</li> </ul>		

**平成15年11月26日締結：8社**

【H15.11.26 締結】

<b>エム・シーシー食品(株)</b>		(神戸市東灘町深江浜町3番地)
[業種] 食料品製造	[従業員数] 340人	[URL] <a href="http://www.mccfoods.co.jp/">http://www.mccfoods.co.jp/</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</li> <li>○管理職へ女性を積極的に登用している。</li> <li>○研修へ女性が積極的に参加するよう促している。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○半日休暇制度を設けている。</li> </ul>		

<b>(株)千鳥屋宗家</b>	(西宮市六湛寺町14-4)
[業種] 菓子販売 [従業員数] 600人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別にとられない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 女性の積極的な採用を実施しているほか、管理職へ女性を積極的に登用している。 <input type="checkbox"/> 女性が結婚、出産、介護しながらも働き続けることができる職場環境づくりを進めている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント等の問題に関する特別の相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 正社員やパートタイマーなど、ライフスタイルに合わせた働き方が選択できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。	

<b>関西電力(株)神戸支店</b>	(神戸市中央区加納町6丁目2番1号)
[業種] 電気事業 [従業員数] 1,937人 [URL] <a href="http://www.kepco.co.jp/">http://www.kepco.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> ボランティア休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 妊娠中の者に対する短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 妊娠・出産・育児による退職者の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情窓口を設置している。	

<b>日本生命保険相互会社北大阪支社</b>	(大阪府池田市城南1丁目2番23号) ※営業エリアは兵庫県の宝塚市、川西市、三田市、猪名川町の全域、西宮市、神戸市北区の一部を含む
[業種] 生命保険業、損害保険代理店 [従業員数] 420人 [URL] <a href="http://www.nissay.co.jp/">http://www.nissay.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 一定の勤務年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> アニバーサリー休暇制度(年1回)を設け、休暇取得促進を図っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、介護特別勤務制度(半日勤務もしくは半週勤務)を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、啓発を実施している。	

<b>日本生命保険相互会社神戸支社</b>	(神戸市中央区小野柄通7-1-1)
[業種] 生命保険業、損害保険代理店 [従業員数] 769人 [URL] <a href="http://www.nissay.co.jp/">http://www.nissay.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 一定の勤務年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> アニバーサリー休暇制度(年1回)を設け、休暇取得促進を図っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、介護特別勤務制度(半日勤務もしくは半週勤務)を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、啓発を実施している。	

<b>日本生命保険相互会社明石支社</b>	(明石市本町2-1-26)
[業種] 生命保険業、損害保険代理店 [従業員数] 612人 [URL] <a href="http://www.nissay.co.jp/">http://www.nissay.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 一定の勤務年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> アニバーサリー休暇制度(年1回)を設け、休暇取得促進を図っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、介護特別勤務制度(半日勤務もしくは半週勤務)を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、啓発を実施している。	

<b>日本生命保険相互会社阪神支社</b>	(尼崎市潮江1-2-6)
[業種] 生命保険業、損害保険代理店 [従業員数] 402人 [URL] <a href="http://www.nissay.co.jp/">http://www.nissay.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 一定の勤務年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> アニバーサリー休暇制度(年1回)を設け、休暇取得促進を図っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、介護特別勤務制度(半日勤務もしくは半週勤務)を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、啓発を実施している。	



<b>日本生命保険相互会社姫路支社</b>	(姫路市南駅前町100番)
[業種] 生命保険業、損害保険代理店	[従業員数] 661人 [URL] <a href="http://www.nissay.co.jp">http://www.nissay.co.jp</a>
<input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 一定の勤務年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> アニバーサリー休暇制度(年1回)を設け、休暇取得促進を図っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、介護特別勤務制度(半日勤務もしくは半週勤務)を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、啓発を実施している。	

<b>平成16年7月3日締結：14社1団体</b>
---------------------------

<b>(株)アクティブライフ</b>	(大阪市中央区備後町3丁目6番14号) ※兵庫県内に5事業所
[業種] シルバーサービス事業	[従業員数] 455人 [URL] <a href="http://www.activelife.co.jp/">http://www.activelife.co.jp/</a>
<input type="checkbox"/> 半日有休制度、フレックスタイム制度(本社のみ)を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度(1年間限度)を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、相談窓口を設置するとともに、管理者への研修を実施している。 <input type="checkbox"/> 旧姓使用制度を設けている。	

<b>大阪ガス(株)導管事業部兵庫導管部</b>	(神戸市中央区港島中町4-5-3)
[業種] ガス事業	[従業員数] 300人 [URL] <a href="http://www.osakagas.co.jp/">http://www.osakagas.co.jp/</a>
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 半日有休制度、フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> スムーズな職場復帰が行えるよう、育児休業中の面談制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業中の情報提供ツールを拡充するため、パソコンの貸し出しを行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業に関連する制度内容をイントラネットに掲載している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。	

<b>大阪ガス(株)リビング事業部兵庫リビング営業部</b>	(神戸市中央区東川崎町1-8-2)
[業種] ガス事業	[従業員数] 306人 [URL] <a href="http://www.osakagas.co.jp/">http://www.osakagas.co.jp/</a>
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 半日有休制度、フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業中の情報提供ツールを拡充するため、パソコンの貸し出しを行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業に関連する制度内容をイントラネットに掲載している。 <input type="checkbox"/> スムーズな職場復帰が行えるよう、育児休業中の面談制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。	

<b>大阪ガス(株)エネルギー事業部兵庫エネルギー営業部</b>	(神戸市中央区東川崎町1-8-2)
[業種] ガス事業	[従業員数] 177人 [URL] <a href="http://www.osakagas.co.jp/">http://www.osakagas.co.jp/</a>
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 半日有休制度、フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業中の情報提供ツールを拡充するため、パソコンの貸し出しを行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業に関連する制度内容をイントラネットに掲載している。 <input type="checkbox"/> スムーズな職場復帰が行えるよう、育児休業中の面談制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。	

<b>(株)関西スーパーマーケット</b>	(伊丹市中央5丁目3番38号)
[業種] 各種食料品小売業 (スーパーマーケット)	[従業員数] 4,794人 [URL] <a href="http://www.kansaisuper.co.jp/">http://www.kansaisuper.co.jp/</a>
<p>○育児休業制度、最高1年間の介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○子供が小学校就学までの育児短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○法定外の有給休暇の積み立て制度があり、最高30日まで別途積み立てることができ、自分の病気療養や家族看護・介護、ボランティア活動に利用できる。</p> <p>○半日有休制度、勤続年数に応じた特別休暇制度がある。</p> <p>○次世代育成推進委員会を労使メンバーで発足させ、多様な働き方の検討を行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント等に関する特別の相談窓口を設けている。</p>	

<b>関西電力(株)姫路支店</b>	(姫路市十二所前町117番地)
[業種] 電気事業	[従業員数] 1,465人 [URL] <a href="http://www.kepco.co.jp/himeji">http://www.kepco.co.jp/himeji</a>
<p>○半日休暇制度を設けている。</p> <p>○育児休職制度、介護休職制度を設けている。</p> <p>○育児・介護のための短時間勤務制度、妊娠中の者に対する短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○妊娠・出産・育児による退職者の再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情窓口を設けている。</p>	

<b>資生堂販売(株)近畿支社神戸支店</b>	(神戸市兵庫区水木通4丁目1番8号)
[業種] 化粧品等卸売業	[従業員数] 117人 [URL] <a href="http://www.shiseido.co.jp">http://www.shiseido.co.jp</a>
<p>&lt;資生堂グループとしての取り組み&gt;</p> <p>(1) 制度改定と導入</p> <p>① 育児休業制度 (1990年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 休業開始から子が満3歳になるまでの期間内で本人が希望する期間取得できる。</li> <li>・ 男性従業員が希望する場合も取得可能。</li> </ul> <p>② 育児時間制度 (1991年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 小学校未就学の子を養育する従業員の希望により1日2時間までの取得ができる。男性従業員が希望する場合も取得可能。</li> </ul> <p>③ 介護休業制度 (1993年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 同一親族に対する介護に関して、休業回数の制限は設けませんが、休業期間は原則として1回につき1年以内とし、通算で3年を上限とする。</li> </ul> <p>④ 介護時間制度 (1993年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護時間は従業員の希望により1日2時間まで取得することができる。</li> <li>・ 同一親族に対する介護に関して、介護時間を取得する回数の制限は設けませんが、介護時間を取得する期間は1回につき1年以内とし、通算で3年を上限とする。</li> </ul> <p>⑤ 育児休業者復帰支援プログラム「wiwiw」開発 (2001年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業者の豊かな生活とスムーズな職場復帰を支援するインターネットプログラム。</li> <li>・ 2001年9月から社員向けに導入し、2002年6月より各企業向けに発売。</li> <li>・ 育児と職場復帰をサポートするライフスタイルアップ講座、職場で役立つビジネススキルアップ講座、育児生活に役立つ情報を提供するインフォメーション等。</li> </ul> <p>⑥ 事業所内保育施設「カンガールーム汐留」開設 (2003年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 東京汐留F Sビル1Fに設置。定員枠の一部を主旨賛同企業へ開放。21世紀職業財団認定の事業所内保育施設。</li> </ul> <p>⑦ 社長直轄のCSR部設置 (2004年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 厚生労働省雇用均等・児童家庭局長であった岩田喜美枝氏をCSR部長として招聘。</li> <li>・ CSR委員会女性活躍支援部会の設置。</li> </ul> <p>(2) 職場環境整備</p> <p>① 企業倫理委員会 (委員長は副社長) を設置し、資生堂企業倫理・行動基準「THE SHISEIDO CODE」を制定 (1997年度)</p> <p>② 資生堂企業倫理白書を毎年発行 (約250ページ)</p> <p>③ 職場での啓発と徹底のために全国にコードリーダーを配置 (1997年度)</p> <p>④ 「資生堂相談ルーム」の開設 (2000年度)。全社員にエシックス (倫理) カードを配布し、個人の悩みに対応する「資生堂相談ルーム」の連絡先を案内。</p> <p>⑤ 育児休業者復帰支援プログラム「wiwiw」開発 (2001年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業者の豊かな生活とスムーズな職場復帰を支援するインターネットプログラム。</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2001年9月から社員向けに導入し、2002年6月より各企業向けに発売。</li> <li>・ 育児と職場復帰をサポートするライフスタイルアップ講座、職場で役立つビジネススキルアップ講座、育児生活に役立つ情報を提供するインフォメーション等。</li> </ul> <p>⑥ 事業所内保育施設「カンガルーム汐留」開設(2003年)</p> <p>⑦ ・ 東京汐留F Sビル1Fに設置。定員枠の一部を趣旨賛同企業へ開放。21世紀職業財団認定の事業所内保育施設。</p> <p>(3) ポジティブ・アクションに対する取り組み</p> <p>① 男女とも『自分らしさ』を発揮できる職場づくりの早期社内定着化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 役員・管理職・一般社員等を対象とした人権啓発研修の継続開催</li> <li>・ 啓発BOOKの作成と配布(2000～2003年度)</li> <li>・ 社内掲示用ポスターの作成配布</li> </ul> <p>ホームページの開設と発信。</p> <p>② 組織マネジメントのキーパーソンである管理職の意識と行動の改革</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 管理職を対象として「評価基準に照らした公正な評価を行なう」ための評価者研修の実施</li> </ul> <p>③ 女性社員自身の意識改革</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「女性のためのステップアップフォーラム」開催(2000～2001年度)</li> <li>・ 「女性管理職候補者育成プログラム」の実施(2002年度～)</li> </ul> <p>④ 人事制度の改革</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 賃金制度における「属人的要素の縮小」</li> <li>・ 選択型人材育成制度における「職種・勤務コースの再編」</li> </ul> <p>⑤ 女性社員の管理職への公正で積極的な登用</p> <p>⑥ 経営方針として「管理職の3割を女性に」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 管理職に占める女性比率増加の現状 2000年度5.3%→2004年度10.4%(SⅢ管理職を含む参事以上)</li> </ul> <p>⑦ 女性活躍支援活動の基本方針に基づく行動計画の策定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 女性の管理職育成・登用のためのアクションプログラム</li> <li>・ ワーク・ライフ・バランスのためのアクションプログラム</li> </ul>
---

【H16.7.3 締結】

<b>(株)電通西日本</b>	(神戸市中央区京町69番地)
[業種] 広告代理業	[従業員数] 125人 [URL] —
<p>○育児休業制度の充実 保育所等への入所タイミングを考慮し、育児休業期間を「満1歳の誕生日以降で最初に到達する4月30日まで」延長することができる。</p> <p>○セクハラカウンセリングホットラインの設置(電通グループ) 外務の専門カウンセラーによる相談受付。</p> <p>○人権に関する社員の意識啓蒙(電通グループ) 毎年1回人権スローガン(テーマのひとつが「性差別」)の募集を行っており、優秀作品の公表により、社員の意識を高めている。</p>	

【H16.7.3 締結】

<b>あいおいニッセイ同和損害保険(株)</b>	(神戸市中央区明石町19)
[業種] 損害保険業、生命保険代理店	[従業員数] 303人 [URL] <a href="http://www.aioinissaydowa.co.jp">http://www.aioinissaydowa.co.jp</a>
<p>○育児休業制度、介護休業制度、育児時間制度を設けている。</p> <p>○特別休暇として、誕生日特別休暇、結婚記念日特別休暇、リフレッシュ特別休暇を設けている。</p> <p>○セクシャルハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、啓発を実施している。</p>	

【H16.7.3 締結】

<b>阪神測建(株)</b>	(神戸市中央区楠町6丁目3番11号)
[業種] 測量業、建設コンサルタント業、一級建築士事務所、補償コンサルタント業、地質調査業	[従業員数] 69人 [URL] <a href="http://hanshinsokken.com">http://hanshinsokken.com</a>
<p>○半日休暇制度を設けている。</p> <p>○妊産婦の変形労働時間制の適用免除、小学校就学前までの子の育児や要介護状態にある家族の介護の短時間勤務制度や時間外労働、休日労働、深夜業の免除を行っている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるよう配慮するなど、結婚、出産及び介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。</p> <p>○定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることができ配慮を行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。</p>	

【H16.7.3 締結】



<b>菱井商事(株)</b>	(神戸市中央区明石町3番地)	
【業種】 総合卸売業	【従業員数】 53人	【URL】 <a href="http://www.hishii.co.jp">http://www.hishii.co.jp</a>
<p>○性別に関わりなく全従業員が「やりがい」と「リスク」を共有する「社員持株制度」を実施している。</p> <p>○営業業務マニュアルに基づく研修を実施している。</p> <p>○英会話研修を実施している。</p> <p>○女子社員の能力向上のため、研修参加を奨励している。</p> <p>○各種展示会への女子社員の参画を奨励している。</p> <p>○育児及び介護休暇の取得を奨励している。</p> <p>○半日休暇制度を設けている。</p>		

【H16.7.3 締結】

<b>兵庫県経営者協会</b>	(神戸市中央区京町7番地2 明海三宮第2ビル2階)	
【業種】 経済団体	【従業員数】 10人	【URL】 <a href="http://www.hyogo-keikyo.gr.jp/">http://www.hyogo-keikyo.gr.jp/</a>
<p>○平成16年5月、厚生労働省から「次世代育成支援対策推進センター」の指定を受け、会員企業に対し講習会の開催、窓口相談、広報・啓発に努めている。</p> <p>○本協会の専門部会である「女性産業人懇話会（略称 VAL21）」の月例会において、女性のキャリアアップ支援とともに女性の管理職への登用など、男女共同参画社会の実現を目指して積極的に討議・研究し、その成果を会員企業に発信するなど、その実現に向けて活動している。</p> <p>○男女均等の人事考課をはじめ女性職員が自己の能力をフルに発揮できる適材適所の人事配置に努めている。</p> <p>○短時間正規社員制度を導入している。</p>		

【H16.7.3 締結】

<b>広畑印刷(株)</b>	(姫路市広畑区吾妻町2丁目4番地)	
【業種】 印刷業	【従業員数】 23人	【URL】 —
<p>○半日休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者の妊娠・出産、介護を必要とする親の介護、病気の子の世話、育児・子の養育・子の送り迎えをするために、一定期間、所定労働時間を短縮することができる「生活サポート短時間勤務制度」を設けている。</p>		

【H16.7.3 締結】

<b>富士通テン(株)</b>	(神戸市兵庫区御所通1丁目2番28号)	
【業種】 オーディオ・ナビゲーション機器、自動車用電子機器、移动通信機器、ITS 関連機器の設計開発、製造、販売	【従業員数】 3,824人	【URL】 <a href="http://www.fujitsu-ten.co.jp/">http://www.fujitsu-ten.co.jp/</a>
<p>○人事部にポジティブアクション推進担当者を設置している。</p> <p>○女性の職域拡大、啓発活動を実施している。</p> <p>○「女性が能力をしっかりと発揮し、仕事にチャレンジでき、イキイキと働き続けられる職場づくり」を提案・実行するための女性だけのチーム、GCP推進室を設置している。</p> <p>○半日休暇制度、短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○仕事と育児の両立支援のための「育児支援ガイドブック」を製作・発行している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント相談窓口を設置し、啓発研修を実施している。</p>		

【H16.7.3 締結】

<b>P &amp; G ジャパン(株)</b>	(神戸市東灘区向洋町中1丁目17番地)	
【業種】 日本における洗濯洗淨関連製品・紙製品・医薬部外品・化粧品・食品などの研究開発、販売、輸出入	【従業員数】 4,624人(H19年6月末現在)	【URL】 <a href="http://jp.pg.com/">http://jp.pg.com/</a>
<p>「すべての社員が最大限の力を発揮できる組織」の実現をめざし、経営戦略の一環として「ダイバーシティ（多様性）の活用」を位置づけ、具体的な行動計画と数値目標を設定して全社で取り組んでいる。</p> <p>(1) 責任の所在と推進体制</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ダイバーシティ推進への貢献を全社員の責務とし、評価の対象とする。・経営者を長とし、地域、部門、部署など様々な組織単位ごとに、推進のための担当やネットワークを設置している。これらの組織・ネットワークがマトリックス状に連携し、情報交換やリソースの共有をして、効果的に推進をはかることをめざしている。</li> <li>・米国本社にある全世界各事業領域のダイバーシティ推進担当者を統括するチーム「グローバル・ダイバーシティ・オフィス」との連携をはじめ、知識や経験を国外グループ企業とも共有し、全世界的な規模でダイバーシティの推進に努めている。</li> </ul> <p>(2) 「ダイバーシティの活用」と「ベタワーク、ベタライフの実現」のための制度・啓発活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・柔軟な勤務形態/両立支援制度：フレックスワークアワー制度、育児・介護を目的とする勤務形態等に関する制度（時間短縮勤務制度/在宅勤務制度/育児・介護休業）、配偶者出産特別休暇、短期看護休暇、ベビーシッター及び介護費用払い戻し制度、ベビーシッター利用補助制度、育児・介護関連緊急時貸付金適応制度ほか。</li> </ul>		

- ・キャリアサポートシステム：ワークアンドディベロップメントシステム（キャリアプランニングを含む人事考課制度）、オープンジョブポスティング（社内公募制度）。
- ・ダイバーシティ研修：新入社員への研修実施のほか、各種の自社開発の自己啓発型トレーニング等を定期実施。
- ・社長主催「月例ビジネス会議（社員向け）」、イントラネット「ダイバーシティネット」、啓発冊子「ダイバーシティブックレット」、社長直轄ネットワーク「ダイバーシティネットワーク」等を通じて、継続的にロールモデルの経験の共有、意識啓発のための実習の提供、各種制度の情報提供を行う。
- ・ハラスメントへの対応：担当者を各部署に設置。また、パワーハラスメントを含む、多様なハラスメントへの理解を深める研修プログラムを活用。（新入社員研修にも含む）

(3) 社外への働きかけ

- ・「ダイバーシティフォーラム（年1回）」開催を通じての社内外への啓発活動。
- ・大学、自治体、地域社会などへの社員講師派遣。
- ・NPO【仕事と子育て】カウンセリングセンターへの支援。

(4) 今後の行動計画

全社的に下記活動を進めるとともに、各部署・部門の現状に応じて、さらなるダイバーシティの推進を目的とする行動計画を実施する。

- ・意識啓発活動や、実務に生きる実習などの継続実施。
- ・各種制度・システムの拡充（必要に応じた社内諸規定の見直しや、より柔軟な制度の運用についての検討など）。

**平成16年10月22日締結：5社**

【H16.10.22 締結】

**ISRグループ**

（神戸市中央区古湊通1丁目2番15号 ISRビル）

【業種】 人事法務コンサル、経営戦略サポート、職能人材パートナー、公的保険システム

【従業員数】 75人 【URL】 <http://www.isr-group.co.jp>

○女性の採用拡大について

- ・男女に中立的な選考のために、役員、面接担当者用マニュアルを作成し、事前研修を実施
- ・採用面接官、または採用権限のある者に女性を含め、選考の中立公正を徹底

○女性の職域拡大について

- ・営業職への女性の配置拡大

○女性の管理職登用について

- ・経営幹部候補者の中から女性社員をメンターとして選任

○職場環境・職場風土の改善について

- ・女性社員の有効活用を企業の経営戦略の重要課題と位置づけ、全社員への意識啓発を徹底
- ・リフレッシュ休暇制度

【H16.10.22 締結】

**(株)エス・アイ**

（姫路市石倉26番地の3）

【業種】 顧客管理からDM発送回収計まで一括したアウトソーシング業務、データ入力集計、コールセンターの開設等

【従業員数】 55人 【URL】 <http://si-himeji.co.jp/>

○正社員も含めて時間給による、自由出勤制度を採用している。

（1か月の所定労働時間を、午前8時30分から午後5時30分までの間で、80時間以上168時間までの自由出勤制度とする。）

【H16.10.22 締結】

**セコム損害保険(株)神戸支店**

（神戸市中央区栄町通2丁目5番1号）

【業種】 損害保険業 【従業員数】 10人 【URL】 —

○半日有給休暇制度を設けている。

○リフレッシュ休暇制度を設けている。

○育児休暇制度、介護休暇制度を設けている。

○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。

【H16.10.22 締結】

**日本イーライリリー(株)**

（神戸市中央区磯上通7丁目1番5号）

【業種】 医薬品の輸入製造販売業 【従業員数】 1,724人 【URL】 <http://www.lilly.co.jp>

○産休ガイドラインを作成、広く周知するとともに、上司を含めた産休オリエンテーションを実施している。

○半日有給休暇制度、有給病欠休暇制度（3ヵ月）、フレックスタイム制度、育児・介護短時間勤務制度、看護休暇制度（未就学子女に年5日・その他の家族に年5日）、在宅勤務制度（育児介護目的）を設けている。

○育児休業制度、介護休業制度（回数を問わず分割取得可、同居・扶養の有無を問わない、対象家族につき通算365日）を設けている。

<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児介護サービス費用を補助する制度（カフェテリアプラン）を設けている。</li> <li>○24時間・年中無休受付のフリーダイヤルによる心身の相談および健康・育児・介護などあらゆる相談（リリースこやかサポート）を行なっている。</li> <li>○育児休暇復帰プログラム(WIWIW)を設けている。</li> <li>○女性の能力活用のため、次の取組みを実施している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・タスクフォース活動2002-2003年</li> <li>・人事制度（異動転勤昇進福利厚生）について性差なく実施</li> <li>・旧姓使用制度</li> <li>・ネットワーキング活動</li> <li>・営業職の育児休業（短時間勤務含む）の代替要員確保・担当エリア管理責任の軽減の仕組みを制度化</li> </ul> </li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止のため、次の取組みを実施している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業行動規範（レッドブック）および就業規則に明示、オリエンテーションを実施、署名して提出</li> <li>・セクハラ相談室およびセクハラホットラインを設置</li> <li>・セクハラトレーニングを継続的に実施</li> <li>・セクハラ学習ビデオの貸し出し</li> </ul> </li> </ul>
---

【H16.10.22 締結】

<b>三菱電機(株)神戸製作所・電力システム製作所</b>		(神戸市兵庫区和田崎町1丁目1-2)
【業種】電気機器製造	【従業員数】約1,800人	【URL】—
<ul style="list-style-type: none"> <li>○処遇・評価の面で性別にとらわれることなく、男女均等に個々人の資質を考慮した育成・活用を図ることを基本にしている。</li> <li>○配偶者が出産する際、出産の日を含み連続5日以内（休日を含めない）の「配偶者出産休暇」を取得可能</li> <li>○育児休職制度を満1歳到達後の3月末日まで取得可能。さらに特別な事情があり、会社がこれを認めた場合は、満1歳の9月末日までの間で会社が認めた期間まで延長可能</li> <li>○育児短時間勤務を小学校3年生終了の3月末日まで適用可能</li> <li>○年次有給休暇とは別の特別休暇として、小学校卒業までの子の看護、法定・学校行事参加時に取得可能なセルフサポート休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント相談窓口を総務部内に設置し、常時相談できる環境を整えている。</li> </ul>		

**平成17年2月18日締結：7社**

【H17.2.18 締結】

<b>共栄印刷(株)</b>		(神戸市中央区花隈町2-2-6)
【業種】印刷業	【従業員数】31人	【URL】 <a href="http://www.kyoeiprinting.jp">http://www.kyoeiprinting.jp</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日休暇制度、本人の誕生日に有給休暇を取得する制度を設けている。</li> <li>○資格取得を奨励、支援している。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○定年退職後も嘱託社員として雇用を継続している。</li> </ul>		

【H17.2.18 締結】

<b>(株)さくらケーシーエス</b>		(神戸市中央区播磨町2-1番1)
【業種】情報サービス業	【従業員数】1,129人	【URL】 <a href="http://www.kcs.co.jp">http://www.kcs.co.jp</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日単位の年次有給休暇制度を設けている。</li> <li>○フレックス型シフト勤務制度を設けている。</li> <li>○勤続15年、20年、25年到達者に連続5日間のリフレッシュ休暇を与える制度を設けている。</li> <li>○年次有給休暇の計画的付与（いきいき2、いきいき5）制度を設けている。</li> <li>○育児休暇・育児短時間勤務制度（1歳到達後の年度末。平成17年4月1日以降は1歳到達後の年度末において子が1歳6か月未満である場合には1歳6か月まで延長可）を設けている。○介護休暇・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○母性健康管理の措置に関する制度を設けている。</li> <li>○積立保存年次有給休暇制度（家族介護、看護、本人傷病に利用可）を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情受付窓口を設置している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する勉強会を全社的・計画的に実施している。</li> <li>○育児休暇を連続5日以内の期間で取得する場合は有給とする短期育児休暇制度を設けている。</li> <li>○ベビーシッター育児支援割引券交付制度を設けている。</li> </ul>		

【H17.2.18 締結】

<b>(有)サント・アン</b>		(三田市南が丘2-7-10)
【業種】洋菓子製造小売	【従業員数】70人	【URL】 <a href="http://www.saintan.com">http://www.saintan.com</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○変則労働に近い勤務形態を採用している。</li> <li>○パートナース社員から正社員に転換できる制度がある。</li> <li>○「OJTシステム」による人事考課を行い、性別にとらわれない登用を行っている。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> </ul>		

【H17.2.18 締結】

<b>白鶴酒造(株)</b>	(神戸市東灘区住吉南町4丁目5-5)
[業種] 清酒の製造並びに販売 [従業員数] 495人 [URL] <a href="http://www.hakutsuru.co.jp/">http://www.hakutsuru.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度 <input type="checkbox"/> セクハラ人権委員会 (5名)	

【H17.2.18 締結】

<b>フジッコ(株)</b>	(神戸市中央区港島中町6-13-4)
[業種] 各種食品の製造・販売 [従業員数] 1,713人 [URL] <a href="http://www.fujicco.co.jp">http://www.fujicco.co.jp</a>	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 子どもが満3歳になるまでの育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休業・介護短時間勤務制度・再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、各事業所に特別の相談窓口を設けている。	

【H17.2.18 締結】

<b>(株)ポピンズコーポレーション</b>	(東京都渋谷区広尾1-10-5 テック広尾ビル8F) (芦屋市船戸町3-23 芦屋三祐ビル5F)
[業種] 育児・介護サービス事業 (ベビーシッターサービス、保育施設運営、高齢者在宅介護・介護保険サービス) [従業員数] 330人 [URL] <a href="http://www.poppins.co.jp/">http://www.poppins.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の半日取得制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための時間外労働の制限、ならびに、短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 生後3年未満児を育児中の従業員に対し、所定の休憩時間の他に育児時間(1日2回各30分)取得の制度を設けている。 <input type="checkbox"/> ベビーシッター育児支援割引券を導入し、ベビーシッター利用の従業員への補助制度を設けている。 <input type="checkbox"/> ベビーシッター利用料の社員割引制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止策策定と担当課を設けている。	

【H17.2.18 締結】

<b>三ツ星ベルト(株)</b>	(神戸市長田区浜添通4丁目1-21)
[業種] 各種産業用伝動ベルト、搬送用ベルト他製造・販売 [従業員数] 1,020人 [URL] <a href="http://www.mitsuboshi.co.jp">http://www.mitsuboshi.co.jp</a>	
<input type="checkbox"/> 福祉休暇制度、メモリアル休暇制度、リフレッシュ休暇制度、半日有給休暇制度、時差出勤制度、ノー残業デー、年次有給休暇の取得奨励日(2日/年)を設けている。 <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事への参加や通院の付き添い、介護に利用できる法定を超える有給休暇制度「お星さま休暇制度」を設けている。 <input type="checkbox"/> 労働時間短縮、時間外勤務の制限、深夜業の制限を含む育児休業制度、介護制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 妊娠中及び出産後の女性社員の健康管理のための母子健康管理の規定を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない管理者登用を実施している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントを含む労働問題に関する相談員を設置している。 <input type="checkbox"/> 母子・父子家庭、障害のある子を持つ家庭への育児支援金を支給している。	

平成17年7月2日締結：5社

【H17.7.2 締結】

<b>アクサ生命保険(株)神戸支社</b>	(神戸市中央区江戸町9番 井門神戸ビル)
[業種] 生命保険業 [従業員数] 63人 [URL] <a href="http://www2.axa.co.jp/">http://www2.axa.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止の取り組みとして、会議の場において啓発活動を行っている。 <input type="checkbox"/> 女性が会議等の運営・進行に積極的に関わるよう配慮している。 <input type="checkbox"/> 部下指導の役割を担うポストに女性を積極的に登用している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。	

【H17.7.2 締結】

<b>オリバーソース(株)</b>	(神戸市中央区港島南町3丁目2番2号)
[業種] ソース製造業 [従業員数] 74人 [URL] <a href="http://www.oliversauce.com/">http://www.oliversauce.com/</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児中の女性従業員に対して、1時間(30分2回)の育児時間制度を設けている。	



- 育児・介護休業期間中の社会保険料自己負担分の免除制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発活動を実施している。

【H17.7.2 締結】

**(株)シービット** (神戸市垂水区下畑町字西砂山 301-301 ジョルフスマウラパーク内)

【業種】 Web コンテンツ制作、ソフト開発、イベント等ライブ中継、システム開発、通信インフラ構築・運営・管理、ノンリニア映像編集  
 【従業員数】 9人 【URL】 <http://www.seebit.co.jp/>

- 育児中、介護中でも無理なく勤務できる、個人の事情にあった勤務形態を実施している。
- 結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。
- 性別にとらわれない実力主義の公正で明確な人事制度を運用している。

【H17.7.2 締結】

**(株)ホテルプラザ神戸** (神戸市東灘区向洋町中2丁目9番1号)

【業種】 ホテル業 【従業員数】 100人 【URL】 <http://www.hotelplazakobe.co.jp/>

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- セクシュアル・ハラスメントに関する特別の苦情・相談窓口を設けている。

【H17.7.2 締結】

**(株)マニックス** (神戸市長田区御屋敷通5丁目1番16号)

【業種】 住宅設備機材卸 【従業員数】 166人 【URL】 <http://www.manix.co.jp/>

- 年次有給休暇の半日取得制度を設けている。
- 子どもが1歳6ヶ月になるまでの育児休業制度を設けている。
- 介護休業制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- 結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。
- 子の看護のための休暇制度(年5日以内)を設けている。
- 育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度を設けている。

**平成17年11月11日締結：12社**

【H17.11.11 締結】

**石原薬品(株)** (神戸市兵庫区西柳原町5番26号)

【業種】 化学製品・工業薬品の製造販売 【従業員数】 204人(H20.4.1現在) 【URL】 <http://www.unicon.co.jp>

- 女性の採用拡大を図っている。
- 独身者は誕生日、既婚者は誕生日と結婚記念日の前後15日の間に有給休暇を取得可能なアニバーサリー休暇制度を設けている。
- 勤続3年以上の社員で34歳、39歳、44歳、49歳、54歳に達してから1年以内に有給休暇と連続して最高5日間取得出来るリフレッシュ休暇制度を設けている。(34歳以外の年齢では会社より10万円までの補助有り)
- 勤続10年以上もしくは満30歳以上となった年度以降に、20日を限度として、失効となる有給休暇のうち年間10日まで積み立て出来る積立保存休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口の設置を行っている。

【H17.11.11 締結】

**ウオクニ(株)** (神戸市灘区船寺通4丁目5番16号)

【業種】 集団給食業 【従業員数】 4,492人 【URL】 <http://www.uokuni.co.jp/>

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 育児・介護中の者のための時間外勤務・深夜勤務の制限及び時差出勤制度を設けている。
- 母性健康管理についての規程を設置している。
- 20日を限度として、失効となる有給休暇を積み立て、育児・介護休業期間中に使用できる制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止規程に基づく、苦情相談窓口及びセクシュアル・ハラスメント苦情処理委員会の設置等を行っている。
- ※正社員だけでなく、契約社員、パートにも男女共同参画に向けた取り組みを同等に適用



<b>コカ・コーラウエスト(株)</b>	(摂津市千里丘7-9-31)
[業種] 清涼飲料の販売 [従業員数] 1,312人(H20年1月現在) [URL] <a href="http://www.cctest.co.jp/">http://www.cctest.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度を設けている。</li> <li>○通算1年以内の介護休業制度を設けている。</li> <li>○子の看護休暇制度を設けている。</li> <li>○育児関連諸制度のマニュアルを作成し、社内周知を実施している。</li> <li>○育児休業者が職場復帰しやすくするために、社内報の送付等の情報提供、退職前と復職前に人事担当者との面接を実施している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに社内啓発を実施している。</li> <li>○ポジティブ・アクションに関し、管理職・女性社員それぞれに対して意識啓発のための研修を実施している。</li> </ul>	

<b>クリーンテックス・ジャパン(株)</b>	(神戸市西区高塚台2丁目1番11号)
[業種] ダストコントロールマットの製造・販売 [従業員数] 109人 [URL] <a href="http://www.kleen-tex-japan.co.jp/">http://www.kleen-tex-japan.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</li> <li>○勤務年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。</li> <li>○管理職、一般社員及びパートを対象に年間成績優秀者の表彰制度を設けている。管理職についてはリフレッシュ休暇を付与している。</li> <li>○子が満3歳になるまでの育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○子の看護休暇制度を設けている。</li> <li>○再雇用制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口や「セクハラゼロ環境創造委員会」を設置するとともに、啓発活動・研修等を実施している。</li> </ul>	

<b>(株)神戸デジタル・ラボ</b>	(神戸市中央区江戸町9-3番 栄光ビル5階)
[業種] 情報サービス業(システム開発) [従業員数] 100人 [URL] <a href="http://www.kdl.co.jp/">http://www.kdl.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○子が満2歳になるまでの育児休業制度を設けている。</li> <li>○子が小学校就学の始期に達するまでの育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○子の看護のための休暇(年12日)を設けている。</li> <li>○育児休業者が職場復帰しやすくするために、社内報の送付等の情報提供を行うとともに、育児休職(産前・産後休職)前と復職前に人事担当者との面談を実施している。</li> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</li> <li>○社員の能力向上を目的に、社員向上委員会を発足し、社内研修を行っている。</li> <li>○フレックスタイム制度、裁量労働制度を設けている。</li> <li>○在宅勤務制度を設けている。</li> </ul>	

<b>(株)神戸ポートピアホテル</b>	(神戸市中央区港島中町6丁目10番1号)
[業種] ホテル業 [従業員数] 583人 [URL] <a href="http://www.portopia.co.jp/">http://www.portopia.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○役職者に女性を積極的に登用している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関して、入社時に研修を行うほか相談窓口を設置している。</li> </ul>	

<b>(株)シャルレ</b>	(神戸市須磨区弥栄台3丁目1番2号)
[業種] レディースインナーを主体とする衣料品および化粧品等の販売(卸売) [従業員数] 315人 [URL] <a href="http://www.charle.co.jp/index.html">http://www.charle.co.jp/index.html</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○理職を対象に「母性保護・育児・介護に関する対応について」の研修を実施している。</li> <li>○管理職を対象にセクシュアル・ハラスメントについての研修を実施している。</li> <li>○育児等に関わる制度についてイントラネットに掲示し、全社員に周知している。</li> <li>○全社員に対してコアタイムのないフレックスタイム勤務制度を設けている。</li> <li>○有給休暇連続取得制度を設け、3～5日間の連続有給休暇取得を推奨している。</li> <li>○年次有給休暇以外に、本人の傷病のための積立有給休暇制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度及び子が満4歳になるまでの育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○勤続年数別に最長12ヶ月の介護休業・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○育児・介護休職者に対して、社内情報や機関紙を定期的に送付している。休職期間中に会社のパソコンを貸与し、常に会社の情報をとれ、また連絡をとりやすい環境を整えるとともに、休職前・休職中に人事担当者が制度の説明や面談を実施している。</li> <li>○結婚休暇、配偶者の出産休暇、サービス休暇、生理休暇、産前産後休暇、勤務年数に応じた特別休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントについて、相談窓口を設置し、社員が意見を言える体制を整備している。</li> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない管理職登用を実施している。</li> <li>○旧姓使用制度を設けている。</li> </ul>
---

【H17.11.11 締結】

<b>(株)そごう・西武 そごう神戸店</b>	(神戸市中央区小野柄通8丁目1番8号)
-------------------------	---------------------

[業種] 百貨店業	[従業員数] 516人	[URL] <a href="http://www2.sogo-gogo.com/usr/info/index.html">http://www2.sogo-gogo.com/usr/info/index.html</a>
-----------	-------------	---

- 2週間を限度(分割請求可)とする妊娠障害休暇制度を設けている。
- 妊娠時の時差出勤制度を設けている。
- 育児休業制度(特段の事情がある場合は子が1歳6ヶ月に達するまで延長可)、子の看護休暇制度を設けている。
- 小学校入学までの子を養育する場合、日の所定労働時間を30分単位で2時間30分の範囲で短縮する育児勤務制度を設けている。
- 1歳に満たない子を養育する女子社員を対象に、1日に2回、1回につき30分の育児時間制度を設けている。
- 育児休業者が職場復帰しやすくするために、社内報の送付等の情報提供を行うとともに、復職前に個別相談及び復職研修を実施している。
- 家族を2週間以上にわたって介護しなければならない場合、通算して93日まで取得出来る介護休職、介護勤務制度を設けている。
- 「出産育児・介護休職・介護勤務ガイドブック」を作成し、制度の周知徹底と取得の促進に努めている。

【H17.11.11 締結】

<b>田崎真珠(株)</b>	(神戸市中央区港島中町6丁目3番2号)
----------------	---------------------

[業種] 真珠の養殖・加工・販売および宝石、貴金属等を用いた宝飾品の製造販売 ほか	[従業員数] 1,333人(H19.12月末現在)
[URL] <a href="http://www.tasaki.co.jp/">http://www.tasaki.co.jp/</a>	

- 「女性店長の活躍」「ジュエリーデザイナーへの登用」等を中心に、女性にとって活躍しやすい職場づくりを積極的に推進している。
- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正な人事制度を運用しているほか、管理職へ女性を積極的に登用している。
- 女子サッカーチーム「TASAKIペルーレFC」を保有し、女性のスポーツ活動にも力を入れている。
- セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。

【H17.11.11 締結】

<b>兵庫ヤクルト販売(株)</b>	(神戸市西区玉津町高津橋137番1号)
--------------------	---------------------

[業種] 食品・飲料卸売業	[従業員数] 180人	[URL] <a href="http://www.hyogo-yakult.co.jp">http://www.hyogo-yakult.co.jp</a>
---------------	-------------	---

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- 能力に応じた管理職への積極的な登用を行っている。
- 旧姓使用制度を設けている。
- 託児助成制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。

【H17.11.11 締結】

<b>松谷化学工業(株)</b>	(伊丹市北伊丹5丁目3番地)
------------------	----------------

[業種] 食料品製造業	[従業員数] 370人	[URL] <a href="http://www.matsutani.co.jp/">http://www.matsutani.co.jp/</a>
-------------	-------------	---

- 子が満4歳に達するまでの育児短時間勤務制度を使用することが出来る。
- 子の看護休暇制度を設けている。
- 女性管理職を積極的に登用している。
- 誕生日月にメモリアル休暇を実施している。
- 破棄分の有給休暇を最大65日まで積み立て、療養・介護に使用できる休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント等の問題に関する特別の相談窓口を設置している。

【H17.11.11 締結】

<b>UCC 上島珈琲(株)</b>	(神戸市中央区港島中町7丁目7番7号)
--------------------	---------------------

[業種] コーヒーの輸入ならびに加工・販売	[従業員数] 1,452人	[URL] <a href="http://www.ucc.co.jp/">http://www.ucc.co.jp/</a>
-----------------------	---------------	---

- 法定を上回る育児休業制度の制定  
1歳以降、子を養育する予定だった者が死亡・負傷・疾病等の事情により養育することが困難な場合は、満2歳までを限度に休業の延長が可能である。
- 産前・育児にかかる勤務時間の短縮制度として、1日の所定労働時間を2時間(産前は30分単位、育児は15分単位)まで始終業時間の変更が可能な制度を設けている。
- カフェテリアプランによる、託児所・保育所等の育児・介護サービスの利用費用の補助制度を設けている。
- 家族が介護の必要な状態になった場合、1年間を限度とした介護休業を取得できる制度を設けている。
- 半日有給休暇制度を設けている。
- 組合による、女性中心のプロジェクトチーム「Sweet Office Project」において、職場環境の提言や女性活用推進に向けての活動を展開している。
- セクシュアル・ハラスメント防止のために「セクハラStopカード」を配布している。

○育児休業者へのシステム支援「w i w i wシステム」を導入し、インターネット環境の設定による相互の情報提供により、職場への円滑な復帰への取り組みを行っている。

**平成 18 年 2 月 23 日締結：8 社**

【H18.2.23 締結】

<b>(株)協同病理</b>	(神戸市西区大津和 2 丁目 7 番 1 2 号)
[業種] 医療関連サービス、各種試験・研究受託	[従業員数] 17 人 [URL] <a href="http://www.kbkb.jp/">http://www.kbkb.jp/</a>
<p>○法を上回る育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○育児・介護休業法に基づく職業家庭両立推進員を設置している。</p> <p>○育児短縮時間勤務制度、介護短縮時間勤務制度を設け、所定時間外労働をさせない制度を設けている。</p> <p>○定年退職年齢を 65 歳まで延長する。</p> <p>○勤続年数に応じたリフレッシュ休暇制度を設けている。</p> <p>○「業務評価システム」による人事考課を行い、性別にとらわれない登用を行っている。</p> <p>○女性の管理職登用を積極的に行っている。</p> <p>○社員のキャリア形成・能力開発を支援するために、OJTシステム以外にも講義やセミナー等の受講を促進し、勤務時間中における大学等での科目履修も認めている。</p> <p><b>【これからの取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ポジティブ・アクションについて、促進チームを設置し、定期的な改善を実施する。</li> <li>○青少年のためのサイエンス・ボランティア等のボランティア活動に積極的に参加する。</li> <li>○女性が結婚、出産、介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを進める。</li> <li>○破棄分の有給休暇を積み立て、療養・介護に使用できる休暇制度を設ける。</li> </ul>	

【H18.2.23 締結】

<b>小泉製麻(株)</b>	(神戸市灘区新在家南町 1 丁目 2 番 1 号)
[業種] 産業用繊維製品の製造・販売	[従業員数] 121 人 [URL] <a href="http://www.koizumiseima.co.jp/">http://www.koizumiseima.co.jp/</a>
<p>○法定を越える部分の年次有給休暇について、時間単位で取得できる制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○育児休業者が職場復帰しやすくするために、社内報の送付等の情報提供を行うとともに、復職後の仕事と育児の両立に関する相談等を実施している。</p> <p>○子の看護休暇制度（年 10 日）を設けている。</p> <p>○配偶者出産休暇制度（2 日）、つわり休暇制度（通算 14 日）を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、相談窓口や社内規程を設け、啓発を実施している。</p> <p>○結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。</p>	

【H18.2.23 締結】

<b>(株)神戸クルーザー</b>	(神戸市中央区東川崎町 1 丁目 6 番 1 号)
[業種] 海運旅客業(ミュージックグルメ船コンチェルトの運営)	[従業員数] 92 人 [URL] <a href="http://www.kobeconcerto.com/">http://www.kobeconcerto.com/</a>
<p>○育児休業制度を積極的に告知している。</p> <p>○子が小学校入学までの特別勤務制度を導入し、勤務可能な時間での就業を認めている。</p> <p>○男女同一の勤務評価を導入している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止のための研修会を実施している。また、カレンダー等の広報配布物についてもチェックを行っている。</p>	

【H18.2.23 締結】

<b>(株)神戸製鋼所</b>	(神戸市中央区協浜町 2 丁目 10 番 26 号)
[業種] 製造業	[従業員数] 9,048 人 [URL] <a href="http://www.kobelco.co.jp/">http://www.kobelco.co.jp/</a>
<p>○育児休業制度、最長 1 年間の介護休業制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○勤務年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。</p> <p>○法定外の有給休暇の積み立て制度である福祉休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。</p>	

【H18.2.23 締結】

<b>(株)東芝姫路工場</b>	(姫路市余部区上余部 50 番地)
[業種] 電気機械器具製造業	[従業員数] 1,755 人 [URL] <a href="http://www.toshiba.co.jp/index_j3.htm">http://www.toshiba.co.jp/index_j3.htm</a>
<p>○男女共同参画の推進を目的とした「きらめきライフ&amp;キャリア推進室」を本社に設置し、定期的に説明パンフを配布して、男女共同参画の意識醸成を行っている。</p> <p>○対象となる子が満 3 歳に達する月の月末まで取得できる育児休業制度を設けている。</p>	

<p>○育児を目的とする小学校3年終了時まで適用できる短時間勤務制度を設けている。(試行導入)</p> <p>○最大1年までの介護休業制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産休暇制度を設けている。</p> <p>○子ども、その他の家族についてそれぞれ最大5日(合計10日)まで取得が可能な看護休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関して相談窓口と担当を設け、電話・メールで常時相談を受け付けるとともに、周知徹底を図っている。</p>
--

【H18.2.23 締結】

<b>(株)日本旅行神戸支店</b>	(神戸市中央区東川崎町1丁目3番2号 JR西日本神戸支社5階)
--------------------	---------------------------------

<p>[業種] 旅行業 [従業員数] 43人 [URL] <a href="http://ep.nta.co.jp/kobe/">http://ep.nta.co.jp/kobe/</a></p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○結婚、出産、介護をしながらも働き続けることができる職場環境づくりを進めている。</p> <p>○研修へ女性が積極的に参加するよう促している。</p> <p>○ノー残業デーを徹底し、退社しやすい日を設け、リフレッシュを促進している。</p> <p>○特別休暇としてマタニティ休暇制度(10日を限度)を設けている</p> <p>○退社後、再度働く意欲のある女性に対しては、関連会社を通じて積極的に採用している。</p>
---

【H18.2.23 締結】

<b>バンドー化学(株)</b>	(神戸市中央区港島南町4丁目6番6号)
------------------	---------------------

<p>[業種] ゴム製造業 [従業員数] 2,142人 [URL] <a href="http://www.bando.co.jp/">http://www.bando.co.jp/</a></p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設置し、社員研修会を実施している。</p> <p>○育児休暇制度、介護休暇制度、子の看護休暇制度、母性健康管理に関する取り扱いについての制度を設けている。</p> <p>○年次有給休暇とは別に、分割有給休暇(4日)制度や積立有給休暇(30日)制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度、裁量労働制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない人事制度と教育研修制度を運用している。</p> <p>○積極的に女性を管理職に登用している。</p> <p>○ノー残業デーを設けている。</p> <p>○メモリアル休暇制度を設けている。</p> <p>○ポジティブアクションプログラム作成に向けた取り組みを行っている。</p>
---

【H18.2.23 締結】

<b>六甲バター(株)</b>	(神戸市中央区坂口通1丁目3番13号)
-----------------	---------------------

<p>[業種] 食料品の製造及び販売 [従業員数] 803人(パート従業員含む) [URL] <a href="http://www.qbb.co.jp/">http://www.qbb.co.jp/</a></p> <p>○1年を超える育児休業制度を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○私傷病・介護に使用できる、失効年次有給休暇の積立制度を設けている。</p> <p>○一定の勤続年数に応じた特別休暇制度を設けている。</p> <p>○旧姓使用制度を設けている。</p>
---

<b>平成18年7月3日締結：8社</b>
-----------------------

【H18.7.3 締結】

<b>(株)大城工業所</b>	(尼崎市小中島2丁目6番10号)
-----------------	------------------

<p>[業種] 建設業 [従業員数] 28人 [URL] <a href="http://www.ohshiro.co.jp/">http://www.ohshiro.co.jp/</a></p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度および介護休業制度、育児時間制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する相談・苦情窓口を設置している。</p>
---

【H18.7.3 締結】

<b>(株)神島組</b>	(西宮市甲風園3丁目9番5号)
---------------	-----------------

<p>[業種] 総合建設業 [従業員数] 20人 [URL] <a href="http://www2.ocn.ne.jp/~kamisima">http://www2.ocn.ne.jp/~kamisima</a></p> <p>○意欲と能力のある女性を積極的に採用している。</p> <p>○女性が持てる能力を発揮できる職場づくりを促進している。</p> <p>○経営戦略の一環として、女性社員の能力発揮を取り上げ、全社員への意識啓発を実施している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</p>
---

【H18.7.3 締結】

<b>窪田工業(株)</b>	(神戸市垂水区塩屋町4丁目4番12号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 43人 [URL] —	
<p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○管理職に対して、従業員の仕事と家庭との両立に配慮することを周知徹底し、仕事と家庭との両立がしやすい職場環境の整備を行っている。</p> <p>○仕事と家庭との両立に向けて、弾力的な休業制度の運用を検討している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して会議等の場で周知を図っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関して専用の相談電話回線を設置している。</p>	

【H18.7.3 締結】

<b>(株)山陽百貨店</b>	(姫路市南町1番地)
[業種] 百貨店業 [従業員数] 517人 [URL] <a href="http://www.sanyo-dp.co.jp/">http://www.sanyo-dp.co.jp/</a>	
<p>○産前勤務、育児勤務、介護勤務制度を設けている。</p> <p>○子が満2歳になるまでの育児休職制度を設けている。</p> <p>○小学校就学前の子を養育するものについて、看護を要するとき年間5日間休暇を取得できる制度を設けている。</p> <p>○最大2年まで取得可能な介護休業制度を設けている。</p> <p>○定年退職後も65歳まで働き続けることができる制度を設けている。</p> <p>○小学校就学前の子及び同居かつ直接扶養する孫について、法人契約している保育園を10%割引で利用できる制度を設けている。</p>	

【H18.7.3 締結】

<b>(株)ソネック</b>	(高砂市曾根町2257番地の1)
[業種] 建設業 [従業員数] 104人 [URL] <a href="http://www.sonec-const.co.jp/">http://www.sonec-const.co.jp/</a>	
<p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○特定勤続年数到達時点での特別休暇制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○資格取得に対する支援制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する相談・苦情窓口を設置している。</p>	

【H18.7.3 締結】

<b>ニシカワ食品(株)</b>	(加古川市野口町長砂799番地)
[業種] 食品の製造・販売 [従業員数] 481人 [URL] <a href="http://www.nishikawa-foods.co.jp/">http://www.nishikawa-foods.co.jp/</a>	
<p>○育児休業制度及び介護休業制度を設けている。</p> <p>○妊娠期間中の短時間労働制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する苦情・相談窓口を設置している。</p>	

【H18.7.3 締結】

<b>(株)プランナーズインターナショナル</b>	(神戸市東灘区向洋町中5丁目15番地)
[業種] 外国人住宅の企画・計画、外国人賃貸住宅の管理・運営業務、外国人のための生活・ビジネスサポートサービス [従業員数] 130人 [URL] —	
<p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○ライフスタイルにあわせて正社員、契約社員等の就業形態を選択できる制度を実施している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○性別にとらわれない管理職登用を実施している。</p> <p>○社内転職制度(年2回春・秋)を設けている。</p> <p>○社内起業制度を設け、グループ各社で取り組んでいる事業以外に新しい事業を提案したい場合に応募し、社員のチャレンジ精神を尊重し、自己実現を可能にする機会・場を設けている。</p> <p>○旧姓使用制度を設けている。</p>	



【H18.7.3 締結】

<b>古野電気(株)</b>	(西宮市芦原町9番52号)
[業種] 電気機械器具製造業	[従業員数] 1,568人 [URL] <a href="http://www.furuno.co.jp/">http://www.furuno.co.jp/</a>
<input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定時退社デーの設定を行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男性対象の出産休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児または介護のための短時間勤務及び残業免除制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 母性健康管理の措置に基づく通院休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇制度、プライベート記念日休暇制度、積立年次有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> カフェテリア方式による養育費の補助制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント等の問題に関する相談窓口を設置している。 <b>【これからの取組】</b> <input type="checkbox"/> 男性対象の出産休暇制度の日数増加を検討している。 <input type="checkbox"/> 積立有給休暇制度の日数を増やすとともに、取得要件に育児、保育所・学校行事への参加を追加することを検討している。 <input type="checkbox"/> 子を看護するための休暇の時間単位での取得を検討している。	

平成19年2月8日締結：20社

【H19.2.8 締結】

<b>(株)大浦組</b>	(姫路市北平野3丁目6番12号)
[業種] 総合建設業	[従業員数] 21人 [URL] —
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 本人の希望に基づき、女性従業員の土木・建築関係の資格取得を積極的に支援している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。	

【H19.2.8 締結】

<b>(株)オカモト・コンストラクション・システム</b>	(尼崎市七松町2丁目27番23号)
[業種] 総合建設業	[従業員数] 54人 [URL] <a href="http://www.okamoto-cs.co.jp/">http://www.okamoto-cs.co.jp/</a>
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、育児及び介護による短時間勤務制度を設けるとともに、取得しやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 再雇用制度を設けるとともに、積極的に運用を図っている。 <input type="checkbox"/> 旧姓使用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントについて相談窓口を設けるとともに、防止のための啓発活動を推進している。	

【H19.2.8 締結】

<b>オリエンタル・テクノ(株)</b>	(南あわじ市湊1324番地の7)
[業種] 建設・海洋調査	[従業員数] 10人 [URL] <a href="http://www.japanreef.net/ori/">http://www.japanreef.net/ori/</a>
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別によらない公平で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 契約社員から正社員への転換が可能な制度を設けている。	

【H19.2.8 締結】

<b>(株)共友建設</b>	(加古川市八幡町中西条898番地)
[業種] 建設業	[従業員数] 6人 [URL] —
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに対する相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産補助休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を設置し、従業員に男女共同参画についての情報提供を積極的に行っていく。	

<b>麒麟麦酒(株)近畿圏統括本部神戸統括支社</b> (神戸市中央区御幸通4丁目1番1号キリン神戸ビル7階)	
[業種] ビール・医薬品の製造・販売	[従業員数] 29人 [URL] <a href="http://www.kirin.co.jp/">http://www.kirin.co.jp/</a>
<p>○性別にとらわれない、公正な採用活動・人事制度の運用を行っている。</p> <p>○法定を上回る産前産後休業制度、育児休業制度を設けている。</p> <p>○法定を上回る育児・介護のための短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。</p> <p>○ベビーシッターや育児支援施設の利用について、費用の一部補助制度を設けている。</p> <p>○安心して産休、育児休業を取得できるための各種情報提供の仕組みを導入している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・休業前情報提供として、休業予定者及びその上司に支援制度全般について個別に説明を行っている。</li> <li>・休業中情報提供として、社内報・人事通知等をメールで提供している。</li> <li>・職場への復帰がしやすくなるよう、復帰前面談や職場向け説明などを実施している。</li> </ul> <p>○セクシュアル・ハラスメント撲滅のために啓発研修を実施し、また社内外に相談窓口を設置している。</p>	

<b>(株)国木建設</b> (養父市八鹿町国木198番地の1)	
[業種] 総合建設業	[従業員数] 14人 [URL] <a href="http://www.kunugi-kensetu.com/">http://www.kunugi-kensetu.com/</a>
<p>○男女共同参画を推進するために行政が行う委員会等に従業員が参画することに対して、積極的に支援している。</p> <p>○男女共同参画の推進に関する各種資料を用いて、従業員の仕事と家庭との両立に配慮する必要性について管理職に研修や意識啓発を実施している。</p> <p>○仕事と家庭生活の両立に向けた職場環境づくりを行っている。</p>	

<b>(株)コマドメ建設</b> (朝来市生野町真弓410番地1)	
[業種] 総合建設業	[従業員数] 15人 [URL] —
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○女性が結婚、出産、介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。</p> <p>○男性社員、女性社員の区別なく、資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。また、女性技術者を積極的に採用している。</p> <p>○半日有給休暇制度、育児短時間勤務制度、在宅勤務制度を設けている。</p>	

<b>(株)サクシード三晶建設</b> (姫路市飾磨区細江653番地)	
[業種] 建設業	[従業員数] 11人 [URL] —
<p>○セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設置している。</p> <p>○男女共同参画についての情報などを積極的に収集し、職場会議等を利用して社員が話し合いを行う機会を持っている。</p>	

<b>(株)新神野建設</b> (加古川市神野町西条416番地3)	
[業種] 建設業	[従業員数] 22人 [URL] —
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設けている。また、研修を実施して社員の啓発に努めている。</p> <p>○配偶者の出産補助休暇制度を設けている。</p> <p>○男女共同参画推進員を設置し、社員に対して男女共同参画についての情報提供を積極的に行っている。</p>	

<b>建部工業(株)</b> (加古川市別府町新野辺新堀通1274番地の1)	
[業種] 総合建設業	[従業員数] 24人 [URL] —
<p>○意欲と能力のある女性を積極的に採用している。</p> <p>○性別にとらわれない、公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○資格取得に対する支援制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度を設けている。</p>	

<b>特別養護老人ホーム淡路ふくろうの郷</b> (洲本市中川原町中川原字東山28番地1)	
[業種] 老人福祉事業	[従業員数] 60人 [URL] —
<p>○育児休業制度、育児短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○介護休業制度、介護のための深夜業の制限および介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産補助休暇制度(有給・3日間)を設けている。</p> <p>○65歳までの再雇用制度を設けるとともに、優秀な人材については再々雇用する制度を設けている。</p>	

【H19.2.8 締結】

<b>長野運輸(株)</b>	(朝来市和田山町林垣230番地の3)
[業種] 運送・建設業 [従業員数] 5人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 2時間単位で有給休暇を取得できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 旧姓使用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 意欲と能力のある女性を雇用できるような職場環境の整備を行っている。 <input type="checkbox"/> 家庭・子育てと仕事が両立できる職場環境づくりを行っている。	

【H19.2.8 締結】

<b>(株)羽衣組</b>	(尼崎市昭和南通7丁目168番地)
[業種] 総合建設・土木業 [従業員数] 48人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員が仕事と家庭の両立をできる職場環境づくりを、管理職を中心に周知徹底し、実行している。 <input type="checkbox"/> 従業員が仕事と家庭の両立ができるよう休日の配慮を行っている。 <input type="checkbox"/> 職種により福利厚生に差が生じないよう配慮している。 <input type="checkbox"/> 再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年俸制の導入により、年1回の人事考課表による該当職務の資格習得等の平等評価を行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関する相談・苦情窓口を設置している。	

【H19.2.8 締結】

<b>(株)ヒメフジ</b>	(姫路市御国野町国分寺774番地の1)
[業種] 建設業 [従業員数] 22人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産補助休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに対しての相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を設置し、社員へ積極的に男女共同参画についての情報提供を行っている。	

【H19.2.8 締結】

<b>(株)兵庫建設</b>	(加古川市志方町原263番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 26人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を設置し、社員に対して男女共同参画についての情報提供を積極的に行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設け、研修を実施して社員の啓発に努めている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産補助休暇制度を設けている。	

【H19.2.8 締結】

<b>(株)富士土木興業</b>	(加古川市加古川町寺家町352番地の7)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 34人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 旧姓使用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に向け、転勤無しを選択できる制度、子の通園時の送迎時間に配慮した制度を設けている。	

【H19.2.8 締結】

<b>前田建設(株)</b>	(姫路市花田町小川343番地の3)
[業種] 建設業 [従業員数] 28人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 意欲と能力のある人材を積極的に採用及び管理職へ登用している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に向け、弾力的な作業制度の運用を実施している。 <input type="checkbox"/> 男女ともに働きやすい職場づくりを目指して相談窓口を設置している。	

【H19.2.8 締結】

<b>(株)マルイチ</b>	(南あわじ市湊988番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 20人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別によらない公平で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 契約社員から正社員への転換が可能な制度を設けている。	

【H19.2.8 締結】

<b>丸正建設(株)</b>	(神戸市長田区房王寺7丁目7番2号)
[業種] 総合建設業、一級建築士事務所、宅地建物取引業 [従業員数] 47人 [URL] <a href="http://www.marusyo-k.co.jp/">http://www.marusyo-k.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 性別によらない職能等級による明確な人事考課基準を運用している。 <input type="checkbox"/> 管理職への女性の登用を積極的に行っている。 <input type="checkbox"/> 研修会に従業員全員が参加できるよう配慮している。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を支援している。	

【H19.2.8 締結】

<b>港建設(株)</b>	(神戸市西区平野町常本1丁目57番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 28人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 男女を問わず能力、仕事に見合った給与体制・昇進制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にかかわらず、社員一人ひとりが責任を持って職務に取り組み、提案が実践されるしくみを設けている。 <input type="checkbox"/> 社員が能力を發揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休暇制度、育児時間制度、リフレッシュ休暇制度を設けている。	

<b>平成19年7月11日締結：17社</b>
-------------------------

【H19.7.11 締結】

<b>(株)阿野建設</b>	(朝来市和田山町土田562番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 41人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別に関わりなく、能力及び保有資格に基づき職制上の配置を行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。	

【H19.7.11 締結】

<b>淡路土建(株)</b>	(洲本市桑間706番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 148人 [URL] <a href="http://www.awaji-doken.co.jp/index.htm">http://www.awaji-doken.co.jp/index.htm</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限、育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業等による従業員の職場復帰プログラムを実施している。 <input type="checkbox"/> 社内報において男女共同参画に関する情報提供を行う。 <input type="checkbox"/> 65歳までの再雇用制度を設けるとともに、優秀な人材については延長することができる制度を設けている。	

【H19.7.11 締結】

<b>(株)アース建設</b>	(朝来市和田山町加都87-3番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 16人 [URL] <a href="http://www.earth-constr.co.jp/index.html">http://www.earth-constr.co.jp/index.html</a>	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立ができる職場環境を目指し、管理職に対して研修を実施している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、産前産後休業制度、育児時間制度、母性健康管理のための休暇制度を設けている。	

【H19.7.11 締結】

<b>(株)金田土木</b>	(明石市大久保町八木739番地10)
[業種] 総合建設業(土木工一式) [従業員数] 37人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 旧制使用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 研修や会議の際に、セクシュアル・ハラスメント防止や女性の人権に関する啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 部門を問わず女性の積極採用を行っている。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 定年後の雇用延長制度を設けている。	

【H19.7.11 締結】

<b>光洋建設(株)</b>	(南あわじ市中条中筋939番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 11人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 男性社員女性社員の区別なく、資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 会議等の場を活用し、社員が能力を發揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境への配慮を行っている。	

【H19.7.11 締結】

<b>(株)神鋼環境ソリューション</b>	(神戸市中央区脇浜町1丁目4番78号)
[業種] 製造業 [従業員数] 1,014人 [URL] <a href="http://www.kobelco-eco.co.jp/">http://www.kobelco-eco.co.jp/</a>	
<p>○育児休業制度、子の看護休暇制度を設けている。</p> <p>○最長1年間取得できる介護休業制度を設けている。</p> <p>○法定外の有給休暇を積み立て、私傷病、家族の看護・介護ならびにボランティア活動に使用できる福祉休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○勤続年数に応じた特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情窓口を設けるとともに、防止に関する啓発・研修を実施している。</p>	

【H19.7.11 締結】

<b>第一生命保険相互会社神戸支社</b>	(神戸市中央区京町69番地 三宮第一生命ビル4階)
[業種] 生命保険業 [従業員数] 547人 [URL] <a href="http://www.dai-ichi-life.co.jp/">http://www.dai-ichi-life.co.jp/</a>	
<p>○妊娠中または出産後1年以内で体調不良時等に取得できるマタニティ休暇制度を設けている。</p> <p>○失効した年次有給休暇を最長20日分、育児休業の開始時に充当できる制度を設けている。</p> <p>○女性だけでなく男性も育児休業を取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○保育所等の育児サービス利用料を補助する、育児サービス経費の補助制度を設けている。</p> <p>○孫誕生の際に最長9日間連続取得できる孫休暇制度を設けている。</p> <p>○小学校就学前の子の看護等に年12日間取得できるチャイルドサポート休暇制度を設けている。</p> <p>○要介護者ひとりにつき通算365日取得できる介護休業制度を設けている。</p>	

【H19.7.11 締結】

<b>第一生命保険相互会社姫路支社</b>	(姫路市白銀町24番地 第一生命共同ビルディング7階)
[業種] 生命保険業 [従業員数] 646人 [URL] <a href="http://www.dai-ichi-life.co.jp/">http://www.dai-ichi-life.co.jp/</a>	
<p>○妊娠中または出産後1年以内で体調不良時等に取得できるマタニティ休暇制度を設けている。</p> <p>○失効した年次有給休暇を最長20日分、育児休業の開始時に充当できる制度を設けている。</p> <p>○女性だけでなく男性も育児休業を取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○保育所等の育児サービス利用料を補助する、育児サービス経費の補助制度を設けている。</p> <p>○孫誕生の際に最長9日間連続取得できる孫休暇制度を設けている。</p> <p>○小学校就学前の子の看護等に年12日間取得できるチャイルドサポート休暇制度を設けている。</p> <p>○要介護者ひとりにつき通算365日取得できる介護休業制度を設けている。</p>	

【H19.7.11 締結】

<b>大栄環境(株)</b>	(神戸市東灘区向洋町東2丁目2番4号)
[業種] サービス業(環境リサイクル) [従業員数] 400人 [URL] <a href="http://www.dinsgr.co.jp/index.html">http://www.dinsgr.co.jp/index.html</a>	
<p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、ホットライン(内部通報制度)を設置するとともに、各会議等での啓発活動を実施している。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</p> <p>○性別によらない公正で明確な人事制度に基づき、管理職へ女性を登用している。</p>	

【H19.7.11 締結】

<b>常田設備(株)</b>	(豊岡市上鉢山808番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 13人 [URL] <a href="http://www5.nkansai.ne.jp/com/tsuneda/">http://www5.nkansai.ne.jp/com/tsuneda/</a>	
<p>○育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産補助休暇制度を設けている。</p> <p>○社内会議等を活用し、仕事と育児の両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を支援している。</p>	

【H19.7.11 締結】

<b>(株)ディスプレイミワボシ</b>	(神戸市兵庫区大開通3丁目1番21号)
[業種] サービス業(イベント会場設営及び装飾業務) [従業員数] 30人 [URL] <a href="http://www.miwaboshi.com/">http://www.miwaboshi.com/</a>	
<p>○育児や介護等の事情を考慮し、正社員・パートタイム勤務を選択できる制度を設けている。</p> <p>○子の通園にかかる送迎や学校行事、介護等に配慮した家庭と仕事が両立できる職場環境づくりを行っている。</p> <p>○定年退職後も65歳まで働き続けられる制度を設けている。</p>	



【H19.7.11 締結】

<b>常盤興業(株)</b>	(淡路市小倉 2 2 6 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 26 人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず社員の資格取得を奨励している。 <input type="checkbox"/> 部門を問わず女性の積極的採用、登用を実施している。	

【H19.7.11 締結】

<b>(株)巴建設</b>	(豊岡市日高町岩中 3 2 2 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 22 人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず社員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための時差出勤制度の導入など、従業員の家庭と仕事の両立にむけた職場環境づくりに取り組んでいる。	

【H19.7.11 締結】

<b>(株)中田工務店</b>	(神戸市西区伊川谷町有瀬 1 4 6 8 番地 1)
[業種] 建設業 [従業員数] 24 人 [URL] <a href="http://www.kk-nakata.co.jp/">http://www.kk-nakata.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 月例会議を利用し、セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず資格取得を奨励している。 <input type="checkbox"/> 部門を問わず、女性の積極的採用、登用を奨励している。	

【H19.7.11 締結】

<b>兵神機械工業(株)</b>	(加古郡播磨町古田 1 丁目 5 番 3 0 号)
[業種] 船舶用ポンプ、油水分離器等の製造・販売 [従業員数] 106 人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 工場内の女性社員雇用のためのガイドラインを作成し、環境整備や資格取得などの取り組みを実施していく。	

【H19.7.11 締結】

<b>(株)本城根組</b>	(養父市十二所 1 0 8 8 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 27 人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休暇制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。	

【H19.7.11 締結】

<b>(株)安井工務店</b>	(養父市八鹿町下網場 5 4 番地 2)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 46 人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず社員の資格取得を奨励し、講習・試験等の費用を全額会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 職場会議開催時に男女共同参画について、社員が話し合う機会を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に向け、週 1 回定時退社日を設けている。	

平成 19 年 10 月 25 日締結：12 社

【H19.10.25 締結】

<b>石井建材(株)</b>	(美方郡香美町村岡区村岡 2 9 5 2)
[業種] 建設業、生コン・砕石製造販売業 [従業員数] 70 人 [URL] <a href="http://www.isiken.co.jp/">http://www.isiken.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に向け、研修により社内啓発を行うとともに相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産補助休暇制度（有給・3 日）を設けている。 <input type="checkbox"/> 有給休暇の半日取得制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 管理職を対象に、従業員の仕事と家庭の両立に配慮する必要性について研修を実施している。	

【H19.10.25 締結】

<b>(株)カンキョウ</b>	(加西市北条町黒駒 9 番地の 1)
[業種] 建設業、廃棄物処理業、浄化槽設計施工維持管理 [従業員数] 15 人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 男女平等の人事基準に基づき、人事配置等を行っている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇取得制度を設けている。	

- 仕事と家庭のバランスに配慮した働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。
- 男女共同参画に関する情報を従業員に積極的に提供していく。

【H19.10.25 締結】

**神プレ建設(株)**

(神崎郡神河町福本614番地)

【業種】 建築・土木工事 【従業員数】 19人 【URL】 —

- フレックスタイム制度、半日有給休暇制度、有給休暇の時間単位での取得制度を設けている。
- 性別を問わず従業員の資格取得を支援するとともに、資格取得にかかる費用の全額負担制度を設けている。
- 部門を問わず女性の採用を実施している。
- 定年後の雇用延長制度を設けている。

【H19.10.25 締結】

**(株)大設**

(姫路市広畑区蒲田4丁目140番地)

【業種】 建設関連サービス業(測量・設計・地理情報システム) 【従業員数】 40人 【URL】 <http://www.kk-daisetsu.co.jp/>

- 女性の活躍支援や両立支援の取組として、育児休業等に関する規程の整備、パート社員から正社員への転換などを行っている。
- 仕事と家庭の両立ができる職場づくりに向け、子育て等各種休暇の取得に配慮しているほか、グループ制の導入など作業体制を工夫している。
- 社内行事を通して働きやすい職場環境・風土の向上を図っている。
- セクシュアル・ハラスメントの相談窓口を設けるとともに、トラブル防止に向け利用しやすい環境づくりに取り組んでいる。
- 部門会議や全体会議を実施し、一人ひとりが自由に意見をいえる職場づくりに取り組んでいる。
- グループごとに配置したリーダーが中心となり、働きがいのある職場づくりに向けての意識啓発を行っている。

【H19.10.25 締結】

**ダイニチ・コンストラクション(株)**

(神戸市西区玉津町今津169番地の1)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 37人 【URL】 <http://www.dainichi-construction.co.jp/>

- 女性が活躍できる働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- 管理職への女性の登用を行うとともに、社員の能力向上を図るために、社外研修の参加を奨励している。
- 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度、子の看護休業制度を設けている。

【H19.10.25 締結】

**徳山土木(株)**

(西宮市生瀬東町2番16号)

【業種】 土木建設業 【従業員数】 13人 【URL】 —

- 年齢、性別を問わず資格取得や業務に役立つ技能の習得を奨励するとともに、資格取得に対する支援制度を設け、社員の能力向上を支援している。
- 社員とその家族が参加できる行事を実施し、社員及び家族間の親睦を図っている。
- 男女共同参画推進員を設置し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、集会等の開催により啓発を行っている。

【H19.10.25 締結】

**(株)中西組**

(豊岡市日高町野426番地1)

【業種】 建設業 【従業員数】 11人 【URL】 —

- 男女共同参画についての理解と認識を深め、男女がその能力を発揮して活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。
- 性別を問わず従業員の資格取得を支援するとともに、資格取得にかかる費用の一部負担制度を設けている。
- 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。

【H19.10.25 締結】

**平錦建設(株)**

(姫路市下寺町101番地)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 75人 【URL】 <http://www.hiranishiki.co.jp>

- 定年退職後も本人の希望により働き続けられる継続雇用制度を設けている。
- 年代・性別を問わない資格手当の支給により、社員の資格取得を支援している。
- 社員とその家族が参加できる社内行事を実施している。
- 子の出生時や配偶者・子の祭日等に取得できる有給の慶弔休暇を設けている。
- 永年勤続による特別休暇制度を設けている。

【H19.10.25 締結】

**福井建設(株)**

(養父市葦崎166番地)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 99人 【URL】 <http://www.h-fukui.co.jp/main/about/index.html>

- 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。
- 性別により評価しない人事考課制度を設けている。
- 男女共同参画を推進するために行政が行う委員会等に社員が参画することに対して、積極的に支援を行う。

【H19.10.25 締結】

<b>(株)藤本組</b>	(加古郡播磨町北野添3丁目14番5号)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、資格取得に対する支援制度を設けている。	

【H19.10.25 締結】

<b>(株)宮本建設</b>	(川西市火打1丁目1番1号星和ビル4階)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 11人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 人事評価において、個々の資質を考慮した育成・活用を図ることを基本としている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 妊娠、介護、子が小学校就学中の短時間勤務制度及び残業免除制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭のバランスに配慮した職場づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、資格取得の奨励・支援を実施している。	

【H19.10.25 締結】

<b>(株)モノポリス森下組</b>	(加古川市野口町野口134番地10)
[業種] 土木工事業 [従業員数] 10人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 社員が家族と一緒に参加できる娯楽行事を実施している。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントについて相談窓口を設けている。	

### 平成20年1月22日締結：1団体

【H20.1.22 締結】

<b>社団法人兵庫県測量設計業協会</b>	(神戸市中央区北長狭通4-7-32)
[業種] 建設関連業(測量・設計業) [会員数] 113社 [URL] <a href="http://www.hyosoku.or.jp/">http://www.hyosoku.or.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 労働時間等設定・改善推進委員会を設置し、会員企業に対して労働条件設定の状況調査や改善目標の抽出、改善支援事業などを実施している。 <input type="checkbox"/> 会員企業を対象とした男女共同参画講習会を実施する。 <input type="checkbox"/> 会員企業個別指導を行うとともに、個別指導を通じて優良事例を収集し、チラシ等の普及資料を作成している。 <input type="checkbox"/> 協会広報誌に男女共同参画に関する特集記事を掲載し、会員企業に啓発を行う。	

### 平成20年1月29日締結：10社

【H20.1.29 締結】

<b>芦屋都市管理(株)</b>	(芦屋市船戸町4番1-502号)
[業種] 商業施設及びマンションの管理業 [従業員数] 14人 [URL] <a href="http://www.laporte.jp/">http://www.laporte.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 性別によらない公正な人事制度・給与体制を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児時間、産前産後休暇、生理休暇の制度を設けている。	

【H20.1.29 締結】

<b>(株)酒井園芸</b>	(篠山市栗栖野462-2)
[業種] 建設業 [従業員数] 14人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 有給休暇の取得を奨励し、家庭生活及び地域活動等の社会生活と仕事との両立を支援している。 <input type="checkbox"/> 有給の特別休暇として配偶者の出産休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 業務に支障の無い範囲で、年次有給休暇の半日・時間単位での取得を認めている。 <input type="checkbox"/> 従業員とその家族が参加できる行事を実施し、従業員及び家族間の親睦を図り、家族にも職場の雰囲気等の理解を求め、互いの意識を深めている。 <input type="checkbox"/> 年齢性別に関わりなく従業員の資格取得を奨励し、会社が試験費用を全額負担している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画週間にスローガンを募集・情報提供を行い、事業を通じて従業員に対して男女共同参画について啓発活動を行う。	

【H20.1.29 締結】

<b>(株)神和商事</b>	(三木市別所町東這田 7 7 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 47 人 [URL] <a href="http://www.shinwacolt.com/">http://www.shinwacolt.com/</a>	
<p>○育児休暇制度、介護休暇制度を設けている。</p> <p>○育児・子の看護・介護を理由とする場合、有給休暇を半日単位・時間単位で取得できる制度を設けている。</p> <p>○育児及び中学生までの子の看護、同居の親族又は配偶者の父母の介護の際に年 10 日を限度に取得できる有給の特別育児・子の看護及び介護に関する休暇制度を設けるとともに、当該休暇の取得を拒むことなく、育児及び介護中の従業員の仕事と家庭の両立が出来る職場環境づくりに取り組んでいる。</p>	

【H20.1.29 締結】

<b>(株)永瀬</b>	(芦屋市精道町 10 番 1 2 号)
[業種] 建設業 [従業員数] 39 人 [URL] <a href="http://www.nagase-co.net/index.html">http://www.nagase-co.net/index.html</a>	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</p> <p>○年代・性別を問わず、資格取得に対する支援制度を設けている。</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、啓発を行っていく。</p>	

【H20.1.29 締結】

<b>社会福祉法人西谷会</b>	(宝塚市大原野字波坂 2 番地 7)
[業種] 介護老人保健施設の運営 [従業員数] 88 人 [URL] <a href="http://www.nisitanikai.jp/">http://www.nisitanikai.jp/</a>	
<p>○事業所内保育所（託児室）を設置・運営している。</p> <p>○育児休業制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに取り組むとともに、従業員に対してアドバイス等を行っている。</p>	

【H20.1.29 締結】

<b>(株)光建設</b>	(養父市十二所 5 5 1 番地 2)
[業種] 建設業 [従業員数] 10 人 [URL] —	
<p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○ノー残業デーの設定等により、仕事と家庭が両立しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○従業員が地域活動に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。</p>	

【H20.1.29 締結】

<b>双葉産業(株)</b>	(加西市北条町北条 5 6 7 番地)
[業種] 生コン販売、一般貨物自動車運送業、土木・建築工事業、産業廃棄物収集運搬業 [従業員数] 13 人 [URL] —	
<p>○育児・介護休業制度を設けている。</p> <p>○会議の場を利用して、仕事と家庭の両立や男女共同参画に関する啓発を行う。</p> <p>○従業員を対象とした男女共同参画についての研修を実施する。</p> <p>○従業員が能力を発揮できる働きやすい職場づくりに取り組む。</p>	

【H20.1.29 締結】

<b>三菱重工業(株)原動機事業本部高砂製作所</b>	(高砂市荒井町新浜 2 丁目 1 番 1 号)
[業種] 発電用設備・ポンプ [従業員数] 4,225 人 [URL] <a href="http://www.mhi.co.jp/tmw/">http://www.mhi.co.jp/tmw/</a>	
<p>○最長、子が満 3 歳に達するまでの育児休業制度、子が小学校 3 年終了に達するまでの育児勤務制度を設けている。</p> <p>○要介護者 1 名につき、1 年間取得できる介護休業制度、介護勤務制度を設けている。</p> <p>○失効した有給休暇を最大 50 日まで積み立て、育児等の目的に利用できる制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時に取得できる出産休暇制度を設けている。</p> <p>○有給休暇の半日単位での取得制度を設けている。</p> <p>○有給のボランティア休暇（年 5 日以内）制度を設けている。</p> <p>○満 3 歳に達する年度末までの間、子を保育所に預けている社員に「仕事と育児の両立支援金」を支給している。</p> <p>○第 3 子以降の子を出生した社員に、出産祝い金とは別に「次世代育成支援金」を支給している。</p> <p>○結婚・出産・育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者を対象に、退職時に登録を行うことにより再入社の道を開く「キャリア・リターン制度」を設けている。</p> <p>○仕事と育児を両立できる雇用環境の整備に取り組み、次世代育成支援対策推進法に基づく「次世代認定マーク」を平成 19 年 5 月に取得した。</p>	

- セクシュアル・ハラスメント防止のためのリーフレットを全社員に配布している。
- 各部単位で部門ごとのセクハラ防止責任者・相談員を設置するとともに、事業所全体のセクハラ・パワハラ相談窓口を併設している。
- 女性社員を対象に業務で活用できるスキル教育を実施するとともに、意識高揚と職制の意識変革を図ることを狙いとしましたキャリアアップセミナーを定期的に開催している。

【H20.1.29 締結】

### 三菱電機(株)高周波光デバイス製作所

(伊丹市瑞原4丁目1番地)

【業種】高周波素子及び光素子の研究開発・設計・製造 【従業員数】668人 【URL】<http://www.mitsubishielectric.co.jp/>

- 処遇・評価の面で性別にとらわれることなく、男女均等に個々人の資質を考慮した育成・活用を図ることを基本にしている。
- 配偶者が出産する際、出産の日を含み連続5日以内(休日を含めない)の「配偶者出産休暇」を取得可能。
- 育児休業制度を満1歳到達後の3月末日まで取得可能。さらに特別な事情があり、会社がこれを認めた場合は、満1歳の9月末日までの間で会社が認めた期間まで延長可能。
- 育児短時間勤務を小学校3年生修了の3月末日まで適用可能。
- 年次有給休暇とは別の特別休暇として、小学校卒業までの子の看護、法定・学校行事参加時に取得可能なセルフサポート休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント相談窓口を総務部内に設置し、常時相談できる環境を整えている。

【H20.1.29 締結】

### 山村倉庫(株)

(尼崎市西向島町15-1)

【業種】総合物流サービス業 【従業員数】4,320人 【URL】<http://www.yamaso-web.co.jp/index.html>

- 性別によらない明確な人事制度を設けている。
- 管理部門における女性従業員の配置を推進し、管理職の女性割合の向上に取り組んでいる。
- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- ハラスメント防止管理規程、同基本方針、職場におけるガイドラインを設定し、セクハラ・パワハラ防止に取り組んでいる。
- セクシュアル・ハラスメント相談窓口として、女性相談員を配置している。
- 社内外において、自社の女性活用の事例報告や講演を行っている。
- パート・アルバイトも参加できる社内研修を実施している。

## 平成20年3月25日締結：12社

【H20.3.25 締結】

### (有)アオイ

(尼崎市道意町5丁目30番30-2階)

【業種】総合建設業 【従業員数】6人 【URL】—

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。
- 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、啓発を行っていく。

【H20.3.25 締結】

### (株)大給組

(姫路市林田町下構12)

【業種】総合建設業 【従業員数】90人 【URL】<http://www.oogyugumi.info/>

- セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設けている。また、社外研修に参加するとともに、社内でも研修等を実施し、社員の啓発に努めている。
- 年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。
- 定年退職後の雇用延長制度を設けている。
- 安全・人権に関するスローガンを従業員から募集し、優秀作品については表彰を行うとともに朝礼等で唱和し、啓発している。

【H20.3.25 締結】

### (株)鍵田組

(尼崎市崇徳院2丁目55番地)

【業種】総合建設業 【従業員数】15人 【URL】—

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。
- 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、啓発を行っていく。

【H20.3.25 締結】



<b>(株)榎谷建設</b>	(朝来市立脇5 4 4番地)
[業種] 一般土木建築工事業 [従業員数] 10人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 半日有給休暇取得制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画の推進に関する各種研修会へ参加し、従業員の意識啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 男女雇用機会均等法の趣旨の徹底を図る。	

【H20.3.25 締結】

<b>晃進建設(株)</b>	(姫路市飾磨区三宅1丁目4 1番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 19人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 年代、性別によらない明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、社内啓発を行うとともに、相談窓口を配置している。 <input type="checkbox"/> 従業員が地域活動に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を支援している。	

【H20.3.25 締結】

<b>(株)さくら緑化</b>	(丹波市柏原町南多田5 0 2番地)
[業種] 造園・土木業 [従業員数] 7人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 有給休暇を半日単位で取得できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得に対する支援制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事や地域行事に参加する場合に有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 従業員のライフスタイルにあわせた働き方を支援している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。	

【H20.3.25 締結】

<b>(有)集楽園</b>	(豊岡市木内4 1 8番地1号)
[業種] 造園業 [従業員数] 9人 [URL] <a href="http://www.syurakuen.com/">http://www.syurakuen.com/</a>	
<input type="checkbox"/> 有給休暇を半日単位で取得できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、産前産後休業制度、育児時間制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を設置し、従業員に男女共同参画についての情報提供を積極的に取り組む。 <input type="checkbox"/> 従業員が子どもと一緒に参加できる行事を実施する。	

【H20.3.25 締結】

<b>大喜建設(株)</b>	(西宮市柳本町1番2 3号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 31人 [URL] <a href="http://www.daikikensetsu.co.jp/">http://www.daikikensetsu.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を設置し、従業員への啓発等により、男女共同参画の職場づくりに向けて取り組みを行っている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休業制度、生理休暇制度、母性健康管理のための休暇等の制度、育児時間制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を設けている。	

【H20.3.25 締結】

<b>(株)ダイセン</b>	(加西市段下町6 0番地1 3)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 10人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 資格取得に対して費用の全額支援制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も働き続けられる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員が地元の地域活動に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。	

【H20.3.25 締結】

<b>(有)高砂カッター</b>	(高砂市荒井町小松原4丁目657番地1号)
[業種] 道路切断業 [従業員数] 6人 [URL] <a href="http://tcutter.com/">http://tcutter.com/</a>	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を選任し社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供等を行う。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの相談窓口を設けるとともに、防止に向けた社内研修を実施する。 <input type="checkbox"/> 社員が家族と一緒に参加できる娯楽行事を実施している。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を支援している。	

【H20.3.25 締結】

<b>タカヤマ土木道路(株)</b>	(尼崎市道意町5丁目30番30)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 10人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、啓発を行っていく。	

【H20.3.25 締結】

<b>(株)森長組</b>	(南あわじ市賀集823番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 269人 [URL] <a href="http://www.moricho.co.jp/">http://www.moricho.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず資格取得に対する支援制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの相談窓口を設置し、相談できる環境づくりに取り組んでいる。	

<b>平成20年7月7日締結：18社</b>
------------------------

【H20.7.7 締結】

<b>(株)アーステック</b>	(西脇市高田井町121)
[業種] 土木・舗装工事業 [従業員数] 7人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 半日単位での有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子供の学校行事・地域行事に参加する場合には、有給休暇が取りやすい社内環境づくりをしている。 <input type="checkbox"/> パートタイムなど、ライフスタイルに合わせた働き方ができる。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得に対する支援制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度・介護休業制度を設けている。	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)アイム</b>	(美方郡香美町小代区城山68番地)
[業種] 建設関連サービス業(測量・設計) [従業員数] 10人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 妊産婦の変形労働時間制の適用免除、小学校就学前までの子の育児や要介護状態にある家族の介護のための短時間勤務制度や時間外労働、休日労働、深夜業の免除を行っている。	

【H20.7.7 締結】

<b>(有)うりた重機興業</b>	(豊岡市日高町野々庄766-18)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、講習や試験の費用の一部を負担している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に向け、時差出勤などの就業時間に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)海成工業</b>	(宝塚市栄町2丁目1番1号)
[業種] 運送業 [従業員数] 46人 [URL] <a href="http://dump.jp">http://dump.jp</a>	
<input type="checkbox"/> 産前産後休業制度・育児休業制度・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための時間外労働の制限を行っている。	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)光邦建設</b>	(尼崎市塚口町1丁目17-5)
[業種] 建設業・設計業務・不動産業・損害保険代理店業 [従業員数] 8人 [URL] <a href="http://www.koho.jp/">http://www.koho.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 意欲と能力のある女性を積極的に採用している。 <input type="checkbox"/> 女性の能力発揮と全社員への仕事に対する意欲増進に向け、啓発活動を行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けての社内啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度・介護休業制度等を設けている。	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)サンコム</b>	(姫路市栗山町126番地)
[業種] 測量、設計、補償 [従業員数] 21人 [URL] <a href="http://www.kk-suncom.co.jp/">http://www.kk-suncom.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> 毎月第一土曜日に社内レクリエーションを通して、働きやすい職場環境・風土の向上を図っている。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画についての理解と認識を深め、男女がその能力を発揮して活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に向け、週1回(水曜日)定時退社日を設けている。 <input type="checkbox"/> 年次有給休暇の半日取得制度を設けている。	

【H20.7.7 締結】

<b>神姫バス(株)</b>	(姫路市西駅前町1番地)
[業種] 道路旅客運送業 [従業員数] 1,377人 [URL] <a href="http://www.shinkibus.co.jp/index.html">http://www.shinkibus.co.jp/index.html</a>	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護中の社員の勤務時間を短縮する措置をとっている。 <input type="checkbox"/> 積立有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの相談窓口を設けている。	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)神名工務店</b>	(宍粟市山崎町三津181番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 18人 [URL] <a href="http://www.shimmei.com./index.htm">http://www.shimmei.com./index.htm</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も委託社員として働き続けられる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 会議等の場を活用し、男女共同参画や仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っていく。	

【H20.7.7 締結】

<b>セントラルマイクロメーション(株)</b>	(姫路市元塩町119番地)
[業種] 複写・印刷・情報処理 [従業員数] 13人 [URL] <a href="http://www.centralmicro.co.jp">http://www.centralmicro.co.jp</a>	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭との両立で、女性が活躍できる職場づくりをめざし、ある程度の勤務実績があれば在宅勤務が可能な仕組みを作成している。 <input type="checkbox"/> 意欲と能力のある女性の積極的採用、管理職登用を推進している。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も再雇用の制度を導入、高齢者勤務時間(短縮)を採用している。 <input type="checkbox"/> スムーズな職場復帰が行えるよう定期的な面談を実施している。	

【H20.7.7 締結】

<b>(有)但馬建設</b>	(養父市八鹿町下網場458番地10)
[業種] 建設業 [従業員数] 11人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず資格取得を奨励し、受験費用等を全額会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 定年後も希望者は性別を問わず働ける制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立に配慮し、健全な社会生活を営めるように職場環境づくりに取り組んでいる。	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)福島組</b>	(篠山市西新町188)
[業種] 建設業・中間処理業 [従業員数] 15人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 配偶者の出産休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 義務教育終了時まで家族手当を支給している。 <input type="checkbox"/> 有給休暇を半日単位で取得できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、従業員の資格取得に係わる費用を会社が全額負担している。 <input type="checkbox"/> 社員が家族と参加できる社内行事を実施している。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も、本人の希望により働くことのできる継続雇用制度を設けている。	

【H20.7.7 締結】

<b>福田土木工業(株)</b>	(尼崎市大浜町2丁目11番地)
[業種] 土木工事業 [従業員数] 20人 [URL] —	

<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別を問わず育児・介護休暇を希望する者が確実に取得できる環境を整える。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇の充実</li> <li>・在宅勤務の実施</li> </ul> </li> <li>○年代・性別を問わず資格等取得を奨励・支援している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・免許取得のための資金援助</li> </ul> </li> <li>○定年後の雇用延長制度を設けている。</li> </ul>
---

【H20.7.7 締結】

<b>富士通周辺機(株)</b>	(加東市佐保35番)
<p>[業種] 製造業(ディスプレイ装置、プリンタ装置の開発、製造及び情報機器のリサイクル事業、パソコン機器のリペア事業)  [従業員数] 813人 [URL] <a href="http://jp.fujitsu.com/fpe/">http://jp.fujitsu.com/fpe/</a></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭、地域活動との両立に向けた環境整備 <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と育児の両立、仕事と介護の両立に関する制度、情報をイントラネットに掲載している。</li> <li>・配偶者の出産時に5日間取得できる出産休暇制度を設けている。</li> <li>・育児休職から復帰する者に対し、復職前面談を実施している。</li> <li>・要介護者1名につき、最長1年間取得できる介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・最高20日まで積み立て、育児等のために利用できる休暇制度を設けている。</li> <li>・高校生、大学生を対象としたインターンシップの受け入れを行っている。</li> <li>・平成19年5月に次世代認定マーク「くるみん」を取得した。</li> </ul> </li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止のための取り組み <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメント相談窓口を設置し、啓発研修を実施している。</li> <li>・人権に関するリーフレットを全従業員に配布している。</li> </ul> </li> <li>○男女が共同して方針の立案・決定に参画する機会の確保 <ul style="list-style-type: none"> <li>・性別にとらわれない採用活動、人事制度の運用を行っている。</li> <li>・年齢、性別を問わず、業務に関する技能の習得等を奨励している。</li> </ul> </li> <li>○その他、男女共同参画社会の職場づくりに向けた取り組み <ul style="list-style-type: none"> <li>・旧姓の使用を認めている。</li> </ul> </li> </ul>	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)平成建設</b>	(尼崎市大浜町2-11-3)
<p>[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] —</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○性別に関係なく、公平で明確な人事制度を設けている。</li> <li>○配偶者の出産補助休暇制度を設けている。</li> <li>○本人の希望により、女性社員の土木・建設関係の資格取得を積極的に支援している。</li> <li>○定年後の雇用延長制度を設けている。</li> </ul>	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)松本組</b>	(朝来市伊由市場514番地の1)
<p>[業種] 総合建設業 [従業員数] 29人 [URL] <a href="http://www.mazmotogumi.co.jp/index.html">http://www.mazmotogumi.co.jp/index.html</a></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年代、性別を問わず資格取得を奨励、支援するとともに、資格取得にかかる費用の全面負担制度を設けている。</li> <li>○定年退職後、健康で引き続き勤務することを希望する、優秀な人材については雇用を延長することができる制度を設けている。</li> <li>○産前産後休業制度、育児時間制度、特別休暇を設けている。</li> </ul>	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)マルヤマ建設</b>	(加古川市平岡町新在家277-2)
<p>[業種] 総合建設業 [従業員数] 14人 [URL] <a href="http://www7b.biglobe.ne.jp/~maruyamakensetsu/">http://www7b.biglobe.ne.jp/~maruyamakensetsu/</a></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。</li> <li>○定年後の雇用延長制度を設けている。</li> <li>○女性が結婚、出産、介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。</li> </ul>	

【H20.7.7 締結】

<b>(株)夢舞台</b>	(淡路市夢舞台1番地)
<p>[業種] ホテル業、レストラン経営 [従業員数] 297人 [URL] <a href="http://www.yumebutai.co.jp/">http://www.yumebutai.co.jp/</a></p>	

- 管理職へ女性を積極的に登用している。
- 性別に関係なく公正で明確な人事制度を運用している。
- セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。
- 育児休業制度（対象：3歳に満たない子を持つ社員）、介護休業制度、育児短時間勤務制度を設けている。
- 定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。
- 施設内託児ルームを社員にも開放している。

【H20.7.7 締結】

**吉野建設(株)**

(神戸市北区山田町中宇下津イ 1 1 番)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 20 人 【URL】 <http://www.y-o-y.co.jp/>

- 性別を問わず従業員の資格取得を支援している。
- 監督・管理・技術、各部門での女性の積極的な登用をめざしている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための啓発を実施している。
- 育児休業、介護休業、育児・介護のための短時間勤務の各制度を設けている。

**平成 20 年 11 月 17 日締結：4 4 社**

【H20.11.17 締結】

**(株)朝日測量設計事務所**

(姫路市神屋町 3 丁目 4 4 番地)

【業種】 測量・土木設計 【従業員数】 3 人 【URL】 <http://www.asahi1975.co.jp/>

- 年代・性別を問わない資格手当の支給により、資格取得を奨励・支援している。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に向けての啓発・社内研修を実施している。
- 男女共同参画社会への意識向上のために男女共同参画関係の情報提供をしている。

【H20.11.17 締結】

**朝日テック(株)**

(淡路市志筑 3 1 1 2 番地 4 2)

【業種】 建設コンサルタント（測量、土木設計、建築設計、補償、地質調査） 【従業員数】 3 人 【URL】 —

- 半日休暇制度を設けている。
- 妊産婦の変形労働時間制の適用免除、小学校就学前までの子の育児や要介護状態にある家族の介護の短時間勤務制度や時間外労働、休日労働、深夜業の免除を行っている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるよう配慮するなど、結婚、出産及び介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。
- 定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることができる配慮を行っている。
- セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。

【H20.11.17 締結】

**(株)淡路開発コンサルタント**

(洲本市宇原 6 5 3 番地の 3)

【業種】 建設コンサルタント（測量、土木設計、建築設計、補償、地質調査） 【従業員数】 6 人 【URL】 —

- 半日休暇制度を設けている。
- 妊産婦の変形労働時間制の適用免除、小学校就学前までの子の育児や要介護状態にある家族の介護の短時間勤務制度や時間外労働、休日労働、深夜業の免除を行っている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるよう配慮するなど、結婚、出産及び介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。
- 定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることができる配慮を行っている。
- セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。

【H20.11.17 締結】

**(株)泉建設**

(宝塚市安倉中 2 丁目 4 番 8 号)

【業種】 建設業 【従業員数】 20 人 【URL】 —

- 定年後も嘱託社員として働き続けられる制度を導入している。
- 子どもと一緒に参加できる娯楽行事の実施している。
- 男女共同参画週間に標語を募集し、優秀作品を公表する。

【H20.11.17 締結】

**泉建設(株)**

(豊岡市昭和町 7 番 1 0 号)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 11 人 【URL】 —

- 性別にかかわらず、能力及び保持する資格等に基づき本人と協議の上、職制上の配置をしている。
- 性別を問わず従業員の資格取得を支援するとともに、資格取得にかかる費用の一部を負担している。
- 育児及び介護休業制度を定め、家庭の事情に応じ、より勤務しやすい体制をとっている。
- 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。



【H20.11.17 締結】

<b>(株)イデア</b>	(養父市八鹿町高柳471番地)
【業種】 測量・設計 【従業員数】 9人 【URL】 <a href="http://www.ideacorp.net/">http://www.ideacorp.net/</a>	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を実施している。 <input type="checkbox"/> 育児休業、育児時間制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業給付、介護休業給付の制度を活用している。 <input type="checkbox"/> 時間単位で休暇を取得できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず資格取得を奨励、支援している。業務上功労のあった者に対し表彰（賞品、賞金の授与）する制度を実施している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発・教育を実施している。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)岩本建設</b>	(姫路市香寺町田野1044番地の34)
【業種】 建設業 【従業員数】 14人 【URL】 —	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度・介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための深夜業の制限、時間外労働の制限を行っている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時に取得できる特別休暇を設けている。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)オーシスマップ</b>	(養父市八鹿町八鹿1264-11)
【業種】 地図情報コンサルタント(測量全般、入力業務、GIS) 【従業員数】 25人 【URL】 <a href="http://www.osysmap.jp/">http://www.osysmap.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 産前産後の休業、母性健康管理のための休暇等、また育児休業、育児時間、介護休業、介護時間の制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 結婚、出産等でやむなく会社に出社ができない場合は在宅制度を設け、技術の維持や何時でも復帰可能な環境を設置。 <input type="checkbox"/> パート・アルバイトからの社員昇格や、女性の管理職への推進を行っている女性リーダー研修(中小企業大学校関西校)等への参加を積極的に行っている。(アルバイトからの女性社員昇格 実績4名)(リーダー研修1名) <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談及び苦情の窓口を設置し、防止に関する啓発を実施している。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)金谷建設興業</b>	(姫路市岩端町188番地)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 18人 【URL】 —	
<input type="checkbox"/> 男女問わず従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 監督、管理、技術の各部門で積極的に女性登用を行う。 <input type="checkbox"/> 育児休業、介護休業、育児・介護のための短時間勤務の各制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 一時的な退職者を再雇用する制度及び、契約社員、パート、アルバイトから正社員へ登用する制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する啓発・教育を行っている。	

【H20.11.17 締結】

<b>(有)関工建設コンサルタント</b>	(加古川市野口町水足942-1)
【業種】 測量設計・登記開発申請・生物生態調査 【従業員数】 9人 【URL】 —	
<input type="checkbox"/> 月例会議において、男女共同参画に対する基本方針の啓発・教育を行い、社員の意識向上を図るとともに、女性の立場からの意見等があれば発表し、社内規則の見直しに役立っている。 <input type="checkbox"/> 社内外におけるセクシュアル・ハラスメント防止に向け、具体的な事例を用いて啓発に努めている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立を図るため、週1回(各自調整により)の定時退社日を設けている。 <input type="checkbox"/> 中小企業勤労者福祉サービスに加入し、管理職及び社員とその家族が参加できる会社行事に役立っている。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)関西開発測量事務所</b>	(美方郡新温泉町浜坂407番地1)
【業種】 測量・設計業 【従業員数】 7人 【URL】 —	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のため、相談や苦情について相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭、地域活動との両立のできる職場環境づくりとして、有給休暇の半日単位の取得制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業・短時間勤務制度、介護休業・短時間勤務制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事制度を設けている。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)神崎測量設計</b>	(神崎郡市川町屋形723-1)
【業種】 測量・土木設計 【従業員数】 9人 【URL】 —	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度の運用を行っている。 <input type="checkbox"/> パースディー休日(誕生日)を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止規定を設けるとともに、防止に取り組んでいる。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)河南測量設計</b>	(篠山市大沢1丁目13番地4)
【業種】建設関連サービス業(測量・設計コンサルタント、補償コンサルタント)	【従業員数】12人 【URL】—
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立ができるように、半日・時間単位での休暇が取得できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発をしている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない実力主義の公正で明確な人事制度を運営している。	

H20.11.17 締結】

<b>(有)光建</b>	(川辺郡猪名川町柏梨田字ハザマ175番1号)
【業種】総合建設業	【従業員数】8人 【URL】—
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立を考え、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 従業員が家族と一緒に参加できる社内行事を実施している。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を奨励、支援している。	

【H20.11.17 締結】

<b>(有)国際体育研究所</b>	(丹波市氷上町市辺316-1)
【業種】保育、体操教室等	【従業員数】6人 【URL】 <a href="http://www.hnpo.comsapo.net/dinamo/">http://www.hnpo.comsapo.net/dinamo/</a>
<input type="checkbox"/> 出産・子育て・介護のため退職した女性を積極的に採用している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための休暇制度や短時間勤務制度を実施している。 <input type="checkbox"/> 施設内に従業員が子どもを預けておける託児ルームがある。 <input type="checkbox"/> セクハラ防止の啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 職場を利用して、男女共同参画に関する啓発を行っている。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)コスモ</b>	(朝来市和田山町秋葉台2番地105)
【業種】建設コンサルタント業	【従業員数】18人 【URL】 <a href="http://www4.ocn.ne.jp/~cosumo/11.html">http://www4.ocn.ne.jp/~cosumo/11.html</a>
<input type="checkbox"/> 1年を超える育児休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭が両立できる職場づくりを行うため、管理職の研修会を実施している。 <input type="checkbox"/> 従業員の地域活動への積極的な参加を支援している。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)コンサルタント関西</b>	(姫路市白浜町宇佐崎中3丁目1番地2)
【業種】測量業・設計業、補償コンサルタント業	【従業員数】12人 【URL】—
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産補助制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も、本人の希望により働くことのできる継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 職場会議開催時に、男女共同参画について社員が話し合う機会を設けている。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)新光測量設計</b>	(たつの市龍野町末政132番地1)
【業種】測量・設計業	【従業員数】10人 【URL】—
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度、給与体制を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 会議等の場を活用し、自由に意見交換のできる環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 働きがいのある職場づくりに向けての意識啓発を図っている。	

【H20.11.17 締結】

<b>新日本設計(株)</b>	(姫路市三左衛門堀西の町66番地)
【業種】測量・建設コンサルタント	【従業員数】5人 【URL】—
<input type="checkbox"/> 産前産後休業制度、育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 会議等において、男女共同参画や仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っていく。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)西播設計</b>	(たつの市龍野町日山229-1)
【業種】総合建設コンサルタント	【従業員数】50人 【URL】—

<ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢、性別を問わず、資格取得や技能の習得を奨励するとともに、資格取得のための支援制度を設けて能力の向上を支援している。</li> <li>○男女共同参画に関する情報を社員に積極的に提供していく。</li> <li>○社員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○子どもの学校行事・地域行事に参加するための有給休暇の取りやすい環境づくりをしている。</li> <li>○半日休暇制度を設けている。</li> </ul>
--

【H20.11.17 締結】

<b>全淡建設(株)</b>	(南あわじ市松帆塩浜 1 2 7)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 28 人 【URL】 —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない公正で、明確な人事制度を運用している。</li> <li>○従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。</li> <li>○性別を問わず資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)ソクチ</b>	(美方郡香美町香住区香住 1 4 1 8 番地の 1)
【業種】 建設関連サービス業（測量・設計） 【従業員数】 11 人 【URL】 <a href="http://www.sokuchi.jp/">http://www.sokuchi.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢、性別を問わず資格取得や業務に役立つ技能の習得を奨励する。資格取得に対する支援制度を設け、社員の能力向上を支援している。</li> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</li> <li>○時間単位での休暇の取得制度を導入している。</li> <li>○再雇用制度を設けている。</li> <li>○希望者には定年後の雇用延長制度を設けている。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>園田コンサル(株)</b>	(西脇市西脇 2 0 5)
【業種】 調査・測量・設計 【従業員数】 28 人 【URL】 <a href="http://www3.ocn.ne.jp/~sonoda/">http://www3.ocn.ne.jp/~sonoda/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○残業を事前申告制にすることで定時退社を促し、家族サービス、地域活動等が行いやすい環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○ノー残業デーを設けている。</li> <li>○定年後の雇用延長制度を設けている。</li> <li>○性別・年代を問わず資格取得を奨励している。</li> <li>○有給休暇を時間単位で取得できる制度を設けている。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)第一測量</b>	(たつの市龍野町富永 7 2 8 - 1)
【業種】 測量・設計 【従業員数】 6 人 【URL】 —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年次有給休暇の半日取得制度を導入している。</li> <li>○育児・介護休暇を取得しやすい職場環境の整備に取り組んでいる。</li> <li>○年齢、性別を問わず主格取得を奨励、支援している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止のための啓発を実施している。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>(有)高島測量設計</b>	(たつの市揖保川町正條 3 5 - 1)
【業種】 建設関連サービス業（測量・設計） 【従業員数】 3 人 【URL】 —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢・性別を問わず研修会への参加及び資格取得を支援している。</li> <li>○育児・介護に対して休業制度を設けている。</li> <li>○定年退職後も再雇用の制度を設けている。</li> <li>○従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)中央開発コンサルタント</b>	(丹波市氷上町市辺 2 0 5 番地の 8)
【業種】 建設コンサルタント（測量、土木設計、建築設計、補償、地質調査） 【従業員数】 5 人 【URL】 —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日休暇制度を設けている。</li> <li>○妊産婦の変形労働時間制の適用免除、小学校就学前までの子の育児や要介護状態にある家族の介護の短時間勤務制度や時間外労働、休日労働、深夜業の免除を行っている。</li> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</li> <li>○ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるように配慮するなど、結婚、出産及び介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。</li> <li>○定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることができる配慮を行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)テクセル</b>	(豊岡市寿町12番8号)
【業種】 測量・設計	【従業員数】 17人 【URL】 —
<input type="checkbox"/> 性別を問わず従業員の資格取得を支援し、費用の負担制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業規程、介護休業規程を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も高齢者雇用安定法第9条第2項に基づく労使協定の定めるところにより、継続雇用の制度を設けている。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)ニコス</b>	(豊岡市日高町国分寺248-1)
【業種】 測量業・建設コンサルタント業・補償コンサルタント業	【従業員数】 16人 【URL】 —
<input type="checkbox"/> 年齢、性別を問わない人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画についての理解と認識を深めるべく業務会議等において啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 産前・産後休暇制度、生理休業制度、育児時間制度を設け、女性が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を行い、相談窓口を設置している。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)日進サーベ</b>	(姫路市大津区新町1丁目75)
【業種】 測量・設計・補償・建築事務所	【従業員数】 12人 【URL】 —
<input type="checkbox"/> 社内行事を通じて、働きやすい職場環境の向上を図っている。 <input type="checkbox"/> 半日休暇制度を導入するほか、子育てしやすい環境づくりを実施している。 <input type="checkbox"/> 会議等を活用して情報提供し、仕事と家庭の調和をめざした職場づくりをしている。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)星コンサルタント</b>	(神戸市西区大沢1丁目4番地の5)
【業種】 測量	【従業員数】 7人 【URL】 —
<input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画についての理解と認識を深め、男女がその能力を発揮して活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けての社内啓発を行っている。	

【H20.11.17 締結】

<b>日本機動建設(株)</b>	(姫路市広畑区蒲田3丁目160番地)
【業種】 総合建設業	【従業員数】 46人 【URL】 <a href="http://www.tomorrow.ne.jp/nihonkidou/">http://www.tomorrow.ne.jp/nihonkidou/</a>
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 有給休暇の半日取得制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)はまつ組</b>	(川辺郡猪名川町広根字井谷口21)
【業種】 総合建設業	【従業員数】 12人 【URL】 —
<input type="checkbox"/> 定年後の再雇用延長制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向け社内啓発を実施している。(原則3ヶ月に1回) <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。(原則3ヶ月に1回もしくは適宜)	

【H20.11.17 締結】

<b>(株)播磨設計コンサルタント</b>	(加古川市野口町良野1580番地)
【業種】 建設コンサルタント・補償コンサルタント・建築設計・測量業・不動産登記	【従業員数】 30人 【URL】 <a href="http://www.haricon.co.jp/index.htm">http://www.haricon.co.jp/index.htm</a>
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 採用に関して、面接担当者(採用権限者)に、性別にとらわれない中立・公正な選考をするよう徹底する。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正・明確な人事制度を運営している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業からの職場復帰に関して、人事担当者とのヒアリングを実施している。	

○半日有給休暇制度を設けている。		【H20.11.17 締結】
<b>廣川建設(株)</b> (西宮市甲子園口1-2-11)		
【業種】建設業 【従業員数】10人 【URL】 <a href="http://www.hirokawa-const.com/">http://www.hirokawa-const.com/</a>		
○性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮できるように、従業員の資格取得を支援し、その費用の全額負担制度を設けている。		
○定年退職後も希望により働き続けられる雇用延長制度を設けている。		
○セクハラ防止に関する社内啓発を実施している。		
○個々の特性と能力を十分に発揮できることを基本とした人事評価を行っている。		
【H20.11.17 締結】		
<b>(有)ヒ口測量</b> (佐用郡佐用町佐用1357番地)		
【業種】測量業 【従業員数】4人 【URL】—		
○育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇制度を設けている。		
○育児短時間勤務、介護短時間勤務制度を設けている。		
○育児時間、産前産後休暇、生理休暇の制度を設けている。		
○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。		
○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。		
○性別を問わず資格取得を奨励し、受験費用を全額会社が負担している。		
○定年後も希望者は性別を問わず働ける制度を設けている。		
○セクシュアル・ハラスメント防止に向けての社内啓発を行っている。		
【H20.11.17 締結】		
<b>(株)福本測量設計事務所</b> (佐用郡佐用町山脇500番地)		
【業種】測量・設計業 【従業員数】4人 【URL】—		
○半日単位の有給休暇取得制度を設けている。		
○定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることのできるよう配慮を行っている。		
○仕事と地域行事などに配慮し、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。		
【H20.11.17 締結】		
<b>(株)藤岡組</b> (淡路市興隆寺870番地2)		
【業種】総合建設業 【従業員数】10人 【URL】 <a href="http://www.sky.sannet.ne.jp/f-gumi/index.htm">http://www.sky.sannet.ne.jp/f-gumi/index.htm</a>		
○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。		
○年代、性別を問わず資格取得の奨励、経費支援をしている。		
○定年後の雇用延長制度を設けている。		
○部門・性別を問わずに採用を行っている。		
○育児休業、介護休業、子どもの看護休暇制度を設けている。		
○個人の事情にあった勤務形態を導入している。		
【H20.11.17 締結】		
<b>(株)ホクト</b> (朝来市和田山町枚田669-1)		
【業種】測量・調査・建設コンサルタント 【従業員数】18人 【URL】—		
○育児休業制度・介護休業制度を設けている。		
○結婚、出産、育児にかかる特別休暇・特別休業を設けている。		
○時間休暇制度を設けている。(半日及び時間単位での休暇の取得制度を設けている)		
○始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度を設けている。		
○深夜残業、土日祝日労働の免除を行っている。		
○女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的採用、及び登用を進めている。		
○結婚、出産、一時的な家庭の事情等による退職者の再雇用制度を設けている。		
○結婚後も旧姓を使用できる環境づくりを行っている。		
【H20.11.17 締結】		
<b>北斗測量設計(株)</b> (姫路市北夢前台1丁目146番地)		
【業種】測量・土木設計 【従業員数】6人 【URL】—		
○年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。		
○定年退職後も働ける制度を設けている。		
○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場づくりに向け、週1回、定時退社日を設けている。		



【H20.11.17 締結】

<b>松本建設(株)</b>	(姫路市実法寺 3 3 9 番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 12 人 [URL] —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○定年退職後も継続雇用制度を設けている。</li> <li>○家庭と職場の両立に向けてよい環境づくりができるよう会議をもって決めていく。</li> <li>○性別によらない担当部署配置を実施。</li> <li>○育児休業、介護休業及び介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止について、相談窓口を設けている。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>ミツヤ設計(株)</b>	(加古川市加古川町北在家 7 8 7 番地の 2)
[業種] 測量設計業・不動産業 [従業員数] 15 人 [URL] <a href="http://www.mituya38.co.jp/">http://www.mituya38.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別に関係なく公正な人事配置を行っている。</li> <li>○性別を問わず社外研修を行い、能力向上を支援している。</li> <li>○仕事と家庭、地域活動が両立できるような職場環境づくりを行っている。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>南あわじ調査設計(株)</b>	(南あわじ市潮美台 1 丁目 2 1 番地 1 0)
[業種] 建設コンサルタント(測量、土木設計、建築設計、補償、地質調査) [従業員数] 4 人 [URL] —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日休暇制度を設けている。</li> <li>○妊産婦の変形労働時間制の適用免除、小学校就学前までの子の育児や要介護状態にある家族の介護の短時間勤務制度や時間外労働、休日労働、深夜業の免除を行っている。</li> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</li> <li>○ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるよう配慮するなど、結婚、出産及び介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。</li> <li>○定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることができる配慮を行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>八幡建設測量(株)</b>	(姫路市飾磨区中島 1 2 6 4 番地の 1)
[業種] 建設土木関係(測量・設計・補償) [従業員数] 26 人 [URL] —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○男女共同参画についての理解を深め、その能力を発揮して活躍できる職場づくりをめざしている。</li> <li>○従業員の仕事と家庭の両立に向け、年次有給休暇の半日休暇取得制度を設けている。</li> <li>○産休制度や、配偶者出産時の公休制度を設けている。</li> <li>○育児休業・介護休業規定を設けている。</li> <li>○定年退職後も希望により働くことができる制度がある。</li> <li>○月に一度の土曜出勤日を決め、地域とコミュニケーションを図り会社周辺のゴミ拾いをするなど、社員が地域と共に働きやすい環境づくりに取り組んでいる。</li> </ul>	

【H20.11.17 締結】

<b>(有)ヤマト測量</b>	(姫路市博労町 1 1 9 番地)
[業種] 測量業・補償コンサルタント業・コピーサービス [従業員数] 12 人 [URL] —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○産前産後休業制度、育児休業制度を設けている。</li> <li>○半日休暇制度を導入している。</li> <li>○会議の場を活用し、仕事と家庭の両立を目指した情報提供を行っている。</li> <li>○性別を問わず、講習会の参加、資格取得を支援している。</li> </ul>	

平成 21 年 1 月 23 日締結：29 社

【H21.1.23 締結】

<b>有限会社アイ・サプラ</b>	(豊岡市日高町岩中 6 3 5 番地の 4)
[業種] 測量業 [従業員数] 8 人 [URL] —	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別を問わず従業員の資格取得を支援し、資格取得に必要な研修費用等の金額負担制度を設けている。</li> <li>○有給休暇の完全消化及び休暇の取りやすい雰囲気づくりに取り組んでいる。</li> <li>○半日有給休暇制度、有給休暇の時間単位での取得制度を設けている。</li> <li>○要介護家族を抱える従業員の休暇取得には優先的に配慮することとしている。</li> <li>○残有給休暇のうち、5 日を限度として次年度に繰り越し加算を認めている。</li> <li>○人権啓発等の講演・研修等に積極的に参加するよう便宜を図っている。</li> </ul>	

<b>(株)秋義建設</b>	(宝塚市小林4丁目7番44号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 13人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 定年後の再雇用延長制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向け社内啓発を実施している。(原則3ヶ月に1回) <input type="checkbox"/> 「働きやすい職場づくりアンケート」を実施。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。(原則3ヶ月に1回もしくは適宜)	

<b>栄興電機工業(株)</b>	(尼崎市瓦宮1丁目9番15号)
[業種] 電気工事業 [従業員数] 21人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別に関係なく、公正・明快な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず定年後も働けるよう、嘱託雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 管理職への女性登用を行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 母性健康管理のための休暇制度を設け、妊娠中又は出産後一年を経過しない女性従業員から通院休暇の請求があった場合、休暇を与えている。 <input type="checkbox"/> 育児時間の制度を設け、通常の休憩時間のほかに1日2回、各30分の育児時間を与えている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度を設け、子が1歳に達するまでを限度とし、休業を許可している。 <input type="checkbox"/> 介護休業制度を設け、年間93日を限度とし、介護のための休業を許可している。 <input type="checkbox"/> 子の看護休暇制度(年間5日)を設けている。	

<b>(有)エルデ企画</b>	(篠山市池上268-18)
[業種] 測量・設計・デイスサービス・パソコンサポート [従業員数] 13人 [URL] <a href="http://www.erdekikaku.com/">http://www.erdekikaku.com/</a>	
<input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を実施している。 <input type="checkbox"/> 専門職で経験の多い職場環境を生かし、性別を問わず建設的な意見交換が行える職場環境づくりをしている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休暇制度を実施している。 <input type="checkbox"/> 女性就労者(パートタイムを含む)を全社員の50%目標で雇用していく。 <input type="checkbox"/> 事業部制により専門的リーダー(性別問わず)を中心に働きがいのある職場づくりを推進している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得に対する取得一時金の支給を実施している。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 週休二日制を基本に日曜日を完全休業とし、残る休暇については、個人のライフスタイルに合わせて振替休日としている。	

<b>(株)大林</b>	(加古川市野口町長砂1164)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 11人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに対する相談窓口を設けている。 また、研修を実施して社員の啓発に努めている。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画について積極的に情報を収集し、社員が話し合う機会を設けている。	

<b>(株)柏原測量</b>	(丹波市柏原町南多田478-1)
[業種] 測量・設計 [従業員数] 6人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止の啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 仕事と生活(家庭)の両立をはかっている。(残業時間のない日をつくる) <input type="checkbox"/> 性別を問わず資格試験の習得、講習参加費用の支援をしている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護を行う職員の勤務時間に配慮している。	

<b>(株)加東測量</b>	(加東市大畑594番地)
[業種] 測量業 [従業員数] 5人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画についての理解と認識を深め、仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。	

○半日単位の有給休暇を設けている。

【H21.1.23 締結】

**北垣建設(株)**

(養父市十二所 1 4 7 0 - 2)

【業種】 建設業 【従業員数】 19 人 【URL】 —

- 半日有給制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- 仕事と家庭の両立ができる職場環境への配慮を行っている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施する。
- 有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組む。

【H21.1.23 締結】

**(株)楠田建設**

(神崎郡市川町浅野 5 0 3)

【業種】 土木建設業 【従業員数】 13 人 【URL】 —

- 女性技術者を積極的に採用していく。
- 定年退職後も嘱託員として働き続けられる制度を設けている。
- 性別を問わず従業員の資格習得を支援している。

【H21.1.23 締結】

**(株)国実コンサルタント**

(養父市八鹿町八鹿 1 8 5 5 番地の 2)

【業種】 測量・設計・登記 【従業員数】 9 人 【URL】 —

- 年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。
- 男女共同参画についての理解と認識を深め、男女社員がその能力を発揮して活躍できる職場環境づくりに取り組んでいる。
- 定年後の継続雇用制度を設けている。
- 積立振替休暇制度を設けている。
- 産前産後休業制度、育児休業制度、介護休業制度を設けている。

【H21.1.23 締結】

**(有)倉本測量**

(丹波市山南町小野尻 1 1 8)

【業種】 測量業 【従業員数】 5 人 【URL】 —

- セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて社内啓発を行っている。
- 育児休業、育児短時間勤務制度、介護休業、介護短時間勤務制度等を設けている。
- 定年 6 0 歳、6 3 歳まで断続雇用制度を設けている。
- 性別を問わず、従業員の資格の取得にかかる費用の一部を支援している。
- 仕事と生活の両立に向け、週 1 回 (水曜日) に NO 残業日を設けている。

【H21.1.23 締結】

**(株)鍵友建設**

(尼崎市崇徳院 2 - 5 5)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 3 人 【URL】 —

- 定年後の再雇用延長制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- 有給休暇の半日取得を認めている。
- 育児休業制度・介護休業制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向け社内啓発を実施している。(原則 3 ヶ月に 1 回)
- 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。(原則 3 ヶ月に 1 回もしくは適宜)

【H21.1.23 締結】

**(株)下村測量設計事務所**

(宍粟市山崎町須賀沢 1 1 7 - 1)

【業種】 建設関連サービス業 (測量・設計) 【従業員数】 5 人 【URL】 —

- 子どもの学校行事・地域行事等に参加する場合、有給休暇が取りやすい社内環境づくりを行っている。
- 年代・性別を問わず資格取得に対する支援制度を設けている。
- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 定年退職後の継続雇用制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。

【H21.1.23 締結】

**(株)昭和測量設計**

(加東市上滝野 7 0 - 2)

【業種】 測量・設計業 【従業員数】 6 人 【URL】 —

- 育児休業制度・介護休業制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、社内啓発を実施している。
- 半日有給休暇制度を設けている。

<p>○仕事と家庭の両立に向け、時差出勤などの就業時間に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○社員が家族と一緒に参加できる娯楽行事を実施している。</p> <p>○定年退職後も働き続けられる制度を設けている。</p>
--

【H21.1.23 締結】

<b>(株)清流建設</b>	(川西市栄根2-7-68)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 6人 [URL] —	
<p>○定年後の再雇用延長制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向け社内啓発を実施している。(原則3ヶ月に1回)</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。(原則3ヶ月に1回もしくは適宜)</p>	

【H21.1.23 締結】

<b>高柴商事(株)</b>	(養父市数崎1051番地)
[業種] 建築資材の販売及び建設・土木業 [従業員数] 47人 [URL] <a href="http://takashiba.dreamblog.jp/">http://takashiba.dreamblog.jp/</a>	
<p>○年代・性別を問わず資格取得を支援している。(受験代、交通費等を会社が負担している)</p> <p>○定年後、社員が希望すれば再雇用制度を設けている。(定年は満60歳。希望者は満65歳を限度として再雇用)</p> <p>○妻の出産、子の結婚等の特別休暇制度を設けている。</p>	

【H21.1.23 締結】

<b>(有)田村土建</b>	(豊岡市日高町伊府81番地の1)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 5人 [URL] —	
<p>○資格取得の奨励 年代・性別を問わず従業員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援する。資格試験実施予定を従業員に告知し、参加者を募り、勉強会を実施する。また、資格試験・講習費用を会社で負担し、試験日、講習日当日は勤務扱いとする。</p> <p>○職場の環境づくり 従業員の家庭と仕事を両立させるための職場環境づくり</p> <p>(1) 時差出勤制度の導入 児童、要介護の近親者を抱える従業員からの申し出により、就業規則に定める所定労働時間内において時差出勤を認める制度(従業員代表との協議)</p> <p>(2) 農業と兼業で就業している従業員の田植え休暇の導入 現場の行程に支障をきたさないよう、現場職長と協議を経て、休暇を認める制度</p>	

【H21.1.23 締結】

<b>(有)トライテック</b>	(加西市河内町405-2)
[業種] 測量業 [従業員数] 7人 [URL] —	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けての啓発を行うとともに相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢、性別を問わず、資格取得を奨励し、取得のための講習及び受験の費用援助等の支援をしている。</p> <p>○育児休業制度・介護休業制度の導入。</p> <p>○定年後も本人の希望により働くことができる継続雇用の制度を設けている。</p> <p>○有給休暇の半日及び時間単位の取得制度を設けている。</p>	

【H21.1.23 締結】

<b>内藤建設(株)</b>	(西脇市下戸田8番地の3)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 11人 [URL] —	
<p>○育児・介護休業制度を導入している。</p> <p>○年代・性別を問わず、資格取得の支援を行う。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p>	

【H21.1.23 締結】

<b>西村建設工業(株)</b>	(豊岡市九日市下町207-1番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 18人 [URL] —	
<p>○育児・介護休業及び育児・介護短時間勤務に関する規則を設けている。</p> <p>○講習会の参加、資格取得を支援している。</p> <p>○仕事・家庭・地域活動が両立でき、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。</p>	

【H21.1.23 締結】

<b>(株)阪神開発</b>	(西宮市甲子園口1-2-11-102)
[業種] 建設業 [従業員数] 4人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別に関わりなく、能力に応じた採用を行っている。 <input type="checkbox"/> 講習会への参加費用や資格試験の受講料を負担するなど、技術取得のための資格取得を性別に関わりなく支援している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のための啓発を行っている。	

【H21.1.23 締結】

<b>(有)水上測量</b>	(丹波市水上町新郷48番地8)
[業種] 測量業 [従業員数] 3人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けての社内啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 有給休暇を半日単位で取得できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と生活の両立に向け、ノー残業デーを設けている。	

【H21.1.23 締結】

<b>(株)平野住建</b>	(洲本市中川原町市原1024)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず資格取得を奨励し支援制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。	

【H21.1.23 締結】

<b>(株)ふじ</b>	(朝来市和田山町東谷31番地の3)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 35人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 定年後の雇用延長制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず資格取得を奨励、支援している。	

【H21.1.23 締結】

<b>(株)ホソノテック</b>	(姫路市林田町六九谷966-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 19人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、子の看護休暇を導入している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇を設けている。	

【H21.1.23 締結】

<b>(株)宮本技建</b>	(佐用郡佐用町櫛田726番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 10人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず従業員の業務に関する技能の取得を奨励し、受験費用等全額を会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休業制度、育児休業制度、配偶者の出産補助休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 社長が相談窓口を担当し、従業員が仕事と家庭の両立しやすいような職場環境づくりをしている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する啓発・教育を行っている。朝のミーティング時に話し合うようにしている。	

【H21.1.23 締結】

<b>(株)メイセイコンサルタント</b>	(加東市上久米824)
[業種] 測量、設計、登記 [従業員数] 6人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず資格取得を奨励し、受講、受験費用等を全額会社負担している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護中の社員の勤務時間を短縮する措置をとっている。 <input type="checkbox"/> 定年後も希望者は、性別を問わず働ける制度を設けている。	



【H21.1.23 締結】

<b>(株)山本設計</b>	(神戸市中央区二宮町4丁目11番10号)
[業種] 設計・コンサルタント業 [従業員数] 39人 [URL] <a href="http://www.yamamotosekkei.co.jp/">http://www.yamamotosekkei.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 男女がいきいきと働ける職場環境をめざし、互いにその個性と能力が十分に発揮できるよう努めている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事配置等を行っている。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず資格取得を奨励し、費用の一部を負担している。 <input type="checkbox"/> 定年後の継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 部門会議や全体会議を実施し、一人一人が自由に意見を言える職場づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるよう配慮するなど、結婚・出産及び介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向け、研修により社内啓発を行うとともに、相談窓口を設けている。	

【H21.1.23 締結】

<b>(株)吉岡建設</b>	(豊岡市三宅57番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 10人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 社員の仕事と家庭及び地域活動の両立ができるよう働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 各種資格取得を全社員に奨励、支援している。	

平成21年3月26日締結：51社

【H21.3.26 締結】

<b>(株)アメニティー・カンパニー</b>	(南あわじ市松帆塩浜136)
[業種] 総合建設業、不動産事業 [従業員数] 14人 [URL] <a href="http://www.zendan.co.jp/amenity.htm">http://www.zendan.co.jp/amenity.htm</a>	
<input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立をめざし、職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 男性、女性の区別なく社員の資格取得のための講習、試験等の費用を会社で負担している。	

【H21.3.26 締結】

<b>伊藤建設(株)</b>	(宝塚市高司2丁目16番10号)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] <a href="http://www.itokensetsu.co.jp/">http://www.itokensetsu.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 出産・育児・介護休暇の取得希望者は日数等を協議し、取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給制度を実施している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 年齢、性別を問わず資格取得を奨励、支援している。 <input type="checkbox"/> 女性等の再雇用制度を導入している。(出産・育児等で一時退職した女性の再雇用を促進)	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)ウエダ建設</b>	(丹波市氷上町日比宇21番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 20人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 60歳定年、65歳まで再雇用、さらに心身共に健康な人の再々雇用で、70歳元気はつらつ事業に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 建設業の工務的書類作成、積算業務など、本来は男性が多く働く場に女性を積極的に採用している。	

【H21.3.26 締結】

<b>内海建設(株)</b>	(姫路市青山1丁目24-1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 8人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 産前・産後休暇、生理休暇を導入している。 <input type="checkbox"/> 介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 育児及び介護休業者が職場復帰しやすい環境整備を行っている。 <input type="checkbox"/> 育児またはその他の事由により労働日の就業が困難な場合は、その日を振替休日とする。	

【H21.3.26 締結】

<b>(有)オオタニ</b>	(宍粟市山崎町大沢478番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 7人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も委託職員として雇用延長制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画や仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っていく。	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)かすが</b>	(丹波市春日町黒井1591番地6)
[業種] 建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 60歳定年、65歳まで再雇用、さらに心身共に健康な人の再々雇いで、70歳元気はつつ事業に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 建設業の工務的書類作成、積算業務など、本来は男性が多く働く場に女性を積極的に採用している。	

【H21.3.26 締結】

<b>桂建設(株)</b>	(たつの市新宮町井野原547-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 10人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず資格取得を奨励し、受験費用等を全額会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 一時的な退職者を、希望者は再雇用する制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 義務教育終了まで家族手当を支給している。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も本人の希望により働くことのできる継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 社長への相談は随時受け付けており、その都度、問題の解決を図っている。	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)鎌田組</b>	(赤穂郡上郡町山野里2162-10)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず資格取得を奨励し、受験費用等を会社が全額負担する。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産補助休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児中の社員の勤務時間短縮制度を設けている。	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)関西エンジニアリング</b>	(神戸市中央区相生町5-17-12-108)
[業種] 建設コンサルタント [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇、子の看護休暇を設けている。	

【H21.3.26 締結】

<b>関西技術工業(株)</b>	(豊岡市若松町11番13号)
[業種] 建設業(電気工事業・管工事業・消防施設工事業・土木工事業) [従業員数] 7人 [URL] <a href="http://www5.nkansai.ne.jp/com/kansaiji_jutu/">http://www5.nkansai.ne.jp/com/kansaiji_jutu/</a>	
<input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず従業員の資格取得、講習参加費用の支援をしている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立ができるよう、職場環境への配慮を行っている。	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)関西コンサルタント</b>	(淡路市下河合733番地3)
[業種] 測量・土木設計・土質調査・施工管理 [従業員数] 6人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず資格取得を奨励し、受験費用等を全額会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業、育児短時間勤務制度を導入している。	

【H21.3.26 締結】

<b>(有)岸本工業</b>	(豊岡市出石町日野辺438-5)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 半日休業制度、時差勤務制度を実施している。 ・慶弔による休暇や、農繁期の休暇を取りやすくするもの <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関して特別相談窓口を設置している。 ・女性の様々な悩みの特別相談窓口 <input type="checkbox"/> 独身男性、女性の出会いの場づくりを実施している。	

【H21.3.26 締結】

<b>木下建設(株)</b>	(芦屋市奥池南町25-12)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 職業生活における活動と家庭生活における活動との両立に向けた環境整備 ・介護休業制度、育児休業制度、母性健康管理に関する規定を設けている。 ・学校行事等に参加できるよう配慮している。 ・定年後も働き続けることができる制度を設けている。 ・性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。	

<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止 <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメントの防止の社内規定を設け、従業員への周知徹底を図っている。</li> </ul> </li> <li>○事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保</li> </ul> <p>【今後の取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。</li> </ul>
---

【H21.3.26 締結】

<b>近畿測量(株)</b>	(南あわじ市八木国分33)
----------------	---------------

<p>【業種】 測量業 【従業員数】 10人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢、性別を問わず、資格取得のための講習会出席や試験等の費用を全額負担する。</li> <li>○部門を問わずに、女性の積極的採用を行っている。</li> <li>○配偶者の出産休暇を設けている。(出産時特別休暇1日、出産8週以内の出産休暇2日)</li> <li>○有給休暇を2年間積み立てできる。(一時的な介護や旅行などに長期間休暇が取れる)</li> </ul> <p>【今後の取組】 半日有給休暇制度の検討(家族の病院への付き添いや子どもの行事への積極参加にあてるため)</p>
--

【H21.3.26 締結】

<b>邦設備工業(株)</b>	(神戸市西区伊川谷町有瀬663-13)
-----------------	---------------------

<p>【業種】 建設業(管工事業) 【従業員数】 16人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭との両立ができる職場環境づくりに努めている。</li> <li>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○性別にとらわれることなく、個人の資質を考慮した処遇・評価による人事制度を設けている。</li> <li>○資格取得を奨励し支援する。</li> </ul>
---

【H21.3.26 締結】

<b>(株)鶏北測量設計</b>	(姫路市網干区浜田238番11)
------------------	------------------

<p>【業種】 測量・設計 【従業員数】 3人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</li> <li>○定年後も希望者は性別を問わず働ける制度を設けている。</li> <li>○従業員が、地域活動に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。</li> </ul>
--

【H21.3.26 締結】

<b>幸進建設(株)</b>	(西宮市甲子園三番町10-45)
----------------	------------------

<p>【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○育児、子育て休暇の実施。休暇後の職場復帰への支援を行っている。</li> <li>○出産時、配偶者への有給休暇の取得促進を行っている。</li> <li>○半日単位の有給休暇の取得を認める。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関し、社内で周知徹底している。</li> <li>○男女問わず、資格取得に際し講習費・受講料を会社で負担するなど、支援を行っている。</li> </ul>
---

【H21.3.26 締結】

<b>広洋測量設計(株)</b>	(養父市藪崎1-16)
------------------	-------------

<p>【業種】 測量・設計・施工管理 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○年代・性別を問わず、資格取得を支援するとともに、資格取得にかかる費用の全額負担制度を設けている。</li> <li>○有給休暇の半日単位取得制度を設けている。</li> <li>○定年後の継続雇用制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度・介護休業制度等を設けている。</li> </ul>
---

【H21.3.26 締結】

<b>(株)小林工務店</b>	(養父市大屋町糸原422番地)
-----------------	-----------------

<p>【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○少人数事業所ならではの取組として会社と各家庭の絆を深め、勤務時間調整を効率よく実施して、育児・介護の負担を軽減している。</li> <li>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントについて防止に関する啓発を実施している。</li> <li>○男女共同参画に関する研修会を開催している。</li> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用するため、常に誰もが発言できる環境でミーティングを行っている。</li> </ul>
--

【H21.3.26 締結】

<b>(株)コーワ測量設計</b>	(神戸市兵庫区吉田町2丁目4番15号)
[業種] 測量業・コンサルタント業務 [従業員数] 13人 [URL] <a href="http://www.kowa-sd.co.jp">http://www.kowa-sd.co.jp</a>	
<p>○育児休業・介護休業・育児介護のための短時間勤務の各制度を設けている。</p> <p>○出産特別休暇制度を導入している。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○年代や性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し支援している。</p> <p>○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○男女共同参画社会への意識向上のために、男女共同参画関係の情報提供をしている。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)坂本建設</b>	(相生市那波野221番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 14人 [URL] -	
<p>○年齢、性別を問わず、資格取得及び技能・知識の習得を奨励し、各種資格取得のための支援を実施している。</p> <p>○性別を問わず定年退職後も嘱託社員・パートとして働くことができるようにしている。</p> <p>○子どもの学校行事・地域行事に参加するための休暇の取りやすい環境づくりをしている。</p> <p>○社員の内部コミュニケーションを取りやすくするために毎日28日(給料日)にマネジメントレビュー会議時に意見交換をしている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けている。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>崎塩興業(株)</b>	(姫路市花田町高木分町90番地の8)
[業種] 建設工事業 [従業員数] 16人 [URL] -	
<p>○団塊世代の高齢化に伴い、介護休業制度を取り入れている。</p> <p>○育児休業制度を取り入れ、女性が結婚、出産しながらでも働き続けられる環境づくりを進めている。</p> <p>○育児及び介護休業中の社員が職場復帰しやすくするため、復帰後の仕事と家庭との両立に関する相談等を実施している。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>三協建設(株)</b>	(姫路市飯田3丁目117番地)
[業種] 建設業・アスファルト製造業・産業廃棄物処理業 [従業員数] 17人 [URL] -	
<p>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。</p> <p>○性別にとらわれない公正な人事制度を運用し、結婚後も社内で旧姓を使用できるようにしている。</p> <p>○男性の育児参加促進を啓蒙している。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)関西テック</b>	(豊岡市若松町10-6)
[業種] 建設業(土木工事業・管工事業・消防施設工事業・電気工事業) [従業員数] 6人 [URL] <a href="http://www5.nkansai.ne.jp/com/sanwagikou/">http://www5.nkansai.ne.jp/com/sanwagikou/</a>	
<p>○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別を問わず資格取得を奨励し、支援している。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)伸栄</b>	(豊岡市一日市1676-17)
[業種] 測量、土木設計、建築設計・管理 [従業員数] 12人 [URL] <a href="http://www.shineikensoku.com/">http://www.shineikensoku.com/</a>	
<p>○年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○子どもの学校行事・地域行事等に参加する場合、有給休暇が取りやすい社内環境づくりを行っている。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)新土木開発コンサルタント</b>	(神戸市中央区江戸町104番地)
[業種] 総合建設コンサルタント [従業員数] 30人 [URL] -	
<p>1 育児休業制度、育児短時間勤務制度を設けている。 【取組内容】育児休業については、就業規則で出産から1年と定め実施している。(現在まで3名がこの制度を利用) また、復帰後の社員については、本人と協議の上、就業時間を短縮するなどし、育児に支障をきたさないよう配慮している。</p> <p>2 妊娠・出産・育児による退職者の再雇用制度を設ける。 【取組内容】上記理由で退職した女性社員について、本人が再雇用を希望した場合、勤務時間、給与等の条件で合意した時は優先的に再雇用する制度を設けている。</p> <p>3 セクシュアル・ハラスメント等の問題に関する相談窓口を設置している。</p>	

<p>【取組内容】総務部長を相談者に指名し随時相談を受け付けるとともに、年に1回程度個別面談を実施し、防止に向けた啓発を行っている。</p> <p>4 定年後も働き続けることができる制度を設ける。</p> <p>【取組内容】当社社員で、定年後も働く意欲がある方を対象に勤務日数、時間等を調整の上、勤務していただいている。現在、6名が在籍している。</p>
---

【H21.3.26 締結】

<b>進路工業(株)</b>	(神崎郡市川町屋形1037)
【業種】総合建設業 【従業員数】20人 【URL】-	
<p>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</p> <p>○性別により評価しない人事制度を設けている。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>西部造園土木(株)</b>	(尼崎市武庫之荘8丁目12-30)
【業種】総合建設業 【従業員数】5人 【URL】 <a href="http://www.seibuzouen.co.jp/">http://www.seibuzouen.co.jp/</a>	
<p>○性別を問わず、永年にわたり無事故で継続した場合や、有益な発明、改良または工夫、考案があった場合等、業務上功労のあった者に対し、表彰（賞品や賞金の授与）する制度を設けている。</p> <p>○定年後の再雇用延長制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</p> <p>○有給休暇を翌年度に繰り越す制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメント禁止規定を設けている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。（原則3ヶ月に1回もしくは適宜）</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>袖長建設(有)</b>	(豊岡市江本435-1)
【業種】総合建設業 【従業員数】17人 【URL】 <a href="http://www.sodenaga.co.jp/">http://www.sodenaga.co.jp/</a>	
<p>○従業員の仕事と家庭及び地域活動の両立ができるように、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。</p> <p>○男女問わずに各種資格取得を奨励、支援している。</p> <p>なお、資格取得にかかる費用も会社で負担している。</p> <p>○育児及び介護休業制度を定め、家庭の事情に応じて、より勤務しやすいように取り組んでいる。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>大日建設(株)</b>	(尼崎市南塚町7丁目29-11)
【業種】総合建設業 【従業員数】25人 【URL】-	
<p>○定年後も働き続けることができる制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</p> <p>○年度内に取得しなかった有給休暇を翌年度へ繰り越す制度を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を実施している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設け、従業員に周知徹底を図っている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。（原則3ヶ月に1回もしくは適宜）</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>竹田テント装備(株)</b>	(姫路市本町205番地)
【業種】テントシート設計・製作・設置工事 【従業員数】25人 【URL】-	
<p>○育児休業・介護休業・育児介護のための短時間勤務の各制度を設けている。</p> <p>○有給休暇を半日単位で取得できる制度を設けている。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○従業員の資格取得を支援している。</p>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)武仲</b>	(神戸市中央区八幡通4丁目1番11号)
【業種】測量・設計業 【従業員数】20人 【URL】 <a href="http://ec-takenaka.com/">http://ec-takenaka.com/</a>	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○有給休暇の半日取得制度を設けている。</p>	



○男女を問わず、社員の能力向上を図るため社内研修、社外研修への参加を奨励している。	
【H21.3.26 締結】	
<b>(株)田村組</b>	(小野市高田町 1 7 5 6 番地)
【業種】 総合建設業 (土木、建築、舗装ほか) 【従業員数】 51 人 【URL】 <a href="http://www.tamuragumi.co.jp">http://www.tamuragumi.co.jp</a>	
○セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を総務部に設置、人権擁護委員の指導も得られる体制としている。 ○会社規定により、職能等級制度を制定しており、性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 ○各部で部会を設けており、自由に発言できる体制をつくっている。 ○「働きやすい職場づくり」に向けて、プロジェクト・チームを設置。全社員が、どれかのプロジェクトに参加しており、性別に関係なく全員参加による活動をしている。	
【H21.3.26 締結】	
<b>中央測量設計(株)</b>	(淡路市志筑 2 6 2 2)
【業種】 測量・設計 【従業員数】 6 人 【URL】 -	
○育児休業・介護休業、育児短時間勤務制度・介護短時間勤務制度を導入している。 ○年代・性別を問わず資格取得を奨励、支援している。 ○半日休暇制度を導入している。 ○性別にとらわれない人事制度を運用している。 ○従業員及びその家族と一緒に参加できる社内行事を行っている。	
【H21.3.26 締結】	
<b>(株)テイ建設</b>	(宍粟市波賀町上野 1 9 0 - 4)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 15 人 【URL】 -	
○職業生活における活動と家庭生活における活動との両立に向けた環境整備 ・農業と兼業で就業している従業員の農業のための休暇 現場の工程に支障をきたさないように事前に協議して、休暇日を調整している。 ○事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保 ・年齢・性別を問わず資格取得を奨励し、費用の全額負担をしている。 ・定年退職後、本人が希望した場合は継続して再雇用している。	
【H21.3.26 締結】	
<b>(株)東洋建設工業</b>	(姫路市広畑区吾妻町 3 丁目 2 3 番地)
【業種】 総合建設業・警備業 【従業員数】 56 人 【URL】 -	
○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 ○資格取得に対する支援制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設けている。 ○定年退職後も本人の希望により働き続けられる継続雇用制度を設けている。 ○育児休業制度、介護休業制度を設けている。	
【H21.3.26 締結】	
<b>(株)パスコ神戸支店</b>	(神戸市中央区磯上通 4 丁目 1 番 6 号 シオノギ神戸ビル)
【業種】 航空写真測量・建設コンサルタント・地理情報システム 【従業員数】 10 人 【URL】 <a href="http://www.pasco.co.jp/">http://www.pasco.co.jp/</a>	
○育児・介護休業制度について、就業規則を整備し職員全員に周知をしている。 ○家庭と仕事の両立のために講じている措置として、フレックスタイム制、子の看護のための休暇、在宅勤務制度を定めている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する措置として、規定を定め、研修を行っている。また、相談窓口を設置している。 ○性別による評価の格差が生じないように人事考課基準を明確に定めている。 ○各職務について意欲と能力のある女性を積極的に採用している。	
【H21.3.26 締結】	
<b>(株)ハマサカ建設コンサルタント</b>	(美方郡新温泉町芦屋 3 5 1 - 9)
【業種】 測量業、建設コンサルタント業 【従業員数】 9 人 【URL】 -	
○半日有給休暇制度を設けている。 ○育児休業、介護休業、育児・介護のための短時間勤務の各制度をもうけている。 ○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情窓口を設置している。	
【H21.3.26 締結】	
<b>(株)平野組</b>	(姫路市広畑区蒲田 5 丁目 1 7 1 5)
【業種】 建設業 【従業員数】 47 人 【URL】 <a href="http://www.hiranogumi.jp/">http://www.hiranogumi.jp/</a>	
○職業生活における活動と家庭生活における活動との両立に向けた環境整備 ・勤務年数に応じ、特別休暇、メモリアル休暇 (誕生日、結婚記念日) が取れる。 ・育児休暇、介護休暇、看護休暇が取れる。 ・男性対象の出産休暇が取れる。	

<ul style="list-style-type: none"> <li>・定年後の再雇用受け入れを実施している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止 <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメントについて相談窓口を設けている。</li> <li>・セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて社内啓発を実施している。</li> </ul> </li> <li>○事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保 <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員が会議に参加している。</li> <li>・性別を問わず資格取得を支援し、費用を負担している。</li> </ul> </li> </ul>
--

【H21.3.26 締結】

<b>藤原建設(株)</b>	(神戸市長田区腕塚町 8 丁目 5 番 1 号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 11 人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年代・性別を問わず資格取得を奨励している。</li> <li>○結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。</li> <li>○性別にとらわれない人事制度を運用している。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>堀建設(株)</b>	(南あわじ市阿那賀 8 4 1 - 1)
[業種] 建設業 [従業員数] 13 人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○性別に関係なく講習会の参加、資格取得を支援している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術・知識向上のため、講習、資格試験の情報を周知している。</li> <li>・男女問わず受講希望に応じ、受講費・交通費を支援している。</li> </ul> </li> <li>○従業員が仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりをめざし、周知し実行している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業を取得しやすいように、代替要因の確保をしている。</li> <li>・育児休業中の職員が復帰する際には、面接をして復帰しやすい職場整備に努める。</li> </ul> </li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>松田土木工業(株)</b>	(姫路市広畑区小松町 2 丁目 4 6)
[業種] 総合建設業・産業廃棄物収集運搬業・砕石販売業 [従業員数] 25 人 [URL] <a href="http://www.matsuda-doboku.com/">http://www.matsuda-doboku.com/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○子が小学校就学前までの看護休暇制度を設けている。</li> <li>○子が満 1 歳になるまでの育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○子が小学校就学前までの深夜業の制限を設けている。</li> <li>○結婚、配偶者の出産、子の結婚等の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○育児休業者が復帰しやすくするため、復帰前に社外講習等の参加を実施している。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>三宅建設(株)</b>	(加古川市加古川町大野 1 2 1 6 - 1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 17 人 [URL] <a href="http://www.miyakekensetsu.com">http://www.miyakekensetsu.com</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別・年代を問わずに資格取得を支援している。</li> <li>○家庭と仕事を両立できる職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に対する啓発活動を推進している。</li> <li>○半日有給休暇制度を設けている。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)宮本商店</b>	(伊丹市下河原 3 丁目 3 - 2 2)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 5 人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設け、従業員への周知徹底を図っている。</li> <li>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)森津工務店</b>	(丹波市山南町小野尻 3 3 4 - 1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 25 人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別を問わず定年後も働ける雇用制度を設けている。(定年は満 60 歳、希望者は満 65 歳を限度として雇用延長する)</li> <li>○年代・性別を問わず資格取得を奨励支援している。(受験費・交通費等を会社が負担している)</li> <li>○出産や子の結婚等の特別休業制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○出産や結婚のために退社した女性社員を対象とした再雇用制度の導入。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)ヤス測量設計</b>	(姫路市白鳥台2丁目12番3号)
[業種] 土木測量・設計 [従業員数] 7人 [URL] <a href="http://www.yasu-planning.co.jp/bottom.htm">http://www.yasu-planning.co.jp/bottom.htm</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○産前・産後休業制度、育児休業及び育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○介護休業及び介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○半日単位での有給休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</li> <li>○子どもの学校行事・地域行事に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。</li> <li>○年代・性別を問わず資格取得に対する支援制度を設けている。</li> <li>○定年退職後も働き続けられる制度を設けている。</li> <li>○全体ミーティングを定期的実施し、やりがいがあり、働きやすい職場環境・風土の醸成を図っている。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>山本工業</b>	(美方郡香美町村岡区長瀬613-1)
[業種] 建設業(土木・とび土工・建築・左官・管・水道施設工事業) [従業員数] 8人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別に関わりなく、保有資格及び能力に応じた採用を行っている。</li> <li>○年齢・性別に関わりなく、従業員の資格取得を奨励し、講習会への参加費用及び試験費用・交通費及び宿泊費等を全額負担し、支援している。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>(有)有建</b>	(尼崎市南塚口町7丁目29-11)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 11人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○定年後も働き続けることができる制度を設けている。</li> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○年度内に取得しなかった有給休暇を翌年度へ繰り越す制度を設けている。</li> <li>○半日単位の有給休暇制度を実施している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設け、従業員に周知徹底を図っている。</li> <li>○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。</li> </ul> <p>【今後の取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っていく。(原則3ヶ月に1回もしくは適宜)</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>(有)ユウビ建設</b>	(三田市けやき台3丁目34番地10)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別を問わず介護及び育児休暇が取得できるよう取り組んでいる。</li> <li>○年代・性別を問わず、資格取得の奨励・支援を実施している。</li> <li>○個々の資質に考慮した育成・活用を図ることを基本としている。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>(有)吉田建設</b>	(たつの市揖保川町片島906番地126)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別を問わず、本人の希望に基づき建設業に関する資格取得を支援している。</li> <li>○育児休業制度及び介護休業制度を設けている。</li> <li>○部門を問わず、女性従業員の採用及び配置を実施している。</li> <li>○本人及び配偶者の出産時に特別休暇制度を設けている。</li> <li>○女性従業員が結婚、出産、介護をしながら働くことができる職場環境づくりに努めている。</li> </ul>	

【H21.3.26 締結】

<b>(株)緑栄</b>	(朝来市和田山町加都87-2)
[業種] 土木建築工事業・造園工事業 [従業員数] 5人 [URL] -	

<p>○仕事と家庭との両立がしやすい職場環境への配慮、仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度への環境整備の確立。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・半日有給休暇取得制度の導入</li> <li>・育児・介護短時間勤務制度の導入</li> <li>・子の看護休暇の導入</li> </ul> <p>○育児・介護休業制度に関し積極的な規定を有し、かつ、実際に利用しやすい環境整備を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度に関する情報の社員への提供と周知徹底</li> </ul> <p>○男女雇用機会均等法の徹底化。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・性別を問わず社員の資格取得を奨励し、講習・試験等の費用を全額会社が負担している</li> <li>・性別による雇用の機会の妨げをしない等</li> </ul> <p>○地域への貢献活動に取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・清掃美化、施肥、草花等の植栽や灌水などの活動（「ひょうごアドプト」として認定）</li> </ul>
--

**平成 21 年 5 月 27 日締結：1 社**

【H21.5.27 締結】

<b>(株)ローソン</b>	(東京都品川区大崎 1 丁目 11 番 2 号ゲートシティ大崎イーストタワー) (大阪府吹田市江坂町 1-13-33 進和江坂ビル 9 F)
[業種] コンビニエンスストアのフランチャイズ本部	[従業員数] 307 人 ※兵庫県内
[URL] <a href="http://www.lawson.co.jp/">http://www.lawson.co.jp/</a>	
<p>○法定を超える育児休暇制度：子供が満 3 歳に達するまで休職できる。</p> <p>○育児休暇者へのノート PC 貸与による情報提供 社内情報の確認、E ラーニングの受講ができる)</p> <p>○育児・介護サービス利用料の援助：ベビーシッター利用補助制度。</p> <p>○育児時短、勤務日数減少、祝日休日制度：小学校 3 年生までの子供を持つ社員が対象。</p> <p>○在宅勤務制度：小学校 3 年生までの子供を持つ社員が対象。週 2 回まで在宅勤務可。</p> <p>○セクハラについて相談や苦情のための特別の窓口又はカウンセラー設置：社内 PC 上の掲示板にて「セクハラ・パワハラメンターボード」設置。</p> <p>○性別により評価することがないよう、人事効果基準を明確化。</p> <p>○再雇用制度格：結婚・出産・配偶者の転勤などで退職し、その後、就職可能となった場合に働ける。</p>	

**平成 21 年 7 月 28 日締結：68 社**

【H21.7.28 締結】

<b>(株)アアク設計</b>	(宝塚市野上 1 丁目 2-7)
[業種] 建築コンサルタント (道路・下水・造成設計)、測量業、調査士業	[従業員数] 16 人
[URL] <a href="http://www5.ocn.ne.jp/~aac/">http://www5.ocn.ne.jp/~aac/</a>	
<p>○育児、介護休業法による法に基づいた制度を設けている。</p> <p>○男女とも個人としての人権の尊重から性別にとらわれない人事配置、家庭・家族形態に配慮した職場環境づくりを行っている。</p> <p>○資格取得に対する支援、研修 (海外研修も実施) や、講習参加の費用・時間等の支援および奨励を行っている。</p> <p>○短時間単位で利用できる有給休暇を設けている。</p> <p>○定年後も引き続き勤務できる措置を設けている。</p>	

【H21.7.28 締結】

<b>(株) I S エンジニアリング</b>	(川辺郡猪名川町広根字野尻 2 9 番地)
[業種] 建設業 (設備工事)	[従業員数] 9 人 [URL] <a href="http://www.is-e.co.jp/">http://www.is-e.co.jp/</a>
<p>○年代、性別を問わず、従業員の業務に関する技能の取得を奨励・支援している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</p> <p>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○仕事、家庭、地域活動が両立できるよう働きやすい環境づくりに取り組んでいる。</p>	

【H21.7.28 締結】

<b>(有)合橋測量</b>	(豊岡市但東町三原 1 2 9-1)
[業種] 測量・設計業	[従業員数] 6 人 [URL] -
<p>○年代、性別を問わず資格取得の支援 (費用の会社負担) をしている。</p> <p>○学校行事、地域行事等に参加しやすい社内雰囲気づくりを行っている。</p> <p>○職員の個性、能力が発揮しやすい明るい職場環境づくりに務めている。</p> <p>○仕事と家庭の両立を考慮し、半日・時間単位での休暇取得を可能としている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けての社内啓発を行っている。</p>	

【H21.7.28 締結】

<b>(株)秋田組</b>	(宝塚市安倉中 2 丁目 1 3 番 2 号)
---------------	-------------------------

【業種】 総合建設業 【従業員数】 12 人 【URL】 -
<input type="checkbox"/> 1 年を超える育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業者が職場復帰しやすくなるように復職前面談を実施している。 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度、配偶者出産制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設けるとともに、防止に関する啓発・研修を実施している。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 旧姓使用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 全社員を対象に男女共同参画に対する研修会を開催している。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)朝日コンサル</b> (小野市本町 5 2 - 9)
【業種】 測量、土木・建築コンサルタント・補償コンサルタント 【従業員数】 15 人 【URL】 <a href="http://asahi-con.com/">http://asahi-con.com/</a>
<input type="checkbox"/> 年齢、性別を問わず、資格取得や技術の習得を奨励するとともに、資格取得のための支援制度を設けて能力の向上を支援している。 <input type="checkbox"/> 社員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事・地域行事に参加するための有給休暇の取りやすい職場づくりをしている。 <input type="checkbox"/> 半日休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画に関する情報を社員に積極的に提供していく。

【H21.7.28 締結】

<b>(有)アスビー開発</b> (姫路市保城 2 2 3 - 5)
【業種】 建設業 【従業員数】 3 人 【URL】 -
<input type="checkbox"/> 性別を問わず従業員を評価している。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず資格取得を支援し、資格取得にかかる費用の一部を助成している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)アーバンクリエイト</b> (川西市久代 1 丁目 2 3 番 1 6 号)
【業種】 測量業 【従業員数】 9 人 【URL】 -
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭を両立しやすいように、フレックスタイム制・半日有給休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない社員登用を実施している。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)イズペーカー</b> (神戸市中央区布引町 3 丁目 2 番 2 号)
【業種】 パン・洋菓子・サンドイッチ製造業 【従業員数】 111 人 【URL】 <a href="http://www12.ocn.ne.jp/~isuzu/">http://www12.ocn.ne.jp/~isuzu/</a>
<input type="checkbox"/> 育児休業制度および介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の雇用継続制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず能力に応じて責任者に抜擢している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの相談を受ける体制がある。

【H21.7.28 締結】

<b>板家建設(株)</b> (姫路市夢前町前之庄 2 1 4 7 - 1)
【業種】 土木工事業、とび・土工工事業、舗装工事業、建築工事業、管工事業、水道施設工事業 【従業員数】 10 人 【URL】 -
<input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の雇用延長制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設けている。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)上野組</b> (佐用郡佐用町櫛田 2 0 7 3 - 1)
【業種】 土木建設業 【従業員数】 7 人 【URL】 -
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントについての相談や苦情のための相談窓口（女性役員）を設けているとともに、ポスターや標語の掲示を行い、防止に関する啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けて、家庭業務に配慮した環境整備を進めている。 <input type="checkbox"/> 有給休暇の取得促進や時間外・休日勤務の削減を促進している。 <input type="checkbox"/> 社員が居住する地域の育児・介護に関する情報提供を行っている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事・給料制度を運用している。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)宇鷹建設</b> (姫路市夢前町置本 4 5 2 - 1)
-------------------------------------

<p>【業種】 土木一式工事 【従業員数】 5人 【URL】 -</p> <p>○学校行事や地域行事への参加、子どもの急な病気、介護等に対応できるように、半日単位の有給休暇が取得可能等、柔軟な勤務時間の選択を取り入れている。</p> <p>○毎週土曜日は「ノー残業デー」として時間外労働の削減に取り組んでいる。</p> <p>○男女を問わず、資格取得を奨励している。（受験料、講習料、交通費は会社負担）</p> <p>○祝日の前後はなるべく休日とし、連続休暇になるよう年間カレンダーを作成する。</p> <p>○従業員家族との親睦会を実施している。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>(株)内山測量設計</b> (加西市山田町136)</p> <p>【業種】 測量設計、調査、建築設計、土木設計、情報システム 【従業員数】 9人 【URL】 -</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○社員の能力向上を図るために、社外研修の参加を奨励している。</p> <p>○仕事と家庭の両立に向け、就業時間に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○男女共同参画に対する基本方針の啓発・教育を行っている。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>栄和測量設計(株)</b> (神戸市中央区下山手通7丁目4番14号)</p> <p>【業種】 測量業 【従業員数】 14人 【URL】 -</p> <p>○各法令を順守し、子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもに関する休暇を取りやすくしている。</p> <p>○希望者にはフレックス制を導入している。</p> <p>○コンピュータを使用する仕事（CADやエクセル等）については、セキュリティ環境が整っていれば在宅で仕事をすることができる。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>(株)エルクコンサルタント</b> (神戸市中央区御幸通4丁目2-9 アベニュー御幸ビル7階)</p> <p>【業種】 建設コンサルタント業（測量、土木設計、地質調査） 【従業員数】 22人 【URL】 -</p> <p>○年代、性別を問わず講習会への参加・資格取得を奨励、支援している。</p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正な人事制度を運用している</p> <p>○定年後の雇用延長制度を設けている。</p> <p>○月例会議において、性別を問わず自由に意見交換を行う機会を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を行っている。</p>
---

【H21.7.28 締結】

<p><b>(有)岡田測量設計</b> (加西市青野町419)</p> <p>【業種】 測量設計 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇を設けている。</p> <p>○定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。</p> <p>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。</p> <p>○男女平等の人事基準に基づき、人事配置等を行っている。</p>
---

【H21.7.28 締結】

<p><b>(株)カイヤマガチ</b> (姫路市飾西60-2)</p> <p>【業種】 建設関連サービス業（建設コンサルタント） 【従業員数】 33人 【URL】 <a href="http://www.caiyamaguchi.co.jp/">http://www.caiyamaguchi.co.jp/</a></p> <p>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</p> <p>○育児休業又は育児短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○介護休業又は介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの禁止を就業規則で定め、その防止に関する基本方針の啓発・教育を実施している。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>(株)カネヘイ</b> (神戸市兵庫区中之島1丁目1-1 神戸市中央卸売市場青果部406号)</p> <p>【業種】 青果物卸売業 【従業員数】 47人 【URL】 -</p> <p>○育児・介護に関する諸制度には法定に定められた基準を遵守した上で、個々の社員の状況に応じ弾力的、柔軟に制度の枠を超えた運用をしている。</p> <p>○定年退職者向けの再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに対する相談が公平に行われるように、相談窓口を社外に設置し、相談することによって不利益が生じないように配慮している。</p> <p>○女性の積極的登用を行っている。</p>
--

【H21.7.28 締結】



<b>(株)和技研</b>	(尼崎市久々知1丁目12番12号)
[業種] 測量業・建設コンサルタント [従業員数] 22人 [URL] -	
○就業規則により育児休業規程、介護休業規程を定め、育児・介護休業、育児・介護のための勤務時間の短縮、子の看護休暇制度等を設けるとともに、これらの制度を利用しやすいように配慮し、職場生活・家庭生活の両立に向けた環境整備を行っている。	

【H21.7.28 締結】

<b>協同建設(株)</b>	(姫路市白浜町乙780-10)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 18人 [URL] -	
○性別に関わりなく各種資格取得を推奨支援している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 ○育児休業制度を設けている。 ○社員の仕事と家庭を両立出来る職場環境づくりに取り組んでいる。 ○定年退職後も委託職員として雇用延長制度を設けている。	

【H21.7.28 締結】

<b>日下部建設(株)</b>	(神戸市中央区浜辺通5丁目1番14号)
[業種] 建設業 [従業員数] 34人 [URL] <a href="http://www.kusakabe-eng.co.jp/index2.html">http://www.kusakabe-eng.co.jp/index2.html</a>	
○仕事と家庭、地域活動との両立に向けた環境整備 ・半日休暇制度の導入 ○セクシュアル・ハラスメントの防止のための取組 ・相談窓口の設置 ○男女共同参画社会の職場づくりに向けた取組 ・旧姓使用制度の制定	

【H21.7.28 締結】

<b>黒田測量設計(株)</b>	(丹波市柏原町拳田101)
[業種] 測量業 [従業員数] 6人 [URL] -	
○従業員の性別にはとられない公正で明確な人事制度の運用を行っている。 ○妊娠・出産・育児休業、介護休暇制度を設けている。 ○育児時間(2回/1日)の請求ができる子育てのしやすい職場づくりを行っている。 ○セクシュアル・ハラスメントについての社内、社外の講習会の参加を奨励し、その防止と啓発に努めている。	

【H21.7.28 締結】

<b>グローリー建設(株)</b>	(宝塚市南口1丁目8-17)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
○育児休業制度・介護休業制度を設けている。 ○育児・介護による早退・遅刻を認める等、仕事と家庭の両立が可能な職場環境づくりを行っている。 ○定年後の雇用延長制度を設けている。 ○男女共同参画推進員を選任し、従業員に男女共同参画についての情報提供を積極的に行っている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内啓発を実施している。	

【H21.7.28 締結】

<b>(株)建設コンサルタント大誠</b>	(加西市北条町西南2-1)
[業種] 測量・設計 [従業員数] 6人 [URL] -	
○技能の向上を支援するため、年齢性別を問わず資格取得、講習会参加を奨励し費用を負担している。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントの防止のために相談窓口を設け、職場環境づくりに取り組んでいる。 ○年齢性別に関係なく、定年退職後も再雇用する制度を設けている。	

【H21.7.28 締結】

<b>孔明建設(株)</b>	(姫路市書写1291-3)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 20人 [URL] -	
○育児及び介護休業制度を定め、家庭の事情に応じた勤務体制をとっている。 ○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 ○従業員の資格取得の支援をしています。	

【H21.7.28 締結】

<b>幸陽測量設計(株)</b>	(尼崎市七松町3丁目4番5号)
------------------	-----------------

【業種】 測量業・不動産登記 【従業員数】 17人 【URL】 ー
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 採用に関して、面接担当者（採用権限者）に選考の中立・公正を徹底している。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正・明確な人事制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、半日有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業からの職場復帰に関して、人事担当者とのヒアリングを実施する。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)コフジ建設</b> (加古川市志方町原263-2)
【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 ー
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画を推進するために、行政が行う委員会等に従業員が参画することに対して、積極的に支援している。 <input type="checkbox"/> 65歳までの定年制を設けるとともに、優秀な人材については、再雇用する制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員が能力を発揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)小堀組</b> (宍粟市一宮町福中227)
【業種】 建設業 【従業員数】 9人 【URL】 ー
<input type="checkbox"/> 各種会議の場で、女性の目線に立った意見を提供してもらい、できる限り積極的に取り入れるよう取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 社内行事に社員共々家族にも参加してもらい、社員の職場を理解してもらう機会を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭が両立できるバランスに配慮した職場づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 資格取得等意欲のある社員に対し、性別・年代を問わず全面的に支援をしている。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)古来造園土木</b> (多可郡多可町八千代区下野間865-1)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 5人 【URL】 ー
<input type="checkbox"/> 資格取得に対して、支援制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も働き続けられる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員が地元地域活動に参加できる支援制度を設けている。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)斉藤鐵工所</b> (佐用郡佐用町榎田字下河原1929-9 [播州工場]) (姫路市北条宮の町385 永井ビル [姫路支店])
【業種】 機械器具製造業・建設業 【従業員数】 77人 【URL】 <a href="http://www.e-saitoh.co.jp/">http://www.e-saitoh.co.jp/</a>
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業等に関する規定を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後も働けるよう再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産・子の結婚の特別休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 知識・教養を高めるための講演会を年1回実施している。 <input type="checkbox"/> 結婚後も希望者には旧姓の使用を認めている。

【H21.7.28 締結】

<b>三永建設興業(株)</b> (尼崎市杭瀬本町2丁目18番17号)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 7人 【URL】 ー
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、啓発を行っていく。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)三協技建</b> (たつの市龍野町日飼376-7番地)
【業種】 測量業 【従業員数】 3人 【URL】 ー
<input type="checkbox"/> 有給休暇の半日取得制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。

【H21.7.28 締結】

<b>(株)サン コンサルタント</b> (西脇市高田井町35番地の1)
--------------------------------------

<p>【業種】 測量 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <p>○子どもの学校行事、地域行事に参加できる社内環境づくりを行い支援している。</p> <p>○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○男女共同参画社会への意識向上のための情報提供を行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントのない職場環境づくりを行っている。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>三和建設(株)</b> (姫路市平野町43番地)</p> <p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 51人 【URL】 <a href="http://www.san-wa.co.jp/">http://www.san-wa.co.jp/</a></p> <p>○育児・介護休業規則を設けている。</p> <p>○労働時間中に1日2回各30分の育児時間として職場を離れることができる育児時間の規定を設けている。</p> <p>○妻が出産する時に2日の有給の特別休暇を請求できる規定を設けている。</p> <p>○服務規律としてセクシュアル・ハラスメント禁止の規定を設けている。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>(株)ジオテクノ関西</b> (西宮市池田町12番20号KN西宮ビル5階)</p> <p>【業種】 測量業 【従業員数】 84人 【URL】 <a href="http://www.geotec.jp">http://www.geotec.jp</a></p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントについては、相談・通報に関する運用細則を設け、社外弁護士へも相談等できるようにしている。</p> <p>○採用に関して、面接担当者(採用権限者)に採用の中立・公正を徹底している。</p> <p>○人事評価は人事評価制度規制にて、性別に関係なく公平・明確に評価している。</p> <p>○半日休暇制度を設けている。</p> <p>○定年後も本人の意向により働き続けることができる制度を設けている。</p> <p>○パート・アルバイトなど、ライフスタイルに合わせた働き方が選択できる制度を設けている。</p>
---

【H21.7.28 締結】

<p><b>伸栄開発(株)</b> (たつの市揖西町小犬丸2168番地の1)</p> <p>【業種】 総合建設コンサルタント 【従業員数】 123人 【URL】 <a href="http://www.shineikaihatu.co.jp">http://www.shineikaihatu.co.jp</a></p> <p>○社員のみならずアルバイトにおいても、積極的に女性の採用を行っている。</p> <p>○特に子どもを持つ者については、育児と仕事が両立できるように、本人の要望を踏まえながら変則勤務を取り入れ、家庭と仕事が両立できる環境づくりに貢献している。</p> <p>○セクハラ・パワハラ等については、社内報で啓発を図り防止に向けて周知徹底に取り組んでいる。</p> <p>○育児休業、介護休業、子の看護休暇等を設けている。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>宗和建设(株)</b> (姫路市花田町上原田33番地の4)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 21人 【URL】 -</p> <p>○性別や年齢に関係なく、資格や免許の取得を奨励し、その取得にかかる費用を負担している。</p> <p>○育児・介護休業制度を導入し、男女がともに育児や介護ができるようにしている。</p> <p>○子どもが学校に在学している職員は、学校の行事や子ども会等の行事に参加できるように職場で配慮している。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>(有)ダイキ開発</b> (宍粟市山崎町今宿234番地)</p> <p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 10人 【URL】 -</p> <p>○就業規則で育児休業規定、介護休業規定を定めており、該当者がある場合には制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○家庭や地域活動等と仕事の両立を支援し、1日だけでなく時間単位の有給休暇の取得を奨励している。</p> <p>○女性職員にも経理等の資格だけでなく、土木関係の資格取得についても積極的に支援する。</p>
---

【H21.7.28 締結】

<p><b>大喜建設(株)</b> (姫路市書写1049)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -</p> <p>○従業員の仕事と家庭の両立に配慮する。</p> <p>○育児・介護休業制度に関し積極的な規定を融資、実際に利用しやすい環境整備を行う。</p> <p>○上記の事項を円滑に進められるようにするため、育児・介護休業に関する労使協定を結んでいる。</p>
---

【H21.7.28 締結】

<p><b>(有)大量建設</b> (多可郡多可町八千代区大屋818-1)</p>
---

<p>【業種】総合建設業 【従業員数】9人 【URL】－</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○定年退職年齢を70歳に延長している。</p> <p>○結婚後も旧姓使用制度を設けている。</p> <p>○育児・介護休業者が職場復帰しやすいように復職前面談を実施する。</p> <p>○育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度、妊産婦短時間勤務、つわり休暇制度、妊産婦保護休暇制度を設けている。</p>
---

【H21.7.28 締結】

**大和リース(株) 神戸支店** (神戸市中央区磯上通4丁目1番6号 シオノギ神戸ビル5階)

<p>【業種】仮設建物の賃貸及び販売 【従業員数】56人 【URL】<a href="http://www.daiwalease.co.jp/shiten/kobe/">http://www.daiwalease.co.jp/shiten/kobe/</a></p> <p>○育児休業制度 育児休業制度の期間を3歳までとし、取得回数・取得条件を緩和する。</p> <p>○子育て休暇制度 男性が育児に関わるために子どもの誕生日の翌日から5日間を休日とする。</p> <p>○育児短時間勤務制度 妊娠中の女性社員及び小学校3年生以下の子どもを養育する勤続1年以上の社員（男女問わず）について、1日最長2時間の短時間勤務を可能とする。</p> <p>○家族の看護休暇 小学校就学前の子に限定せずに家族を対象とする。</p> <p>○計画的年休制度（ホームホリデー） 計画的に有給休暇を取得できるように推進する。</p>
---

【H21.7.28 締結】

**(株)高山組** (伊丹市北野2-112)

<p>【業種】建設業 【従業員数】17人 【URL】－</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○従業員の資格取得を支援している。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p>
---

【H21.7.28 締結】

**(株)タツミ測量設計事務所** (宝塚市大原野字波坂1-64)

<p>【業種】測量・設計 【従業員数】6人 【URL】－</p> <p>○仕事と家庭、地域活動が両立できるような職場環境づくりを行っている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。</p>
---

【H21.7.28 締結】

**(有)典座** (篠山市後川新田263番地)

<p>【業種】測量設計業 【従業員数】3人 【URL】－</p> <p>○小学校就学前の子の養育、または家族の介護を行う男女の従業員は、フレックスタイム制度を適用可能とする。所属長の許可を受けた者は、コアタイムの変更、休日の変更も可能とする。</p> <p>○所属長の許可を受けた者は、自宅での労働を認める。</p> <p>○地域活動のため、または子の養育・家族の介護のための休暇は、1時間単位で取得可能とする。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント等内部問題について、会社内で気になることを無記名で投稿できるBOXを設置し、内容により全体で話し合う。</p>
---

【H21.7.28 締結】

**東英建設(株)** (姫路市保城223番地の4)

<p>【業種】建設業 【従業員数】15人 【URL】－</p> <p>○性別を問わず従業員を評価している。</p> <p>○性別を問わず資格取得を支援し、資格取得にかかる費用の一部を助成している。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p>
---

【H21.7.28 締結】

**(株)永川組建設** (神戸市須磨区緑が丘2丁目28-8)

<p>【業種】総合建設業 【従業員数】12人 【URL】<a href="http://www.refa.jp/index.html">http://www.refa.jp/index.html</a></p> <p>○育児休業制度及び看護・介護休業制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりを行っている。</p> <p>○資格取得に対する支援制度を設けている。</p>
--

【H21.7.28 締結】

**(株)西田土木** (丹波市氷上町稲継290)

<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 25 人 【URL】 -</p> <p>○性別にとらわれず、能力に応じた採用を行っている。</p> <p>○講習会への参加費用や資格試験等の費用を会社で負担し、受講日、試験日当日は勤務扱いとする。</p> <p>○定年後も希望者は、性別を問わず再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント等防止に向けて社内啓発を実施している。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>(株)西塚測量設計事務所</b> (中央市山崎町鹿沢 2 3 7 - 1)</p> <p>【業種】 測量業 【従業員数】 4 人 【URL】 -</p> <p>○子どもの学校行事・地域行事等に参加するための、有給休暇が取りやすい社内環境づくりを行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず資格取得に対する支援制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子どもの看護休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。</p> <p>○定年退職後の継続雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、社内啓発を行っている。</p> <p>○社員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p>
---

【H21.7.28 締結】

<p><b>原田建設(株)</b> (洲本市五色町都志 1 7 3 - 1)</p> <p>【業種】 建設業 (土木工事・建築工事) 【従業員数】 31 人 【URL】 <a href="http://harada-kensetsu.com">http://harada-kensetsu.com</a></p> <p>○性別にとられない公正で明確な人事評価制度を運用している。</p> <p>○育児・介護休業及び母性健康管理のための休暇制度を設けている。</p> <p>○女性の積極的な採用を実施している。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>(株)ハリマテック</b> (西脇市高松町 3 9 5 - 1)</p> <p>【業種】 建設関連サービス業 (測量・設計) 【従業員数】 8 人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに向け、各種休暇・休業等の規程を設けている。 (年次有給休暇、特別休暇、母性健康管理のための休暇、子の看護休暇、育児休業、介護休業等)</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けるとともに、トラブル防止に向けた就業環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年齢・性別を問わず社員の資格取得を支援するとともに、業務に関して有益な新技術の開発考案等をした社員の表彰制度を設けている。</p> <p>○定年退職後も嘱託社員として再雇用することができる制度を設けている。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>播磨土建工業(株)</b> (赤穂郡上郡町上郡 3 7 0)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 18 人 【URL】 -</p> <p>○育児・介護休業制度を設けている。</p> <p>○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励、支援している。</p> <p>○定年後の雇用延長制度を設けている。</p>
---

【H21.7.28 締結】

<p><b>(株)ハンワ</b> (尼崎市東難波町 5 丁目 7 番 5 号)</p> <p>【業種】 測量業 【従業員数】 6 人 【URL】 -</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。</p> <p>○採用に関して、面接担当者 (採用権限者) に選考の中立・公正を徹底している。</p> <p>○性別にとられない公正・明確な人事制度を導入している。</p> <p>○育児休業制度、半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○育児休業からの職場復帰に関して、人事担当者とのヒアリングを実施する。</p>
--

【H21.7.28 締結】

<p><b>福松建設(株)</b> (姫路市香寺町犬飼 5 3 1 - 4)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 5 人 【URL】 -</p> <p>○育児・介護休業制度を制定し、男女がともに育児及び介護ができるようにしている。</p> <p>○性別を問わず資格・免許の取得を奨励し、その取得にかかる費用を負担し支援している。</p>
---

【H21.7.28 締結】

<p><b>(有)平成開発設計</b> (姫路市飾東町庄 1 7 8 - 8)</p> <p>【業種】 測量業、設計・補償コンサルタント業 【従業員数】 10 人 【URL】 <a href="http://www.gps-heisei.com/">http://www.gps-heisei.com/</a></p> <p>○性別を問わず研修会及び講習会の参加、資格取得等の支援を行っている。</p> <p>○意欲と能力のあるアルバイトには、正社員に転換できる制度を設けている。</p> <p>○社内会議等によって、仕事と育児の両立ができる職場環境づくりを行っている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p>
--



【H21.7.28 締結】

<b>(株)前川技研</b>	(神戸市東灘区魚崎南町3丁目2番12号)
[業種] 測量・設計・土地家屋登記申請 [従業員数] 5人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○有給休暇制度の完全消化を実施している。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○男女共同参画について理解と認識を深めるため、仕事と家庭生活の両立に配慮した環境づくりに取り組んでいる。(残業時間を少なくして、家族との団欒を増やす取り組みを実施している)</li> <li>○社員と家族と一緒に参加できる娯楽行事を年数回実施している。</li> <li>○60歳定年後、65歳までの継続雇用制度を設けている。</li> </ul>	

【H21.7.28 締結】

<b>(株)マサル建設</b>	(佐用郡佐用町円光寺436-1)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性の能力が発揮できる職場づくりを促進している。</li> <li>○未経験者や若年者の力量向上を目的に、研修制度を導入している。 (オペレータ研修、監督員研修、資格取得支援)</li> <li>○女性の自立支援制度として、各資格取得支援を行っている。</li> <li>○仕事と家庭及び地域活動への積極的な参加ができるような職場環境づくりを行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。</li> </ul>	

【H21.7.28 締結】

<b>(有)松岡調査測量</b>	(豊岡市但東町南尾127-1)
[業種] 測量・土地建物登記 [従業員数] 7人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、相談窓口を設けている。</li> <li>○育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○仕事と家庭・地域活動との両立ができる職場環境づくりを行っている。</li> <li>○性別にとらわれない、公正で明確な人事制度を運用している。</li> </ul>	

【H21.7.28 締結】

<b>松本工業(株)</b>	(姫路市広畑区西蒲田1017-8)
[業種] 建設業 [従業員数] 12人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○定年後の雇用延長制度を設けている。</li> <li>○年代・性別を問わず資格取得を奨励、支援している。</li> <li>○会議等を活用して情報提供し、仕事と家庭の調和をめざした職場づくりをしている。</li> </ul>	

【H21.7.28 締結】

<b>(株)丸尾計画事務所</b>	(姫路市小姓町16)
[業種] 建設コンサルタント業・測量業 [従業員数] 14人 [URL] <a href="http://www.marukeikaku.co.jp">http://www.marukeikaku.co.jp</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○男女共同参画についての理解を深め、それぞれの能力を発揮して活躍できる職場づくりをめざしている。</li> <li>○採用において、性別にとらわれない中立・公平な選考を行っている。</li> <li>○女性技術者を積極的に採用していく。(女性就労者を全社員の50%を目標に雇用していく)</li> <li>○個々の特性と能力を十分発揮できることを基本とした人事評価を行っている。</li> <li>○年代、性別を問わず、資格取得の奨励、経費支援を行っている。</li> <li>○時間単位での有給休暇取得制度を設けている。</li> <li>○仕事と地域行事等の両立に配慮し、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。</li> <li>○個人の事情に応じた就業形態を選択できるように、仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりに取り組んでいる。(状況により在宅勤務も可能)</li> <li>○結婚、出産、一時的な家庭の事情等による退職者の再雇用制度を設けている。</li> </ul>	

【H21.7.28 締結】

<b>(有)水野屋運輸建設</b>	(姫路市夢前町塚本403-8)
[業種] 建設業 [従業員数] 10人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○職業生活と家庭生活との両立を円滑にする職場環境を整えることを目的とした、家庭両立推進者を選任する。</li> <li>○育児・介護休業制度に関し積極的な規定を設けるとともに、より一層の質の向上に取り組むため、育児介護休業に関する労使協定を結んでいる。</li> </ul>	

【H21.7.28 締結】

<b>宮下設備工業(株)</b>	(三田市西山2丁目8-9)
[業種] 管工事業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日休暇制度を設けている。</li> <li>○男女問わず資格取得を奨励、支援している。</li> <li>○定年退職後も働き続けることができる。</li> </ul>	

【H21.7.28 締結】



<b>(株)宮本組</b>	(神崎郡神河町吉富 1 6 4 3)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 13 人 [URL] <a href="http://miyamotogumi.jp">http://miyamotogumi.jp</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日有給休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。</li> <li>○年代、性別を問わず資格取得を奨励、支援している。</li> <li>○従業員が仕事と家庭の両立ができるよう休日の配慮を行っている。</li> <li>○会議等の場を活用し、従業員に対して、男女共同参画に関する情報提供を行っていく。</li> </ul>	
	【H21.7.28 締結】
<b>株式会社宮本設計</b>	(塚冨市野上 1 丁目 2 - 3 4)
[業種] 建築設計監理、開発設計、補償コンサルタント、建設コンサルタント(都計)、調査士業 [従業員数] 27 人 [URL] <a href="http://www6.ocn.ne.jp/~mto/">http://www6.ocn.ne.jp/~mto/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児、介護休業法による法に基づいた制度の利用を設けている。</li> <li>○男女とも個人としての人権の尊重から性別にとられない人事配置、家庭・家族形態に配慮した職場環境づくりを行っている。</li> <li>○資格取得に対する支援、研修(海外研修も実施)や、講習参加の費用・時間等の支援および奨励を行っている。</li> <li>○短時間単位で利用できる有給休暇を設けている。</li> <li>○定年後も引き続き勤務できる措置を設けている。</li> </ul>	
	【H21.7.28 締結】
<b>(株)基泰組</b>	(加東市上田 3 3 5 - 2)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 12 人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業者が職場復帰しやすくなるように復職前面談を実施している。</li> <li>○定年退職年齢を 70 歳まで延長するとともに、定年退職後の再雇用制度を設けている。</li> <li>○性別にとられない公正で明確な人事制度を運用している。</li> <li>○女性が活躍できる職場づくりに向けて、性別関係なく意欲、能力、資格のある人を登用している。</li> <li>○結婚後も旧姓使用制度を設けている。</li> <li>○産前産後休業、育児休業、育児時間、生理休業を取得できるようにしている。</li> <li>○配偶者の出産時に取得できる特別休暇を設けている。</li> <li>○退職者を再雇用する登録リターン制度を設けている。</li> <li>○「兵庫県男女共同参画ニュース」を誰でも自由に閲覧できるようにしている。</li> </ul>	
	【H21.7.28 締結】
<b>(株)八嶋組</b>	(淡路市野島平林 5 8 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 16 人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護休業短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○旧姓使用制度を設けている。</li> <li>○性別を問わず、資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。</li> <li>○仕事と家庭の両立がしやすい職場環境への配慮をしている。</li> </ul>	
	【H21.7.28 締結】
<b>安井測量設計(株)</b>	(たつの市龍野町上霞城 9 8 番地)
[業種] 建設関連サービス業(測量・設計) [従業員数] 8 人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員が、仕事と家庭の両立ができる職場の環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○育児・介護に対して休業制度を設けている。(休業者が、職場復帰しやすくするため社内の情報提供を実施)</li> <li>○性別を問わず勤続年数により年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</li> <li>○定年後も希望者は、性別を問わず働ける制度を設けている。</li> <li>○年齢・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。</li> </ul>	
	【H21.7.28 締結】
<b>山崎仲川建工(株)</b>	(姫路市安富町長野 2 0)
[業種] 建設業 [従業員数] 9 人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○本人希望に基づき、年代・性別を問わず、各資格取得の支援を実施している。</li> <li>○仕事と家庭のバランスが取りやすい職場づくりのため、社員相互の意見交換の場を設けている。</li> <li>○会議等において、年代・性別の区別なく意見交換がしやすい雰囲気づくりに取り組んでいる。</li> <li>○職場周辺の地域住民相互の集いの場に、女性の立場で参加してもらう。</li> </ul>	
	【H21.7.28 締結】
<b>(株)山本測量事務所</b>	(神戸市中央区下山手通 7 丁目 4 番 1 4 号)
[業種] 測量業 [従業員数] 8 人 [URL] -	

○子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもに関する休暇を取りやすくしている。  
 ○希望者にはフレックス制を導入している。  
 ○コンピュータを使用する仕事（CADやエクセル等）については、セキュリティ環境が整っていれば在宅で仕事をすることができる。

【H21.7.28 締結】

**若鈴コンサルタンツ(株) 兵庫営業所** (三木市本町2丁目8番20号 三樹ビル203号)

【業種】建設コンサルタント(測量、土木設計、建築設計、補償、地質調査) 【従業員数】5人 【URL】-

○半日休暇制度を設けている。  
 ○就業規則で育児休業制度、介護休業制度を設けている。  
 ○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。  
 ○年齢、性別を問わず資格取得を奨励している。  
 ○セクシュアル・ハラスメント防止のため啓発を実施している。

**平成21年10月30日締結：52社**

【H21.10.30 締結】

**(有)アキシノ** (姫路市広畑区吾妻町2丁目24-8)

【業種】建設業 【従業員数】10人 【URL】-

○年代、性別を問わず、従業員に資格取得に対して費用の全面負担を実施している。  
 ○定年退職後も本人の希望により働き続けられる継続雇用制度を設けている。  
 ○年代、性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。  
 ○セクシュアル・ハラスメント防止のための啓発を行い、相談できる社内環境づくりに取り組んでいる。

【H21.10.30 締結】

**(株)アース** (姫路市東辻井1丁目13番37号)

【業種】測量業 【従業員数】20人 【URL】-

○育児休業、育児短時間勤務制度を設けている。  
 ○子どもの看護休暇制度を設けている。  
 ○有給休暇の半日単位での取得制度を導入している。  
 ○要介護の家族を抱える従業員のために介護休業制度を設けている。  
 ○性別を問わず講習会の参加、資格取得を支援している。  
 ○定年(65歳)退職後の再雇用制度を設けている。  
 ○男女を問わず、未経験者の雇用(トライアル雇用)を積極的に行い、若者の職業的自立の支援に取り組んでいる。  
 (平成21年度実績 2名採用)

【H21.10.30 締結】

**(有)足立設計** (西脇市野村町884)

【業種】測量・土木設計 【従業員数】4人 【URL】-

○育児休業制度、介護休業制度を設けている。  
 ○従業員のライフスタイルにあわせた働き方を支援している。  
 ○子どもの学校行事や地域行事に参加しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。  
 ○従業員が子どもと一緒に参加できる行事を実施している。  
 ○性別を問わず資格取得を支援している。  
 ○積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講習会等に参加し、啓発を行っていく。

【H21.10.30 締結】

**家島建設(株)** (姫路市飾磨区三宅2丁目59番地)

【業種】総合建設業 【従業員数】156人 【URL】-

○セクシュアル・ハラスメントの防止に取り組んでいる。  
 ・相談及び苦情窓口を設け、相談及び苦情を受け付けた場合はプライバシーに充分配慮し、就業環境を改善する。  
 ○育児・介護休業規定を設けている。  
 ・育児・介護休業、育児・介護のための時間外労働の制限、短時間勤務(例9:00~16:00)  
 ・子どもの看護休暇(年5日)、結婚・出産祝い金の支給等

【H21.10.30 締結】

**(株)池内工務店** (明石市西明石南町1丁目5番11号)

【業種】総合建設業 【従業員数】35人 【URL】<http://www.ikeuchi-koumuten.co.jp/>

- 育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設け、取得しやすい職場環境づくりを行っている。
- 半日有給休暇制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- 定年退職後の再雇用制度を設けている。
- 旧姓使用制度を設けている。

【H21.10.30 締結】

**(株)石本建設**

(姫路市広畑区吾妻町2丁目22の4)

【業種】建設業 【従業員数】22人 【URL】-

- 年代、性別を問わず職種に必要な資格取得を奨励し、支援するとともに、資格取得にかかる費用の全面負担を実施している。
- 従業員の定年を満65歳とし、定年に達した者でも、性別を問わず健康で継続して勤続を希望する優秀な人材については、雇用期間を延長できる制度を整えている。
- 処遇・評価において、性別にとられることなく個人の資質を考慮した育成・活用を図ることを基本にしている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための啓発活動を行い、相談できる社内環境づくりに取り組んでいる。

【H21.10.30 締結】

**(株)E・B・S**

(姫路市夢前町前之庄479)

【業種】建設業 【従業員数】4人 【URL】-

- 1年を超える育児休業制度を導入している。
- 介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。
- 育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限を導入し、仕事と家庭の両立が可能な職場環境づくりを進めている。

【H21.10.30 締結】

**(株)岩本組**

(尼崎市上ノ島町2丁目2番30号)

【業種】総合建設業 【従業員数】15人 【URL】-

- 育児休業制度・介護休業制度を設けている。
- 年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。
- 定年後の継続雇用制度を設けている。
- 年次有給休暇の半日取得制度を設けている。

【H21.10.30 締結】

**(株)エイダブリューエンジニアリング**

(西宮市越水町4-22)

【業種】総合建設業 【従業員数】9人 【URL】-

- 職業生活における活動と家庭生活における活動との両立に向けた環境整備
  - ・性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
  - ・定年を62歳とし、定年後も働き続けることができる制度を設けている。
  - ・育児休業制度・介護休業制度に関する規定を設けている。
  - ・性別を問わず、講習会の参加や資格取得を支援している。
  - ・子どもの学校行事等に参加できるよう配慮している。
- セクシュアル・ハラスメントの防止
  - ・セクシュアル・ハラスメント防止のため、社内で啓発及び教育を行っている。
- 事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保
  - ・男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等への積極的参加を促し、啓発を行っていく。

【H21.10.30 締結】

**大廣建設(株)**

(加古川市平岡町新在家2-267-11)

【業種】総合建設業 【従業員数】7人 【URL】-

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- 定年後も働き続けることができる再雇用制度を設けている。
- 育児休業制度・介護休業制度に関する規定を設けている。
- 有給休暇を翌年度に繰り越せる制度を設けている。
- 結婚や出産時の特別休暇を設けている。
- 性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を支援している。
- 子どもの学校行事等に参加できるよう配慮している。
- 【今後の取組】
  - セクシュアル・ハラスメント防止に向け、啓発・教育を実施していく。
  - 職員会議等で、育児・介護休業制度に関して周知徹底を図り、取得しやすい職場づくりの啓発に努める。
  - 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等へ積極的に参加し、啓発を行っていく。

【H21.10.30 締結】

**(株)オフィスマーメイド**

(神戸市中央区八幡通3-1-15 ゴールドウッズ神戸 三宮ビル2F)

【業種】結婚披露宴・パーティー・コンサート・記念式典等・講演会や各種イベントの企画運営と司会・総合プロデュース、テレビ・ラジオ・CM等のナレーション、美しい話し方教室ほか

<p>【従業員数】18人 【URL】 <a href="http://www.office-mermaid.com/">http://www.office-mermaid.com/</a></p> <p>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。  ○女性が活躍できる職場づくりに向けて、女性の積極的採用・登用を行っている。  ○女性が結婚・出産・介護をしながらも働き続けることができる職場環境づくりを進めている。  ○育児及び介護休業者が職場復帰しやすいように、復帰後の仕事と家庭の両立に関する相談等を実施している。  ○時差出勤制度を設けている。  ○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用しているほか、結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。</p>
--

【H21.10.30 締結】

<p><b>カワイハウジング(株)</b></p>	<p>(明石市大久保町大窪826-1)</p>
---------------------------	-------------------------

<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】12人 【URL】 <a href="http://kawai-housing.net/">http://kawai-housing.net/</a></p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設け、担当者を配置している。  ○会議・研修を通じてセクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を行っている。  ○性別にかかわらず資格取得のための講習・試験に必要な費用を会社が負担して積極的な支援を行っている。  ○定年後の再雇用を積極的に行っている。  ○男女共同参画推進員を配置して、男女共同参画について理解を深めるために情報提供などを行っている。</p>
--

【H21.10.30 締結】

<p><b>川西土木(株)</b></p>	<p>(西宮市西宮浜2丁目21番地)</p>
-----------------------	------------------------

<p>【業種】 建設業 【従業員数】17人 【URL】 -</p> <p>○育児休業制度・介護休業制度等に関する規定を設け、従業員が働きやすい職場環境づくりを行っている。  ・育児休業制度、介護休業制度、子どもの看護休暇制度の導入  ・育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限、短時間勤務制度の導入</p>
---

【H21.10.30 締結】

<p><b>北淡路産業(株)</b></p>	<p>(淡路市岩屋1414)</p>
------------------------	--------------------

<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】18人 【URL】 -</p> <p>○年代、性別を問わず講習会への参加や資格取得を奨励。費用も全額会社が負担し、従業員が個性と能力を發揮できる環境を整えている。  ○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のための取り組みとして、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。  ○毎月1回全体会議を実施し、自由な意見が言える職場づくりに努めている。</p>
--

【H21.10.30 締結】

<p><b>広栄産業(株)</b></p>	<p>(佐用郡佐用町三日月746番地8)</p>
-----------------------	--------------------------

<p>【業種】 土木・建設工事 【従業員数】7人 【URL】 -</p> <p>○育児休業制度、育児のための短時間勤務制度やフレックスタイム制度等を導入している。  ○介護休業制度を設けている。  ○定年退職後の再雇用制度を設けている。  ○性別を問わず意欲のある人材を雇用し、運営している。</p>
--

【H21.10.30 締結】

<p><b>(有)坂本建材土木</b></p>	<p>(美方郡新温泉町丹土664-1)</p>
-------------------------	-------------------------

<p>【業種】 建設業 【従業員数】13人 【URL】 -</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇  ・配偶者の出産を補助するための2日間の有給休暇を設けている。  ○職場と家庭の両立に向けた環境整備の取り組み  ・育児休業制度・介護休業制度を設けている。  ・子どもの看護休暇・短時間勤務制度を設けている。  ○社員教育  ・資格取得に対するの支援を行い、男女共同参画社会に向け、意欲と能力のある社員の育成を推進している。  ○男女共同参画の機会の確保  ・事業活動を行うにあたり、活発な意見・立案が行いやすく、円滑に業務を遂行できる職場の環境づくりを推進している。</p>
---

【H21.10.30 締結】

<p><b>(株)サン測量設計</b></p>	<p>(姫路市南八代町14-26)</p>
-------------------------	-----------------------

<p>【業種】 測量・土木設計 【従業員数】12人 【URL】 -</p>
---------------------------------------

- 育児休業制度を設けている。
- 定年退職後の再雇用制度を設けている。
- 年代・性別を問わず資格取得を奨励、支援し、資格手当を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。

【H21.10.30 締結】

**(株)ジェットクリエイト**

(神戸市中央区加納町3丁目12-14)

【業種】コンサルティング、イベント企画 【従業員数】9人 【URL】<http://jet-create.com>

- 結婚・出産で離職した女性を対象に、短時間就労・ジョブシェアリング・子連れ出勤・ママインターン・ママプレナー等を中心に、女性が生涯を通して働ける仕組みづくりに取り組んでいる。
- 毎月19日(育児の日)には、「子連れで働くママの新聞 Kid's cafe」を発行し、神戸市内の保育所を中心に働くママ達に向けた情報を発信している。
- 子連れママという立場を生かしたイベントを企画し、社会に対して「子どもがいることのメリット」を伝えることで、女性の出産・結婚意欲を向上させる取組を行っている。

【H21.10.30 締結】

**(株)新岡本組**

(赤穂郡上郡町上郡987番地の1)

【業種】総合建設業 【従業員数】5人 【URL】-

- 仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。
  - ・母性健康管理のための休暇、育児休業制度の導入
- 性別にとらわれずに公正・明確な人事制度を運営している。
  - ・男女を問わず管理職に登用
- 年代、性別を問わず資格取得の奨励、経費支援を実施している。
  - ・資格取得のための講習、試験等の費用を会社が全額負担
- 男女共同参画についての理解と認識を深めるため、業務会議等において意識啓発を行っている。
  - ・セクシュアル・ハラスメントに関する啓発・教育の実施

【H21.10.30 締結】

**第一建設(株)**

(相生市汐見台22番7号)

【業種】建設業(土木一式工事 他) 【従業員数】8人 【URL】-

- 育児休業制度を設けている。
- 介護休業制度を設けている。
- 育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業の制限を設けている。
- 子どもの看護のための休暇制度を設けている。
- 年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。
- 仕事と家庭生活の両立に向けた職場環境づくりを行っている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関して会議等の場で周知を図っている。

【H21.10.30 締結】

**(株)大興エンジニアリング**

(養父市八鹿町坂本91-1)

【業種】一般測量、土木設計 【従業員数】9人 【URL】-

- 年代、性別を問わず、従業員の資格取得・講習参加費用の支援をしている。
- 性別に関わらず、能力に応じた採用・人事を行っている。
- 子供の学校行事や地域行事等に参加する場合、有給休暇が取りやすいなど、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりへの配慮を行っている。
- 育児休業制度・介護休業制度を設けている。

【H21.10.30 締結】

**(株)大幸建設**

(姫路市広畑区才211-1)

【業種】建設業(道路整備・舗装) 【従業員数】12人 【URL】-

- 女性の再雇用や1年を超える育児休暇、義務教育修了までのフレックスタイム制、在宅勤務等を実施している。
- 性別により評価することがないように、毎年全従業員に対し資格試験の斡旋を行っている。
- セクハラについて具体的な行為・行動・発言を話し合う時間を設け、意識啓発を行っている。

【H21.10.30 締結】

**大翔興業(有)**

(美方郡新温泉町今岡214)

【業種】建設業・運送業 【従業員数】3人 【URL】-

<p>○配偶者の出産時の特別休暇</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者の出産を補助するための2日間の有給休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○職場と家庭の両立に向けた環境整備の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>・子どもの看護休暇・短縮時間勤務制度を設けている。</li> </ul> <p>○資格取得の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女の性別に関係なく資格取得に対し積極的に支援し、女性の能力活用に取り組んでいる。</li> </ul>
---

【H21.10.30 締結】

<p><b>有限会社大伸土木興業</b></p> <p>(姫路市網干区津市場793番地の5)</p> <p>【業種】 一般土木 【従業員数】 11人 【URL】 -</p> <p>○資格取得の奨励</p> <p>年代・性別を問わず従業員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援。資格試験・講習費用を会社で負担し、試験日や講習日当日は勤務扱いとしている。</p> <p>○職場の環境づくり</p> <p>仕事と家庭及び地域活動の両立ができるよう働きやすい職場環境づくりに取り組み、育児休業・介護休業制度を導入している。</p>
---

【H21.10.30 締結】

<p><b>(有)大日本工業</b></p> <p>(姫路市花田町加納原田568番地8)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -</p> <p>○性別にとらわれない公正で、明確な人事制度を運用している。</p> <p>○ノー残業dayを設けている。</p> <p>○仕事と家庭との両立に向けて、休業制度等の運用を検討している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設置し、社内会議等で啓発を行っている。</p>
---

【H21.10.30 締結】

<p><b>高松興業(株)</b></p> <p>(加古川市平荘町山角135-1)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する苦情・相談窓口を設置している。</p> <p>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を導入し、それらを利用しやすい職場環境づくりを行っている。</p>
---

【H21.10.30 締結】

<p><b>田中建設</b></p> <p>(加古川市野口町長砂1156-9)</p> <p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を行っている。</p> <p>○年代、性別を問わず資格取得に向けて支援制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○男女共同参画についての情報提供を積極的に行っていく。</p>
--

【H21.10.30 締結】

<p><b>(有)中央測地開発</b></p> <p>(多可郡多可町加美区丹治332)</p> <p>【業種】 測量業 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <p>○男女共同参画についての理解と認識を深め、従業員が各自能力を発揮して活躍できる職場づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・意識啓発のための講習会や、社員同士の親睦を深めるための食事会等を開催</li> </ul> <p>○性別を問わず資格取得を奨励・支援している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格取得のための勉強会開催、費用の一部負担</li> <li>・講習会等への参加の呼びかけ</li> </ul> <p>○育児・介護を行う職員の勤務時間に配慮し、各種制度を導入。学校・地域行事参加のための休暇優先等にも協力している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業・育児短時間勤務制度</li> <li>・介護休業・介護短時間勤務制度</li> <li>・時間単位で取得できる有給休暇制度</li> </ul> <p>○定年後も、希望者は性別を問わず働ける再雇用制度を設けている。</p>
--

【H21.10.30 締結】

<p><b>(株)ツダ</b></p> <p>(淡路市志筑3077番地)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 38人 【URL】 -</p>
---



- 育児休業制度、介護休業制度、産前産後休業制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントについて相談窓口を設けている。
- 自己申告による個別面接を行い、性別にとらわれずチャレンジしたい仕事や異動等の希望が出せる就業環境づくりを行っている。

【H21.10.30 締結】

**(株)ツタヤ電機**

(加古川市西神吉町岸564-10)

【業種】建設業 【従業員数】7人 【URL】-

- 1年を超える育児休業制度を導入している。
- 介護休業制度、子の看護休暇制度を導入している。
- 育児、介護のための時間外労働及び深夜業の制限、短時間勤務制度を導入している。

【H21.10.30 締結】

**(株)寺尾組**

(姫路市四郷町見野654番地の1)

【業種】建設業 【従業員数】15人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 性別にとられない、公正で明確な人事制度を運用している。
- 資格取得を奨励、支援している。
- セクシュアル・ハラスメントに関する苦情・相談窓口を設置している。

【H21.10.30 締結】

**中一建設(株)**

(姫路市夢前町寺112番地)

【業種】土木建設業 【従業員数】11人 【URL】-

- 性別に関わらず資格取得を支援し、費用は会社が負担している。
- 女性従業員にも経理等の事務系資格だけでなく、土木関係の資格取得についても積極的に支援している。
- 「兵庫県男女共同参画ニュース」を誰でも閲覧できるようにしている。
- セクシュアル・ハラスメントに関して相談窓口を設けるとともに、セクシュアル・ハラスメントに関する周知・啓発を実施し、防止を進めていく。

【H21.10.30 締結】

**(株)中勝建設**

(尼崎市上ノ島町2丁目2番22号)

【業種】総合建設業 【従業員数】6人 【URL】-

- 半日単位の有給休暇制度を実施している。
- 定年後の再雇用制度を設けている。
- 配偶者出産時特別休暇制度、育児休業・介護休業制度を設けている。
- 年代・性別を問わず資格取得を奨励し、受講・受験費用等を全額負担している。

【H21.10.30 締結】

**(株)日建技術コンサルタント 神戸事務所**

(神戸市中央区伊藤町119番地 三井生命神戸三宮ビル)

【業種】建設コンサルタント、測量業、地質調査業、補償コンサルタント、一級建築士事務所、計量証明事業  
【従業員数】5人 【URL】<http://www.nikken-gcon.co.jp/>

- 職業生活と家庭生活との両立に向けた環境整備を行っている。
  - ・半日休暇制度の導入
  - ・性別にとられない公正で明確な人事制度の運用
- セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設置している。
- 事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会を確保している。
  - ・結婚、出産、介護しながらでも働き続けることのできる職場環境づくり
  - ・育児・介護休業制度や短時間勤務制度、配偶者の出産時に取得できる特別休暇制度の導入
- 社内会議等において男女共同参画社会づくりに関する意識啓発を行い、各種制度を利用しやすい職場環境づくりに努めている。

【H21.10.30 締結】

**(株)新田組**

(佐用郡佐用町乃井野1512番地)

【業種】土木・建築工事 【従業員数】12人 【URL】-

- 性別にとられない公正で、明確な人事制度を運用している。
- 定年退職後の再雇用制度を設けている。
- 育児休業制度、育児のための短時間勤務制度やフレックスタイム制度を設けている。
- 介護休業制度を導入している。

【H21.10.30 締結】

**日本緑化防災(株)**

(相生市赤坂2-9-7-105)

【業種】建設業(土木一式工事 他) 【従業員数】6人 【URL】-

<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度を設けている。</li> <li>○介護休業制度を設けている。</li> <li>○育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業の制限を設けている。</li> <li>○子どもの看護のための休暇制度を設けている。</li> <li>○年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。</li> <li>○仕事と家庭生活の両立に向けた職場環境づくりを行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して会議等の場で周知を図っている。</li> </ul>
--

【H21.10.30 締結】

<b>貝政建設(株)</b>	(姫路市夢前町前之庄3264-2)
----------------	-------------------

<p>【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○年代・性別を問わず資格取得を支援している。(受験・受講費用、交通費等は会社負担)</li> <li>○学校行事、子どもの急な病気、介護等に対応できるように半日単位の有給休暇制度を実施している。</li> <li>○定年退職後も希望者は性別を問わず働ける制度を設けている。</li> <li>○従業員家族との親睦会を実施している。</li> </ul>
---

【H21.10.30 締結】

<b>はりま建設協同組合</b>	(姫路市東今宿1丁目1435番地8-101)
------------------	------------------------

<p>【業種】 共同受注事業等 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとられない公正で明確な人事制度を運用している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発活動を行っている。</li> <li>○育児休業制度、子どもが学校に入学するまでの育児短時間勤務制度、看護休暇制度を設けている。</li> <li>○介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</li> </ul>
---

【H21.10.30 締結】

<b>(有)東谷口組</b>	(多可郡多可町中区牧野66番地1)
----------------	-------------------

<p>【業種】 土木建設業 【従業員数】 10人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○性別・年齢を問わず、資格取得を推進し受験費用を会社が一部負担している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャタピラー教習案内・資格案内の掲示、教習費用の一部負担</li> </ul> </li> <li>○従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・役員が相談窓口を設置</li> <li>・学校、地域行事参加のための休暇取得を優先</li> <li>・家族の病気看護のための遅刻、早退、休暇を取りやすい環境づくり</li> </ul> </li> <li>○仕事と家庭生活の両立のために、週に1日NO残業デーを設けている。</li> <li>○男女共同参画に関する意識啓発を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・自治体主催の男女共同参画川柳コンクールへの応募</li> </ul> </li> </ul>
---

【H21.10.30 締結】

<b>兵庫新光土木(株)</b>	(佐用郡佐用町仁位320番地1)
------------------	------------------

<p>【業種】 土木・建築工事 【従業員数】 8人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、育児のための短時間勤務制度やフレックスタイム制度等を導入している。</li> <li>○介護休業制度を設けている。</li> <li>○性別にとられずに、意欲と能力のある男女の採用に努めている。</li> <li>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</li> </ul>
--

【H21.10.30 締結】

<b>広吉組工業(株)</b>	(姫路市広畑区小坂66-23)
-----------------	-----------------

<p>【業種】 建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○男女を問わず従業員の資格取得を支援している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント等防止に向けて随時、社内啓発を実施している。</li> <li>○産前・産後休暇、育児休業等の取得を奨励し、女性が働きやすい職場環境づくりに努めている。</li> <li>○再雇用制度の導入により、定年退職後も働き続けることができる。</li> </ul>
--

【H21.10.30 締結】

<b>フジモト測量事務所</b>	(多可郡多可町中区間子493番地)
------------------	-------------------

<p>【業種】 測量業 【従業員数】 2人 【URL】 -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○性別に関わりなく力を発揮できる働きやすい職場環境づくりをめざしている。</li> <li>○経営者を交えて職場環境について意見交換する場を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に努めている。</li> <li>○家庭生活と職場生活の両立をできる職場環境づくりをめざしている。</li> <li>○性別に関わりなく、子育て及び家庭介護等の日常生活が円滑に行えるよう協力している。</li> <li>○地域活動において男女共同参画の機会づくりを推進するとともに、事業所として男女共同参画社会づくりの活動に協力していく。</li> </ul>
--

【H21.10.30 締結】

<b>(株)松田組</b>	(西宮市高松町20番21号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 48人 [URL] <a href="http://www.matsudagumi.co.jp/">http://www.matsudagumi.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</li> <li>○性別にとられない公正な人事制度を運用している。</li> <li>○女性の積極的採用、登用を行っている。</li> <li>○全社員に男女共同参画についての研修を部会等で月1回行う。</li> <li>○育児・介護休業者が職場復帰しやすくなるように、復帰前面談を実施する。</li> </ul>	
	【H21.10.30 締結】
<b>松本建設(株)</b>	(西宮市中須佐町2-33)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭を両立できるよう就労時間に配慮している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント相談窓口を設けている。</li> <li>○従業員の資格取得を支援し、費用を一部負担している。</li> <li>○定年退職後の継続雇用を実施している。</li> </ul>	
	【H21.10.30 締結】
<b>松本電工(株)</b>	(神戸市長田区高東町3丁目4-13)
[業種] 電気設備工事(建設業) [従業員数] 14人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業規定を設けている。</li> <li>○性別にとられない人事制度を運用している。</li> <li>○年代・性別にとられない、資格取得制度を設けて奨励している。</li> <li>○永年勤続表彰(5年・10年・15年)を性別に関係なく行っている。</li> <li>○慶弔金・慶弔休暇制度を設け、妻及び女子社員の出産休暇と祝い金を支給している。</li> <li>○定年延長制度を実施し、63歳以降も本人の希望により年度更新を行い継続ができる。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントに対する相談窓口を設けている。</li> </ul>	
	【H21.10.30 締結】
<b>道岡建設(株)</b>	(姫路市夢前町前之庄3838)
[業種] 建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○学校行事、子どもの急な病気、介護等のための半日単位の有給休暇制度を実施している。</li> <li>○年代・性別を問わず資格取得を支援している。(受験、受講費用等は会社負担)</li> <li>○従業員の希望に基づき、定年退職後の雇用延長制度を設けている。</li> </ul>	
	【H21.10.30 締結】
<b>(株)森崎組</b>	(赤穂市東浜町61番地)
[業種] 土木・舗装・建築・造園・管・水道施設・とび土工・しゅんせつ工事業 [従業員数] 29人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○産前産後の休業制度・育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○母性健康管理のための休暇を設けている。</li> <li>○服務規律でセクシュアル・ハラスメントを禁止するとともに、従業員に啓発を行っている。</li> </ul>	
	【H21.10.30 締結】
<b>山田工業(株)</b>	(尼崎市長洲中通2-3-9)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 12人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度・介護休業制度・母性健康管理に関する社内規定を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。</li> <li>○年代・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励している。</li> <li>○子どもの学校行事等に参加できるよう配慮している。</li> <li>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講習会等へ積極的に参加し、啓発を行っていく。</li> </ul>	
	【H21.10.30 締結】
<b>(株)山中建設</b>	(朝来市石田361番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	

<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりへの配慮を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・産前・産後休暇、育児・介護休業の取得奨励</li> </ul> </li> <li>○地域による子育て支援に参画している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・関連団体と子ども110番制度の支援に協力（子ども110番の車・子ども110番の家）</li> <li>・地域行事への参加、協賛</li> </ul> </li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの禁止を義務づけている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメント防止に関する意識啓発の実施</li> </ul> </li> </ul>
---

【H21.10.30 締結】

<b>(有)豊土建工業</b>	(豊岡市大磯町7番7号)
[業種] 土木業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度、子の看護制度を設けている。</li> <li>○育児・介護休業者が職場復帰しやすくなるように、復職前面談を実施している。</li> <li>○性別を問わず従業員の資格取得を支援し、資格取得に必要な研修費用等の金額負担制度を設けている。</li> <li>○要介護家族を抱える従業員の休暇取得には、優先的に配慮することになっている。</li> <li>○人権啓発等の講演・研修等に積極的に参加するよう便宜を図っている。</li> </ul>	

【H21.10.30 締結】

<b>(株)ユーテック</b>	(佐用郡佐用町安川205-1)
[業種] 土木・舗装・塗装・とび土工・水道施設・しゅんせつ・造園工事業 [従業員数] 10人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメントを禁止し、従業員に対し啓発を行っている。</li> <li>○産前産後の休業制度や母性健康管理のための休暇等を設けている。</li> <li>○育児休業制度・育児短時間勤務制度、介護休業制度・介護短時間勤務制度を設け、取得しやすい社内環境づくりを行っている。</li> </ul>	

【H21.10.30 締結】

<b>(株)リオプラン</b>	(丹波市青垣町西芦田992-6)
[業種] 測量・建設コンサルタント [従業員数] 11人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれず個人の適性と能力に応じた人事制度を運用している。</li> <li>○年齢・性別を問わず資格取得の奨励を行うとともに、講習会等への参加費用等は会社の全額負担としている。</li> <li>○有給休暇の半日取得制度を実施している。</li> <li>○セクハラ・パワハラのない職場環境づくりを行っている。</li> </ul>	

**平成22年1月21日締結：66社**

【H22.1.21 締結】

<b>有限会社アクシス測量設計</b>	(明石市西明石南町2丁目12番17号)
[業種] 測量業 [従業員数] 3人 [URL] <a href="http://s-axis.co.jp/">http://s-axis.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○産前産後休暇制度、育児休業及び育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○配偶者出産時の特別休暇、子の看護休暇を設けている。</li> <li>○仕事と家庭の両立ができるよう、子どもの学校行事・地域行事に参加するための休暇を取りやすい職場環境への配慮を行っている。</li> <li>○フレックスタイム制度を設けている。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>淡路測量設計株式会社</b>	(南あわじ市広田中筋283番地の1)
[業種] 測量設計業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。</li> <li>○従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境への配慮を行っている。</li> <li>○定年後の再雇用制度を設けている。</li> <li>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>安西工業株式会社</b>	(神戸市西区上新地3-3-1)
[業種] 埋蔵文化財発掘調査支援業務、土木工事・建築工事 [従業員数] 72人 [URL] <a href="http://www.anzaikogyo.com/">http://www.anzaikogyo.com/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立ができる職場環境を整えている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入</li> <li>・子どもの学校行事等の活動に積極的に参加できるように、時間単位での有給休暇の取得を認可</li> <li>・介護休業制度の導入</li> <li>・性別を問わず資格取得を奨励・支援</li> <li>・本人の希望に基づく旧姓使用制度の実施</li> </ul> </li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>池田建設株式会社</b>	(丹波市氷上町成松479番地の1)
[業種] 総合建設業(土木、建築、舗装、水道施設等工事、生コン・アスファルト合材製造販売等) [従業員数] 62人 [URL] <a href="http://www.ikeda-kensetu.co.jp/">http://www.ikeda-kensetu.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口(男女各1名)を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに対する基本方針の啓発・教育を実施し、管理職員や監督には会議の場で啓発・教育を行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 記念日設定による有給休暇取得の促進を図っている。	
【H22.1.21 締結】	
<b>池田興産株式会社</b>	(丹波市氷上町西中206番地の2)
[業種] 建設業(土木工事・舗装工事、水道施設工事他) [従業員数] 10人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて専用窓口を設けて相談を受け付けるとともに、防止のための社員教育を実施している。 <input type="checkbox"/> アニバサリーデーを設定して有給休暇取得の促進を図っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業制度を設けている。	
H22.1.21 締結	
<b>株式会社井上測量設計事務所</b>	(西脇市西脇931)
[業種] 測量、設計業 [従業員数] 4人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 従業員が育児のための休業を申し出た場合は、子どもが2歳に達するまで育児休業を認める。 <input type="checkbox"/> 産前産後休業制度・子どもの看護休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時における特別休暇制度(5日)を導入している。 <input type="checkbox"/> 社員の結婚、出産、子どもの入学時(小・中学校)に祝い金を支給している。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 介護休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 性別に関係なく社員の資格取得を奨励し、講習会参加の費用を会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別にとらわれない雇用環境の創出に取り組んでいる。 <b>【今後の取組】</b> <input type="checkbox"/> 社員に向けて、男女共同参画や仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っていく。	
【H22.1.21 締結】	
<b>伊保川土木</b>	(たつの市揖保川町神戸北山92-13)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度の導入 <ul style="list-style-type: none"> <li>・最長1年6ヶ月まで取得可能。</li> <li>・男性の取得促進のため「短期間の育児休業制度」を導入し、有給での休職を可能としている。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 短時間勤務制度の導入 <ul style="list-style-type: none"> <li>・家族で過ごす時間の確保のため、給料日などを利用した「一斉定時退社日」を設定し、心身のリフレッシュを図っている。</li> <li>・幹部社員が率先して計画的な休暇取得を心がけるように啓発し、休みを取りやすい雰囲気づくりを行っている。</li> </ul> <input type="checkbox"/> スキルの維持・向上 <ul style="list-style-type: none"> <li>・年齢・性別を問わずスキル維持・向上のため、研修会への参加や資格取得を支援している。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 再雇用制度の導入 <ul style="list-style-type: none"> <li>・定年退職後も嘱託社員として働き続けることができる配慮を行っている。</li> </ul>	
【H22.1.21 締結】	
<b>井本建設株式会社</b>	(丹波市柏原町柏原1409-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもに関する休暇の取得促進に配慮している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。	
【H22.1.21 締結】	
<b>植田組株式会社</b>	(丹波市氷上町成松40番地の2)
[業種] 一般土木業 [従業員数] 5人 [URL] —	
<input type="checkbox"/> 男女を問わず、子どもに関する休暇を取りやすくしている(看護・学校・地域行事等)。 <input type="checkbox"/> 旧姓使用制度を実施している。 <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度を実施し、業務内容により自宅で作業を行えるよう配慮している。	
【H22.1.21 締結】	
<b>栄和興業株式会社</b>	(南あわじ市八木寺内1649)

<p>【業種】 総合建設業、鋼材加工販売 【従業員数】 17人 【URL】 ー</p> <p>○半日、1/4日有給休暇制度を導入している。(家族の病気、学校・地域行事等に対応)</p> <p>○産前産後休暇、育児休業制度、生理休暇を導入している。</p> <p>○性別を問わず育児を支援する環境を整備している。</p> <p>○年代・性別を問わず、資格取得の奨励、経費の支援を行っている。(土木施工管理技士、建設業経理事務士等)</p> <p>○性別を問わず定年後の雇用延長制度を導入している。</p>
---

【H22.1.21 締結】

<p><b>遠藤好城事務所</b> (多可郡多可町中区岸上5番地)</p>
---------------------------------------

<p>【業種】 測量設計業・不動産登記 【従業員数】 2人 【URL】 ー</p> <p>○性別を問わず、仕事と家庭の両立が図れるように配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○研修・講習の費用を全額事務所で負担している。</p> <p>○地域活動・奉仕作業等に積極的に参加し、地域住民との交流に努めている。</p>
--

【H22.1.21 締結】

<p><b>太田土建株式会社</b> (南あわじ市志知中島903-2)</p>
---

<p>【業種】 建設業 【従業員数】 38人 【URL】 ー</p> <p>○年齢、性別を問わず社員の資格取得を支援している。事務職職員に対して経理等の資格だけでなく、専門職の資格取得を支援している。</p> <p>○子どもの学校行事や地域行事等に参加するための特別休暇・有給休暇が取りやすい社内環境づくりを行っている。</p> <p>○通常休憩時間のほか1日2回各30分間、育児時間が請求できる制度を設け、女子職員が子育てのしやすい環境づくりを行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内啓発を行っている。</p> <p>○性別を問わず、定年退職後に65歳まで勤務延長する再雇用制度を設けている。</p>
---

【H22.1.21 締結】

<p><b>オカモト電気株式会社</b> (西脇市高松町467番地)</p>
--

<p>【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 ー</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○男女を問わず資格取得を奨励し、支援している。</p> <p>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</p>
--

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社荻野工務店</b> (丹波市市島町与戸358)</p>
---------------------------------------

<p>【業種】 建設業(土木工事・舗装工事、水道施設工事他) 【従業員数】 8人 【URL】 ー</p> <p>○就学児童の通学や行事参加等に対し、時間調整や有給休暇の取得を弾力的に配慮している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して窓口担当者(代表者)を決め、社員の相談等を受け付けている。</p> <p>○掲示や会議の場等でセクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を行い、社員教育を徹底させている。</p>
--

【H22.1.21 締結】

<p><b>甲斐建設株式会社</b> (西宮市鷲林寺2丁目12番10号)</p>
--

<p>【業種】 建設業 【従業員数】 4人 【URL】 ー</p> <p>○性別を問わず、資格取得に対する奨励・支援を行っている。</p> <p>○仕事と家庭生活の両立に向けた職場環境づくりを目指している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに防止に関する啓発を実施している。</p>
--

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社日ノ田組</b> (丹波市氷上町上成松156-1)</p>
---

<p>【業種】 建設業(土木工事、舗装工事、水道施設工事他) 【従業員数】 4人 【URL】 ー</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、代表者が窓口となり、啓発教育を実施している。</p> <p>○社員各自が設定した記念日による有給休暇取得の促進を図っている。</p>
--

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社金山組</b> (尼崎市武庫之荘3丁目8番6号)</p>
--

<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 31人 【URL】 ー</p> <p>○子どもの学校行事等による従業員の休暇取得に配慮している。</p> <p>○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○配偶者の出産時特別休暇(2日)制度を定めている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。</p> <p>○年代、性別を問わず資格取得を奨励、支援している。</p>
---

【H22.1.21 締結】



<b>株式会社金海興業</b>	(相生市緑ヶ丘1丁目14-5)
【業種】 土木一般と建材業及び運送業その他測量業務 【従業員数】 11人 【URL】 -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の業務に関する技能向上を支援している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントや福祉、ならびに生活全般の相談窓口として福祉相談室を設置している。</li> <li>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</li> <li>○仕事、家庭、地域活動が両立できるよう働きやすい環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○学校行事、地域行事等に参加しやすい社内雰囲気づくりに努めている。</li> <li>○育児休業制度を導入している。</li> </ul>	
	【H22.1.21 締結】
<b>環境測量設計</b>	(多可郡多可町八千代区大屋30-1)
【業種】 測量・設計 【従業員数】 3人 【URL】 -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員の家庭事情に応じて勤務しやすい体制をとり、仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○自宅のできる作業（ワープロ・入力等）は在宅勤務にて行っている。</li> <li>○女性従業員を積極的に受け入れる体制を整えている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント等の防止に取り組んでいる。</li> </ul>	
【今後の取組】 男女共同参画に関わる研修会等に参加していく。	
	【H22.1.21 締結】
<b>株式会社北野組</b>	(丹波市氷上町西中615-34)
【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○仕事と家庭の両立がしやすいように、半日・時間単位で取得できる有給休暇制度を設けている。</li> <li>○性別を問わず資格取得を支援し、資格取得にかかる費用の一部を会社が負担している。</li> <li>○定年退職後、希望者は性別を問わず継続雇用する制度を設けている。</li> </ul>	
	【H22.1.21 締結】
<b>株式会社吉美</b>	(姫路市大津区吉美209の2)
【業種】 総合建設業・港湾運送業 【従業員数】 71人 【URL】 -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度を取り入れ、結婚・出産後も働き続けられる職場環境づくりを進めている。</li> <li>○介護休業制度を導入している。</li> <li>○年代・性別を問わず、積極的に資格取得の奨励・支援を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格試験・講習費用を会社で負担し、試験日や講習日当日は勤務扱いとしている。</li> </ul> </li> <li>○再雇用制度の導入により、定年退職後も働き続けることができる。</li> </ul>	
	【H22.1.21 締結】
<b>グリーン興業株式会社</b>	(川西市火打1丁目14番2号)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 19人 【URL】 <a href="http://green-dr.com/">http://green-dr.com/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度、母性健康管理に関する社内規定を設けている。</li> <li>○子どもの看護休暇（5日）を設けている。</li> <li>○結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職する社員について、退職時に本人の意思を確認した上で、退職後3年間を限度として、本人の希望と会社の必要性が合致した場合に再雇用する制度を設けている。</li> <li>○妊娠中の社員に対する通勤緩和措置として、時差出勤を認めているとともに、勤務中の休憩時間の延長や増加、変更を認めている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。</li> </ul>	
【今後の取組】	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○職員会議等で、育児・介護休業制度の制度趣旨の周知徹底を図り、取得しやすい職場づくりの啓発に努める。</li> <li>○男女共同参画推進員を選任し、男女共同参画に関する情報提供や講演会等の案内等の情報提供を行い、社員への意識啓発を実施していく。</li> </ul>	
	【H22.1.21 締結】
<b>工成建設株式会社</b>	(姫路市網干区大江島674)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 30人 【URL】 <a href="http://www.cosay.co.jp/">http://www.cosay.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度を導入している。</li> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成6年より、課長・部長への女性の登用</li> </ul> </li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の啓発運動を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・パンフレットの配布（安全朝礼時）</li> </ul> </li> <li>○定年退職後の雇用制度を実施している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・70歳の社員の雇用継続</li> </ul> </li> <li>○年齢・性別を問わず、資格取得・講習会への参加支援を行っている。</li> </ul>	

<p>【今後の取組】</p> <p>○職員全員参加の総務部会（毎月15日開催）・改善会議（毎月5日開催）で男女共同参画への取組について意識啓発を行っていく。</p>
--

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社幸陽商会</b> (姫路市飾磨区英賀宮台58番地)</p>
<p>【業種】建設業（各種安全施設商品の加工販売） 【従業員数】12人 【URL】-</p>
<p>○年代・性別を問わず、資格取得の支援を実施している。</p> <p>○定年後も希望者は、性別を問わず働ける制度を取り入れている。</p> <p>○就業規則に育児休業・介護休業制度の規定を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立がしやすい職場環境への配慮を行っている。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社小西工務店</b> (姫路市北八代1丁目12-15)</p>
<p>【業種】総合建設業 【従業員数】6人 【URL】-</p>
<p>○育児休業制度・育児短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○資格取得に対する支援制度を設け、受験費用等を会社が負担している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>澤西建設株式会社</b> (姫路市飾磨区須加16番地)</p>
<p>【業種】建設業 【従業員数】12人 【URL】-</p>
<p>○女性がもてる能力を発揮できる職場づくりを促進している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・CAD図面等の作成</li> <li>・エコアクション21の取得責任者に任命</li> </ul> <p>○年代・性別を問わず、資格取得を積極的に支援している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・スキルアップのため、建設関係資格に限定せず取得を支援している。</li> </ul> <p>○女性社員へ研修会などへの参加を積極的に促している。</p> <p>○仕事と家庭生活の両立に向けた職場づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て、家庭の用事等で職場を離れられるよう配慮</li> <li>・学校・地域行事参加のための休暇取得に協力</li> </ul> <p>○男女共同参画についての情報を積極的に収集し、会議等を利用して話し合いを行う機会を設けている。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社三共建設</b> (丹波市山南町谷川2129)</p>
<p>【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】-</p>
<p>○育児休業制度、介護休業制度を導入している。</p> <p>○子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもの学校行事参加や看護等のための休暇を取りやすくしている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>サンスイコンサルタント株式会社 姫路支店</b> (姫路市白銀町50番地 日本生命姫路ビル3階 本社：京都市下京区五条通新町西入西鋸屋町23番地)</p>
<p>【業種】建設コンサルタント業 【従業員数】6人 【URL】<a href="http://www.sansui-consul.co.jp/">http://www.sansui-consul.co.jp/</a></p>
<p>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</p> <p>○育児休業・介護休業・子どもの看護休暇制度を設けている。</p> <p>○社員が希望すれば、定年後も65歳まで雇用する制度を設けている。</p> <p>○各種資格取得を全社員に奨励、支援している。</p> <p>○社員が仕事と家庭を両立できる職場環境づくりを行っている。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>三和興産株式会社</b> (姫路市広畑区本町1丁目33番地)</p>
<p>【業種】建設業 【従業員数】28人 【URL】-</p>
<p>○育児休業、介護休業を取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的採用・登用を進めている。</p>

【H22.1.21 締結】

<b>有限会社ジーエスプラン</b>	(加西市北条町小谷565-12)
[業種] 測量業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<p>○家庭と職場の両立をめざし、男女を問わず子育て・介護等の日常生活が行えるよう協力している。</p> <p>○産前産後休暇や育児休暇等の取得に配慮し、休暇後の復職ができるように努める。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に努めている。</p> <p>○従業員同士が協力しあい、働きやすい職場環境づくりをめざすとともに、経営者を交えて職場環境について意見交換する場を設けている。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>信栄測量設計</b>	(多可郡多可町加美区山口440番地2)
[業種] 測量業 [従業員数] 2人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○従業員が地域活動に参加できる職場環境づくりに努めている。</p> <p>○性別を問わず講習会の参加を支援している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントのない職場環境づくりに取り組んでいる。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社シンメイ建設技研</b>	(宍粟市山崎町三津181)
[業種] 建設コンサルタント業、地質調査業、測量業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。</p> <p>○定年退職後も委託社員として働き続けられる制度を設けている。</p> <p>○会議等の場を活用し、男女共同参画や仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っていく。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>シンロテック株式会社</b>	(姫路市北条1066番地8)
[業種] 建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<p>○男女を問わずセクシュアル・ハラスメントに該当する行為を禁止し、防止に向けた啓発を行っている。</p> <p>○育児休暇・介護休暇を設け、従業員が勤務しやすい環境づくりを行っている。</p> <p>○年少者及び妊産婦の長時間労働に対する配慮や休日労働・深夜業の制限を行い、無理のない勤務体制を整えている。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>有限会社人和</b>	(たつの市揖保川町山津屋17-1)
[業種] 建設業・不動産業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<p>○65歳の定年制を設けているが、優秀な人材については再雇用する制度を実施している。</p> <p>○年代・性別を問わず、地域行事や学校行事等に参加しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○就業規則に育児休業・介護休業制度、子どもの看護休暇制度等を設け、その取得に配慮している。</p> <p>○短時間勤務や時差出勤を認め、従業員が協力し合い、子育てや介護等をしやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○資格取得や講習会への参加等、従業員の能力の向上を支援している。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社スリーエスコンサルタンツ</b>	(大阪市中央区道修町1丁目2番11号)
[業種] 建設コンサルタント [従業員数] 55人 [URL] <a href="http://www.sss-consultants.co.jp/">http://www.sss-consultants.co.jp/</a>	
<p>○育児休業、育児短時間勤務等の導入・運用している。</p> <p>○原則として育児休業開始前の職場・職務に復帰させ、本人の希望があれば配置換えを実施。また、賃金も育児休業開始前の水準を下回らないよう配慮している。</p> <p>○社員だけでなく準社員も休暇・休業制度が利用できる。</p> <p>○子どもが小学校に就学するまで深夜残業を制限している。</p> <p>○介護休業制度、介護短時間勤務制度を導入・運用している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各所属長が防止対策の相談窓口となり、日ごろから周知徹底を行っている。</li> <li>・問題が生じる可能性を認めた場合、また実際に生じた場合には、迅速かつ適切に対応するために必要な体制を整えている。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>世紀開発株式会社</b>	(姫路市東延末4丁目80)
[業種] 建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。</p> <p>○定年退職後も委託社員として働き続けられる制度を設けている。</p> <p>○会議等の場を活用し、男女共同参画や仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っていく。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社台地企画</b>	(多可郡多可町加美区市原78-2)
[業種] 測量 [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立がしやすい職場環境への配慮を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・半日単位の有給休暇制度の導入</li> <li>・子どもの学校行事・地域行事に参加できる職場環境づくりの推進</li> </ul> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格取得・講習会参加の奨励、費用負担</li> </ul> <p>○育児休業・介護休業制度に関する規定を設け、実際に利用しやすい環境整備を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者の出産時の特別休暇制度を設け、日数は希望に応じ柔軟に対応</li> </ul>	
	【H22.1.21 締結】
<b>株式会社大東園</b>	(丹波市青垣町東芦田357)
[業種] 建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもの学校行事参加や看護等のための休暇を取りやすくしている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。</p>	
	【H22.1.21 締結】
<b>有限会社大福</b>	(赤穂市山手町6番18号)
[業種] 土木一般 [従業員数] 5人 [URL] -	
<p>○学校行事、地域行事等に参加しやすい社内雰囲気づくりに努めている。</p> <p>○就業規則に育児時間や育児休業、子どもの看護休暇、介護休業等の規定を定めており、男女ともに制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○育児や家族の介護を行う従業員には、深夜に就業をさせない。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて、社内啓発を行っている。</p>	
	【H22.1.21 締結】
<b>株式会社太豊建設</b>	(相生市那波大浜町216-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<p>○月1回の懇親会議により、気軽に相談したり意見を言ったりできる、コミュニケーションの行き届いた職場づくりに努めている。</p> <p>○学校行事への参加や介護等、仕事と家庭・地域生活の両立に向け、短時間有給休暇の取得や勤務時間の調整等、柔軟な勤務に対応できる体制を整えている。</p> <p>○会社の費用負担により、性別を問わず従業員の資格取得支援を行っている。</p>	
	【H22.1.21 締結】
<b>株式会社地測</b>	(南あわじ市潮美台1丁目24番地の8)
[業種] 測量設計業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○子育てなどがしやすいように半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立や地域活動に参加しやすい職場環境への配慮を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず資格取得を奨励し、受験費用の一部を負担している。</p> <p>○定年退職後も続けて働くことができる再雇用制度を設けている。</p>	
	【H22.1.21 締結】
<b>有限会社土田土建工業</b>	(多可郡多可町中区門前340-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○性別を問わず、家庭と仕事の両立を図るため、子どもの学校行事参加や看護等のための休暇を取りやすくしている。</p> <p>○性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○年齢・性別にとらわれない人事制度を採用している。</p>	
	【H22.1.21 締結】
<b>株式会社テクノ・ハリマ</b>	(佐用郡佐用町円応寺160-6)
[業種] 建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○満1歳に満たない子と同居し養育する従業員に対し、子が1歳(一定の事情を考慮し1歳6ヶ月)に達するまでの育児休業制度及び育児短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○小学校就学前の子を養育する従業員に対し、1年につき5日を限度として、子どもの看護休暇制度を設けている。</p> <p>○要介護状態にある対象家族を介護する従業員に対し、介護休業及び介護短時間勤務制度を設けている。</p>	
	【H22.1.21 締結】
<b>株式会社テナム</b>	(宝塚市中筋7丁目10-4)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 10人 [URL] -	

<p>○育児・介護休業制度、母性健康管理に関する社内規定を設けている。</p> <p>○子どもの看護休暇（5日）を設けている。</p> <p>○結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職する社員について、退職時に本人の意思を確認した上で、退職後3年間で限度として、本人の希望と会社の必要性が合致した場合に再雇用する制度を設けている。</p> <p>○妊娠中の社員に対する通勤緩和措置として、時差出勤を認めるとともに、勤務中の休憩時間の延長等を認めている。</p> <p>○男女を問わず、資格取得のための講習会の参加等を支援している。</p> <p>○従業員の有給休暇取得計画表及び取得実績表のファイルを作成し、従業員が自由に閲覧できる場所に置き、取得状況を把握させることにより、有給休暇の取得促進の意義づけを図っている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、男女共同参画に関する情報や講演会等の案内を行い、従業員への意識啓発を実施していく。</p>
---

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社土居建設</b> (南あわじ市志知中島839)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -</p>
<p>○仕事・家庭・地域活動が両立できるよう働きやすい環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年代・性別を問わず、資格取得の支援（費用の会社負担）をしている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を行っている。</p> <p>○従業員とその家族と一緒に参加できる社内行事を年に数回実施している。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>戸田建設株式会社 神戸総合営業所</b> (神戸市中央区御幸通2丁目2番11号)</p>
<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 5人 【URL】 <a href="http://www.toda.co.jp/">http://www.toda.co.jp/</a></p>
<p>○最長1年6ヶ月までの育児休業制度を設けている。</p> <p>○育児休業・介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度、子どもの看護休暇制度を設けるとともに、取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○半日有給休暇制度、配偶者の出産休暇制度を設けている。</p> <p>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設けるとともに、防止に関する啓発・研修を行っている。</p> <p>○介護休業時、疾病時に失効した有給休暇を利用できる制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず、各種資格取得の支援策を実施している。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社長尾工業</b> (淡路市志筑581番地の1)</p>
<p>【業種】 土木工事業 【従業員数】 6人 【URL】 -</p>
<p>○育児時間、産前産後休暇、育児休業、生理休暇に関する制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年代・性別を問わず資格取得を奨励し、受験費用・交通費を全額会社が負担している。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>日芳建設株式会社</b> (姫路市広畑区東新町3丁目20番地)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 13人 【URL】 -</p>
<p>○産前産後休暇制度、育児休業制度、育児短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○有給休暇の半日取得制度を実施している。</p> <p>○介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○免許・資格等取得のために必要な教育を実施し、講習会や受験等にかかる費用はすべて会社が負担している。</p>

【H22.1.21 締結】

<p><b>株式会社ニッソク</b> (川西市山下町20-20)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 10人 【URL】 -</p>
<p>○仕事と家庭の両立が図れるように、従業員の家庭事情により在宅勤務を認めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもが2人いる女性事務職員の場合、子どもたちの帰宅時間に配慮して定時より1時間30分早く退社し、残りの時間を在宅勤務としている。</li> </ul> <p>○育児休業制度を導入している。</p> <p>○男女共同参画に関する研修会等に参加し、意識啓発を行っている。</p> <p>○子育て支援活動を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉の向上などを目的に地域貢献活動を行っている団体に加入し、年2回チャリティコンペを開催。児童保育に対する支援活動に役立てるため、近隣市町（川西市・宝塚市・豊能町）のこども未来部等に寄付している。</li> </ul>

【H22.1.21 締結】

<p><b>橋本測量設計事務所</b> (多可郡多可町中区岸上374-1)</p>
<p>【業種】 測量業 【従業員数】 4人 【URL】 -</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>○男女共同参画についての理解と認識を深め、従業員がその能力を發揮して活躍できる職場環境づくりに取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・講習会や社員の親睦を深めるための食事会等を開催</li> </ul> </li> <li>○性別を問わず資格取得を奨励・支援している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・勉強会等の開催、費用の一部負担、講習会等への参加の呼びかけ</li> </ul> </li> <li>○育児・介護を行う職員の勤務時間に配慮し、各種制度を導入。学校・地域行事参加のための休暇優先等にも協力している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業、育児短時間勤務制度</li> <li>・介護休業、介護短時間勤務制度</li> <li>・時間単位で取得できる有給休暇制度</li> </ul> </li> <li>○地域活動へ積極的に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域消防団や婦人会活動への加入の推進</li> </ul> </li> </ul>
--

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社兵庫エンジニアリング</b>	(丹波市春日町平松412-1)
<b>【業種】</b> 測量・建設コンサルタント <b>【従業員数】</b> 15人 <b>【URL】</b> <a href="http://www.hyogo-eng.co.jp/">www.hyogo-eng.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</li> <li>○産前産後休業制度、育児休業・育児短時間勤務制度、介護休業・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○1歳未満の子を養育する女性従業員から請求があれば1日に2回、1回につき30分の育児時間を与えている。</li> <li>○育児のための時間外労働・深夜業の制限を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント等の問題に関する特別の相談窓口を設けている。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社兵庫コンサルタント</b>	(洲本市中川原町中川原1346-1)
<b>【業種】</b> 建設コンサルタント(測量・土木設計・地質調査) <b>【従業員数】</b> 13人 <b>【URL】</b> <a href="http://www.281074.co.jp/">http://www.281074.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日有給休暇の取得制度を設けている。</li> <li>○仕事、家庭、地域活動等の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○男女共同参画についての理解を深めるため、情報を収集し、社員同士で話し合う機会を設けている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、資格取得や講習会への参加を奨励し、費用援助等の支援を行っている。</li> <li>○定年後も本人の希望により働くことができる、継続雇用制度を設けている。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社福田組</b>	(尼崎市南武庫之荘4丁目16-10)
<b>【業種】</b> 総合建設業 <b>【従業員数】</b> 12人 <b>【URL】</b> -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度、母性健康管理に関する社内規定を設けている。</li> <li>○子の看護休暇(5日)を設けている。</li> <li>○結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職する社員について、退職時に本人の意思を確認した上で、退職後3年間で限度として、本人の希望と会社の必要性が合致した場合に再雇用する制度を設けている。</li> <li>○妊娠中の社員に対する通勤緩和措置として、時差出勤を認めるとともに、勤務中の休憩時間の延長等を認めている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内規定を設けている。</li> <li>○従業員と家族とが一緒に参加できる社内行事を実施している。</li> </ul> <p><b>【今後の取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○女性技術者の積極的な採用を検討している。</li> <li>○男女共同参画推進員を選任し、男女共同参画に関する情報や講演会等の案内を行い、社員への意識啓発を実施していく。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>藤田測量事務所</b>	(多可郡多可町加美区山寄上104番地)
<b>【業種】</b> 測量業 <b>【従業員数】</b> 4人 <b>【URL】</b> -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員がいきいきと働ける職場環境をめざし、互いにその個性と能力が十分に發揮できるよう努めている。</li> <li>○従業員の仕事と家庭及び地域活動の両立ができるように、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○育児・介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を導入している。</li> <li>○定年後も希望者は、性別を問わず働ける制度を設けている。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>ヒューマントップ株式会社</b>	(丹波市山南町池谷111-8)
<b>【業種】</b> 総合建設業 <b>【従業員数】</b> 5人 <b>【URL】</b> -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励・支援している。</li> <li>○性別に関わりなく力を發揮できる、働きやすい職場環境づくりにめざしている。</li> <li>○家庭生活と職場生活の両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○子どもの学校行事参加や看護・介護等、家庭生活が円滑に行えるように配慮している。</li> </ul> <p><b>【今後の取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントのない職場環境づくりにめざし、意見交換や意識啓発を行っていく。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社邦和建設</b>	(姫路市夢前町前乃庄66)
【業種】 土木工事業 【従業員数】 5人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 育児のための短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男性従業員の育児産休（配偶者出産時・5日）を設けている。 <input type="checkbox"/> 1歳未満の子どもの育児のための休暇及び育児時間を設けている。	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社堀川忠義商店</b>	(南あわじ市榎列小榎列603番地)
【業種】 管・土木・水道施設・機械器具設置・電気他 工事業 【従業員数】 25人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを推進している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 性別・年齢を問わず、社員の資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> 優秀な人材については、定年62歳以降の雇用延長制度を設けている。	

【H22.1.21 締結】

<b>前田建設株式会社</b>	(丹波市山南町池谷108)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 20人 【URL】 <a href="http://www.maeda-kensetsu.co.jp/">http://www.maeda-kensetsu.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 性別に関わりなく、力を発揮できる働きやすい職場環境づくりをめざしている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立や、地域活動に参加しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校・地域行事、介護等のために、遅刻・早退や休暇を取りやすいよう配慮している。</li> <li>・育児休業制度、介護休業制度を導入している。</li> </ul>	
【今後の取組】 セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントの防止に関する意識啓発を行っていく。	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社マツモトエンジニアリング</b>	(神戸市中央区南本町通2-1-3)
【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭を両立できるよう就労時間に配慮している。（フレックスタイムの導入など） <input type="checkbox"/> 年齢・性別にとらわれない人事を行っている。 <input type="checkbox"/> 男女を問わず従業員の資格取得を支援し、費用を一部負担している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。	

【H22.1.21 締結】

<b>松山建設株式会社</b>	(篠山市今田町東庄5-1)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> 従業員が地域活動に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 学校行事、子どもの急な病気、介護等に対応できるように休暇等を取しやすい職場環境づくりを行っている。	

【H22.1.21 締結】

<b>海月建設株式会社</b>	(尼崎市大西町1丁目2番20号)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度に関する規定を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の分娩休暇1日（有給）を設けている。 <input type="checkbox"/> 3ヶ月以上の育児休業又は1ヶ月以上の介護休業をする社員で、休業中に希望する者に対し、職場復帰プログラムを提供する。（費用は会社負担） <input type="checkbox"/> 家族手当を支給している。 <input type="checkbox"/> 男女を問わず、資格取得を奨励・支援している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格取得制度：会社指定の資格を官庁や国家指定機関による特別研修にて取得する者に対し、その費用をすべて会社が負担。取得後は、資格手当を支給する。</li> <li>・奨励金制度：会社が指定した資格を取得した者に対し、奨励金及び資格手当を支給する。</li> </ul>	
<input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を設けている。	
【今後の取組】	
<input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供や講演会等への積極的参加を促し、意識啓発を行っていく。	



【H22.1.21 締結】

<b>都コンサルタント株式会社 兵庫営業所</b>	(神戸市長田区松川町1-9-13)
【業種】建設コンサルタント(測量・土木設計・地質調査・補償) 【従業員数】4人 【URL】 <a href="http://www.miyako-consul.co.jp/">http://www.miyako-consul.co.jp/</a>	
<p>○仕事と家庭の両立に向けた環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・産前産後の休業・育児休業・生理休暇・介護休業制度を設けている。</li> <li>・半日単位から取得可能な有給休暇制度、免許更新等の特別休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○資格取得に対する取組を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女を問わず、社内外での技術研修制度を実施している。</li> <li>・講習参加や資格更新、受験費用等の支援制度を設けている。</li> </ul>	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社村岡組</b>	(丹波市山南町谷川677-4)
【業種】総合建設業 【従業員数】11人 【URL】-	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもの学校行事参加や看護等を行うための休暇を取りやすくする。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>株式会社ゆづるば建設</b>	(南あわじ市市円行寺517-20)
【業種】建設業 【従業員数】13人 【URL】-	
<p>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</p> <p>○産前・産後休暇制度、育児休業制度、育児時間の付与制度を設けているとともに、休業後も復職しやすい就業環境づくりを行っている。</p> <p>○性別を問わず、資格取得の奨励を行い、受験費用等の支援を行っている。</p> <p>○有給休暇の年間残日数の半数を次年度へ繰り越すことができる制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず、学校行事や子どもの急病等による遅刻、早退、欠勤等に柔軟に対応できる環境を整えている。</p> <p>○機会均等推進責任者を選任し、性別にとらわれない人事管理、セクシュアル・ハラスメント防止等に努めている。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>有限会社リファイト</b>	(神崎郡市川町澤714番地)
【業種】建設業 【従業員数】12人 【URL】-	
<p>○セクシュアル・ハラスメントに該当する行為を禁じ、男女を問わず人格の尊重をしている。</p> <p>○子どもや介護が必要な家族を持つ従業員には、短時間勤務や遅刻・早退を認めている。</p> <p>○産前産後休暇、育児休業を認めている。</p> <p>○配偶者が病気になった時にも休暇を認めている。</p> <p>○資格試験の受験や専門学校の受講を奨励し、男女の区別なく従業員の資質向上に努めている。</p> <p>○従業員が健康に業務に従事できるように、健康診断を定期的に受けるよう勧めている。</p>	

【H22.1.21 締結】

<b>臨海建設工業株式会社</b>	(姫路市延末86-5)
【業種】土木建築業 【従業員数】24人 【URL】 <a href="http://www.rinkai-kk.com/1/">http://www.rinkai-kk.com/1/</a>	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を導入している。</p> <p>○時間単位で取得できる有給休暇を設けている。</p> <p>○月例会議において、性別を問わず意見交換を行う場を設けている。</p> <p>○定年後の雇用延長制度を設けている。</p>	

平成22年3月9日締結：75社

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社愛晃興産</b>	(佐用郡佐用町佐用2619番地6)
【業種】総合建設業 【従業員数】9人 【URL】-	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○本人の希望により、定年後も働くことができる再雇用延長制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の業務に関する技能の取得を奨励し、講習・受験費用等を会社が全額負担している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。</p> <p>【今後の取組】男女共同参画社会づくりへの意識向上のために、従業員に男女共同参画関係の情報を提供していく。</p>	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社アイコン</b>	(姫路市飾磨区都倉1丁目103番地)
【業種】総合建設コンサルタント 【従業員数】33人 【URL】 <a href="http://www.ai-con.co.jp">http://www.ai-con.co.jp</a>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>○年次有給休暇の半日取得制度、フレックスタイム制度を設けている。</li> <li>○育児休業・介護休業制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する意識啓発を行っている。</li> <li>○定年後の継続雇用制度を設けている。</li> </ul>
--

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社あしもく</b>	(丹波市柏原町母坪331-1)
-----------------	-----------------

<p>【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとられない公正で明確な人事制度を設けている。</li> <li>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</li> <li>○半日単位で利用できる有給休暇を設けている。</li> <li>○仕事と家庭の両立に配慮した職場づくりに取り組んでいる。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。</li> </ul>
---

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社明日香</b>	(西脇市寺内36番地の3)
----------------	---------------

<p>【業種】測量業 【従業員数】4人 【URL】-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○性別・年齢にとられない公正かつ明確な人事制度を設けている。</li> <li>○性別・年齢に関係なく、資格取得及び技能向上を支援するとともに費用の全額負担を行っている。</li> <li>○仕事と家庭、地域活動が両立できる職場環境づくりをめざしている。</li> <li>○半日有給休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて意識啓発を実施している。</li> </ul> <p>【今後の取組】男女共同参画に関する情報を従業員に積極的に提供していく。</p>
---

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社足立組</b>	(西脇市下戸田300-27)
----------------	----------------

<p>【業種】土木工事業 【従業員数】6人 【URL】-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○配偶者出産時特別休暇制度を設けている。</li> <li>○子どもの学校行事参加のための休暇が取得でき、勤務時間の変更などにも柔軟に対応している。</li> <li>○年齢・性別を問わず資格取得を奨励し、受講・受験費用等を全額会社負担としている。(資格試験日・講習日当日は勤務扱い)</li> <li>○性別を問わず、現場で実務経験を積み、土木施工管理技士の資格を取得してキャリアアップを図っている。</li> <li>○子どもを連れて勤務できる職場環境の整備を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務所内に休憩室を設け、授乳や乳幼児を臥床させておけるスペースを確保することで、子どもをそばに置き目の届く範囲で仕事ができるよう配慮している。</li> </ul> </li> </ul>
--

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社荒田造園</b>	(豊岡市森津311番地の1)
-----------------	----------------

<p>【業種】建設業(造園工事・土木工事) 【従業員数】5人 【URL】-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○資格取得の奨励・支援 <ul style="list-style-type: none"> <li>・年齢・性別を問わず従業員のスキルアップを奨励し、勉強会の実施及び受験費用の会社負担等、資格取得を支援している。</li> </ul> </li> <li>○時差出勤制度の導入 <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護が必要な従業員からの申し出により、所定労働時間内において時差出勤を認めている。</li> </ul> </li> <li>○半日有給休暇制度の導入 <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇日数の範囲内で5日間を限度として、休暇を半日に分けて取得することができる。</li> </ul> </li> <li>○生活資金の融資 <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業規程の利用促進のため、取得した従業員に対して休業期間中に必要な生活資金の支援を行う体制を整えている。</li> </ul> </li> <li>○職場での意識啓発活動 <ul style="list-style-type: none"> <li>・人権に関する標語の募集を行い、従業員の意識啓発を図っている。</li> </ul> </li> </ul>
--

【H22.3.9 締結】

<b>石塚建設工業株式会社</b>	(多可郡多可町加美区山野部494-1)
-------------------	---------------------

<p>【業種】建設業 【従業員数】7人 【URL】-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢・性別を問わず、講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社で費用を負担している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・講習日程表や資格試験日表などの掲示、告知等</li> </ul> </li> <li>○仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○定年後の再雇用制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止と啓発に努めている。</li> </ul>
--

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社一高</b>	(姫路市青山西2丁目20-1-105)
【業種】 総合ビルメンテナンス (貯水槽清掃・排水管洗浄・警備他) 【従業員数】 14人	
【URL】 <a href="http://www.myfavorite.bz/ichiko/pc/">http://www.myfavorite.bz/ichiko/pc/</a>	
○1年を超える育児休業制度を導入している。 ○介護休業制度を導入している。 ○育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業の制限を導入している。 ○性別を問わず資格取得を奨励・支援し、会社が費用を負担している。 【今後の取組】 男女共同参画づくりへの意識向上のために、従業員に男女共同参画関係の情報を提供していく。	

【H22.3.9 締結】

<b>猪名川技建工業株式会社</b>	(川辺郡猪名川町仁頂寺字垣内85)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 3人 【URL】 -	
○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 ○定年後、本人が希望した場合は65歳まで継続雇用する制度を設けている。 ○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。 【今後の取組】 ○女性技術者を積極的に採用していくことを検討している。 ○職業家庭両立推進者を選任し、雇用管理方針の中で仕事と家庭の両立を図るための取り組みを企画し、実施する役割を担っていく。 ○男女共同参画推進者を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等への積極的参加を促し、意識啓発を行っていく。	

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社エム</b>	(篠山市池上268番地32)
【業種】 不動産賃貸、建設コンサルタント業、指定管理者 【従業員数】 6人 【URL】 -	
○性別に関わりなく、人権を最大限に尊重する企業をめざしている。 ○社員の能力を發揮できる機会をつくり出し、性別及び社員・アルバイトの区別なく対等に会社方針の決定に参画できる職場づくりを推進している。 ○少子高齢社会における地域コミュニティーの環境整備に取り組み、地域社会の見守り活動など社会貢献活動も行っている。	

【H22.3.9 締結】

<b>オカダ電工</b>	(篠山市般若寺189)
【業種】 電気設備工事・防災設備工事・防犯設備工事・通信設備工事 【従業員数】 3人 【URL】 -	
○仕事と家庭、地域活動を両立しやすい職場環境づくりを行っている。 ○性別にとらわれない人事評価を行っている。 ○男女がともに働きやすい職場をつくるため、従業員に対する啓発・教育を徹底している。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社越智工務店</b>	(西宮市甲陽園東山町12-31)
【業種】 建設業 (土木工事業) 【従業員数】 11人 【URL】 -	
○仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。 ・1年を超える育児休業制度を設けている。 ・配偶者の出産時の特別休暇(3日)を設けている。 【今後の取組】 男女共同参画推進者を選任し、男女共同参画に関する情報提供を行い、社員への意識啓発を実施していく。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社小原土木工業</b>	(加古川市野口町長砂288-10)
【業種】 建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -	
○仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 ○育児休業制度、介護休業制度を設けている。 ○性別にとらわれない、公正に従業員を評価する制度を設けている。 【今後の取組】 男女共同参画についての理解を深めるために、従業員に情報提供等を行い、意識啓発を行っていく。	

【H22.3.9 締結】

<b>開田建設株式会社</b>	(丹波市青垣町沢野103)
【業種】 建設業 【従業員数】 16人 【URL】 -	
○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 ○子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもの学校行事参加や看護等のための休暇を取りやすくしている。 ○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。	

【H22.3.9 締結】

<b>加藤コンサルタント株式会社</b>	(姫路市広畑区吾妻町1丁目35番地の3)
【業種】 測量・補償コンサルタント 【従業員数】 16人 【URL】 <a href="http://www.kato-c.co.jp/">http://www.kato-c.co.jp/</a>	
○子どもの学校行事・地域行事等に参加するための有給休暇が取りやすい環境づくりを行っている。 ○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 ○育児休業制度、半日有給休暇制度を設けている。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社金山組</b>	(伊丹市森本2-52-6)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 ○定年後、本人が希望した場合は65歳まで継続雇用する制度を設けている。 ○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。 【今後の取組】 ○女性技術者を積極的に採用していくことを検討している。 ○職業家庭両立推進者を選任し、雇用管理方針の中で仕事と家庭の両立を図るための取り組みを企画し、実施する役割を担っていく。 ○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等への積極的参加を促し、意識啓発を行っている。	

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社亀井組</b>	(丹波市春日町野村2176)
【業種】 建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -	
○家庭と仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもに関する休暇や家族の看病などのための休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。 ○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。	

【H22.3.9 締結】

<b>川西技建工業有限会社</b>	(川西市東畦野1-9-7)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -	
○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 ○定年後、本人が希望した場合は65歳まで継続雇用する制度を設けている。 ○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。 【今後の取組】 ○女性技術者を積極的に採用していくことを検討している。 ○職業家庭両立推進者を選任し、雇用管理方針の中で仕事と家庭の両立を図るための取り組みを企画し、実施する役割を担っていく。 ○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等への積極的参加を促し、意識啓発を行っている。	

【H22.3.9 締結】

<b>関西緑地建設株式会社</b>	(丹波市春日町稲塚348番地)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -	
○男女が共に働きやすい職場環境づくりを行っている。 ・子どもの発病時や通院、看病にかかる特別休暇の実施(年間10日) ・1時間単位での有給休暇制度の実施 ・子どもの学校行事に参加するための特別休暇の実施(年間5日) ・出産等で離職した社員を、勤務形態等を相談しながら優先して再雇用 ・正社員、パートタイムなどライフスタイルに合わせた勤務形態の実施(家事・子育て等に忙しい社員の時差出勤制度の適用) ・年齢・性別を問わない資格取得支援の実施(受験・受講費の会社負担)	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社木島組</b>	(西宮市生瀬町2-24-21)
【業種】 建設業 【従業員数】 12人 【URL】 -	
○半日有給休暇制度を設けている。 ○定年後も働き続けることができる雇用延長制度を設けている。 ○年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。 ○研修会・講習会等に従業員全員が参加できるよう配慮している。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情窓口を設けている。	

<b>株式会社キシモト</b>	(伊丹市野間北1丁目8番30号)
【業種】 測量設計業 【従業員数】 6人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得を奨励し、受験しやすい職場環境づくりに努めている。 <input type="checkbox"/> 子育て等と両立しやすいように半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も続けて働けるように継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業・育児短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休業・介護短時間勤務制度を設けている。	

<b>共栄建設株式会社</b>	(多可郡多可町中区奥中952)
【業種】 土木業 【従業員数】 11人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 従業員が仕事と家庭の両立しやすい職場環境づくりを行っている。 ・育児休暇規程を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別・年齢に関係なく、講習参加・資格取得を支援している。 ・講習日程表の掲示・回覧を行い、費用は会社が負担している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に向けた意識啓発に努めている。	

<b>株式会社近畿興産</b>	(丹波市氷上町谷村1461-2)
【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもの学校行事参加や看護等のための休暇を取りやすくしている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。	

<b>株式会社グリーン興産</b>	(宍粟市一宮町東河内1003)
【業種】 山林・土木・緑化事業 【従業員数】 30人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 社長が相談窓口を担当し、従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず従業員の業務に関する技能の取得を奨励し、受験費用等の援助を行っている。 <input type="checkbox"/> 朝礼の場などにおいて、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する意識啓発・教育を行っている。	

<b>有限会社グリーンテック</b>	(丹波市柏原町南多田491-2)
【業種】 造園・土木工事業 【従業員数】 5人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。(受験費・交通費は会社負担) <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に向け、毎週水曜日をNO残業デーに設定している。 <input type="checkbox"/> 従業員及びその家族と一緒に参加できる親睦行事を行っている。 【今後の取組】 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設置し、防止に向けた意識啓発を行っていく。	

<b>有限会社弘成建設</b>	(加古川市平荘町西山256-5)
【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業及び育児短時間勤務制度を導入している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設置している。	

<b>株式会社交邦</b>	(姫路市勝原区朝日谷448番地3)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 12人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後も、本人の希望により働くことができる再雇用延長制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず従業員の業務に関する技能の取得を奨励し、講習・受験費用等(交通費・宿泊費を含む)を、会社が全額負担している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。 【今後の取組】 <input type="checkbox"/> 男女共同参画社会への意識向上のために、社員に対し男女共同参画関係の情報を提供し、啓発を行っていく。	

<b>弘和建设株式会社</b>	(加古川市上荘町見土呂107番地)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 11人 【URL】 -	

- 育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度を設けている。
- 年齢・性別に関係なく、資格取得及び講習の受講を推奨し、費用負担制度を設けるとともに、資格取得者には資格手当を支給している。
- 家族が参加できる社内行事を実施し、社員及び家族間の親睦を深めている。
- セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けるとともに、防止に関する意識啓発を行っている。
- 定年退職後も本人の希望により働き続けられる継続雇用制度を設けている

【H22.3.9 締結】

**有限会社郡工務店** (赤穂郡上郡町大枝新463)

- 【業種】 総合建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -
- 年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。
  - 配偶者の出産補助休暇制度を設けている。
  - 半日休暇制度を設けている（有給休暇・特別休暇）。
  - 年代・性別にとらわれない公正な人事制度を設けている。
  - セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設けている。

【H22.3.9 締結】

**有限会社小林商店** (姫路市夢前町護持1364番地の763)

- 【業種】 建設業 【従業員数】 12人 【URL】 -
- 男女の区別なく、従業員の資質向上のために資格試験の受験や専門学校の受講を奨励・支援している。
  - セクシュアル・ハラスメントに該当する行為を禁じ、人格を尊重した職場づくりに努めている。
  - 子どもや高齢者の家族がいる従業員に対して勤務時間を配慮し、遅刻や早退を認めている。
  - 従業員が健康に業務に臨むために健康診断を定期的に受け、健康管理に気をつけるよう指導している。
  - 育児休暇、産前産後の休暇、配偶者が病気になった時の看護休暇を認め、勤務しやすい職場環境づくりを行っている。

【H22.3.9 締結】

**株式会社佐公間建設工業** (相生市那波大浜町24-21)

- 【業種】 総合建設業 【従業員数】 16人 【URL】 -
- 管理職を対象に、従業員の仕事と家庭の両立に関する意識・理解を深めるための研修会を実施している。
  - 育児・子育て中の従業員のための勤務時間短縮や育児休暇などの環境整備を行っている。
  - 性別により評価することがないよう、人事考課基準を明確化しており、今後も女性の活用について積極的に取り組んでいく。

【H22.3.9 締結】

**株式会社昌建** (尼崎市道意町3丁目11番地)

- 【業種】 建設業 【従業員数】 4人 【URL】 -
- 子どもの学校行事に参加するために、有給休暇が取得しやすい職場環境づくりを行っている。
  - セクシュアル・ハラスメント防止のために常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。
  - 性別を問わず、公正な人事評価を行っている。

【H22.3.9 締結】

**松陽建設株式会社** (高砂市中筋1丁目6番17号)

- 【業種】 土木建設業 【従業員数】 19人 【URL】 -
- 定年退職後も本人の希望により働き続けられる継続雇用制度を設けている。
  - 性別に関わりなく、従業員の資格取得を支援している。
  - 従業員が地元の地域活動に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。
  - 女性が活躍できる働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

【H22.3.9 締結】

**株式会社新憲産業** (丹波市氷上町柿柴252-1)

- 【業種】 土木・建築一式総合建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -
- 年代・性別を問わず資格取得を奨励し、費用負担している。
  - 子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもの学校行事参加や看護等のための休暇を取りやすくしている。
  - セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントのない職場環境づくりを行っている。

【H22.3.9 締結】

**株式会社申明建設** (西脇市野村町874)

- 【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -
- セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメント等に関する防止啓発活動を実施している。
  - 男女共同参画について理解と認識を深め、能力が十分に発揮活躍できる職場環境づくりに取り組んでいる。
  - 年齢・性別を問わず従業員の資格取得を支援し、受験費用等を会社が全額負担している。

【H22.3.9 締結】

<b>杉本建設株式会社</b>	(尼崎市道意町1丁目13番9号)
【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 子どもの学校行事に参加するために、有給休暇が取得しやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、公正な人事評価を行っている。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を奨励・支援している。	

【H22.3.9 締結】

<b>誠宏建設株式会社</b>	(尼崎市南武庫之荘2丁目9-8)
【業種】総合建設業 【従業員数】11人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 男女共同参画についての理解と認識を深め、男女がその能力を発揮して活躍できるような職場づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 社員の技術向上を支援し、講習会の参加や資格取得にかかる費用を会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 営業会議や月に1度の報告書等を介し、自由に意見が言える職場づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も本人の希望により働き続けられる継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 要介護状態にある家族を持つ社員の勤務時間の短縮、休暇を実施している。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社総合グリーン</b>	(多可郡多可町中区奥中971番地の10)
【業種】総合建設業 【従業員数】16人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 職業生活と家庭生活の両立に向けた環境整備 <ul style="list-style-type: none"> <li>・産前産後休暇・育児時間・育児休業・育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・配偶者の出産時に取得できる慶弔休暇を設けている。</li> <li>・地域活動や子どもの学校行事に参加する場合に、有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを行っている。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保 <ul style="list-style-type: none"> <li>・社外研修への参加費用や資格取得の試験費用を会社が負担し、従業員の能力向上のための支援を行っている。</li> <li>・従業員が事業の発展に貢献し、または業務上有益な創意工夫・発見をした際に評価する表彰制度を設けている。</li> </ul>	

【H22.3.9 締結】

<b>太栄建設株式会社</b>	(朝来市新井167-1)
【業種】総合建設業 【従業員数】8人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。	

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社ダイコー</b>	(宝塚市伊子志3丁目14-57)
【業種】測量・調査・設計 【従業員数】7人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭を両立しやすいように、特別休暇やリフレッシュ休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 従業員同士のコミュニケーションを充実させるために親睦会を実施している。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 60歳定年後、優秀な人材については雇用を延長する制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する意識啓発を実施している。	

【H22.3.9 締結】

<b>大宝建設株式会社</b>	(たつの市新宮町仙正159番地)
【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 年代・性別にかかわらず、資格取得のための講習・試験に必要な費用を会社が負担して、積極的な支援を行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のための取組として常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度や育児短時間勤務制度、子どもの看護休暇制度、看護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休暇制度、介護短時間勤務制度を設けている。	

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社高岸工業</b>	(宍粟市山崎町高下428-1)
【業種】建設工事業 【従業員数】7人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止規定を作成し、掲示している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 兼業で農業を営む従業員を対象に特別休暇制度を設け、田植えや稲刈りの時期に休暇を取得しやすいよう配慮している。 <b>【今後の取組】</b> <input type="checkbox"/> 人権啓発や男女共同参画に関する研修会を2ヶ月に1度実施し、従業員の意識向上を図っていく。	



<b>株式会社田口建設</b>	(加古川市平荘町新中山34番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 10人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立を図ることのできる職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 地域活動へ参加できるように配慮した環境づくり、情報提供を行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休業制度及び介護による短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 男女を問わず、資格取得に対する情報提供・支援を積極的に行っている。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社武貞興業</b>	(明石市大久保町大窪899番地の1)
[業種] 土木・建設業 [従業員数] 14人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 女性の雇用を積極的に受け入れ、男女を問わず人材の募集を行っている。 <input type="checkbox"/> 男女の区別なく資格取得を奨励・支援し、講習・試験等の費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントについて相談しやすい環境を整えている。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社但馬緑化土木</b>	(朝来市和田山町玉置1112-1)
[業種] 造園工事業(公共・民間 緑化工事・庭園工事) [従業員数] 8人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 男女共同参画についての理解を深め、その能力を発揮して活躍できる職場環境づくりをめざしている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に向けて、半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業規定を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も継続雇用のできる配慮を行っている。	

【H22.3.9 締結】

<b>寺田建設</b>	(三木市宿原1270-509)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 子育て・家族行事、消防団や地域青年団等の活動に対して各従業員による業務内容の調整を行い、優先的に参加できる職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止のための相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得に対して受験料・学費及び講習費の負担、授業講習等への優先参加を認めている。	

【H22.3.9 締結】

<b>飛島建設株式会社 神戸営業所</b>	(神戸市中央区栄町通4-1-11 エタニティビル)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 58人 [URL] <a href="http://www.tobishima.co.jp/">http://www.tobishima.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業取得時には、共済会からの『見舞金』支給制度がある。 (休業取得により無給となった時に、休業開始時の3割を支給する) <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止のため、対応マニュアルを定めて相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を採用している。 <input type="checkbox"/> 勤続年数に応じた、リフレッシュ休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 多様な働き方の選択肢を確保するため、異動範囲を選べる制度として『エリア総合職』を設けている。	

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社豊富建設</b>	(神崎郡福崎町西田原1946-5)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。	

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社中建</b>	(川西市東多田1丁目25-16)
[業種] 土木・建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関する意識啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、資格取得の奨励・支援を行っている。	

【H22.3.9 締結】

<b>中兵庫建設株式会社</b>	(篠山市八上内甲407-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 25人 [URL] -	

<ul style="list-style-type: none"> <li>○産前産後休暇・育児休業制度を導入している。</li> <li>○介護休業制度を導入している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。</li> <li>○年代・性別を問わず従業員の資格取得、講習の受講を奨励・支援している。</li> </ul>
---

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社西村風見園</b>	(豊岡市九日市上町846-1)
[業種] 建設業(造園工事・法面処理工事・土木工事)、園芸用品販売 [従業員数] 32人 [URL] <a href="http://www.fuukouen.com/">http://www.fuukouen.com/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性管理職の登用を進めている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント相談担当者に常務取締役(女性)を充て、相談しやすい環境整備を行うとともに、防止のための啓発に取り組んでいる。</li> <li>○産前・産後休暇制度、育児休業制度、子の看護休暇制度を設けている。</li> </ul>	

【H22.3.9 締結】

<b>日光建設工業株式会社</b>	(西宮市鳴尾町1丁目7番8号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○母性健康管理のための休暇・育児休業・育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○介護休業・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○定年後の再雇用制度を設けている。</li> <li>○年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</li> </ul>	

【H22.3.9 締結】

<b>日本興発株式会社</b>	(丹波市市島町勅使97)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○社員が家庭と仕事を両立できる職場環境づくりを行っている。</li> <li>○定年退職後も嘱託社員として働き続けられる雇用延長制度を設けている。</li> <li>○希望する社員に対し、介護・子育て等のための時差出勤を認めている。</li> </ul>	

【H22.3.9 締結】

<b>有限会社鼻登電気ボーリング</b>	(豊岡市庄境1022番地)
[業種] 電気設備工事・さく井工事・総合建設業・測量業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別に関わりなく、保有資格及び能力に応じた人事採用を行っている。</li> <li>○個々の資質に考慮した育成・活用を図ることを基本とし、講習会参加や資格取得等の支援を行っている。</li> <li>○定年退職後も嘱託員として働き続けることができる制度を設けている。</li> </ul>	

【H22.3.9 締結】

<b>播磨地質開発株式会社</b>	(姫路市城北新町1丁目8-25)
[業種] 総合建設コンサルタント [従業員数] 16人 [URL] <a href="http://www.harimachisitsu.com/">http://www.harimachisitsu.com/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○産前産後休業・育児休業制度を設けている。</li> <li>○半日有給休暇制度を導入している。</li> <li>○会議を活用し、仕事と家庭の両立をめざした情報提供を行っている。</li> <li>○講習会の参加、資格取得を支援している。</li> </ul>	

【H22.3.9 締結】

<b>春名建設株式会社</b>	(神戸市垂水区舞子坂3丁目17番2号)
[業種] 建設業 [従業員数] 19人 [URL] <a href="http://www.haruna-kensetsu.co.jp/">http://www.haruna-kensetsu.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年代・性別を問わず、本人の希望に基づき建設業に関する資格取得を支援している。</li> <li>○個々の資質に配慮した従業員の育成・活用を基本としている。</li> <li>○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</li> </ul> <p>【今後の取組】男女共同参画社会づくりに関して、月例会議を利用して意識啓発を行っていく。</p>	

【H22.3.9 締結】

<b>阪神工測株式会社</b>	(西宮市山口町下山口4丁目20番2号)
[業種] 測量業 [従業員数] 19人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。</li> <li>○定年退職後も希望者は、男女を問わず継続して働くことができる制度を設けている。</li> <li>○育児休業・育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○介護休業・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○半日単位での有給休暇制度を設け、休暇を取りやすくしている。</li> </ul>	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社平田園芸</b>	(三田市すずかけ台1丁目6番5号 平田園芸ビル2階)
[業種] 造園土木工事業・造園資材販売業・舗装工事業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための深夜業務の制限、育児短時間勤務制度の導入を行っている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず資格手当の支給により、資格取得を奨励・支援している。	

【H22.3.9 締結】

<b>福泉興業株式会社</b>	(宍粟市山崎町宇原253番地)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 男女を問わず、資格取得に意欲ある者については受験料の援助を行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止規定を作成し、苦情相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 働きやすい職場環境づくりのために、従業員にアンケート等にて意見を求めている。	

【H22.3.9 締結】

<b>福田産業有限会社</b>	(南あわじ市松帆西路237-3)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、資格取得のための講習・試験等の費用を全額会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 従業員の地域活動への参加を支援している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを推進している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を導入している。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社フジケン</b>	(神崎郡市川町下瀬加1436)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別・年代を問わず従業員の資格取得を支援し、講習会等の資格取得にかかる費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 女性技術者の積極的な採用を行っている。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社フジタ 神戸営業所</b>	(神戸市中央区江戸町95番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] <a href="http://www.fujita.co.jp/">http://www.fujita.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児のための時間外労働の免除・フレックスタイム制度・短時間勤務制度等を適用している。 <input type="checkbox"/> 小学校就学前の子を養育する者を対象に、病気やけがをした際の子の看護休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 心身のリフレッシュを図るためのリフレッシュ休暇を年1回設けるとともに、勤続年数に応じた特別休暇として勤続リフレッシュ休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 記念日休暇制度を設け、有給休暇の取得促進を図っている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関して、相談窓口を設けている。	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社藤本組</b>	(赤穂郡上郡町楠135番地)
[業種] 土木請負業 [従業員数] 20人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 男女を問わず従業員が仕事と家庭生活を両立し、能力を發揮できる職場づくりに取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・産休・育児休業・育児のための就業時間短縮制度の導入</li> <li>・短時間正社員の雇用、短時間労働者の厚生年金の適用</li> <li>・有資格者や意欲を持って仕事に取り組む者等に手当を支給する評価制度の導入</li> <li>・女性従業員に対するセクシュアル・ハラスメントの相談窓口(女性役員)の設置</li> </ul>	

【H22.3.9 締結】

<b>株式会社藤保工務店</b>	(西脇市野村町1800-25)
[業種] 建設業 [従業員数] 10人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 母性健康管理のための休暇・育児休業・育児短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休業・介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。	

<b>船越工務店株式会社</b>	(南あわじ市松帆志知川621)
[業種] 建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 男女の区別なく、講習の参加や資格取得を奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭が両立できるような職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 育児及び介護休業者が職場復帰しやすい環境整備を行っている。	

<b>船曳土木興業株式会社</b>	(佐用郡佐用町円心寺494-18)
[業種] 建設業、生コン・砕石製造販売、産業廃棄物中間処理業・処分業 [従業員数] 41人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 満1歳未満の子と同居し養育する従業員に対し、育児休業および就業時間の緩和制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 小学校就学前の子を養育する従業員に対し、就業時間の緩和制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 要介護状態にある家族を介護する従業員に対し、介護休業および介護短時間勤務の制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 意欲と能力のある女性を積極的に採用している。	

<b>株式会社古川組</b>	(佐用郡佐用町乃井野1569-1)
[業種] 土木、建設、とび・土工、管、舗装、造園、水道施設工事業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりのために、両立に配慮する必要性について社内研修の際に皆で議論し、男女を問わず意見を出し合う機会を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができるように社内規定を設け、利用しやすい環境整備を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間勤務制度、子の看護休暇、育児休暇後の円滑な復職等</li> <li>・育児休業・介護休業制度、時間外労働免除制度等</li> </ul> <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事や家庭内行事に参加できるように配慮や声かけを行い、皆で仕事の分担などを協力し合い、休暇を取りやすくしている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のための積極的な取り組みを行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内研修時にセクシュアル・ハラスメントに関する議題を取り上げ、皆で議論するとともに個別に社長への相談も随時受け付けており、その都度問題解決を図れる体制を整えている。</li> </ul>	

<b>平和建設株式会社</b>	(姫路市西延末60番地の11)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるように配慮するなど、結婚・出産及び介護をしながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。	

<b>有限会社宮本工務店</b>	(丹波市青垣町文室345-1)
[業種] 建設土木業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 職業生活と家庭生活における活動の両立に向けた環境整備を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・農業と兼業で就業している従業員に対し、現場の作業工程に支障のないよう事前に協議し、休日を調整している。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業規程を定め、家庭の事情に応じて勤務しやすいように配慮している。	

<b>有限会社モトセ</b>	(姫路市西脇233番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後も本人の希望により働くことができる再雇用延長制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、従業員の業務に関する技能の取得を奨励し、講習・受験費用等(交通費・宿泊費を含む)を会社が全額負担している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。 <b>【今後の取組】</b> 男女共同参画社会づくりへの意識向上のために、従業員に男女共同参画関係の情報を提供していく。	

<b>山口組</b>	(佐用郡佐用町佐用328番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の再雇用制度を設けている。	

○育児・介護等のための休暇を取りやすいように、時間単位の有給休暇制度を設けている。

【H22.3.9 締結】

**見建設株式会社**

(丹波市市島町上竹田1010番地)

【業種】総合建設業 【従業員数】8人 【URL】-

- 性別にとらわれない、能力に応じた採用を行っている。
- 資格技術者及び技能技術者等の講習会への参加や、受講料・受験料等の費用を会社で負担し、受験日・試験日当日は勤務扱いとしている。
- 定年(65歳)後も、希望者は性別を問わず継続雇用している。
- セクシュアル・ハラスメント等の防止に向けて社内啓発を実施している。
- 産前産後休暇制度を設けている。

【H22.3.9 締結】

**有限会社ライフアート**

(姫路市夢前町寺60-1)

【業種】建設業 【従業員数】3人 【URL】-

- 性別にとらわれない、従業員の評価制度を導入している。
- 男女を問わず従業員の資格取得を支援し、費用・講習代等の一部を支援している。
- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。

【H22.3.9 締結】

**六神建設有限会社**

(神戸市北区有野町唐櫃116-2)

【業種】建設業(土木工事業) 【従業員数】6人 【URL】-

- 仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。
    - ・1年を超える育児休業制度を設けている。
    - ・配偶者の出産時の特別休暇(3日)を設けている。
- 【今後の取組】男女共同参画推進員を選任し、男女共同参画に関する情報提供を行い、社員への意識啓発を実施していく。

【H22.3.9 締結】

**株式会社六甲測建**

(神戸市灘区灘南通5丁目2番7号)

【業種】測量及び土木設計 【従業員数】7人 【URL】-

- 性別に関わりなく、従業員の資格取得を支援し、費用等の全額負担制度を設けている。
- 育児休暇、介護休暇及び配偶者の出産休暇を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する意識啓発を実施している。
- 人権学習等の資料収集を行い、従業員の意識向上のために配布を実施している。

**平成22年4月15日締結：1社**

【H22.4.15 締結】

**(株)セブン-イレブン・ジャパン**

(東京都千代田区二番町8番地8)  
(神戸市中央区加納町4-4-17)

【業種】コンビニエンスストア「セブンイレブン」のフランチャイズチェーン展開 【従業員数】5,542人  
【URL】<http://www.sej.co.jp/>

- セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口の設置
- 育児休職制度、介護休職制度(最長1年間)の制定
- 出産育児退職後の再雇用制度、短時間勤務制度の制定
- 看護休暇(小学校就学前の子を病気等により看護する場合、年間5日まで取得可能)の導入

**平成22年6月22日締結：73社**

【H22.6.22 締結】

**株式会社アド**

(神戸市西区伊川谷町有瀬14-38-101)

【業種】土木建設業 【従業員数】5人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
  - 性別を問わず、従業員の人事評価を行っている。
- 【今後の取組】男女共同参画推進員を設置して、男女共同参画について理解を深めるために情報提供等を行っていく。

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社イシイ</b>	(加東市山国593)
【業種】 建築土木資材販売・一般工事請負 【従業員数】 7人 【URL】 <a href="http://www.kk-ishii.net/hpgen/top.html">http://www.kk-ishii.net/hpgen/top.html</a>	
<p>○職場と家庭の両立に向けた環境整備に取り組んでいる（育児休業制度の導入等）。</p> <p>○従業員の資格取得を支援・奨励し、従業員が個性と能力を発揮できる環境を整えている。</p> <p>○女性が活躍できる職場づくりに向け、性別に関係なく意欲と能力のある人材を登用している。</p> <p>○定年退職後も、引き続き勤務できる措置を設けている。</p>	

【H22.6.22 締結】

<b>石井造園緑化株式会社</b>	(篠山市東吹709)
【業種】 造園・建築業 【従業員数】 9人 【URL】 -	
<p>○性別を問わず、能力を発揮できる働きやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○男女を問わず、資格取得の奨励を行い、受験費用等の支援を行っている。</p> <p>○子どもの学校行事、家族の急病、介護等に対応できるように休暇等を取得できる職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○家族手当の支給を行っている。</p> <p>○従業員が健康に業務に従事できるように、健康診断とインフルエンザ予防接種を年1回会社負担で行っている。</p>	

【H22.6.22 締結】

<b>イトデン株式会社</b>	(姫路市土山2丁目13番14号)
【業種】 電気・機械設備工事 【従業員数】 9人 【URL】 -	
<p>○半日有給制度を導入している。</p> <p>○年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○管理職への女性の積極的登用、研修への女性の積極的参加を促進している。</p> <p>○定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。</p>	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社今里三合園</b>	(尼崎市武庫之荘2-20-12)
【業種】 土木・造園業 【従業員数】 8人 【URL】 -	
<p>○社員に対し、各種資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を行っている。</p>	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社イマナカ</b>	(多可郡多可町加美区箸荷554番地)
【業種】 建設業 【従業員数】 13人 【URL】 -	
<p>○1歳未満の子を養育する社員は、子が1歳に達するまでの間、育児休暇を取得できる。</p> <p>○半日単位で有給休暇を取得できる制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず従業員の資格取得を支援し、その費用の全額を負担をしている（再受験等を除く）。</p>	

【H22.6.22 締結】

<b>イワサキ工業株式会社</b>	(姫路市網干区浜田9番地の5)
【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
<p>○育児・介護休業制度を導入している。</p> <p>○配偶者の出産時特別休暇（3日）及び祝い金の支給制度を設けている。</p> <p>○定年後の雇用延長制度を導入している。</p> <p>○服務規律にセクシュアル・ハラスメント及びパワーハラスメントの禁止を記載し、相談窓口を設けている。</p>	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社ウエスコ 神戸支社</b>	(神戸市中央区生田町2丁目2-2)
【業種】 建設コンサルタント 【従業員数】 76人 【URL】 <a href="http://www.wesco.co.jp/">http://www.wesco.co.jp/</a>	
<p>○育児休暇制度・介護休暇制度を設けている。</p> <p>・ウエスコ行動計画にて目標を掲げ、社内LANを利用した周知・啓蒙活動を実施している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント等の社内での違法行為に対して、社内通報制度を設けている。</p> <p>・社内通報規定をつくり、社内での違法行為について誰でも通報できる窓口を設け、防止に努めている。</p>	

【H22.6.22 締結】

<b>上原建材工業株式会社</b>	(宝塚市星の辻30-12)
【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○社員が家族と共に参加できる親睦行事を実施している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けての意識啓発を行うとともに、相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を支援するとともに、費用の一部又は全額を負担している。</p>	

○仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。

【H22.6.22 締結】

**株式会社うがい商店** (洲本市小路谷 1 2 8 1 - 1 6)

【業種】 管工事業 【従業員数】 8 人 【URL】 -

○男女ともに育児休暇や介護休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。  
○パワー・ハラスメントやセクシュアル・ハラスメントのない職場づくりに取り組んでいる。  
○性別にとらわれない公正な人事の配置を行っている。

【H22.6.22 締結】

**株式会社ウノ** (西脇市西田町 2 6 1 番地の 1)

【業種】 建設業 【従業員数】 6 人 【URL】 -

○男女共同参画についての情報等を積極的に収集し、職場会議等を利用して社員が話し合いを行う場を設けている。  
○男女を問わず資格取得を奨励・支援している。  
○仕事と家庭の両立に配慮した職場づくりに取り組んでいる。

【H22.6.22 締結】

**エイ・エム・テック** (姫路市香寺町田野 9 3 8)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 5 人 【URL】 -

○本人の希望に基づき、女性従業員の土木・建築関係の資格取得を積極的に支援している。  
○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。  
○従業員が子どもと一緒に参加できる娯楽行事を実施している。  
○定年後の雇用延長制度を設けている。

【H22.6.22 締結】

**株式会社圓奈** (神戸市中央区脇浜町 2 - 1 0 - 1)

【業種】 管工事 【従業員数】 1 3 人 【URL】 -

○性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。  
・会社指定の資格を特別研修にて取得しようとする者に対し、その費用を全額会社が負担する資格取得制度を設けるとともに、資格取得後は、資格手当を支給する。  
○定年後の雇用延長制度を設けている。  
○仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに向け、各種休暇、休業等の規定を設けている。  
・年次有給休暇、母性健康管理のための特別休暇、子供の看護休暇等の規定整備。  
・子供の学校行事・地域行事に参加する場合の有給休暇が取得しやすい社内環境づくり。  
○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。  
○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して窓口担当者（代表者）を決め、啓発活動を実施している。

【H22.6.22 締結】

**株式会社岡井組** (西脇市黒田庄町喜多 3 8 1 番地)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 1 2 人 【URL】 -

○年代・性別を問わず、資格取得に対する支援を行い、会社が試験費用を全額負担している。  
○子育てと仕事の両立ができるように、男女を問わず子どもに関する休暇を取りやすくしている。  
○毎月 1 回、会議の場でセクシュアル・ハラスメントの防止に関する意識啓発を実施している。

【H22.6.22 締結】

**株式会社岡崎建設** (加古川市加古川町粟津 5 5 9 - 6)

【業種】 建設業 【従業員数】 1 3 人 【URL】 -

○仕事と家庭、地域活動との両立に配慮し、子どもの学校行事・地域行事等に参加するための有給休暇が取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。  
○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のための取り組みとして、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。  
○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援し、講習会や資格試験等の費用を会社で負担するとともに受講日・試験日当日は勤務扱いとしている。

【H22.6.22 締結】

**株式会社小川電設** (尼崎市西難波町 2 丁目 1 9 番 2 1 号)

【業種】 建設業（電気工事業） 【従業員数】 1 1 人 【URL】 -

○産前産後休暇・育児時間・育児休業制度、介護休業制度を設けている。  
○育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。  
○配偶者出産休暇制度を設けている。  
○定年後の雇用延長制度を設けている。  
○年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援する制度を設けている。  
○セクシュアル・ハラスメントに関する規程を設けている。



【H22.6.22 締結】

<b>折田建設株式会社</b>	(淡路市釜口639番地の1)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 13人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、社員の講習会への参加や資格取得を支援し、費用は全額を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭、地域活動が両立できるよう働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇制度・育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休業制度・介護短縮時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も続けて働くことができる再雇用制度を設けている。	

【H22.6.22 締結】

<b>垣本建設工業株式会社</b>	(丹波市氷上町上成松188-8)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 14人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず、定年退職後も働き続けられる雇用制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 性別・年代を問わず、資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立ができる職場環境を整えている。 <input type="checkbox"/> 産前・産後休暇制度、育児時間・育児休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事等の活動に積極的に参加できるように、時間単位で有給休暇の取得を認めている。	

【H22.6.22 締結】

<b>有限会社勝貴建設</b>	(西宮市津門稲荷町1番28号)
【業種】 建設業 【従業員数】 13人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 半日単位で有給休暇を取得できる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用を積極的に行っている。	

【H22.6.22 締結】

<b>亀山造園土木株式会社</b>	(姫路市小利木町10番地の2)
【業種】 建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時特別休暇制度(1日)、及び祝い金支給制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年を65歳とし、雇用の確保を行っている。 <input type="checkbox"/> 服務心得にセクシュアル・ハラスメント禁止の規程を設け、防止に向けた意識啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 再雇用に関する規程を設け、出産・育児・介護等の理由により退職した従業員に対し、再就業の支援を行っている。	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社河合建設</b>	(加西市北条町古坂2丁目30番地)
【業種】 建築及び土木業 【従業員数】 2人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の半日取得制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事配置等を行っている。 <input type="checkbox"/> 定年後も働き続けることができる制度を設けている	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社関エエンジニア</b>	(加古川市野口町水足942-1)
【業種】 測量業・建設業 【従業員数】 23人 【URL】 <a href="http://www.kanko-e.com/">http://www.kanko-e.com/</a>	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントについての相談や苦情を受けるため、特別の相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、社員の技術向上・資格取得を促進・支援している。 <input type="checkbox"/> 子どもの病気や学校行事等による有給休暇、早退の申し出がしやすい環境づくりを推進している。	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社北村工務店</b>	(姫路市神子岡前1丁目1番15号)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 32人 【URL】 <a href="http://www.kitamura-k.co.jp">http://www.kitamura-k.co.jp</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関して特別の相談窓口を設けるとともに、啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 講習会の参加、資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 定年後の継続雇用制度を導入している。	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社久華園</b>	(朝来市山東町滝田172-1)
【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -	
<input type="checkbox"/> 女性作業員を積極的に受け入れている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発活動を実施している(セクシュアル・ハラスメント啓発月間を設け啓発パネルを展示)。	

○仕事と家庭の両立に配慮し、休みが取りやすい職場環境づくりを行っている。	
【H22.6.22 締結】	
<b>京庭園カクリン有限会社</b>	(加古川市加古川町北在家409-1)
【業種】造園土木業 【従業員数】4人 【URL】-	
○仕事と家庭・地域活動との両立ができる職場環境づくりを行っている。 ○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度を設けている。 ○性別にとらわれない、従業員の評価制度を導入している。 ○正社員やパートタイマーなど、ライフスタイルに合わせた働き方が選択できる制度、個人の事情に合わせて休暇が取得できる制度を設けている。	
【H22.6.22 締結】	
<b>有限会社クレール</b>	(神崎郡福崎町八千種4100-2)
【業種】総合建設業 【従業員数】5人 【URL】-	
○仕事と地域活動や家庭の両立がしやすい職場環境づくりを行っている。 ・地元のクリーンキャンペーンや廃品回収等への参加支援等 ○性別を問わず、資格取得に対して費用支援制度を設けている。 ・受験・講習費用やテキスト代等を会社が全額負担 ○定年退職後も働き続けられる再雇用制度を設けている。 ・60歳を定年とし、63歳まで再雇用可	
【H22.6.22 締結】	
<b>株式会社黒田建設</b>	(加西市鶉野町2195番地)
【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-	
○定年退職後も働き続けることができる再雇用制度を設けている。 ○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。 ○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 ○性別にとらわれない公正な人事配置等を行っている。	
【H22.6.22 締結】	
<b>株式会社後藤工務店</b>	(加西市繁昌町2352)
【業種】建築業 【従業員数】3人 【URL】-	
○定年後も働き続けることができる制度を設けている。 ○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。 ○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 ○性別にとらわれない公正な人事配置を行っている。	
【H22.6.22 締結】	
<b>有限会社小山建設</b>	(明石市小久保3丁目20-4)
【業種】建設業 【従業員数】10人 【URL】-	
○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 ○子どもの学校行事や地域行事に参加できる社内環境づくりを行い、支援している。 ○性別・年齢に関係なく、資格や免許の取得を奨励・支援している。 ○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて社内啓発を実施している。	
【H22.6.22 締結】	
<b>株式会社斉藤工務店</b>	(南あわじ市広田中筋318-4)
【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-	
○セクシュアル・ハラスメント防止規定を設け、相談窓口を設置するとともに、社内会議などで啓発を実施している。 ○特別休暇や半日休暇などを設け、有給休暇の取りやすい環境づくりに努めている。 ○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。 ○再雇用を希望する女性を職業訓練の実習先として受け入れるなど、女性の社会復帰を支援している。	
【H22.6.22 締結】	
<b>株式会社佐貫測量</b>	(神戸市中央区元町通6丁目6番15号)
【業種】サービス業(測量業) 【従業員数】14人 【URL】-	
○育児休業制度・育児短時間勤務制度を設けている。 ○介護休業制度・介護短時間勤務制度を設けている。 ○職場でコミュニケーションをとるための場を週に1回設け、働きやすい環境づくりを行っている。 【今後の取組】女性を積極的に採用・登用していく。	
【H22.6.22 締結】	
<b>三洋開発株式会社</b>	(明石市野々上3丁目4番地の14)
【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-	

- 仕事と家庭、地域活動の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。
- 性別や年齢に関係なく、従業員の資格取得を奨励・支援している。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、社内啓発を実施している。

【H22.6.22 締結】

**株式会社三和産業**

(佐用郡佐用町早瀬 8 6 2)

【業種】 土木建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -

- 性別を問わず、従業員の講習会の参加・資格取得の奨励を行っている。
- 朝礼時に啓発を行うなど、セクシュアル・ハラスメントのない環境づくりに取り組んでいる。
- 育児休業・介護休業制度を導入している。

【H22.6.22 締結】

**株式会社昭和組**

(姫路市御立中 2 丁目 1 2 - 2 2)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 3人 【URL】 -

- 有給休暇の半日取得制度を設けている。
- 育児・介護休業制度、子どもの看護休暇を設けている。
- 年代・性別を問わず、資格取得の支援に取り組んでいる。

【H22.6.22 締結】

**有限会社鈴木建設**

(三木市志染町中自由が丘 2 - 4 4 0)

【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -

- 地域行事、学校行事等に参加するための休暇を取得しやすいように配慮している。
- 育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。
- 男女を問わず、資格取得の奨励・支援をしている(費用会社負担)。
- 半日休暇制度を設けている。

【H22.6.22 締結】

**株式会社聖和建设**

(西宮市松籟荘 2 - 3 1)

【業種】 建設業 【従業員数】 14人 【URL】 -

- 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境への配慮を行っている。
  - ・育児休業や育児時間・育児短時間勤務制度の導入
  - ・介護休業・介護短時間勤務制度の導入
  - ・休業後の復職規定
  - ・家族手当の支給
- インテリアコーディネーターや住宅のリフォームなど女性が活躍できる業種でもあるため、意欲と能力のある女性の積極採用を進めるとともに、性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- 性別を問わず、建築士や施工管理技士等の資格取得を支援する職場環境づくりに取り組んでいる。

【H22.6.22 締結】

**善和建设株式会社**

(小野市中町 2 8 6 - 1)

【業種】 建設業(土木一式・とび土工一式・建築一式) 【従業員数】 7人 【URL】 -

- 旧姓使用制度を設けている。
- 地域行事・学校行事等の参加に対し、男女を問わず休暇が取りやすい職場環境を整えている。
- 育児のための短時間勤務制度を導入している。
- 年齢・性別を問わず、社員の能力向上のために講習会の参加及び資格取得の支援を行っている。(費用は会社が全面負担)

【H22.6.22 締結】

**第一興産**

(姫路市東夢前台 1 丁目 3 - 1 2 7)

【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -

- 性別を問わず資格取得を支援し、費用を会社が負担している。
- 技術部門や監督部門など各部門での女性の登用を支援している。
- 育児・介護のための休業や短時間勤務制度を設けている。
- 再雇用制度、契約社員から正社員への登用制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する教育を行っている。
- 性別にとらわれない人事制度を設けている。

【H22.6.22 締結】

**大伸開発株式会社**

(姫路市北条 1 0 3 3 - 1)

【業種】 総合建設コンサルタント 【従業員数】 8人 【URL】 -

- セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等の防止に向けて朝礼等で啓発を行っている。
- 性別を問わず、公正な人事評価を行っている。

○仕事と家庭の両立できるように勤務時間の希望を取り入れるとともに、休暇を取得しやすいよう配慮している。

【H22.6.22 締結】

### 株式会社タクト測量

(南あわじ市賀集八幡南186番地4)

【業種】 測量設計業 【従業員数】 4人 【URL】 -

- 半日単位の有給休暇制度を導入している。
- 従業員の職場と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。
- 定年後の継続雇用制度を設けている。

【H22.6.22 締結】

### 田中造園

(淡路市多賀1796番地)

【業種】 造園業 【従業員数】 3人 【URL】 [http://www.page.sannet.ne.jp/ka\\_zu06/](http://www.page.sannet.ne.jp/ka_zu06/)

- 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境への配慮を行っている。
  - ・半日・時間単位の年次有給休暇制度の導入
  - ・ノー残業デーの導入
- 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。
  - ・受験費用の補助、合格祝金・資格手当の支給
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。

【H22.6.22 締結】

### 有限会社テクノスリー

(姫路市辻井4-7-31-3)

【業種】 測量・設計 【従業員数】 5人 【URL】 -

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を実施している。
- セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。
- 子どもの学校行事参加のための休暇が取得でき、働きやすい環境づくりを行っている。
- 性別・年齢を問わず研修への参加、資格取得を支援している。
- 定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることができる。

【H22.6.22 締結】

### 株式会社内藤組

(加西市満久町413番地)

【業種】 建設業 【従業員数】 4人 【URL】 -

- 年次有給休暇の半日取得制度を設けている。
- 配偶者の出産時の特別休暇を設けている。
- 性別にとらわれない公正な人事配置等を行っている。
- 定年後も働き続けることができる制度を設けている。

【H22.6.22 締結】

### 有限会社中井建設

(淡路市志筑3860-44)

【業種】 土木工事業 【従業員数】 3人 【URL】 -

- 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりを行っている。
- 男女の区別なく、社員の資格取得の支援を行い、講習・試験等の費用を会社で負担している。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する意識啓発を行っている。

【H22.6.22 締結】

### 株式会社長尾

(川西市萩原1-17-1-103)

【業種】 建設業 【従業員数】 4人 【URL】 -

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に向けての意識啓発を行うとともに、相談窓口を設けている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を支援するとともに、費用の一部又は全額を負担している。
- 仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。

【H22.6.22 締結】

### 株式会社中谷建設

(川辺郡猪名川町紫合字街東658番地)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度に関する規定を設けている。
- 労働局が定める「職業家庭両立推進者」を選任し、従業員に対して、仕事と子育ての両立ができる職場づくりのための情報や資料等の提供を行っている。
- 自発的な職業能力開発に対する支援制度に関する規程を社内で行い、資格取得を奨励している。(費用の援助や休暇付与等)
- 定年後も働き続けることができる制度を設けている。

#### 【今後の取組】

- 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等にも参加をし、啓発を行っていく。

【H22.6.22 締結】

<b>長野建設株式会社</b>	(朝来市和田山町林垣230-3)
【業種】建設業(土木、とび・土工、建築、舗装、管、造園、水道) 【従業員数】11人 【URL】-	
○1/4日有給休暇制度を設けている。 ○生理特別休暇制度を設けている。 ○結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。 ○育児休業制度、介護休業制度を設けている。 ○意欲と能力のある女性を積極的に採用している。	
	【H22.6.22 締結】

<b>株式会社中兵庫土木</b>	(丹波市氷上町棧敷497)
【業種】建設業 【従業員数】13人 【URL】-	
○セクシュアル・ハラスメント防止のため、相談・苦情窓口を設置し、ポスターの掲示等により意識啓発を行っている。 ○性別を問わず、育児・介護をしながら働くことができるよう育児休業・産前産後休業制度、介護休業制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、講習会への参加や資格取得ができるよう支援を行っている。	
	【H22.6.22 締結】

<b>株式会社西田組</b>	(たつの市菅田町広山67-2)
【業種】建設業 【従業員数】12人 【URL】-	
○育児・介護休業制度を導入している。 ○配偶者の出産時特別休暇(3日)及び祝い金の支給制度を設けている。 ○定年後の雇用延長制度を導入している。 ○服務規律にセクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントの禁止を記載し、防止に向けた意識啓発を行っている。	
	【H22.6.22 締結】

<b>株式会社西原土木</b>	(佐用郡佐用町上本郷1092)
【業種】土木一式 【従業員数】14人 【URL】-	
○性別を問わず、意欲と能力のある人材の採用に努めている。 ○従業員の希望により定年退職後の継続雇用を実施している。 ○年齢・性別を問わず資格取得の奨励を行々とともに、講習会等への参加費用等は会社の全額負担としている。	
	【H22.6.22 締結】

<b>株式会社長谷川土木</b>	(加古川市志方町西牧246-1)
【業種】土木・工事業 【従業員数】9人 【URL】-	
○育児休業及び育児短時間勤務制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設けている。 ○仕事と家庭の両立に配慮し、休みが取りやすい環境づくりを行っている。	
	【H22.6.22 締結】

<b>ヒカリ電業株式会社</b>	(加東市大門294-3)
【業種】電気工事、電気通信工事、土木工事、とび・土木工事、鋼構造物工事 【従業員数】13人 【URL】-	
○仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 ○育児・介護休業制度に関する規定を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止のための積極的な取組を行っている。 (意識啓発、相談や苦情処理のための窓口設置等)	
	【H22.6.22 締結】

<b>兵庫造園土木株式会社</b>	(加古川市八幡町宗佐37番地の3)
【業種】造園工事業、土木工事業 【従業員数】8人 【URL】-	
○性別を問わず、子供の学校行事や地域行事等の活動に積極的に参加できるように、休暇を取りやすくしている。 ○半日単位での有給休暇の取得を認めている。 ○家族と過ごす時間の確保のために、一斉定時退社日「ノー残業デー」(毎月月末)を設定して心身のリフレッシュを図っている。 ○性別・年代を問わず、スキル向上のため資格取得を奨励し、受験料等の経費を会社が負担している。	
	【H22.6.22 締結】

<b>株式会社福岡建設</b>	(姫路市御立中6丁目7-2)
【業種】総合建設業 【従業員数】10人 【URL】-	
○年代・性別を問わず、資格取得を支援している。(費用負担等) ○地域のボランティア活動に取り組んでいる。(清掃美化活動) ○子どもの学校行事や地域行事に参加するための休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。 ○アニバーサリー(記念日)休暇を設けている。	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社フクスイ</b>	(姫路市勝原区宮田505番地)
【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時特別休暇（1日）、及び祝い金の支給制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の雇用延長制度を導入している。 <input type="checkbox"/> サービス規律にセクシュアル・ハラスメント禁止を明記している。 <input type="checkbox"/> 再雇用に関する規程を設け、出産・育児・介護等の理由により退職した従業員に対し、再就業の支援を行っている。	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社扶桑興業</b>	(美方郡新温泉町竹田616番地の5)
【業種】建設業 【従業員数】16人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、資格取得の支援を行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場づくりに取り組んでいる。	

【H22.6.22 締結】

<b>株式会社平成技術コンサルタント</b>	(南あわじ市榎列小榎列199番地1)
【業種】測量・設計 【従業員数】9人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 従業員の職場と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、資格取得の奨励・支援を行っている。	

【H22.6.22 締結】

<b>平成設備工業株式会社</b>	(加東市社614番地)
【業種】水道・管設備工事 【従業員数】2人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の半日取得制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事配置を行っている。 <input type="checkbox"/> 定年後も働き続けることができる制度を設けている。	

【H22.6.22 締結】

<b>前川建設株式会社</b>	(南あわじ市松帆江尻17)
【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 育児休業・育児時間制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 社員とその家族が参加できる社内行事を実施し、親睦を図っている。 <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事・地域行事に参加する場合に、有給休暇を取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。	

【H22.6.22 締結】

<b>前川建設株式会社</b>	(姫路市夢前町前之庄3020-1)
【業種】総合建設業 【従業員数】10人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的採用・登用を進めている。 <input type="checkbox"/> 定年後の雇用延長制度を設けている。	

【H22.6.22 締結】

<b>前田建設工業株式会社 神戸営業所</b>	(神戸市中央区播磨町49番地 本社：東京都千代田区猿楽町2丁目8番8号)
【業種】総合建設業 【従業員数】2,739人 ※全社 【URL】 <a href="http://www.maeda.co.jp/">http://www.maeda.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 妊娠中の残業免除制度、及び小学校就学前の子どもを育てる場合の短時間勤務制度を設けている。	

【H22.6.22 締結】



<b>松岡土木株式会社</b>	(尼崎市道意町3丁目8番地6)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 27人 [URL] -	
○子供の学校行事等による休暇取得への配慮を行っている。 ○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関して会議等で啓発を行っている。 ○年代、性別を問わず、資格取得を奨励・支援し、費用は会社が負担している。	
	【H22.6.22 締結】
<b>松下工業有限会社</b>	(養父市建屋83番地)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 2人 [URL] -	
○仕事と家庭の両立がしやすい職場環境の整備を行っている。 ・育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度の導入 ・育児・介護のための時間外労働、深夜勤務の制限 ・子どもの看護休暇制度の導入 ○従業員が資格取得を希望する場合は、講習会の受講や資料の購入などの費用を負担し、積極的に支援を行っている。	
	【H22.6.22 締結】
<b>有限会社松島建築</b>	(姫路市北条梅原町91)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] <a href="http://www.matu-ken.com/">http://www.matu-ken.com/</a>	
○仕事と家庭の両立に配慮し、遅刻・早退や休みが取りやすい職場環境づくりを行っている。 ○性別にとらわれず、能力・経験・技能・作業内容等を勘案した人事評価を行っている。 ○育児休業制度、介護休業制度を設けている。	
	【H22.6.22 締結】
<b>丸山造園土木株式会社</b>	(高砂市米田町古新329)
[業種] 造園土木業 [従業員数] 10人 [URL] -	
○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度を設けている。 ○仕事と家庭のバランスを考え、子どもの学校行事や地域行事等の参加のための休暇が取りやすいよう配慮している。 ○性別にとらわれない、従業員の評価制度を導入している。	
	【H22.6.22 締結】
<b>有限会社みたけ造園土木</b>	(篠山市東吹710)
[業種] 造園・建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
○性別を問わず、能力を發揮できる働きやすい職場環境づくりを行っている。 ○男女を問わず、資格取得の奨励を行い、受験費用等の支援を行っている。 ○子どもの学校行事、家族の急病、介護等に対応できるように休暇等を取得できる職場環境づくりに取り組んでいる。 ○家族手当の支給を行っている。 ○従業員が健康に業務に従事できるように、健康診断とインフルエンザ予防接種を年1回会社負担で行っている。	
	【H22.6.22 締結】
<b>ミナト建設工業株式会社</b>	(加古郡稲美町国安1109番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 17人 [URL] <a href="http://www.eonet.ne.jp/~minatokensetsu/">http://www.eonet.ne.jp/~minatokensetsu/</a>	
○社員が能力を十分發揮できるよう仕事と家庭の両立を支援し、一人ひとりがいきいきと活躍できる職場環境を整備している。 ○仕事と家庭の両立を可能にする独自の制度を規定し、従業員の子どもを対象とした保育施設を設置しており、実際に利用しやすい環境設備を整えている。 ○年代・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励・支援している。 ○定年退職後の再雇用制度を設けている。 ○子どもが小学校を卒業するまでの間、育児のための短時間勤務制度・残業免除制度を設けている。 ○週1回全体会議を実施し、自由な意見が言える職場づくりに努めている。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談員を設け、相談や苦情に迅速かつ適切に対処できる体制づくりを行っている。	
	【H22.6.22 締結】
<b>三原開発株式会社</b>	(南あわじ市賀集856-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 36人 [URL] <a href="http://www.miharakaihatsu.co.jp/">http://www.miharakaihatsu.co.jp/</a>	
○育児休業・介護休業の規定を設けている。 ○1/4日単位の有給休暇制度を導入している。 ○配偶者の出産時に特別休暇を付与している。 ○結婚・出産祝い金を給付している。	
	【H22.6.22 締結】
<b>株式会社ミヤ測量設計</b>	(小野市浄谷町1623)
[業種] 測量業 [従業員数] 7人 [URL] -	

- 育児・介護休暇を取得しやすい職場環境の整備に取り組んでいる。
- 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。
- セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。

【H22.6.22 締結】

### 向内造園株式会社

(淡路市里30番地1)

【業種】建設業 【従業員数】28人 【URL】<http://www.mukouchi.com/>

- 性別を問わず、育児・介護休暇を希望する者が確実に取得できるように各種制度を設けている。
  - ・時間単位の有給休暇、育児・介護休業制度の整備
- 年代・性別を問わず、資格取得にかかわる費用を会社が支援している。
- 定年後の雇用延長制度を設けている。
- 社員が家族と参加できる社内行事を実施し、親睦を図っている。
- 子どもの学校行事・地域行事に参加する場合に、有給休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。

【H22.6.22 締結】

### 株式会社山口商会

(神戸市中央区二宮町3丁目10番12号)

【業種】管工事業、消防施設工事業 【従業員数】17人 【URL】<http://www.mizu.or.jp/yamaguchi/>

- 育児休業・介護休業等に関する規定を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための取組を行っている。
  - ・毎月、会議において議題として取り上げている。
  - ・カウンセラーを設置している。
- 【今後の取組】
- 男女共同参画に関するセミナーに積極的に参加する。
- 男女共同参画推進員を選任し、男女共同参画に関する情報や講演会等の案内を行い、従業員への意識啓発を実施していく。

【H22.6.22 締結】

### 株式会社山本建設

(丹波市氷上町大崎398)

【業種】建設業 【従業員数】4人 【URL】<http://www.life-yamamoto.com>

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- 家庭生活と職場生活が両立できる職場環境づくりに取り組み、男女を問わず子どもに関する休暇を取りやすくするとともに、看護や介護等の家庭生活が円滑に行えるよう配慮している。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する意識啓発を実施している。
- 【今後の取組】
- 年齢・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励・支援していく。
- 性別に関わりなく力を発揮できる、働きやすい職場環境づくりをめざしていく。

【H22.6.22 締結】

### 緑地建設株式会社

(加古川市尾上町池田1562-1)

【業種】造園・土木・建築・害虫防除・清掃 【従業員数】13人 【URL】-

- 性別に関わりなく、力を発揮できる働きやすい職場環境づくりをめざしている。
- 年齢・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。
- 子どもや介護が必要な家族を持つ従業員には、仕事と家庭を両立できるよう就労時間に配慮している。(フレックスタイムの導入など)
- 健康に業務に従事できるように、定期的な健康診断の受診を勧めている。
- 年次有給休暇の半日取得制度を設けるとともに、年間規定日数の半分を次年度へ繰り越せる制度を設けている。
- 定年後の雇用延長制度を設けている。
- 【今後の取組】
- セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントのない職場環境づくりをめざし、さらなる意見交換や意識啓発を行っていく。

平成22年7月29日締結：1社

【H22.7.29 締結】

### 株式会社ファミリーマート

(東京都豊島区東池袋3丁目1番1号)  
(神戸市中央区伊藤町119三井生命神戸三宮ビル1階)

【業種】コンビニエンスストアのフランチャイズチェーン本部 【従業員数】79人 ※兵庫県内  
【URL】<http://www.family.co.jp/index.html>

- 最長1年間取得できる介護休業制度を設けている。
- 育児休業制度・介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設け、取得しやすい職場環境づくりを行っている。
- 半日有給休暇制度、配偶者出産休暇制度を設けている。

- セクシュアル・ハラスメントに関する防止ガイドを作成し、防止に関する啓発・研修を実施するとともに、相談窓口を設置している。
- 女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的採用・登用を進めている。
- 定年退職後の再雇用制度を設けている。

**平成 22 年 11 月 1 日 締結 : 45 社**

【H22.11.1 締結】

**明石測量設計株式会社** (明石市山下町 6 番 3 号)

【業種】 測量業 【従業員数】 3 人 【URL】 <http://www.eonet.ne.jp/~akasi-sokuryou/>

- 性別にとらわれない人事制度を運用している。
- 年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。
- 子どもの学校行事・地域行事に参加する場合、有給休暇が取りやすい社内環境づくりを行っている。

【H22.11.1 締結】

**有限会社イザナギ開発** (淡路市遠田 2 8 6 2 - 1 3)

【業種】 土木建設工事及び資材販売 【従業員数】 8 人 【URL】 -

- 育児休業・育児短時間勤務制度、介護休業・介護短時間勤務制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントについて相談や苦情のための窓口を社内に設置している。
- 性別にとらわれない公正な人事制度を運用し、女性の活躍ができるような環境を整えている。
- 半日・時間単位の有給休暇を認めるなど、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- 年代、性別を問わず、資格取得を奨励・支援し、資格取得にかかる費用を全額会社負担としている。

【H22.11.1 締結】

**今津建設株式会社** (神戸市兵庫区吉田町 2 - 2 7 - 1 0)

【業種】 建設事業 【従業員数】 3 8 人 【URL】 <http://www.imazu.co.jp/>

- 仕事と子育て等が両立がしやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- ・育児・介護休業制度、産前産後休暇制度、子の看護休暇制度を設けている。
- ・配偶者出産時の特別休暇、半日単位の有給休暇制度を設けている。
- 定年退職後の継続雇用制度を設けている。
- 従業員の資格取得支援制度を設けている。

【H22.11.1 締結】

**栄新商事株式会社** (南あわじ市八木寺内 1 6 4 9)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 1 0 人 【URL】 -

- 家族の病気、学校・地域行事に対応するため半日有給休暇を認めている。
- 性別を問わず、仕事と子育ての両立を支援する環境づくりを行っている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励し、経費を支援している。

【H22.11.1 締結】

**株式会社大見建設** (篠山市乾新町 2 2)

【業種】 建設業 【従業員数】 6 人 【URL】 -

- 仕事と家庭を両立できるように、半日単位の有給休暇の実施や、遅刻・早退や休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、会社が試験・講習等の費用を全額負担している。
- 定年退職後も性別を問わず、本人の希望があれば働き続けられる継続雇用制度を設けている。

【H22.11.1 締結】

**岡崎建設株式会社** (三田市駅前町 1 9 番 1 4 号)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 1 1 人 【URL】 <http://www.okazaki-kk.jp/>

- 有給休暇の取得を奨励し、仕事と家庭生活及び地域活動等との両立を支援している。
  - ・ 1 日・半日単位での有給休暇の取得を認めている。
  - ・ 子どもの学校行事や地域行事に参加する場合に休暇を取得しやすい職場づくりに取り組んでいる。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、試験・講習等の費用を会社が全額負担している。
- セクシュアル・ハラスメント防止について全社員で話し合う場を設けている。
- 育児休業制度、介護休業制度、産前産後休暇制度を設けている。

【H22.11.1 締結】

**小島電工株式会社** (南あわじ市賀集福井 4 6 9 番地の 1)

【業種】 土木、電気、水道、管工事業 【従業員数】 9 人 【URL】 -

<p>○従業員の仕事と家庭の両立をめざした職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働日の就業が困難な場合（農繁期等）、その日を振替休日とする。</li> <li>・子どもの学校行事等による従業員の休暇取得を促進している。</li> </ul> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得のための講習、試験等の費用を会社で負担し、資格取得の奨励を行っている。</p> <p>○育児時間、産前産後休暇、生理休暇の制度を設けている。</p>
--

【H22.11.1 締結】

<b>株式会社カツラ</b>	(相生市池之内 1 0 1 3)
[業種] 建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<p>○在宅勤務制度を導入している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止活動に取り組み、ポスターを掲示するなど啓発を実施している。</p> <p>○育児休業制度・育児短時間勤務制度、介護休業制度・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事参加のための休暇が取得でき、仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを行っている。</p>	

【H22.11.1 締結】

<b>金山建設工業株式会社</b>	(尼崎市南武庫之荘 3 丁目 3 番 8 号)
[業種] 建設業 [従業員数] 37人 [URL] -	
<p>○育児・介護休暇制度を設けている。</p> <p>○時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談・苦情窓口を設置している。</p> <p>○定年退職後の雇用制度を設けている。</p>	

【H22.11.1 締結】

<b>株式会社かんぎ</b>	(美方郡香美町村岡区大笹 1 0 8 - 1)
[業種] 建設業（土木工事業） [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの学校行事等のための休暇を半日・時間単位で取得できる。</li> <li>・月・水・金はできるだけ残業をしないよう周知している。</li> </ul> <p>○性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○男女共同参画推進員を設置し、従業員に男女共同参画についての情報提供を積極的に行っていく。</p>	

【H22.11.1 締結】

<b>株式会社K-T E C</b>	(加古川市別府町別府 8 3 5 - 1)
[業種] 電気設備工事業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○産前産後休暇、育児短時間勤務、育児検診日休暇、配偶者分娩立合い休暇を導入している。</p> <p>○半日休暇制度を設けている。</p> <p>○女性の雇用を促進し、パート社員から正社員への転換などを行っている。</p> <p>○旧姓使用制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立を図ることのできる働きやすい環境を整えるため、社員の声を積極的に取り入れる相談・支援窓口を設けている。</p>	

【H22.11.1 締結】

<b>神戸建機株式会社</b>	(神戸市西区岩岡町 8 5 1 - 1)
[業種] 建設業 [従業員数] 18人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別有給休暇制度を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事参加のための休暇を取得しやすい職場環境をつくり、勤務時間の変更などにも柔軟に対応している。</p> <p>○男女共同参画に関する情報を従業員に積極的に提供していく。</p>	

【H22.11.1 締結】

<b>光和興業</b>	(たつの市龍野町川原町 2 4 1)
[業種] 建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<p>○育児や介護に負担にならないように、従業員各自が出社時間、退社時間を決められるよう配慮している。</p> <p>○女性人材を積極的に登用している。</p> <p>○子どもの学校行事等参加のための遅刻、早退を認めるなど、従業員の仕事と家庭の両立のための働きやすい環境づくりを行っている。</p>	

【H22.11.1 締結】

<b>寿建設株式会社</b>	(西脇市小坂町 1 7 7 - 1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	

- 性別にとらわれない公正な人事採用を行い、能力を発揮できる職場づくりに取り組んでいる。
- 性別を問わず資格取得、受験費等の全額費用負担制度を設けている。
- 子どもの学校行事に参加できるように、半日有給休暇制度を設けている。
- 要介護状態にある家族を持つ従業員には、早退、特別有給休暇等を認めている。
- 従業員とその家族と一緒に参加できる会社行事等を実施している。

【H22.11.1 締結】

**サーベイライン測量調査事務所**

(多可郡多可町中区西安田718番地205)

【業種】測量業 【従業員数】4人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立に配慮した職場づくりとして、事務所以外での勤務(在宅勤務等)を認めている。
- 年齢・性別を問わず資格・能力に応じた採用を行っている。
- 男女共同参画推進員を選任し、男女共同参画に関する情報提供を行い、社員への意識啓発を実施していく。

【H22.11.1 締結】

**勝和測量設計株式会社**

(尼崎市大庄西町1丁目17番10号)

【業種】測量・調査・設計業 【従業員数】9人 【URL】-

- 半日単位で有給休暇制度を実施している。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発活動を実施している。
- 定年退職後も働ける制度を設けている。
- 仕事と家庭の両立に向けて、ノー残業デーを設けている。
- 性別を問わず、社員の資格取得の支援制度を設けている。
- 社員と家族と一緒に参加し、楽しめる行事・旅行等を実施している。

【H22.11.1 締結】

**株式会社白山基礎**

(高砂市高砂町木曾町4-33)

【業種】建設業(基礎工事) 【従業員数】15人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度、配偶者出産休暇制度を設けている。
- 性別を問わず、資格取得に対して費用の全額支援制度を設けている。
- 定年退職後も働き続けられる制度を設けている。
- 従業員が地元地域活動に参加する場合には、勤務扱いとするなど仕事と家庭の両立を支援している。

【H22.11.1 締結】

**株式会社シンコー**

(西宮市東鳴尾町1丁目9番20号)

【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-

- セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。
- 母性健康管理のための休暇制度、育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 子どもの学校行事・病気等に対して遅刻・早退など柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。

【H22.11.1 締結】

**株式会社シンワ**

(神戸市西区長畑町3番地の5)

【業種】測量・設計 【従業員数】9人 【URL】-

- 産前・産後休暇、育児休暇及び育児短時間勤務制度を導入している。
- 子の看護の為の休暇制度を導入している。
- 休暇等が取得しやすい職場環境をつくり、仕事と家庭の両立ができるように配慮している。
- 性別にとらわれない公正な部署配置を行っている。

【H22.11.1 締結】

**有限会社セイコー・コーポレーション**

(川西市火打1丁目1-1 星和ビル5階)

【業種】土木工事業、不動産の賃貸売買仲介、ビル総合管理 【従業員数】3人 【URL】-

- 育児・介護のための休暇制度を設けている。
- 年齢・性別に関わりなく、資格取得の奨励・支援をし、資格取得者には資格手当を支給している。
- 仕事と家庭の両立ができるよう、学校行事や子どもの急な病気等のための半日・時間単位の休暇を認めるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 従業員の意識向上のため、男女共同参画関係の情報を提供している。

【H22.11.1 締結】

**株式会社ソイルテック**

(赤穂郡上郡町上郡370)

【業種】建設業 【従業員数】7人 【URL】-

- 性別を問わず、子育てや介護に参加しやすいように、勤務時間の変更を認めている。
- 産前産後休暇制度、育児・介護休暇制度を導入している。
- 性別を問わず、資格取得を支援している（資格取得費用の会社負担）。
- 「兵庫県男女共同参画ニュース」の掲示を行うとともに、男女共同に関する資料や案内を自由に閲覧できるようにしている。

【H22.11.1 締結】

**株式会社大成スポーツ施設**

(神戸市東灘区本山町田辺252-2)

【業種】一般建設業 【従業員数】8人 【URL】-

- ワーク・ライフ・バランスを図り、かつ、業務の円滑な進行を確保するため、従業員の希望に沿った週休2日制度の運用を行っている。
  - ・従業員の希望を第1とし、平日であっても所定休日を設定できるようにする。
  - ・業務の進行等を考慮しつつ、従業員個々の希望を取り入れ、原則として年1回の見直しを行いながら継続する。
- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 半日及び時間単位での有給休暇の取得を認めている。
- 毎月開催している定例会議で、男女共同参画に関するセミナー受講の報告や、地域において育児事業や介護事業、その他の取組を行っている団体等の情報提供を行っている。
- 女性を積極的に採用・登用していく。

【H22.11.1 締結】

**株式会社大地**

(淡路市志筑3318-1)

【業種】測量設計業・不動産業 【従業員数】8人 【URL】-

- 育児休業制度・育児短時間勤務制度を設けている。
- 介護休業制度・介護短時間勤務制度を設けている。
- 子育て等と仕事の両立がしやすいように半日有給休暇制度を設けている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励し、受験しやすい環境づくりに努めている。
- 定年退職後も引き続き働けるよう継続雇用制度を設けている。

【H22.11.1 締結】

**大和リース株式会社 姫路営業所**

(姫路市飾磨区中野田1丁目16番)

【業種】仮設建物の賃貸及び販売 【従業員数】20人 【URL】<http://www.daiwalease.co.jp/>

- 育児休業制度
  - 育児休業制度の期間を3歳までとし、取得回数・取得条件を緩和する。
- 子育て休暇制度
  - 男性が育児に関わるために、子どもの出生日の翌日から5日間を休日とする。
- 育児短時間勤務制度
  - 妊娠中の女性社員及び小学校3年生以下の子どもを養育する勤続1年以上の社員（男女問わず）について、1日最長2時間の短時間勤務を可能とする。
- 家族の看護休暇
  - 小学校就学前の子に限定せずに家族を対象とする。
- 計画的年休制度（ホームホリデー）
  - 計画的に有給休暇を取得できるように推進する。
- 「WINGはあとプロジェクト」
  - 女性社員が働きやすい環境の整備づくりを目指すプロジェクト。
- リフレッシュ休暇
  - 計画的年休制度とは別に、原則連続5日間の有給休暇が取得できる。
- ボランティア休暇
  - 1年に5日を限定として、社会貢献活動を行う際に有給休暇とは別に取得できる。

【H22.11.1 締結】

**高山設備株式会社**

(豊岡市九日市上町320)

【業種】管工事業 【従業員数】20人 【URL】-

- 性別に関わりなく、能力及び保持する資格に基づき本人と協議の上、職制上の配置をしている。
- 育児及び介護休業制度を定め、家庭の事情に応じ、より勤務しやすい体制を取っている。
- 社員に向け、男女共同参画や仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っていく。

【H22.11.1 締結】

**有限会社多紀水工**

(篠山市古市61)

【業種】水道工事業、土木工事業 【従業員数】9人 【URL】-

- 従業員が学校行事や地域活動に参加しやすいよう半日・時間単位の休暇を認めている。
  - 残業の削減に取り組み、仕事と家庭が両立しやすい職場環境づくりを行っている。
  - 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励している。
  - セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けている。
- 【今後の取組】フレックスタイム制度の導入を検討している。

【H22.11.1 締結】

**株式会社但馬近畿工業**

(養父市八鹿町下網場208-3)

【業種】建設業 【従業員数】28人 【URL】<http://www.tajimakinki.jp/>

- 育児休業・介護休業制度、子の看護のための休暇制度を設けている。
- 産前産後休暇制度、母性健康管理のための休暇制度を設けている。
- 半日単位の有給休暇制度を設けている。
- 従業員の結婚・配偶者の出産のための特別休暇制度を設けている。
- 家族手当の支給を行っている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、相談窓口を設けている。

【H22.11.1 締結】

**津名土木株式会社**

(淡路市生穂1769-8)

【業種】建設業(土木、舗装、造園、石、しゅんせつ、水道施設、建築)、宅地建物取引業 【従業員数】15人  
【URL】<http://www.hm.h555.net/~tuna-d/>

- セクシュアル・ハラスメントの防止に向けてポスター等を掲示するなど社内啓発を実施している。
- 年齢・性別に関係なく、資格取得及び技術向上を支援するとともに費用の全額負担を行っている。
- 子どもの学校行事参加のための休暇を取得しやすい職場環境をつくり、勤務時間の変更などにも柔軟に対応している。
- 性別に関わりなく、人権を最大限に尊重する企業をめざしている。

【H22.11.1 締結】

**テラモトコンストラクション株式会社**

(相生市池之内1013)

【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-

- 在宅勤務制度を導入している。
- セクシュアル・ハラスメントの防止活動に取り組み、ポスターを掲示するなど啓発を実施している。
- 育児休業制度・育児短時間勤務制度、介護休業制度・介護短時間勤務制度を設けている。
- 仕事と家庭の両立を図るため、子どもの学校行事に参加するなどの休暇を取りやすくしている。

【H22.11.1 締結】

**株式会社東播開発**

(西脇市黒田庄町福地450-1)

【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-

- 育児・介護休業制度を設けている。
- 子どもの学校行事参加や看護等を行うための休暇を取りやすくするなど、従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。
- 性別を問わず、従業員の資格取得を支援し、受験費用の全額を負担している。
- 配偶者出産時の特別休暇を設けている。

【H22.11.1 締結】

**中尾測量**

(加東市天神442-3)

【業種】測量、設計、登記 【従業員数】3人 【URL】-

- 育児・介護中の社員の勤務時間を短縮する措置をとっている。
- セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。
- 性別を問わず資格取得を奨励し、受講、受験費等を全額会社が負担している。
- 定年後も、希望者は性別を問わず働き続けられる制度を設けている。
- 毎週金曜日に社員全員で意見交換をする時間をとり、働きやすい職場づくりに努めている。

【H22.11.1 締結】

**株式会社中川工務店**

(豊岡市竹野町竹野2508番地の1)

【業種】建設業 【従業員数】43人 【URL】<http://www.nakagawa-komuten.co.jp/>

- 仕事と家庭、地域活動を両立しやすい職場環境づくりを行っている。
  - ・育児休業制度、介護休業制度、産前産後休業制度を設けるとともに、育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限を導入している。
  - ・半日単位の有給休暇制度や、配偶者の出産時に取得できる特別休暇を設けている。
- 性別を問わず、従業員の経験・年齢・技能・能力のより人事評価を行っている。
- 年齢・性別を問わず、講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社で費用を負担している。
- 定年後の再雇用制度を設けている。

【H22.11.1 締結】



<b>中佐治電工株式会社</b>	(丹波市青垣町中佐治 6 4 6 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 8人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢・性別を問わず、公正で明確な人事制度を設け、講習会参加や資格取得を奨励・支援し、会社で費用を負担している。</li> <li>○子育てと仕事の両立を図るため、男女を問わず子どもの学校行事参加や介護等のための休暇を取りやすい環境づくりを行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、朝礼の場などにおいて、意識啓発・教育活動を実施している。</li> <li>○従業員が健康に業務に臨むために、健康診断を定期的を受け、健康管理に気をつけるよう指導している。</li> <li>○定年退職後も継続雇用を行っている。</li> <li>○女性技術者を積極的に採用していくことを検討している。</li> <li>○人権や男女共同参画に関する従業員の意識向上を図っていく。</li> </ul>	
	【H22.11.1 締結】
<b>株式会社永谷建設</b>	(姫路市豊富町豊富 2 9 8 4 - 7)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</li> <li>○子の看護休暇、育児時間、母性健康管理のための休暇、産前産後休暇、配偶者出産時の特別休暇を設けている。</li> <li>○性別を問わず、資格取得に対して費用の支援制度を設けている。</li> <li>○従業員が定年後も働き続けられる制度を設けている。</li> </ul>	
	【H22.11.1 締結】
<b>株式会社原田工務店</b>	(姫路市土山 2 丁目 1 3 番 1 7 号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 16人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○子どもの学校行事や地域行事に参加するため、半日・時間単位での休暇取得を可能とし、休暇の取りやすい環境づくりをしている。</li> <li>○定年退職後も本人の希望により、働き続けられる継続雇用制度を設けている。</li> </ul>	
	【H22.11.1 締結】
<b>株式会社ビリーブ</b>	(加古川市志方町志方町 7 4 2 番地 1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 4人 [URL] <a href="http://www.believe-k.co.jp/pc/">http://www.believe-k.co.jp/pc/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度・育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○介護休業制度・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設置している。</li> </ul>	
	【H22.11.1 締結】
<b>有限会社の場測量設計事務所</b>	(淡路市石田 9 7)
[業種] 測量設計業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度・育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○介護休業制度・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○子育て等と仕事の両立が等がしやすいように半日有給休暇制度を設けている。</li> <li>○年齢・性別を問わず資格取得を奨励し、受験しやすい環境づくりに努めている。</li> <li>○定年退職後も引き続き働けるよう継続雇用制度を設けている。</li> </ul>	
	【H22.11.1 締結】
<b>株式会社森元建設</b>	(宍粟市千種町河呂 4 8 4 番地)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員の希望に添えるような短時間勤務制度を導入している。</li> <li>○育児休業制度に関する従業員相互の理解を深め、仕事と子育ての両立をしやすい環境づくりに努めている。</li> <li>○「ノー残業デー」を実施するなど、働きやすい職場環境の整備を行っている。</li> <li>○性別にかかわらず、その能力を発揮できるように公正な人事制度を運用している。</li> </ul>	
	【H22.11.1 締結】
<b>有限会社山中掬水緑化</b>	(丹波市青垣町遠阪 1 6 0 4)
[業種] 建設業 (造園・土木工事業) [従業員数] 15人 [URL] <a href="http://www.yamanaka-kikusui.co.jp/">http://www.yamanaka-kikusui.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○子どもの養育及び家族介護のための 1 時間単位の休暇を運用している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントについての相談や苦情のための相談窓口を設置している。</li> <li>○すべての従業員に周知するため、控え室に男女共同参画情報を提示している。</li> </ul>	
	【H22.11.1 締結】
<b>有限会社湯口建材</b>	(豊岡市出石町鍛冶屋 5 3)
[業種] 建設業 [従業員数] 11人 [URL] -	

- 男女を問わず、資格取得を奨励・支援している（費用を負担している）。
- 育児休業制度・介護休業制度、年5日間の子どもの看護休暇制度を設けている。
- 女性技術者の積極的な採用を検討していく。
- ひょうご男女共同参画情報に紹介されているセミナー等の周知を図る。

【H22.11.1 締結】

**有限会社ユニテック**

(三木市大塚2丁目358番地1)

【業種】建設業他 【従業員数】5人 【URL】-

- 育児休業及び介護休業に関する具体的制度を設けるとともに、子の養育及び家族の介護を容易にするため、勤務時間等に関する措置や従業員への支援措置を講ずること等により、従業員の雇用の継続を図り、職業生活と家庭生活との両立ができる男女共同参画の職場づくりに取り組んでいる。
- 労使協定で育児休業の申出を拒むことができる従業員についても、育児、子の看護、介護に関する休暇であれば、半日単位でも休暇を取得することができる。
- 年次有給休暇日数がない従業員については、特別育児・子の看護及び介護休暇として、年間10日に限り通常の給与を支払う。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための取組として、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。

【H22.11.1 締結】

**株式会社横溝測量設計**

(姫路市町坪212-2)

【業種】測量・設計・調査 【従業員数】5人 【URL】-

- 性別にとらわれない公正な人事制度を運用している。
- 仕事と家庭の両立ができるように、早退、半日単位の休暇を認めている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設置するとともに、相談や苦情に迅速かつ適切に対処できるように各現場への定期巡回を行っている。

【H22.11.1 締結】

**株式会社吉村建設**

(相生市矢野町真広342)

【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-

- 管理職を対象に、従業員の仕事と家庭の両立に関する意識と理解を深めるための研修会を実施し、職場環境への配慮を行っている。
- 育児・子育て中の従業員のため、勤務時間の短縮や育児休暇などの環境整備を行っている。
- 性別により評価することがないよう、人事考課基準を明確にし、女性の活用について積極的に取り組んでいる。

【H22.11.1 締結】

**ヨリフジ建設株式会社**

(加東市下久米1044番地)

【業種】建築工事業・土木工事業 【従業員数】21人 【URL】<http://www.yoriken.com/index.html>

- 育児休業・介護休業制度を設けている。
- 年代・性別を問わず、資格取得や研修参加を奨励し、経費の一部を会社が負担している。
- 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 従業員と家族と一緒に参加できる社内行事を実施している。

【H22.11.1 締結】

**株式会社リング**

(小野市小田町1702-1)

【業種】測量・設計・登記・各種申請 【従業員数】14人 【URL】-

- 育児・介護休業規定を整備し、周知を図っている。
- 結婚、出産等で退職した場合、復帰の希望があれば適宜再雇用を行っている。
- 社内に男女共同参画推進員を置き、会報等の掲示や講習会等の参加を促している。

**平成22年11月4日締結：1社**

【H22.11.4 締結】

**株式会社サークルKサンクス**

(東京都中央区晴海2-5-24 晴海センタービル)

(明石市本町2-2-24 明石東京海上日動ビル3階)

【業種】コンビニエンスストアの「サークルK」「サンクス」のフランチャイズ事業及び店舗経営等

【従業員数】2,073人 【URL】<http://www.circleksunkus.jp/>

- 育児休業制度、育児・介護に伴う深夜業免除制度を定め、社員の職業生活と家庭生活の両立を図れるように支援している。
- 組織運営の健全性と適応性を維持するため、社内通報制度（E S コール）システムを設置している。

**平成23年3月14日締結：56社**

【H23.3.14 締結】

<b>アーバンクリエイティブ株式会社</b>	(南あわじ市倭文庄田940番地)
[業種] 測量・設計・地質調査・施工管理 [従業員数] 5人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○仕事と家庭の両立がしやすい働きやすい環境づくりに取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・半日有給休暇制度を設けている。</li> <li>・子どもの学校行事の遅刻や早退、農繁期の休暇を取りやすくしている。</li> </ul> </li> <li>○年齢・性別を問わず、講習会への参加及び資格取得を奨励・支援している。</li> <li>○性別に関係なく、資格及び能力に応じた採用・登用を促進している。</li> <li>○定年退職後も引き続き働けるよう、継続雇用制度を設けている。</li> </ul>	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社AIC</b>	(豊岡市立野町19番1号)
[業種] 測量業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○子育てや介護等がしやすいように半日休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止のための相談や苦情の窓口を設けるなど、男女とも働きやすい環境づくりを行っている。</li> <li>○配偶者出産時の特別有給休暇制度を設けている。</li> </ul>	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社秋本組</b>	(尼崎市南武庫之荘11丁目2番1号)
[業種] 土木工事一式 [従業員数] 9人 [URL] <a href="http://akimotogumi.co.jp/">http://akimotogumi.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員の仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりを行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの学校行事、病気等による早退、休暇の申し出のしやすい環境づくり。</li> <li>・社内に保育ができる部屋を設けている。</li> </ul> </li> <li>○年代・性別を問わず、資格取得に対する支援制度を設けている。</li> <li>○定年退職後も、本人の希望により働くことができる継続雇用制度を設けている。</li> <li>○男女共同参画に関する情報を従業員に積極的に提供している。</li> </ul>	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社新井組</b>	(西宮市池田町12-20)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 158人 [URL] <a href="http://www.aragumi.co.jp">http://www.aragumi.co.jp</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○職業生活における活動と家庭生活における活動との両立に向けた環境整備 <ul style="list-style-type: none"> <li>・専門業務型裁量労働制を採用している。</li> <li>・次世代育成支援行動計画により、仕事と生活の両立や、年齢・性別・部門を超えてコミュニケーションの活性化を図り、自由闊達な職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>・育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>・半日単位の有給休暇制度を設けている。</li> </ul> </li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止 <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメント防止に関する規則を設け、遵守すべき事項と雇用管理上の措置を定めている。</li> <li>・セクシュアル・ハラスメントに関する相談・苦情窓口を設けている。</li> </ul> </li> <li>○事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会の確保 <ul style="list-style-type: none"> <li>・性別を問わず、均等な人事制度を設けている。</li> <li>・配偶者出産時の特別休暇の取得促進に努めている。</li> </ul> </li> </ul>	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社池上建設</b>	(淡路市高山甲504)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 12人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度について、就業規則を整備し社員全員に周知をしている。</li> <li>○子どもの学校行事、地域行事に参加するための時間単位の休暇制度を設け、休暇の取りやすい環境づくりをしている。</li> <li>○年度内に取得しなかった有給休暇を翌年度へ繰り越す制度を設けている。</li> <li>○性別を問わず、定年退職後も嘱託社員・パートとして働くことができる制度を設けている。</li> </ul>	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社池田組</b>	(丹波市柏原町大新屋248-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 8人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日単位で有給休暇の取得のできる制度を設け、子どもの学校行事や地域行事に参加する場合、有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○従業員のライフスタイルにあわせた働き方を支援するため、各々に応じた出勤時間を設定し、フレックスタイム制度を取り入れている。</li> <li>○年齢・性別に関係なく従業員の資格取得や自己研鑽のための研修会参加等を奨励・支援し、費用の負担制度を設けている。</li> </ul>	

○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けるとともに、定期的に勉強会等を実施している。

【H23.3.14 締結】

**石井造園土木株式会社**

(神戸市中央区御幸通6丁目1番15号)

【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 半日有給休暇制度を設けている。
- 年代、性別を問わず、資格取得や研修会参加を奨励し、経費の一部を会社が負担している。

【H23.3.14 締結】

**伊藤建設株式会社**

(神崎郡神河町柏尾703)

【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 子育て等をしやすいように時差出勤など、就業時間に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。
- 定年退職後の再雇用制度を導入している。

【H23.3.14 締結】

**株式会社上田組**

(たつの市新宮町中野庄226-1)

【業種】建設業(土木工事・舗装工事) 【従業員数】9人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 性別を問わず、資格取得を奨励し、受験費用等を全額会社が負担している。
- 一時的な退職者に対して、要希望者は再雇用を行っている。
- 定年退職後も本人の希望がある場合は、継続雇用を行っている。
- 社長への相談は随時受け付けており、その都度、問題の解決を図っている。

【H23.3.14 締結】

**株式会社エスケイ**

(たつの市新宮町仙正127)

【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】-

- 子どもの学校行事、家族の病気等に対応できるように、休暇が取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 性別を問わず資格取得を奨励し、受験費用等を全額会社が負担している。
- 定年退職後も本人の希望により働くことのできる継続雇用制度を設けている。
- 男女ともに働きやすい職場づくりを行うため社長への相談を随時受け付け、その都度、問題の解決を図っている。

【H23.3.14 締結】

**尾崎建設株式会社**

(美方郡新温泉町千原629番地)

【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度を導入している。
- 生理特別休暇制度を設けている。
- 仕事と家庭、地域活動との両立ができる職場環境づくりとして、半日単位の有給休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のため、相談や苦情について相談窓口を設置している。
- 性別にとらわれない公正な人事制度を運用している。

【H23.3.14 締結】

**門上建設株式会社**

(西脇市黒田庄町1605番地の55)

【業種】総合建設業 【従業員数】11人 【URL】-

- 残業時間を減らし、定時退社するなど、仕事と家庭を両立させるための職場環境づくりに取り組んでいる。
- 年代・性別を問わず、従業員の資格取得を積極的に支援している。
- 定年後、従業員の希望があれば再雇用制度を実施している。
- 男女共同参画に関する研修会等へ積極的に参加している。

【H23.3.14 締結】

**株式会社カナック工業**

(宝塚市小浜2丁目1-2井本ビル202号)

【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-

- 育児・介護休業制度を設けている。
- 時間単位の有給休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談・苦情窓口を設置している。
- 定年退職後の再雇用制度を設けている。

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社香山組</b>	(尼崎市東難波町5-31-20)
[業種] 建設業 [従業員数] 54人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭、地域活動との両立に向けた職場環境づくり <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇を設けている。</li> <li>・育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・時間単位の有給休暇制度を設けている。</li> </ul> <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止のための取組 <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメント相談窓口を設けている。</li> <li>・セクシュアル・ハラスメント行為に関する研修会を実施している。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 男女共同参画の機会の確保 <ul style="list-style-type: none"> <li>・性別により評価しない人事考課制度を設けている。</li> <li>・性別を問わず従業員の資格取得を支援し、講習・受験費用等を会社が負担している。</li> </ul>	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社川嶋建設 本社</b>	(豊岡市寿町11番35号)
[業種] 建設業 [従業員数] 140人 [URL] <a href="http://www.kawashima.gr.jp">http://www.kawashima.gr.jp</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 出産時における特別有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 全社員に資格取得の奨励・支援している。 <input type="checkbox"/> 性別・年齢にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を設けている。	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社廣運</b>	(姫路市安富町安志1232-3)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 8人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休業制度を利用しやすい環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、土木・建設関係の資格取得の支援し、費用は会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 兵庫県男女共同参画に関する情報等を誰でも閲覧できるようにしている。	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社サージ・コア</b>	(尼崎市西立花町3-1-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 12人 [URL] <a href="http://www.sage-corps.com/">http://www.sage-corps.com/</a>	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、資格取得を奨励し、受験費用の全額負担や受験しやすい環境づくりに努めている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する規定を設けている。	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社栄建設</b>	(朝来市多々良木367-1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 産前・産後休暇制度、生理特別休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立がしやすいように半日単位での休暇取得を認めている。	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社坂本組</b>	(高砂市伊保崎1丁目1番23号)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず定年後の再雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 業務に必要な知識・技能を高めるため、男女の区別なく教育訓練資格取得費用を支援している。	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社サクラ技建</b>	(尼崎市南武庫之荘10丁目15-13)
[業種] 土木工事業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 子どもの学校行事参加や看護・介護等を行う際に、勤務時間を変更するなど柔軟に対応している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のために半日単位で取得できる有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 就業規則にセクシュアル・ハラスメント及びパワーハラスメントの禁止を記載し、相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢、性別を問わず公平な勤務評価を行っている。	

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社さくら建設</b>	(明石市大久保町八木739-10)
【業種】総合建設業(土木一式工事) 【従業員数】7人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭、地域活動との両立に向けた職場環境づくり <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業及び育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・介護休業及び介護短時間勤務制度を設けている。</li> </ul> </li> <li>○性別を問わず、従業員の資格取得を積極的に支援している。</li> <li>○定年退職後も優秀な人材については再雇用制度を設けている。</li> <li>○職場において男女が共に仕事上のパートナーとして、男女共同参画についての理解と認識を深め、それぞれの能力と個性を發揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> </ul>	
	【H23.3.14 締結】
<b>佐藤工業株式会社 神戸営業所</b>	(神戸市中央区伊藤町119番地)
【業種】総合建設業 【従業員数】4人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休暇制度、介護休暇制度、看護休暇制度、フレックスタイム制度を設けている。</li> <li>○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励するため、費用助成、時間的助成、ノウハウの助成を軸とした支援制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントを防止するため社内教育を定期的実施し、かつ対応マニュアル、相談窓口を設けている。</li> <li>○家族との絆を深めるための長期休暇として、勤続年数に応じたライフプランニング休暇や作業所勤務者対象のリフレッシュ休暇制度を設けている。</li> <li>○企業として種々な差別問題を深く追求するため、人権啓発企業連絡会(兵庫人企連)に加入し、社内教育・啓発研修を定期的実施している。</li> <li>○定期健康診断、人間ドック以外にも、産業医による個別指導(ヘルス・メンタルチェック)を定期的実施している。</li> </ul>	
	【H23.3.14 締結】
<b>有限会社山高建設</b>	(篠山市垣屋159番地の2)
【業種】土木請負 【従業員数】6人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○事業運営方針会議等において、女性の観点からの意見を取り入れるため、男女が共同して方針の立案・決定に参画する機会を確保している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止の社内規定を設け、従業員への周知徹底を図っている。</li> <li>○職業生活と家庭生活が両立できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・残業時間の削減や職場環境の改善に取り組んでいる。</li> <li>・育児休業制度、育児短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・会社ぐるみで育児、保育、地域活動等に参加しやすいよう支援を行い、男女問わず働きやすい職場づくりを推進している。</li> </ul> </li> </ul>	
	【H23.3.14 締結】
<b>シキサイ土木有限会社</b>	(姫路市実法寺字甲ノ町327-2)
【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○配偶者の出産時における特別休暇制度(3日)を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントに関する規定を設けるとともに、社内会議の場や資料配付等により啓発を行っている。</li> <li>○出産・育児・介護等による退職者の再雇用制度を設けている。</li> <li>○定年退職後の雇用延長制度を設けている。</li> </ul>	
	【H23.3.14 締結】
<b>株式会社七福建設工業</b>	(明石市大久保町大窪899番地の1 武貞ビル)
【業種】土木、建設業 【従業員数】10人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○子どもの学校行事等に参加しやすいよう半日有給休暇を認めている。</li> <li>○性別を問わず、資格取得の講習、試験等の費用を会社で負担している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して相談窓口を設け、相談しやすい環境を整えている。</li> </ul>	
	【H23.3.14 締結】
<b>島谷建設株式会社</b>	(相生市山崎町217-1)
【業種】建設業 【従業員数】7人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○部署を問わず、女性の積極的採用を奨励している。</li> <li>○年代、性別を問わず社員のスキルアップを奨励し、資格取得の支援を実施している。</li> <li>○時間単位の有給休暇取得制度を設けている。</li> <li>○定年後も、嘱託社員として働き続けることができる制度を設けている。</li> </ul>	
	【H23.3.14 締結】

<b>株式会社正建設</b>	(揖保郡太子町東保312番地の5)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、介護休業制度及び育児・介護のための短時間勤務制度、産前産後休業制度、育児時間制度を設けている。</p> <p>○社長が相談窓口を担当し、セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。</p> <p>○年代、性別を問わず土木・建築関係の資格取得を奨励、支援している。</p> <p>○男女共同参画社会の形成を推進する団体から講師を招き、男女共同参画社会基本法の意義、男女が共に働きやすい職場環境づくりについて、役員・幹部に対し講習会等を実施している。</p>	
	【H23.3.14 締結】
<b>城山造園土木有限会社</b>	(加古川市志方町廣尾1227番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<p>○母性健康管理のための休暇制度・子の看護休暇制度・育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○仕事と家庭が両立できるよう、子どもの学校行事や地域行事に参加するための休暇の取りやすい環境づくりをしている。</p>	
	【H23.3.14 締結】
<b>新陽建設株式会社</b>	(姫路市広畑区小松町1丁目45番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、育児時間、介護休業制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内規定を設け、毎月第1月曜日に会議で従業員へ周知徹底を図っている。</p> <p>○地域行事、子どもの学校行事等に参加できるように、時間単位の有給休暇取得や早退等を認めるなど、仕事と家庭、地域活動との両立がしやすい職場環境づくりを行っている。</p>	
	【H23.3.14 締結】
<b>住徳建設株式会社</b>	(姫路市飾磨区構1丁目115-1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 16人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○本人の希望に基づき、女性従業員の土木・建築関係の資格取得を積極的に支援している。</p> <p>○男女共同参画についての情報等を積極的に収集し、職場会議等を利用して社員が話し合いを行う機会を持っている。</p>	
	【H23.3.14 締結】
<b>住徳工業株式会社</b>	(姫路市飾磨区今在家1126-5)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 12人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○本人の希望に基づき、女性従業員の土木・建築関係の資格取得を積極的に支援し、会社が試験費用を全額負担している。</p> <p>○男女共同参画についての情報等を積極的に収集し、職場会議等を利用して従業員が話し合いを行う機会を持っている。</p>	
	【H23.3.14 締結】
<b>有限会社セイワ</b>	(豊岡市竹野町竹野2474番地の1)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭、地域活動を両立しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度・育児短時間勤務制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>・産前産後休業制度、育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限を導入している。</li> <li>・半日単位の有給休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○年齢・性別を問わず、講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社で費用を負担している。</p> <p>○性別を問わず、従業員の経験・年齢・技能・能力により人事評価を行っている。</p> <p>○配偶者の出産時に特別休暇制度を設けている。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p>	
	【H23.3.14 締結】
<b>泰成建設株式会社</b>	(宝塚市安倉中2丁目13番2号1階)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○社員の仕事と家庭及び地域活動の両立ができるよう、半日単位の休暇の取得を認めている。</p> <p>○性別をとられない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○各種資格取得を全社員に奨励・支援している。</p>	
	【H23.3.14 締結】



<b>株式会社タカコー</b>	(小野市曾根町 8 1 7)
【業種】 土木建築資材総合商社 【従業員数】 1 2 人 【URL】 -	
○仕事と家庭の両立のため、半日・時間単位での休暇制度を設けている。 ○性別により評価することがないよう、公正で明確な人事考課基準を運用している。 ○社員全員を対象とした資格取得を支援している。 ○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関する意識の啓蒙活動として、月 1 回朝礼で話し合う機会を設けている。	
	【H23.3.14 締結】
<b>高砂重量建設株式会社</b>	(高砂市阿弥陀町阿弥陀 3 0 0)
【業種】 建設・運輸業 【従業員数】 3 5 人 【URL】 -	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。 ○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止のために社長が留意し、相談窓口となり対応している。 ○性別を問わず定年後の再雇用制度を設けている。	
	【H23.3.14 締結】
<b>株式会社宝塚電業社</b>	(宝塚市伊子志 3 丁目 2 番 2 8 号)
【業種】 電気設備業 【従業員数】 7 人 【URL】 -	
○育児休業制度、介護休業制度を設けている。 ○仕事と家庭の両立がしやすいように、半日有給休暇を導入している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関しての相談窓口として、外部にカウンセラーを設けている。 ○従業員の資格取得及び講習参加費用の全額を会社が負担している。	
	【H23.3.14 締結】
<b>但馬土建工業株式会社</b>	(豊岡市加広町 7 番 5 6 号)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 2 4 人 【URL】 -	
○仕事と家庭との両立がしやすい職場環境への配慮を行っている。 ・警備当番を職員全員で行っているが、育児及び介護の事情がある場合は免除している。 ・半日単位の休暇の取得を認めている。 ○法の規定を上回る育児・介護休業制度を設け、利用しやすい環境整備を行っている。	
	【H23.3.14 締結】
<b>株式会社龍野土木</b>	(たつの市龍野町大道 4 8 6 番地の 1)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 2 5 人 【URL】 -	
○育児休業制度、介護休業制度及び育児・介護のための短時間勤務制度、産前産後休業制度、育児時間制度を設けている。 ○社長が相談窓口を担当し、セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。 ○年代、性別を問わず土木・建築関係の資格取得を奨励、支援している。 ○定年を満 7 0 歳とし、定年後も再雇用することができる制度を設けている。 ○男女共同参画社会の形成を推進する団体から講師を招き、男女共同参画社会基本法の意義、男女が共に働きやすい職場環境づくりについて、役員・幹部に対し講習会等を実施している。	
	【H23.3.14 締結】
<b>タナカ工業株式会社</b>	(姫路市城東町 1 1 2 - 3)
【業種】 建設業 【従業員数】 3 0 人 【URL】 -	
○産前産後休業制度・育児時間・育児休業、介護休業制度を設けている。 ○結婚、出産等で退職した者に対する再雇用を行っている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止のため、勤務年数の長い女性従業員を相談窓口としている。 ○社員の仕事と家庭の両立をさせることができるように、管理職に対する教育、研修の実施、残業や勤務時間に対して配慮するように指導している。 ○事業の方針、企画、立案などに男女が共同して参画する機会を設けている。	
	【H23.3.14 締結】
<b>株式会社東洋総合建設</b>	(高砂市荒井町紙町 2 7 - 1 3)
【業種】 建設業 【従業員数】 1 0 人 【URL】 <a href="http://toyosogo-kensetsu.co.jp/">http://toyosogo-kensetsu.co.jp/</a>	
○仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりを行っている ・育児休職制度、介護休職制度、育児・介護のための短時間勤務制度、介護・看護休暇制度を設けている。 ・配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社長が相談窓口となり対応している。 ○定年後の再雇用制度を設けている。	
	【H23.3.14 締結】

<b>ナカノ興業</b>	(相生市大島町7-12)
【業種】建設業 【従業員数】7人 【URL】-	
<p>○仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児の短時間勤務、育児休暇、介護休暇の制度を設けている。</li> <li>・育児など家庭の事情により出勤しにくい日は、在宅勤務を認めるなど、柔軟な対応を行っている。</li> </ul> <p>○男女共同参画に関する意識と理解を深めるための研修会を実施している。</p>	
【H23.3.14 締結】	
<b>株式会社中村商店</b>	(豊岡市出石町町分355)
【業種】LPガス販売・水道施設工事業 【従業員数】25人 【URL】-	
<p>○従来は、女性を人材登用していなかった工務の書類作成、積算業務等に女性を採用している。</p> <p>○半日休暇の取得を認めるなど、従業員が、地域活動に参加できる環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○従業員の資格取得を支援し、受験に伴う費用・講習代・その他諸経費を会社で負担している。</p> <p>○男女共同参画についての理解と認識を深めるための仕事と家庭の両立に関する情報提供などを積極的に行っている。</p>	
【H23.3.14 締結】	
<b>株式会社西原組</b>	(神戸市北区泉台3丁目3番地の12)
【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-	
<p>○育児・介護休業制度、産前・産後休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができるように、時間単位での休暇の取得を認めている。</p>	
【H23.3.14 締結】	
<b>株式会社日光</b>	(明石市中朝霧丘5-17)
【業種】土木建築業 【従業員数】15人 【URL】-	
<p>○年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○定年(65歳)後の社員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○社員に対し、仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っている。</p>	
【H23.3.14 締結】	
<b>株式会社林本興業</b>	(多可郡多可町中区奥中971-21)
【業種】総合建設業 【従業員数】19人 【URL】-	
<p>○産前産後休暇・育児時間・母性健康管理のための休暇を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度、育児、介護のための時間外労働の制限を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事や地域・家族行事への参加のための休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。</p>	
【H23.3.14 締結】	
<b>株式会社光土木</b>	(佐用郡佐用町長尾898番地)
【業種】土木・舗装・とび・土工・水道施設工事業 【従業員数】19人 【URL】-	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○産前産後の休業制度、育児時間を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規定を設けている。</p>	
【H23.3.14 締結】	
<b>株式会社藤原建設</b>	(姫路市夢前町山之内戊132-2)
【業種】総合建設業 【従業員数】5人 【URL】-	
<p>○部門を問わず、女性の積極的採用を行っている。</p> <p>○フレックスタイム制度を導入し、仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○本人の希望に基づき、女性従業員の土木・建築関係の資格取得を積極的に支援している。</p> <p>○定年後の雇用継続制度を設けている。</p>	
【H23.3.14 締結】	
<b>株式会社藤原工業</b>	(神崎郡神河町福本361)
【業種】建設業(土木工事・建築工事請負) 【従業員数】8人 【URL】-	
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度、子の看護休暇を設けている。</p> <p>○性別をとられない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができるように、半日・時間単位での休暇が取得できる制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに、従業員への周知徹底を図っている。</p>	

【H23.3.14 締結】

<b>藤原電工株式会社</b>	(南あわじ市神代国衛880番地)	
〔業種〕 電気・管・土木・水道施設工事業	〔従業員数〕 18人	〔URL〕 ー
<p>○職業生活と家庭生活が両立できる職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社長が窓口となり、看護、育児・介護の必要な家族のいる社員の相談に応じている。</li> <li>・半日単位の有給休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○性別を問わず、資格取得のための講習及び試験の費用を全額会社で負担している。</p> <p>○年齢・性別にとらわれない能力に応じた明確な人事制度を運用している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設け、ポスターの掲示、パンフレットの配布等の意識啓発を行っている。</p>		

【H23.3.14 締結】

<b>柘川光輝株式会社</b>	(川辺郡猪名川町紫合字古津ヶ平152-2)	
〔業種〕 土木工事業・舗装工事業・水道施設工事業・管工事業	〔従業員数〕 8人	〔URL〕 ー
<p>○仕事と家庭を両立できるように、半日単位の有給休暇の実施や、遅刻・早退や休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず従業員の講習会への参加費用や資格試験の受講料を負担するなど、技術取得のための資格取得にかかる費用の全額負担している。</p> <p>○定年後も働き続けられる制度を設けている。</p>		

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社萬山土建工業所</b>	(高砂市高須3番15号)	
〔業種〕 建設業	〔従業員数〕 3人	〔URL〕 ー
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止のために社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○性別を問わず定年後の再雇用制度を設けている。</p>		

【H23.3.14 締結】

<b>森工務店株式会社</b>	(姫路市林田町六九谷869-4)	
〔業種〕 総合建設業	〔従業員数〕 24人	〔URL〕 ー
<p>○家族の病気、子どもの学校行事等に対応するため半日・時間単位での休暇を認めるなど、仕事と家庭のバランスに配慮した職場づくりに取り組んでいる。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇を導入している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得の奨励・支援をしている。</p>		

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社森下建設</b>	(淡路市塩尾211番地)	
〔業種〕 建設業	〔従業員数〕 12人	〔URL〕 ー
<p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○産前産後休業制度、妊娠中の時間外勤務等の制限・通院時間確保措置を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関しての相談窓口を設けている。</p>		

【H23.3.14 締結】

<b>山口興業有限会社</b>	(丹波市水上町常楽858-41)	
〔業種〕 建設業	〔従業員数〕 3人	〔URL〕 ー
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事、地域行事に参加するため、半日・時間単位で有給休暇が取りやすい社内環境づくりを行っている。</p> <p>○男女ともに働きやすい職場づくりをめざして、相談窓口を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発活動を実施している。</p>		

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社山本組</b>	(朝来市山東町早田338)	
〔業種〕 総合建設業	〔従業員数〕 15人	〔URL〕 ー
<p>○育児休業制度・介護休業制度を設けている。</p> <p>○女性が結婚、出産、介護をしながら働き続けることができる職場づくりを進めている。</p> <p>○女性技術者を積極的に採用している。</p> <p>○従業員が地域活動へ参加できるよう支援を行っている。</p>		

【H23.3.14 締結】

<b>株式会社横山建設工業</b>	(加東市東実105番地260)
[業種] 建築工事業・土木工事業・鋼構造物工事業 [従業員数] 41人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇の取得を認めている。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず、資格取得や研修参加を奨励し、経費の一部を会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 定年後、社員が希望すれば再雇用制度を設けている。	

平成23年4月1日締結：54社

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社アカツキコーポレーション</b>	(加古川市野口町野口402-22)
[業種] 建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立ができるよう、子どもの学校行事、介護のための休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず従業員の資格取得を支援している。	

【H23.4.1 締結】

<b>旭設備株式会社</b>	(西脇市和布町190-29)
[業種] 土木工事業・管工事業・水道施設工事業・消防施設工事業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休暇制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、資格取得や研修参加を奨励し、経費の一部を会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 定年後、社員が希望すれば再雇する用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>有限会社アーステック</b>	(姫路市飾磨区英賀春日町2丁目44-2)
[業種] 測量・設計・行政書士事務所併設 [従業員数] 4人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度を設け、利用しやすい環境整備を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・フレックスタイム制を導入している。</li> <li>・勤務時間等(残業時間集計、分割有給管理)の自己申告制度を設け、従業員自身も勤務時間を管理することで、残業時間の削減や職場環境の改善に取り組んでいる。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず従業員の資格取得支援し、資格取得にかかる費用の負担制度を行っている。	

【H23.4.1 締結】

<b>有限会社植昇組</b>	(丹波市春日町古河618)
[業種] 建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立を図るため、男女を問わず子どもの学校行事参加や看護等のための休暇を取りやすい環境を整えている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社SEC</b>	(加古川市加古川町北在家2723番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 母性健康管理のための休暇制度、子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社エネックス</b>	(伊丹市池尻3丁目301-1)
[業種] 管工事業(給排水設備、ガス設備) [従業員数] 54人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児・介護に関する諸制度を定め基準を遵守した上で、育児介護休業規定を策定し、個々の社員に応じて柔軟に制度の運用をしている。 <input type="checkbox"/> 就業規則にセクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントの禁止を規定し、相談体制を整えとともに会議等で啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 定年後、社員が希望すれば再雇用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>金川電業株式会社</b>	(加東市上滝野 2 0 3 8)
[業種] 電気工事業・管工事業・消防施設工事業 [従業員数] 5人 [URL] ー	
<p>○育児休業制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができるよう半日有給休暇制度を設けるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年代・性別を問わず、資格取得や研修の参加を奨励し、資格の受験費用、講習代等を会社が負担している。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社関西建設</b>	(たつの市揖保川町二塚 2 6 4 番地 2)
[業種] 建設業 [従業員数] 4人 [URL] ー	
<p>○法定を超える育児休業制度を設けている。</p> <p>○介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けるとともに、取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○3ヶ月以上の育児休業を取得する従業員で、育児休業期間中、希望する者には職場復帰プログラムを実施する。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○旧姓使用制度を設けている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>有限会社関西マックス</b>	(神崎郡福崎町馬田 7 7)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] ー	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○性別にかかわらず、資格取得に対する支援を行っている。</p> <p>○仕事と家庭が両立できるよう就業時間、休み等に配慮している。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社幾章住研</b>	(西宮市甲子園口 5 丁目 8 - 2 1)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] ー	
<p>○セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○母性健康管理のための休暇、育児休業制度、子の看護休暇を設けている。</p> <p>○配偶者出産時における特別休暇を設けている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>有限会社近畿水道サービス</b>	(神戸市北区藤原台南町 3 丁目 1 4 番 1 1 号)
[業種] 給排水衛生設備工事・管工事 [従業員数] 2人 [URL] ー	
<p>○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事の分散化を図り、残業時間の削減に取り組んでいる。</li> <li>・家族の病気、子どもの送り迎えをするための遅刻や早退、休暇の取得を認めている。</li> </ul> <p>○個々の特性と能力を十分発揮できることを基本とした人事評価を行っている。</p> <p>○男女共同参画についての理解と認識を深め、それぞれの能力を発揮して活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。</p> <p>○年代・性別を問わず従業員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格試験実施予定を従業員に告知し、参加者を募り、勉強会を実施する。</li> <li>・資格取得にかかる費用の負担制度を設けている。</li> </ul>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社コタニ産商</b>	(神戸市東灘区御影本町 6 丁目 7 番 1 号)
[業種] 管工事業・消防施設業(消防設備設計施工・機器販売等々) [従業員数] 15人 [URL] ー	
<p>○従業員が仕事と子育てのバランスをとることができるよう、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・フレックスタイム制を導入している。</li> <li>・育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・配偶者出産時の特別休暇を設けている。</li> <li>・家族の記念日における休暇取得など家庭生活に配慮した環境づくりを行っている。</li> </ul>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社近藤建工</b>	(神戸市西区平野町中津 6 1 0 番地)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 18人 [URL] <a href="http://kondoh-k.com/about.html">http://kondoh-k.com/about.html</a>	
<p>○育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず、従業員を評価している。</p> <p>○男女共同参画についての理解を深めるために情報提供等を積極的に行っている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社サンデン</b>	(加古川市加古川町北在家2723番地)
〔業種〕建設業 〔従業員数〕15人 〔URL〕－	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 母性健康管理のための休暇制度、子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>JFE電機株式会社 関西支店</b>	(神戸市中央区浜辺通5丁目1番14号)
〔業種〕電気工事業 〔従業員数〕1,486人 〔URL〕 <a href="http://www.jfe-densei.co.jp/">http://www.jfe-densei.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 法定を上回る期間、回数等の育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休業制度、配偶者出産時の特別休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けた活動 <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメント防止に関しての地区相談窓口を設けている。</li> <li>・CSR活動の題材として取り上げ社員で議論している。</li> </ul>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社シーテック</b>	(姫路市飾磨区清水3-80)
〔業種〕建設業 〔従業員数〕13人 〔URL〕－	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭が両立できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・出産後の就業時間の短縮や、必要可能な作業であれば在宅勤務を認めている。</li> <li>・勤務時間の調整等、柔軟な勤務に対応できる体制を整えている。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、従業員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援している。 また、資格試験・講習代を会社で負担し、試験日当日は勤務扱いとする。 (今後の取組) <input type="checkbox"/> 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して、積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等への参加を促進し、啓発を行っていく。(3ヶ月に1回もしくは適宜)	

【H23.4.1 締結】

<b>昭洋電気株式会社</b>	(姫路市飾磨区蓼野町206番地)
〔業種〕電気工事業 〔従業員数〕12人 〔URL〕－	
<input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりを行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・フレックスタイム制度を設けている。</li> <li>・社内に保育ができる部屋を設けている。</li> <li>・家族の病気、看護、介護や子どもの学校行事、地域活動に参加するため、早退や休暇を認めるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 従業員が能力を十分発揮できるよう仕事と家庭の両立を支援し、性別を問わず活躍できる職場環境を整備している。	

【H23.4.1 締結】

<b>神東建設株式会社</b>	(神戸市灘区灘南通3丁目1番13号)
〔業種〕総合建設業 〔従業員数〕22人 〔URL〕 <a href="http://www.shinto-k.co.jp/">http://www.shinto-k.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 女性管理職の登用を積極的に進めている。 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 性別によらない職能等級による明確な人事考課基準を運用している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得を支援している。	

【H23.4.1 締結】

<b>杉本建設株式会社</b>	(姫路市飾東町豊国38)
〔業種〕建設業 〔従業員数〕11人 〔URL〕－	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けるなど、仕事と家庭の両立をサポートしている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず定年後の再雇用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社千里</b>	(神崎郡福崎町東田原534-1)
〔業種〕建設業 〔従業員数〕6人 〔URL〕－	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子どもの病気、学校行事への参加に配慮して、遅刻・早退を認めるなど柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。 <input type="checkbox"/> 定年は特に定めず、働き続けられる制度を導入している。	

【H23.4.1 締結】

<b>大昭建設株式会社</b>	(三木市大塚1丁目1番26号)
【業種】建設業 【従業員数】21人 【URL】 <a href="http://www.daisyo-k.com/">http://www.daisyo-k.com/</a>	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に配慮した職場づくりとして、個人の事情にあった勤務形態を導入している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇の取得を認めている。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず資格取得を奨励し、経費を支援している。 <input type="checkbox"/> 定年後、社員が希望すれば再雇用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>高井建設株式会社</b>	(加西市大村町73番地)
【業種】総合建設業 【従業員数】7人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けての相談窓口を設けるとともに、社内啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず従業員の資格取得の支援を行っている。(受験料会社負担、受験準備、受験日休暇) <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立に向け、地域行事、学校行事等のための休暇や早退を認めるとともに、週1回定時退社日を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社高階</b>	(三木市末広1丁目5番35号)
【業種】総合建設業 【従業員数】78人 【URL】 <a href="http://www.m-takashina.co.jp/">http://www.m-takashina.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休業制度、子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず資格取得を奨励している。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も本人の希望による継続再雇用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>宝塚岸田建設株式会社</b>	(宝塚市三笠町8番10号)
【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、社内啓発を行うとともに、相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を支援するとともに、資格取得にかかる費用の全額を会社が負担している。	

【H23.4.1 締結】

<b>田染設備工業株式会社</b>	(姫路市船橋町4丁目3-17)
【業種】管工事業 【従業員数】13人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 学校行事、子どもの病気等に対応できるように、半日単位の有給休暇を認めている。 <input type="checkbox"/> 年齢、性別を問わず社員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 会社内で気になること等を投稿できる意見箱を設置し、社員が意見を言える体制を整備している。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社タテイワ</b>	(神崎郡神河町鍛冶252-1)
【業種】建設業 【従業員数】10人 【URL】 <a href="http://www.tateiwa.cc/">http://www.tateiwa.cc/</a>	
<input type="checkbox"/> 男女を問わず人格を尊重してセクシュアル・ハラスメントに該当する行為を禁止するとともに、相談窓口の設置や朝礼や会議等での啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休業制度、育児休業制度、介護休業制度、配偶者が病気になった時の休暇を認めている。 <input type="checkbox"/> 子どもがいる従業員に対して勤務時間の短縮、遅刻や早退を認めている。 <input type="checkbox"/> 従業員が業務に従事できるように、健康診断を定期的に受けるよう勧めている。	

【H23.4.1 締結】

<b>丹波開発株式会社</b>	(篠山市波賀野634番地の3)
【業種】建設業 【従業員数】49人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭、地域活動との両立に向けた職場環境づくりに取り組んでいる。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度、介護休業制度を設けるほか、子育てや介護をしている者の就業時間等に配慮を行っている。</li> <li>・産前産後休業制度、育児時間、配偶者出産時における特別休暇を設けている。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 女性人材を積極的に登用し、女性が活躍できる職場づくりを進めている。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず資格取得を支援している。	

【H23.4.1 締結】



<b>株式会社筒井工務店</b>	(姫路市木場1430-9)
【業種】総合建設業 【従業員数】10人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休業制度、生理休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 従業員が能力を発揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談・苦情窓口を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社テクノライ</b>	(神戸市須磨区松風町5丁目1番17号クレドール須磨2)
【業種】建設業(電気工事費) 【従業員数】7人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに該当する行為を禁止し、人格を尊重した職場づくりに努めている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭を両立できるように、子どもの学校行事・地域行事に参加するため、遅刻・早退や休暇等の取得に柔軟に対応している。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事制度を行っている。	

【H23.4.1 締結】

<b>有限会社テリム</b>	(加古川市加古川町南備後189-1)
【業種】総合建設業 【従業員数】5人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事・地域行事等に参加するための休暇を取りやすくするなど、仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず従業員の資格取得を支援し、資格取得にかかる費用を一部会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 男女共同参画についての情報提供を積極的に行い、男女がその能力を発揮して活躍できる職場づくりに取り組んでいる。	

【H23.4.1 締結】

<b>有限会社中町プロパン藤本商店</b>	(多可郡多可町中区奥中970-36)
【業種】建設業(一般土木業・管工事業)・LPGガス販売業 【従業員数】5人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正な人事制度を行っている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援し、費用は全額会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立ができるよう、子どもの学校行事・病気等に対して、早退、半日単位の休暇を認めている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社西川組</b>	(揖保郡太子町東南568-4)
【業種】建設業 【従業員数】10人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 家族の病気、学校行事等に配慮して遅刻・早退を認めるなど柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず社員の資格取得の支援制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>(株)西村組</b>	(高砂市荒井町東本町4番3号)
【業種】建設業 【従業員数】15人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度など、仕事と家庭の両立をサポートしている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず定年後の再雇用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社西森組</b>	(宝塚市大吹町6番30号)
【業種】建設業 【従業員数】2人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けての規定を制定するとともに社内啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を設けている。	

<b>株式会社日進土木</b>	(神戸市長田区東尻池町9丁目1番34号)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
<p>○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの学校行事等による職員の休暇取得への配慮をしている。</li> <li>・配偶者の出産時における特別休暇（3日）を設けている。</li> <li>・子の看護休暇、介護休暇の時間取得を定めている。</li> </ul> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を就業規則に定めるとともに啓発を実施している。</p> <p>○年代、性別を問わず資格取得を奨励・支援し、費用は会社が負担している。</p> <p>○介護休業の対象となる家庭の範囲、申し出を変更できる回数を法令より広くとらえ、個々の状況に合わせて柔軟に対応できる制度を定めている。</p> <p>○育児のための所定外労働の免除、育児介護のための時間外労働の制限に関する申し出を事前にすべき期間を法令より広くとらえ、個々の状況に合わせて柔軟に対応できる制度を定めている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>有限会社長谷川建工</b>	(姫路市御立西5丁目4番19号)
【業種】 土木工事業 【従業員数】 9人 【URL】 -	
<p>○家族と過ごす時間の確保のために、ノー残業デーを設けている。</p> <p>○小さな子どもがいる従業員の出勤時間、退社時間等を緩和し、仕事と家庭の両立ができるよう配慮している。</p> <p>○年齢、性別に関係なく従業員が能力を発揮できる働きやすい職場づくりに取り組み、月に1回は、従業員と話し合う機会を設けている。</p> <p>○男性従業員が積極的に子育てに参加していけるよう研修等への参加を促進している。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社ハマダ</b>	(姫路市網干区新在家1261-12)
【業種】 運輸総合建設業 【従業員数】 279人 【URL】 <a href="http://www.hamada-inc.co.jp">http://www.hamada-inc.co.jp</a>	
<p>○育児休業制度、育児短時間勤務制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○子の看護休暇制度、配偶者出産時の特別休暇を設けている。</p> <p>○半日有給休暇の取得を認めている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を定めるとともに、相談窓口を設置している。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>早水電機工業株式会社</b>	(神戸市長田区海運町2丁目5番11号)
【業種】 建設業（電気・消防施設・電気通信） 【従業員数】 27人 【URL】 <a href="http://www.hayamizudenki.co.jp/">http://www.hayamizudenki.co.jp/</a>	
<p>○有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・時間単位の有給休暇制度を導入し、残有給休暇を翌年度に限り繰越加算を認めている。</li> </ul> <p>○育児休業制度、介護休業制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず、業部制により専門的リーダーを中心に働きがいのある職場環境づくりを推進している。部門会議や全体会議を実施し、一人一人が自由に意見を言える職場づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年代・性別を問わず従業員の資格取得を支援している。</p> <p>○男女がいきいきと働ける職場環境をめざし、互いにその個性と能力が十分に発揮できるよう努めている。</p> <p>○定年退職後の雇用延長制度を設けている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社播新設備</b>	(たつの市新宮町馬立114-8)
【業種】 管工事業 【従業員数】 14人 【URL】 -	
<p>○育児・介護休業制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず資格取得や講習会参加の奨励・支援を行っている。</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社長が窓口となり、従業員の家庭の事情などの相談に応じている。</li> </ul> <p>○定年退職後の継続雇用制度を設けている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>有限会社ハリマ園芸</b>	(加古郡播磨町古宮401-14)
【業種】 造園工事業・建築物警備業 【従業員数】 11人 【URL】 -	
<p>○育児休業制度、介護休業制度、介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。</p> <p>○子どもの病気、学校行事への参加に配慮して、遅刻・早退を認めるなど柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。</p> <p>○性別にとらわれない公正な人事採用を行い、能力を発揮できる職場づくりに取り組んでいる。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>日置産業株式会社</b>	(明石市大久保町江井島 8 9 5 - 1)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 14人 【URL】 -	
<p>○結婚出産に伴い退職した社員の再雇用やフレックスタイム制度を運用している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、社員の資格取得を奨励し、会社が試験・講習等の費用を全額負担している。</p> <p>○性別にとらわれない公正な人事制度を運用し、ガーデニング相談、設計などにも女性を積極的に登用するなど、女性が活躍できる環境づくりを行っている。</p> <p>○子どもの学校行事や地域行事に参加するための休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○定年退職後の継続雇用制度を設けている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社ビッグ</b>	(姫路市飾東町豊国 1 0 2 6)
【業種】 建設業 【従業員数】 1人 【URL】 -	
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けるなど、仕事と家庭の両立をサポートしている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止のために社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○性別を問わず定年後の再雇用制度を設けている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>ヒット水設工業有限会社</b>	(姫路市元町 1 1 3 番地 1)
【業種】 管工事業 【従業員数】 4人 【URL】 -	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○学校行事、子どもの病気等に対応できるように、半日単位の有給休暇を認めている。</p> <p>○年齢、性別を問わず社員の資格取得を支援している。</p> <p>○会社内で気になること等を投稿できる意見箱を設置し、社員が意見を言える体制を整備している。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社平岡建設</b>	(丹波市春日町平松 4 1 4 - 1)
【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -	
<p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて、ポスター等を掲示するなど啓発活動を実施している。</p> <p>○家族の病気、子どもの学校行事の参加に対応するため、半日・時間単位の休暇を認めるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○希望する従業員に講習会等への参加を奨励し、その費用を会社が負担している。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>藤原土木興業株式会社</b>	(神戸市兵庫区兵庫町 2 - 2 - 2 4)
【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けてポスター等を掲示するなど社内啓発を実施している。</p> <p>○仕事と家庭の両立をめざし、子どもの学校行事や地域活動の参加のための休暇を取得しやすい職場環境をつくり、勤務時間の変更などにも柔軟に対応している。</p> <p>○性別を問わず社員の資格取得のための講習、試験等の費用を会社で負担している。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>別府造園土木有限会社</b>	(加古川市尾上町養田 6 1 6 番地)
【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -	
<p>○セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○母性健康管理のための休暇制度、育児休業制度、子の看護休暇を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時に特別休暇を設けている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>前川建設株式会社</b>	(加古川市野口町良野 1 5 0 6 番地)
【業種】 総合建設業(土木・建築・舗装・造園・リフォーム部門) 【従業員数】 150人 【URL】 <a href="http://www.maekawa-jp.com">http://www.maekawa-jp.com</a>	
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○育児・介護のための深夜業の制限、時間外労働の制限を行っている。</p> <p>○育児・介護休業期間中復帰準備プログラムを実施している。</p> <p>○年代・性別を問わず資格取得を奨励・支援し、月に1回、10年未満の社員を対象に勉強会を実施している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○パートタイム社員専用の就業規則を設けている。</p> <p>○定年退職後も65歳まで働き続けることができ、また希望により更に更新できる制度を設けている。</p>	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社丸山造園</b>	(神戸市中央区大日通2丁目3-16)
【業種】造園工事業 【従業員数】16人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事参加など子育てを支援するため、半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 年代、性別を問わず資格取得に対する支援制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社村上工務店</b>	(神戸市兵庫区三川口町2丁目4番8号)
【業種】総合建設業(建築工事業・土木工事業)【従業員数】58人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭を両立できるように、半日単位の有給休暇の実施や、遅刻・早退や休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 産前産後の休暇制度、生理休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時の特別休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の継続雇用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社村田組</b>	(伊丹市西台2-7-2)
【業種】建設業【従業員数】9人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 週1回の会議の場等で、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する社内啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇制度、育児短時間勤務制度、配偶者の出産補助休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 常務が相談窓口を担当し、従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず資格取得を奨励し、受講、受験費用等を全額会社が負担している。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社モア</b>	(高砂市阿弥陀町阿弥陀380)
【業種】建設業【従業員数】5人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けるなど、仕事と家庭の両立をサポートしている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず定年後の再雇用制度を設けている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社モリケン</b>	(加西市野田町95-4)
【業種】建設業【従業員数】3人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も本人の希望により働くことができる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発をしている。	

【H23.4.1 締結】

<b>株式会社ワコウグループ</b>	(たつの市龍野町日飼3321番地)
【業種】建設業【従業員数】5人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 法定を超える育児休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けるとともに、取得しやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 3ヶ月以上の育児休業を取得する従業員で、育児休業期間中、希望する者には職場復帰プログラムを実施する。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 旧姓使用制度を設けている。	

平成24年1月25日締結：62社1団体

【H24.1.25 締結】

<b>池田建設株式会社</b>	(西宮市今津野田町1-4)
【業種】建設業【従業員数】7人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度を設けている。</li> <li>・配偶者出産時には特別休暇を設けている。</li> <li>・有給休暇の時間単位の取得制度を設けている。</li> </ul> <input type="checkbox"/> 性別を問わず、従業員の資格取得の支援を行っている。	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社井沢設計 神戸営業所</b>	(神戸市兵庫区中道通9丁目2番5号)
[業種] 建設コンサルタント(測量・土木設計) [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立ができるように育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○性別を問われない公正な人事評価制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けるとともに、年1回個人面談を実施し、防止に向けた啓発を行っている。</p> <p>○定年後の雇用延長制度を設けている。</p>	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社伊藤テック</b>	(尼崎市武庫元町1-29-3)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 26人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を支援し、資格取得にかかる費用を会社が助成している。</p> <p>○子どもの病気、学校行事等に対応できるように、半日単位の有給休暇を認めている。</p> <p>○男女共同参画推進員を設置し、男女共同参画について理解を深めるために情報提供を行っている。</p>	

【H24.1.25 締結】

<b>SMBC コンシューマーファイナンス株式会社 神戸お客様サービスプラザ</b>	(神戸市中央区三宮町1-8-1 さんプラザ3階)
[業種] 消費者金融業 [従業員数] 5人 [URL] <a href="http://www.promise.co.jp/corprate">http://www.promise.co.jp/corprate</a>	
<p>○仕事と家庭・地域活動との両立に向けた職場環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員用の「仕事と育児の両立支援ホームページ」を設けている。</li> <li>・育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・育児休職社員のための復帰支援セミナーを開催している。</li> <li>・参観日休暇、リフレッシュ休暇(5日間)や勤続年数に応じた永年勤続リフレッシュ休暇制度を設けている。</li> <li>・社員による各地域でのボランティア活動を推奨している。</li> </ul> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止のための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的にセクシュアル・ハラスメント防止のためのディスカッションやアンケートを実施している。</li> <li>・社内外の相談窓口の環境整備・啓蒙を行い、利用促進を図っている。</li> <li>・外部カウンセラーによる事業所への出張カウンセリングを実施している。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>エスケケー株式会社</b>	(尼崎市南武庫之荘10丁目15-13-202)
[業種] 管工事業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けている。</p> <p>○育児・介護のための半日有給休暇制度を導入している。</p> <p>○子どもの学校行事参加や看護・介護等を行う際に、勤務時間を変更するなど柔軟に対応している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、公正な人事評価を行っている。</p>	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社海老名組</b>	(姫路市飾磨区妻鹿264-2)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 22人 [URL] -	
<p>○子どもの学校、地域行事への参加できるように、時間単位の休暇の取得や休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○月1回の全体会議等で、セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントの防止に関する意識啓発を行っている。</p> <p>○職場において男女が共に仕事上で協力し合い、男女共同参画についての理解と認識を深め、それぞれの能力と個性を發揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と家庭の両立ができるよう就業時間に配慮するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>・年齢・性別を問わず、講習会への参加及び資格取得を奨励・支援している。</li> <li>・性別を問わず、能力に応じた採用・登用を促進している。</li> <li>・定年退職後も引き続き働けるよう、継続雇用制度を設けている。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社オーク</b>	(豊岡市日高町上郷字和田991)
[業種] 建設業(土木・建築の基礎工事) [従業員数] 27人 [URL] <a href="http://www.oak-co.co.jp/">http://www.oak-co.co.jp/</a>	

- 従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。
  - ・育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
  - ・学校、地域行事参加のための休暇取得を優先している。
- セクシュアル・ハラスメント等の防止に関して、特別な相談窓口を設けるとともに半年に一度、社内報を作成して啓発を図り防止に向けて周知徹底に取り組んでいる。

【H24.1.25 締結】

**株式会社大澤工務店**

(神戸市兵庫区水木通 8-2-10)

【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】<http://www.ohsawakomuten.com/>

- セクシュアル・ハラスメント防止のために常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。
- 産前・産後休暇制度、育児・介護休業制度を設けている。
- 仕事と家庭の両立ができるように、半日・時間単位での休暇が取得できる制度を設けている。
- 配偶者出産時における特別休暇制度を設けている。

【H24.1.25 締結】

**有限会社オーシャン建設**

(佐用郡佐用町乃井野 8 3 7)

【業種】土木、建築、管、舗装、水道施設工事業 【従業員数】7人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりのために、両立に配慮する必要性について社内研修の際、皆で議論し、男女を問わず意見を出し合う機会を設けている。
- 1年を超える育児休業制度、介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇、育児・介護のための時間外労働免除制度等を設けている。
- 子どもの学校行事や家庭内行事に参加できるように配慮や声かけを行い、皆で仕事の分担などを協力し合い、休暇を取りやすくしている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための積極的な取り組みを行っている。
  - ・社内研修時にセクシュアル・ハラスメントに関する議題を取り上げ、皆で議論し、また、個別に社長への相談も随時受け付けており、その都度問題解決を図れる体制を整えている。

【H24.1.25 締結】

**岡田総合設備**

(加古川市別府町新野辺 2 1 8 0)

【業種】建設業 【従業員数】2人 【URL】-

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、看護休暇制度を設けている。
- 定年後の再雇用制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて朝のミーティング時等に話し合うようにして、社内啓発を実施している。

【H24.1.25 締結】

**株式会社加古川組**

(加古川市加古川町本町 1 7 2-1)

【業種】土木・建築 【従業員数】8人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設け、従業員への周知徹底を図っている。
- 性別にとらわれない人事制度を設けている。
- 家族の病気、子どもの学校行事、地域活動に参加するための休暇を認めるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

【H24.1.25 締結】

**ナカムラ電設株式会社**

(加西市社 7 0 7-1)

【業種】家電販売、電機設備、官工事 【従業員数】10人 【URL】-

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- フレックスタイム制度、ワークシェアリングを導入し、ライフスタイルに合わせた様々な働き方を選べる仕組みを設けている。
- 地域の消防団の活動、家族の病気、子どもの学校行事に参加するための休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。

【H24.1.25 締結】

**株式会社カナモト建設**

(相海市那波本町 8-2-2)

【業種】総合建設業 【従業員数】5人 【URL】-

- 性別により評価することがないよう、人事考課基準を明確化しており、女性の活用について積極的に取り組んでいる。
- 育児休業制度、育児短時間勤務制度を設けている。
- 管理職を対象に、従業員の仕事と家庭の両立に関する意識と理解を深めるための研修会を実施している。

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社共栄</b>	(丹波市山南町北和田1061)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて相談窓口を設置するとともに、ポスターの掲示等により社内啓発を行っている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○半日単位で取得できる有給休暇制度を設けている。</p> <p>○学校行事や地域行事に参加しやすい環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。</p>	
	【H24.1.25 締結】
<b>株式会社KAK 兵庫事務所</b>	(神戸市中央区中山手通5丁目2番3号)
[業種] 建設コンサルタント業 [従業員数] 4人 [URL] <a href="http://www.kak-tec.co.jp/">http://www.kak-tec.co.jp/</a>	
<p>○職業生活における活動と家庭生活における活動との両立に向けた環境整備としてフレックスタイム制度を導入している。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けている。</p> <p>○家族の病気・子どもの学校行事等に対応するため半日有給休暇制度を設けている。</p>	
	【H24.1.25 締結】
<b>株式会社合同建設</b>	(明石市旭が丘11-8)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けての規定を整備し、社内啓発を行うと共に研修会を実施している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○育児・介護休業制度を設けている。</p> <p>○毎月1回の全体会議で、従業員から職場改善のアイデアを募集し、良い案がでたときは進んで取り入れるなど、自由な意見が言える職場づくりに努めている。</p>	
	【H24.1.25 締結】
<b>株式会社神山組</b>	(篠山市今田町本荘741)
[業種] 建設業 [従業員数] 8人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立がしやすい働きやすい環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員が地元の地域活動に参加できる支援制度を設けている。</li> <li>・学校行事、子どもの病気等に対応できるように、半日単位の有給休暇を認めている。</li> </ul> <p>○性別を問わず社員の資格取得を奨励し、講習・試験等の費用を全額会社が負担している。</p> <p>○定年後も本人の希望により働くことができる、継続雇用制度を設けている。</p>	
	【H24.1.25 締結】
<b>株式会社洸陽</b>	(加古川市野口町良野542番地の1)
[業種] 測量業全般 [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立を図ることのできる職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度、介護休業制度、産前産後の休業制度を設けている。</li> <li>・有給休暇を半日単位・時間単位で取得できる制度を設けている。</li> <li>・学校行事、地域行事等に参加しやすい社内環境づくりを行い、支援している。</li> </ul> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○男女共同参画についての理解を深め、男女がその能力を発揮して活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する措置として規定を定め、苦情相談窓口を設置及び外務の専門機関等の紹介を行っている。</p>	
	【H24.1.25 締結】
<b>さくらビルテクノ有限会社</b>	(宝塚市宝梅3丁目7-3-402)
[業種] 電気設備業 [従業員数] 2人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向け月に1回、社内啓発を実施している。</p> <p>○従業員の資格取得及び講習会への参加費用等、全額を会社が負担している。</p> <p>○従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校・地域行事参加のための休暇取得を優先している。</li> <li>・育児、介護休業制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> </ul>	
	【H24.1.25 締結】
<b>有限会社三條建設</b>	(淡路市大町下194番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	



<ul style="list-style-type: none"> <li>○子どもの病気、学校行事への参加に配慮して、勤務時間の短縮や遅刻・早退を認めるなど柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。</li> <li>○定年は特に定めず、働き続けられる制度を導入している。</li> <li>○年齢、性別を問わず、従業員の資格取得を支援している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内啓発を行っている。</li> </ul>
--

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社GEOソリューションズ</b>	(西宮市津門大箇町2番23号)
[業種] 航空写真測量・システム開発 [従業員数] 38人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関して特別の相談窓口を設けている。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度、産前産後休業制度、子の看護休暇を設けている。</li> <li>○仕事と家庭の両立がしやすいように、半日有給休暇を導入している。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>央東開発株式会社</b>	(央栗市山崎町須賀沢240番地の8)
[業種] 建設業 [従業員数] 2人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○性別を問わず、本人の希望に基づき業務に関する資格取得を支援している。</li> <li>○性別を問わず、定年退職後も、嘱託員として再雇用する制度を設けている。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>有限会社シナジー</b>	(姫路市阿保69-201)
[業種] 土木業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</li> <li>○子どもの学校行事参加のための休暇が取得でき、仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に向け、研修により社内啓発を行っている。</li> <li>○性別を問わず資格取得を積極的に支援している。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>有限会社清水工業</b>	(央栗市波賀町谷355番地)
[業種] 運輸業・建設工事業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○配偶者の出産時における特別休暇制度を設けている。</li> <li>○3ヶ月以上の育児休業を取得する従業員で、育児休業期間中、希望する者には職場復帰プログラムを実施し、スムーズな職場復帰ができる環境づくりに努めている。</li> <li>○性別を問わず、本人の希望に基づき業務に関する資格取得を支援している。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社下土井</b>	(淡路市遠田3144)
[業種] 土木・建築建設工事 [従業員数] 14人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメントに関する特別の苦情・相談窓口を設けている。</li> <li>○女性が活躍できる職場づくりに向けて、性別関係なく意欲、能力ある人を採用している。</li> <li>○子どもの病気や学校行事に参加する従業員の休暇取得には、優先的に配慮することとしている。</li> <li>○年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援し、資格取得に係る必要経費を会社が全額負担している。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>新盛土木株式会社</b>	(佐用郡佐用町佐用226番地の1)
[業種] 建設業 [従業員数] 17人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○フレックスタイム制度を設けている。</li> <li>○育児・介護のための時間外労働の制限を行っている。</li> <li>○母性健康管理のための休暇や配偶者の出産休暇、妊娠中の社員に対する通勤緩和措置として、時差出勤を認め、勤務中の休憩時間の延長や増加、妊娠中や出産後の勤務時間の短縮、休暇を認めている。</li> <li>○生理休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて従業員が社長や役員に対して相談及び苦情処理を申し立てることができ、また、朝礼時に啓発を行っている。</li> <li>○定年の年齢を定めずに働き続けることができる。</li> <li>○異動を命じる場合において、子の養育又は家族の介護を行うことが困難となる従業員がいるときは、子の養育又は家族の介護に配慮する。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>進和測量設計株式会社</b>	(伊丹市野間北3丁目12番27号)
-------------------	-------------------

<p>【業種】 測量・設計 【従業員数】 9人 【URL】 -</p> <p>○子どもの学校行事や地域行事への参加、介護等に対応できるように半日単位の有給休暇を認めている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を支援し、受験料等の経費を会社が負担している。</p> <p>○定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることができる配慮を行っている。</p> <p>○契約社員、パート、アルバイトから正社員へ登用する制度を設けている。</p>
---

【H24.1.25 締結】

<p><b>スズキ建設工業株式会社</b> (明石市魚住町長坂寺379-2)</p>
--

<p>【業種】 管工事業 【従業員数】 6人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの学校行事等による職員の休暇取得への配慮をしている。</li> <li>・配偶者の出産時における特別休暇を設けている。</li> <li>・子の看護休暇、介護休暇の時間取得を定めている。</li> </ul> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施している。</p> <p>○年代、性別を問わず資格取得を奨励・支援し、費用は会社が負担している。</p> <p>○介護休業の対象となる家庭の範囲、申し出を変更できる回数を法令より広くとらえ、個々の状況に合わせて柔軟に対応できる制度を定めている。</p> <p>○育児のための所定外労働の免除、育児介護のための時間外労働の制限に関する申し出を事前にすべき期間を法令より広くとらえ、個々の状況に合わせ柔軟に対応できる制度を定めている。</p>
--

【H24.1.25 締結】

<p><b>有限会社ダイゴ</b> (宍粟市山崎町庄能379番地1)</p>
--

<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -</p> <p>○家庭や地域活動等と仕事と家庭の両立ができるように半日または時間単位での有給休暇の取得を奨励している。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○本人の希望に基づき、女性職員の土木・建築関係の資格取得を積極的に支援している。</p>
--

【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社大勝</b> (神崎郡福崎町福崎新395-15)</p>
--

<p>【業種】 土木建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -</p> <p>○育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○年代、性別を問わず、従業員の資格取得を支援している。</p> <p>○子どもの病気や学校行事に参加しやすいように学校行事休暇、半日休暇制度を設けている。</p>
--

【H24.1.25 締結】

<p><b>大雅建設株式会社</b> (姫路市北条梅原町9-1-101)</p>
--

<p>【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -</p> <p>○男女共同参画社会の形成を推進する「特定非営利活動法人ファーストステップ」の理事長を招き、男女共同参画基本法の意義、男女がともに働きやすい職場環境作りについて、役員・幹部に講習を実施している。</p> <p>○年代、性別を問わず、土木・建築関係の資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休業制度、育児時間制度を設けている。</p>
---

【H24.1.25 締結】

<p><b>大松建設株式会社</b> (尼崎市大庄西町1丁目6番23号)</p>
--

<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭の両立や地域活動に参加しやすいように半日休暇制度を設けるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○年齢・性別を問わず資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に努めている。</p> <p>○定年退職後も嘱託社員として継続して働き続けることができる。</p>
--

【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社橋土木開発</b> (姫路市北条宮の町330-4)</p>
---

<p>【業種】 土木業 【従業員数】 8人 【URL】 -</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事を行っている。</p> <p>○子どもの学校行事参加や看護等を行うための休暇を取りやすくするなど、従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を積極的に支援している。</p>
---

【H24.1.25 締結】

<p><b>有限会社チェリース</b> (尼崎市道意町5-28)</p>
--------------------------------------

<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <p>○育児・介護休業制度に関する規定を設けている。</p> <p>○結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職する社員について、退職時に本人の意志を確認した上で、退職後3年間で限度として本人の希望と会社の必要性が合致した場合に再雇用する制度を設けている。</p> <p>○定年後も働き続けることができる制度を設けている</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、男女共同参画に関する情報提供や講演会等の案内等の情報提供を行い、社員への意識啓発を実施していく。</p>
--

【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社塚前組</b> (加西市豊倉町1283-13)</p> <p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○家族の病気、子どもの学校行事の参加に対応するため、時間単位の休暇を認めるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別を問わず従業員の資格取得の支援を行っている。(受験料会社負担、講習代、テキスト代等)</p> <p>○定年退職後も働き続けられる再雇用制度を設けている。</p>
--

【H24.1.25 締結】

<p><b>徳永測量設計株式会社</b> (神戸市兵庫区七宮町2丁目2-23)</p> <p>【業種】 建設コンサルタント (測量・土木設計・補償コンサルタント・土地家屋調査・施工管理等)</p> <p>【従業員数】 23人 【URL】 -</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休業制度、育児時間制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p>
---

【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社都市設計コンサルタンツ</b> (加古川市加古川町北在家454-1)</p> <p>【業種】 測量・設計 【従業員数】 13人 【URL】 -</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度、産前産後休暇制度、母性健康管理のための休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する相談窓口を設けている。</p>
---

【H24.1.25 締結】

<p><b>友田建設株式会社</b> (豊岡市大磯町4番5号)</p> <p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 14人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭が両立できるよう、子どもの学校行事や地域行事への参加のための休暇が取りやすい環境作りを行っている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○定年退職後も職員が希望すれば、嘱託員として働き続けられる制度を設けている。</p> <p>○管理職が中心となってセクシュアル・ハラスメントについての研修会等に参加している。</p>
---

【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社中嶋測量</b> (西脇市西脇885番地175)</p> <p>【業種】 土地・建物の測量事業 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭の両立をしやすくするため、半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○年代・性別を問わず社員のスキルアップを奨励し、資格取得や研修参加にかかる経費の一部を会社が負担している。</p> <p>○定年退職後の継続雇用制度を設けている。</p>
---

【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社西尾設備</b> (神戸市垂水区向陽2丁目4-20)</p> <p>【業種】 建築設備工事業 【従業員数】 12人 【URL】 <a href="http://nishiosetsubi.com/">http://nishiosetsubi.com/</a></p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、看護休暇制度を設けている。</p> <p>○従業員の資格取得を積極的に支援している。</p> <p>○定年後、従業員の希望があれば再雇用制度を実施している。</p>
---

【H24.1.25 締結】

<p><b>西川測量設計事務所</b> (神戸市西区栢谷町長谷230-1)</p>
---

<p>【業種】 測量設計業 【従業員数】 3人 【URL】 -</p> <p>○地域の清掃美化活動、子どもの学校行事、家族の病気等に対応できるように、休暇が取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別を問わず、従業員の仕事への取組や資格等により、公正で明確な人事評価を行っている。</p> <p>《今後の取組》</p> <p>○社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、啓発を行っていく。</p>
【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社西田商会</b> (姫路市豊富町豊富3688-1)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -</p> <p>○子を保育施設に送迎する者や介護を行う者への勤務時間の配慮として、1時間程度の始業時間の繰り上げ又は繰り下げを行っている。</p> <p>○配偶者出産時の休暇、子どもの学校行事、急な子どもの病気に対応できるように特別有給休暇制度を設けている。</p> <p>○従業員・パートの自立支援として、資格取得を奨励している。</p> <p>○定年退職後も再就職できる定年退職制度を設けている。</p>

<p><b>株式会社野村土木</b> (神崎郡神河町野村247)</p>
<p>【業種】 土木・建築工事業、住宅改修工事業、自動車販売事業等 【従業員数】 10人 【URL】 -</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○正社員やパートタイマーなど、ライフスタイルに合わせた働き方が選択できる制度、個人の事情に合わせて休暇が取得できる制度を設けている。</p> <p>○定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けるとともにポスターの掲示等により意識啓発を行っている。</p>
【H24.1.25 締結】

<p><b>橋詰建設株式会社</b> (洲本市五色町都志543番地)</p>
<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -</p> <p>○社員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社長が窓口となり、従業員の家庭の事情などの相談に応じている。</li> <li>・半日・時間単位の有給休暇を認めている。</li> </ul> <p>○育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントについて相談や苦情のための窓口を総務部内に設置し、常時相談できる環境を整えている。</p> <p>○年代・性別を問わず社員の資格取得を奨励・支援するとともに、資格取得にかかる費用の全額を負担している。</p>
【H24.1.25 締結】

<p><b>島山興業</b> (たつの市揖西町中垣内甲1471-191)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -</p> <p>○学校行事、子どもの急な病気、介護等に対応できるように半日単位の有給休暇制度を実施している。</p> <p>○資格取得を奨励し、受験費用等全額会社が負担している。</p> <p>○定年退職後も本人の希望により働くことのできる継続雇用制度を設けている。</p> <p>○一時的な退職者を、要希望者は再雇用する制度を設けている。</p> <p>○面接選考担当者の中に女性を含め、選考の中立公正を徹底している。</p>
【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社P &amp; K</b> (宝塚市安倉中2丁目4番8号2階)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -</p> <p>○地域行事、子どもの学校行事等に参加しやすいように、半日の休暇制度や各々に応じた出勤時間を設定し、仕事と家庭、地域活動との両立がしやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○性別を問わず、定年後も働き続けられる制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得の奨励・支援をしている。</p>
【H24.1.25 締結】

<p><b>株式会社ピーエス三菱 兵庫営業所</b> (加西市繁昌町字五郎池沢乙206-7)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 4人 【URL】 <a href="http://www.psmic.co.jp/kaisya/">http://www.psmic.co.jp/kaisya/</a></p>

<p>○1年を超える育児休業制度、介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けるとともに、取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○転勤無しを選択できる勤務地選択制度を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度、配偶者出産休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口を設けるとともに、防止に関する啓発・研修を実施している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的採用・登用を進めている。</p>
--

【H24.1.25 締結】

<b>兵庫県農業会議</b>	(神戸市中央区下山手通4丁目15番3号)
【業種】 農業団体 【従業員数】 14人 【URL】 -	
<p>○農村女性の社会参画の促進に向けて、農業委員への女性の登用促進活動、女性農業委員のネットワーク化等活動支援、農家の家族経営協定締結等の啓発活動などを実施している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、子育てのための休暇及び育児部分休業制度、介護休暇などを設けている。</p> <p>○時間単位の有給休暇制度、配偶者出産休暇制度を設けている。</p> <p>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</p>	

【H24.1.25 締結】

<b>藤原設備</b>	(宍粟市山崎町今宿17-1)
【業種】 建設工事業 【従業員数】 4人 【URL】 -	
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時特別休暇制度を設けている。</p> <p>○女性従業員が結婚、出産、介護をしながら働くことができる職場環境づくりに努めている。</p> <p>○定年退職後も本人の希望があれば嘱託職員として再雇用する制度を設けている。</p>	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社細見組</b>	(篠山市本郷26-1)
【業種】 土木建設業 【従業員数】 13人 【URL】 -	
<p>○仕事と家庭を両立しやすいように、フレックスタイム制を導入している。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○男女共同参画の推進に関する各種研修会へ参加し、従業員の意識啓発を行っている。</p> <p>○従業員が地元地域活動に参加できるよう会社で支援している。</p>	

【H24.1.25 締結】

<b>有限会社堀田土木</b>	(西宮市上ヶ原六番町5-20)
【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇の時間単位の取得制度を設けている。</li> <li>・養育・看護に対応できるよう始業・終業休憩の時刻を変更を認めている。</li> </ul> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けての規定を制定し、社内啓発を行うと共に相談窓口を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p>	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社本馬建設</b>	(西宮市西宮浜1丁目21番2号)
【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・教養・看護に対応できるよう育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・配偶者出産時のための特別休暇を設けている。</li> <li>・有給休暇の時間単位での取得制度を設けている。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>前田建設株式会社</b>	(たつの市新宮町井野原618番地)
【業種】 建設工事業 【従業員数】 13人 【URL】 -	

- 産前産後休業制度、育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための規定を定めるとともに相談窓口を設け、快適な職場環境づくりに取り組んでいる。
- 本人が希望した場合、定年退職後も嘱託社員として継続して働けるよう配慮している。

【H24.1.25 締結】

**まことグリーン** (宝塚市星の荘27-4)

【業種】造園・土木 【従業員数】5人 【URL】-

- 性別を問わず、子育てや介護に参加しやすいように、時間単位・半日休暇やフレックスタイム制度を設けている。
- 育児・介護休業制度、育児時間、産前産後休業制度を設けている。
- 女性が活躍できる職場づくりに向けて、女性の積極的採用・登用を行っている。
- 配偶者の出産時特別休暇制度を設けている。

【H24.1.25 締結】

**株式会社益田工務店** (神戸市中央区二宮町1丁目2番3号)

【業種】総合建設業 【従業員数】44人 【URL】-

- 1年を超える育児休業制度を設けている。
- 介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。
- 配偶者の出産時の特別休暇制度を設けている。

【H24.1.25 締結】

**株式会社三枝設備工業所** (高砂市曾根町2060-2)

【業種】管工事業 【従業員数】9人 【URL】-

- 仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度を設け、利用しやすい環境整備を行っている。
  - ・育児休業制度、育児短時間勤務制度を導入している。
  - ・子どもの病気・通院、保育園への送迎等の事情に配慮し、遅刻、早退、欠勤、現場への直行直帰など、柔軟に対応できる環境を整えている。
- 年齢、性別を問わず、資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社が負担している。
- 「ひょうご男女共同参画ニュース」の掲示を行うとともに、男女共同参画に関する資料を自由に閲覧できるようにしている。

【H24.1.25 締結】

**株式会社森口園芸土木** (宝塚市星の荘27-12)

【業種】造園・土木 【従業員数】7人 【URL】-

- 性別を問わず、子育てや介護に参加しやすいように、時間単位・半日休暇やフレックスタイム制度を設けている。
- 育児・介護休業制度、育児時間、産前産後休業制度を設けている。
- 性別をとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- 配偶者の出産時特別休暇制度を設けている。

【H24.1.25 締結】

**株式会社森田工務店** (丹波市氷上町横田584-5)

【業種】総合建設業 【従業員数】20人 【URL】-

- 性別によらない公平で明確な人事制度を運用している。
- 半日休暇制度を設けている。
- 女性が結婚、出産、介護しながらも働き続けることができる職場環境づくりを進めている。
- 定年退職後も働き続けることができる制度を設けている。

【H24.1.25 締結】

**森村測量設計株式会社** (西宮市西田町5-4)

【業種】測量設計 【従業員数】7人 【URL】<http://www.morisoku.com>

- 仕事と家庭の両立できるよう、家庭の事情に合わせ、遅刻・早退や休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得や技能の習得を奨励するとともに、資格取得のための支援制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正な人事制度を運用し、女性の活躍ができるような環境を整えている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、随時、社内啓発を行うとともに、個別に社長への相談も受け付けており、その都度問題解決を図れる体制を整えている。

【H24.1.25 締結】

**八雲建設株式会社** (神戸市北区山田町福地字三京11)

【業種】建設業 【従業員数】11人 【URL】-

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励し、その費用を負担している。
- 子どもの学校行事、地域行事に参加しやすいよう、半日有給休暇制度を運用している。

【H24.1.25 締結】

<b>湯浅鉄工株式会社</b>	(西宮市浜町10番25号)
[業種] 鉄工業(金属加工全般) [従業員数] 5人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクシュアル・ハラスメント等の防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</li> <li>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前・産後休業制度、子の看護休暇等を設けている。</li> <li>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社ユウター興産</b>	(篠山市中野45番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 18人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立がしやすい職場環境への配慮を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・家族の病気、子どもの送り迎えをするための遅刻や早退、休暇の取得を認めている。</li> </ul> </li> <li>○育児休業制度、介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けるとともに、防止に向けた社内研修を実施している。</li> <li>○性別を問わず、従業員の業務に関する技能の取得を奨励し、講習・受験費用等を会社が全額負担している。</li> </ul>	

【H24.1.25 締結】

<b>株式会社横河住金ブリッジ 兵庫営業所</b>	(尼崎市御園町24 尼崎第一ビル8F)
[業種] 建設業 [従業員数] 2人 [URL] <a href="http://www.yshbc.co.jp/">http://www.yshbc.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○フレックスタイム制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度、生理休暇、産前産後休暇、妊産婦健康検査等休暇制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○半日有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度を設けている。</li> <li>○配偶者分娩休暇、看護休暇、介護休暇等の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する特別の相談窓口を設けている。</li> </ul>	

**平成24年9月24日締結：57社**

【H24.9.24 締結】

<b>旭建設株式会社</b>	(尼崎市西桜木町14番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 7人 [URL] <a href="http://www.asahi-21.com/">http://www.asahi-21.com/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度、産前産後休業制度、子の看護のための休暇、育児時間を設けている。</li> <li>○毎月、サンキューミーティングという会議で各内容別のチームをつくり、意見交換を行っている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励、支援している。</li> <li>○定年退職後も本人の希望により働き続けられる制度を設けている。</li> </ul>	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社浅見企業</b>	(高砂市荒井町小松原1-13-3)
[業種] 建設業 [従業員数] 11人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する相談・苦情窓口を設けている。</li> <li>○65歳までの再雇用制度を設けている。</li> </ul>	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社安部日鋼工業 兵庫営業所</b>	(尼崎市長洲本通2-2-1 ながすだんごハウス302)
[業種] 建設業(PC技術を用いた特殊工事の営業橋梁等) [従業員数] 2人 [URL] <a href="http://www.abe-nikko.co.jp/">http://www.abe-nikko.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立や地域活動に参加しやすいように半日休暇制度を設けている。</li> <li>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</li> <li>○年代・性別を問わず、社員の資格取得を支援している。</li> <li>○定年後、社員が希望すれば再雇用制度を設けている。</li> </ul>	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社アルコン</b>	(姫路市飾磨区須加15番地)
-----------------	----------------

<p>【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】-</p> <p>○仕事と家庭の両立をめざし、地域行事、子どもの学校行事には積極的に参加している。</p> <p>○建設関係の資格に限らず、スキルアップの為に資格取得を支援し、資格取得にかかる費用は会社が負担している。</p> <p>○男女共同参画についての情報を積極的に収集し、資料や案内を自由に閲覧できるようにしている。また、今後、会議等を利用して話し合いを行う機会を設けることを検討している。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>有限会社アングル測量設計</b> (姫路市広畑区蒲田5丁目128番1)</p> <p>【業種】測量・設計 【従業員数】4人 【URL】-</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇を7日取得できる制度を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関し啓発を行っている。</p> <p>○採用、昇級等男女区別がないように男女雇用機会均等法を遵守するように努めている。</p> <p>○女性従業員の妊娠、出産による再雇用制度を設けている。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>有限会社安東建設</b> (佐用郡佐用町西下野200-2)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】15人 【URL】-</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○育児・介護のための深夜業の制限、時間外労働の制限を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事や地域活動への参加に対応するため、半日・時間単位の休暇を認める等、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、社員の資格取得を支援している。</p> <p>○定年退職後も、本人の希望により働くことのできる継続雇用制度を設けている。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社一剛組</b> (神戸市長田区六番町1丁目4-1)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】22人 【URL】-</p> <p>○法定を上回る育児休業制度を設けている。</p> <p>○介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時における特別休暇制度を設けている。</p> <p>○出産等で退職した女性従業員を優先して採用する女性再雇用規程を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止規程及び相談窓口を設置している。</p> <p>○性別にかかわらず、従業員の資格取得を支援する資格取得支援制度を導入している。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>上林建設株式会社</b> (宍粟市山崎町宇原345番地)</p> <p>【業種】建設工事業 【従業員数】24人 【URL】<a href="http://www.uebayasi.co.jp/corp/gaiyou.html">http://www.uebayasi.co.jp/corp/gaiyou.html</a></p> <p>○産前・産後休業制度、育児・介護休業制度、育児短時間勤務制度、育児のための所定外労働の免除、育児のための時間外労働および深夜業の制限を行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のための規程を設け、啓発・教育を行っている。</p> <p>○性別を問わず、業務に関する資格等の取得を奨励している。</p> <p>○本人が希望した場合、定年退職後も嘱託社員として継続して働けるよう配慮している。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>上山建設株式会社</b> (篠山市中野45番地)</p> <p>【業種】建設業・不動産業 【従業員数】10人 【URL】<a href="http://www.ueyamakk.com/">http://www.ueyamakk.com/</a></p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事や地域行事に参加しやすいように、半日単位で取得できる有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて相談窓口を設置すると共にポスターの掲示等、社内啓発を実施している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○男女共同参画に関するセミナーに参加し、意識啓発を行っている。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>有限会社ウタケン</b> (姫路市飾磨区阿成植木1041番地)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-</p>
--



- 仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。
  - ・子どもの学校行事等で半日又は時間単位で休暇を取ることができる。
  - ・育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運営している。
- 社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社で負担している。
- 定年退職後も嘱託社員として雇用を継続している。

【H24.9.24 締結】

**株式会社エイテック 関西支社**

(尼崎市御園町24番地)

【業種】 測量・建設コンサルタント 【従業員数】 51人 【URL】 <http://www.kk-atec.jp/>

- 法定を超える育児休業制度を設けている。
- 介護休業制度、育児・介護のための短時間勤務制度を設けている。
- フレックスタイム制度を実施している。
- 性別により評価することがないよう人事考課基準を明確化している。
- 性別を問わず社員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援している。

【H24.9.24 締結】

**株式会社大上建設**

(美方郡新温泉町浜坂2587-1)

【業種】 建設業 【従業員数】 12人 【URL】 -

- 法定を上回る介護休業制度、介護休暇、子の看護休暇制度を設けている。
- 育児休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- 育児・出産等退職者の再雇用特別措置等を導入している。
- 仕事と家庭の両立がしやすいように半日有給休暇制度を設けている。

【H24.9.24 締結】

**株式会社オーニシ電機**

(加古郡播磨町北本荘3-8-25)

【業種】 電気工事業・家電販売業 【従業員数】 5人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、看護休暇制度を設けている。
- 定年後の再雇用制度を導入している。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、朝礼時、定期的に社内啓発を行うとともに、個別に社長への相談も受け付けており、その都度問題解決を図れる体制を整えている。

【H24.9.24 締結】

**株式会社尾上組**

(佐用郡佐用町上石井385番地)

【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための研修会を実施し、また、随時、個別に社長への相談も受け付けている。
- 性別を問わず、資格取得を奨励・支援し、講習・試験等の費用を会社が負担している。

【H24.9.24 締結】

**株式会社金岡光輝園**

(淡路市志筑2219番地)

【業種】 造園・土木工事業・花卉園芸観賞用植物の栽培及び販売・花類観賞用植物の小売店営業及び卸売  
 【従業員数】 18人 【URL】 <http://www.kanaoka-koukien.com/>

- 子どもの学校行事・家族の病気に対応できるように、半日・時間単位の有給休暇制度を設ける等、仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。
- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 本人の希望に基づき、女性従業員の土木・建築関係の資格取得を積極的に支援している。
- 定年後の雇用延長制度を設けている。

【H24.9.24 締結】

**株式会社川本組**

(神戸市西区玉津町今津578番地)

【業種】 建設業 【従業員数】 26人 【URL】 -

- セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し相談窓口となり対応している。
- 産前・産後休暇、育児休業制度、配偶者が出産時の特別有給休暇制度を設けている。
- 子どもや介護が必要な家族を持つ従業員に対して、学校行事の参加や介護のための遅刻、早退、欠勤等に柔軟に対応できる環境を整えている。
- 性別を問わず、資格取得を奨励し、受講・受験費用等を会社が負担している。

【H24.9.24 締結】

**有限会社木村工務店**

(神崎郡市川町西田中21-3)

<p>【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】－</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに該当する行為を禁じ、男女を問わず、人格の尊重をしている。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休業制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○子どもがいる従業員に対して勤務時間の短縮、遅刻や早退を認めている。</p> <p>○講習会等の受講を奨励し、男女の区別なく従業員の資質向上に努めている。</p> <p>○性別を問わず、定年後に社員が希望すれば再雇用制度を設けている。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社木村測量設計</b> (姫路市保城467番地の1)</p> <p>【業種】測量設計業 【従業員数】5人 【URL】－</p> <p>○仕事と家庭のバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度を設け、利用しやすい環境整備を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・フレックスタイム制度を導入している。</li> <li>・家族の病気、子どもの送り迎えをするための遅刻や早退、半日・時間単位の休暇が取得しやすい職場環境づくりを行っている。</li> <li>・産前・産後休暇制度を設けている。</li> </ul> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて朝礼時に啓発を行っている。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社共栄建設工業</b> (豊岡市日高町国分寺254)</p> <p>【業種】建築工事業・土木工事業 【従業員数】13人 【URL】－</p> <p>○育児休業制度、産前産後休業制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて朝礼時に啓発をしている。</p> <p>○子どもの学校行事・地域行事に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年代・性別を問わず、社員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援している。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>グローバル建設株式会社</b> (朝来市生野町口銀谷2287番地)</p> <p>【業種】総合建設業 【従業員数】27人 【URL】－</p> <p>○育児休業制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時における特別休暇制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、社員のスキルアップを奨励し、資格取得を支援している。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社賢神建設</b> (神戸市西区王塚台1丁目24-2王塚第二ビル102号)</p> <p>【業種】土木建設業 【従業員数】5人 【URL】－</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントについて相談しやすい環境を整えている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社長と月に1回程度個別面談を行い、職場環境の問題を話す機会を設けている。</li> </ul> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○学校行事の参加等のため、半日・時間単位での休暇を認めている。</p> <p>○性別を問わず、資格取得のための講習・試験費用等を会社で負担している。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社小井手建築店</b> (神戸市東灘区御影中町2丁目1番8号)</p> <p>【業種】総合建設業 【従業員数】9人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭を両立できるよう就労時間に配慮している。(フレックスタイムの導入など)</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</p> <p>○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社小林組</b> (神戸市垂水区桃山台3丁目8番地の11)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】10人 【URL】－</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができる職場づくりに努めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校行事の参加等のため、半日・時間単位での休暇を認めている。</li> <li>・育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> </ul> <p>○意欲と能力のある女性を積極的に採用・登用し、女性が活躍できる職場環境を目指している。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>有限会社シーエー興業</b> (姫路市北条1丁目266番地4-1403号)</p>
---

<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -</p> <p>○産前・産後休業制度、生理休暇、介護休業制度を導入している。 ○育児及び介護休業者が職場復帰しやすい環境整備を行っている。 ○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する啓発を実施している。 ○性別を問わず、講習会の参加、資格取得を支援している。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>JFE エンジニアリング株式会社 神戸営業所</b> (神戸市東灘区魚崎浜町43番1号)</p> <p>【業種】 鋼構造事業、環境事業、エネルギー事業、産業機械システム事業 他 【従業員数】 54人 【URL】 <a href="http://www.jfe-eng.co.jp/">http://www.jfe-eng.co.jp/</a></p> <p>○フレックスタイム制度、半日有給休暇制度を設けている。 ○育児休業制度、介護休業制度、産前産後の休業制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する特別の相談窓口を設けている。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>塩見測量設計株式会社</b> (神戸市中央区栄町通5丁目2-2-705)</p> <p>【業種】 測量・建設コンサルタント業 【従業員数】 2人 【URL】 -</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、育児・介護のための所定外労働の免除を設けている。 ○看護休暇制度、育児時間、母子健康管理の措置に関する規定を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社秀栄</b> (宋栗市一宮町東河内188-2)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を定め月2回の意見交換会を行うとともに、セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントの防止のための相談窓口を設けている。 ○事業所内保育所(託児室)を設置・運営している。 ○労働局が定める「職業家庭両立推進者」を選任し、従業員に対して、仕事と子育ての両立ができる職場づくりのための情報や資料等の提供を行い、セミナー等にも積極的に参加している。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社神報建設工業所</b> (神戸市西区玉津町出合102)</p> <p>【業種】 建設業(管工事) 【従業員数】 13人 【URL】 -</p> <p>○家族の病気、子どもの学校行事の参加に対応するため、半日有給休暇制度を設けている。 ○女性が結婚、出産、介護しながらでも働き続けることができる職場環境づくりを行っている。 ○育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇、育児のための時間外勤務の制限を設けている。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社伸和設計事務所</b> (西脇市小坂町37-230)</p> <p>【業種】 測量・設計業 【従業員数】 6人 【URL】 -</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。 ○子どもの学校行事、家族の病気等に対応できるように、休暇を取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内啓発を行っている。 ○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、受験費用等を全額会社が負担している。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社清和建設</b> (豊岡市日高町松岡189番地の1)</p> <p>【業種】 土木工事業 【従業員数】 11人 【URL】 -</p> <p>○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 ・家族の病気、子どもの送迎をするための遅刻や早退、休暇の取得を認めている。 ・仕事の分散化を図り、残業時間の削減に取り組んでいる。 ○産前産後の休業制度、生理休暇制度を設けている。 ○従業員が能力を発揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社創夢建築設計</b> (加東市屋度435-1)</p> <p>【業種】 建築設計事務所 【従業員数】 5人 【URL】 <a href="http://www.soumsekkei.com/">http://www.soumsekkei.com/</a></p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設けている。 ○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p>
---

- 学校行事や地域活動等のための休暇を認める等、仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを行っている。
- 年間で育児・介護のための休暇がとれる日数を決め、半日・時間単位で休暇が取得できる制度を設けている。

【H24.9.24 締結】

**株式会社泰眞建設**

(佐用郡佐用町佐用502)

【業種】一般土木 【従業員数】14人 【URL】-

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- 仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる。
  - ・育児休業制度、介護休業制度を設けている。
  - ・保育園への送迎等の事情に配慮し、遅刻、早退を認めている。
- 性別を問わず、従業員の資格取得の支援を行っている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する相談窓口を設けている。

【H24.9.24 締結】

**竹内設備株式会社**

(丹波市市島町喜多872-3)

【業種】管工事業 【従業員数】7人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを推進している。
  - ・性別を問わず、育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
  - ・子どもの学校行事等に参加しやすいよう半日有給休暇を認めている。
- 年代、性別を問わず、資格取得を支援している。

【H24.9.24 締結】

**テラマエ設備工業株式会社**

(姫路市香寺町田野825番地1)

【業種】総合建設業 【従業員数】24人 【URL】-

- セクシュアル・ハラスメント防止に向けた取組として、会議等の場で社内啓発を行うとともに、相談窓口を設置している。
- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- 性別を問わず、従業員の資格取得支援を行っている。
- 仕事と生活の両立に向け、地域行事のための必要な休暇の付与や早期退社、定時退社制度を設けている。

【H24.9.24 締結】

**有限会社東神建設**

(西宮市小曾根町4丁目3番7号)

【業種】土木工事一式 【従業員数】3人 【URL】-

- 介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。
- 年次有給休暇とは別の特別休暇として、子どもの学校行事等に対する休暇を認めている。
- 年代・性別を問わず、資格取得に対する支援制度を設けている。
- 定年後、社員が希望すれば働くことができる継続雇用制度を設けている。

【H24.9.24 締結】

**有限会社中野建設**

(姫路市香寺町須加院2-57)

【業種】土木建設業 【従業員数】5人 【URL】-

- 家庭・子育てと仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。
  - ・半日有給休暇制度、フレックスタイム制度を設けている。
  - ・事業所内に子供を遊ばせておけるスペースを設置している。
- 性別をとわず、従業員の資格取得を支援している。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。

【H24.9.24 締結】

**有限会社西田設備工業所**

(姫路市広畑区西蒲田626番地の1)

【業種】建設業(土木工事業・管工事業・舗装工事業) 【従業員数】5人 【URL】-

- 育児休業制度、介護休業制度、産前・産後休業制度、生理休暇制度を設けている。
- 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励・支援し、費用は全額会社が負担している。

【H24.9.24 締結】

**長谷川建設株式会社**

(多可郡多可町中区森本175番地)

【業種】総合建設業 【従業員数】8人 【URL】<http://www.hasegawa-const.co.jp/>

- 育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- 半日単位の有給休暇制度を設けるなど、地域・学校行事に参加しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- セクシュアル・ハラスメントに関する規定を設けている。
- 年代・性別に関わらず、資格取得及び技術の向上を支援し、受験費用等を会社が負担している。
- 定年後、希望者全員を65歳以上まで勤務延長するか再雇用する制度を設けている。

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社原田工業所</b>	(西宮市青木町1番23号)
[業種] 管工事 空調・衛生設備工事 [従業員数] 10人 [URL] -	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用しているほか、女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的な登用を進めている。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができる職場環境を目指し、社内教育を徹底し、半日有給休暇、育児・介護休業を取得しやすい職場環境づくりを進めている。</p> <p>○公的資格を積極的に取得することを奨励し、技術・技能の向上を図っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する特別の相談窓口を設けるとともに、月1回の会議でセクシュアル・ハラスメントの防止等に関する啓発を実施している。</p>	

【H24.9.24 締結】

<b>福崎電業株式会社</b>	(神崎郡福崎町東田原1201-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 13人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメントに該当する行為を禁じ、性別を問わず、人格の尊重をしている。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができるよう、子どもの学校行事、配偶者の病気等に対して、遅刻・早退、休暇を認めている</p> <p>○育児・介護休業制度、生理休暇、産前産後の休暇制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援し、受験等の費用を会社で負担している。</p>	

【H24.9.24 締結】

<b>藤本興業</b>	(相生市古池2丁目7-15)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内啓発を行っている。</p> <p>○子どもの学校・地域行事への参加、看護・介護等を行う際に勤務時間を変更するなど柔軟に対応し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年齢・性別を問わず、公正で明確な人事評価を行っている。</p> <p>○従業員の講習会への参加及び資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○定年は特に定めず、働き続けられる制度を導入している。</p>	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社北摂道路</b>	(川西市小戸3-20-11)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職する社員について、退職時に本人の意志を確認した上で、退職後3年を限度として本人の希望と会社の必要性が合致した場合に再雇用する制度を導入している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設けている。</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等の積極的参加をし、啓発を行っている。</p>	

【H24.9.24 締結】

<b>本多電気株式会社</b>	(西宮市甲子園網引町8-19)
[業種] 電気工業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けての規程を制定し、啓発を行うと共に相談窓口を設けている。</p> <p>○有給休暇の時間単位の取得制度を設けている。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p>	

【H24.9.24 締結】

<b>前忠工業株式会社</b>	(芦屋市宮川町3番3号)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメント防止のための取組として常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校行事の参加等のため、半日・時間単位での休暇を認めている。</li> <li>・育児・介護休業制度を導入している。</li> </ul> <p>○意欲と能力のある女性を積極的に採用・登用し、女性が活躍できる職場環境をめざしている。</p>	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社ミウラ工業</b>	(神戸市兵庫区中道通2-1-2)
[業種] 建設業 [従業員数] 12人 [URL] <a href="http://miura-kougyou.net/company.html">http://miura-kougyou.net/company.html</a>	
<p>○在宅勤務制度を設けている。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立がしやすいように、半日・時間単位の休暇を認めている。</p> <p>○毎月1回全員参加の定例会議を実施し、自由な意見が言える職場づくりに努めている。</p>	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社三島組</b>	(美方郡新温泉町用土 2 4 3 - 1)
[業種] 建設業 (土木・建築他) [従業員数] 10人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、社員の資格取得を支援し、資格取得にかかる経費を会社が負担している。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、定年後に社員が希望すれば再雇用制度を設けている。	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社水谷建設</b>	(淡路市楠本 8 3 4 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 12人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 家庭生活と仕事の両立がしやすい職場環境の整備に取り組んでいる。 ・子どもの病気、学校行事への参加に配慮して、遅刻・早退や半日単位の有給休暇を認めている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休業制度、介護休業、育児時間等の規定を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に向けてポスター等を掲示するなど社内啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、資格取得にかかる費用を会社が支援している。	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社三宅工務店</b>	(加西市中野町 1 0 4 5 番地)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 36人 [URL] <a href="http://www.miyakekomuten.co.jp/">http://www.miyakekomuten.co.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に向けた相談窓口を設けるとともに、社内啓発・研修を実施している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と生活の両立に向け地域行事のための必要な休暇の付与や早期退社や定時退社制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、従業員の資格取得支援を行っている。	

【H24.9.24 締結】

<b>向井工業株式会社</b>	(三田市成谷 1 0 4 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、育児短時間勤務制度、産前産後休暇、子の看護休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭を両立しやすいように半日有給休暇制度を設けるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、定年後も働ける雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内啓発を行っている。 <input type="checkbox"/> 年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。	

【H24.9.24 締結】

<b>森川建設工業</b>	(たつの市揖保町門前 3 9 2 番地 9)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 1年を超える育児休業制度・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けるとともに取得しやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 教育訓練の実施、3ヶ月以上の育児休業を取得する従業員で、育児休業期間中、職場復帰プログラムを希望する者には同プログラムを実施する。 <input type="checkbox"/> 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。 <input type="checkbox"/> 旧姓使用制度を設けている。	

【H24.9.24 締結】

<b>森口興業</b>	(三木市志染町広野 1 - 2 8 4)
[業種] 建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止の為に相談窓口を設けている。 <input type="checkbox"/> 地域行事、学校行事へ参加できるように半日等の休暇を認めるなど、仕事と家庭の両立に配慮した環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援し、受験等の費用を会社で負担している。	

【H24.9.24 締結】

<b>ヤサキ建工</b>	(西宮市津門稲荷町 5 番 1 8 号)
[業種] 建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。 <input type="checkbox"/> 母性健康管理のための休暇制度、子の看護休暇制度、育児休業制度、介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。	

【H24.9.24 締結】

<b>株式会社安室組コーポレーション</b>	(姫路市上手野 4 2 1)
------------------------	----------------

<p>【業種】 一般建設業 土木工事業 とび・土工工事業 ほ装工事業 【従業員数】 8人 【URL】 ー</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて朝礼時に啓発を行うとともに相談窓口を設けている。</p> <p>○仕事、家庭、地域活動のバランスに配慮した職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度を設けている。</li> <li>・半日有給休暇制度を導入している。</li> </ul> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得の講習、試験等の費用を会社で負担している。</p>
---

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社山根工務店</b> (美方郡新温泉町湯372番地の1)</p> <p>【業種】 建設業 (建築土木工事の施工・設計管理他) 【従業員数】 8人 【URL】 ー</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休業制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けている。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社ヤマヒロテクノサービス</b> (尼崎市西向島町96番地)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 <a href="http://ytsv.jp/index.html">http://ytsv.jp/index.html</a></p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○従業員のライフスタイルに応じた就業形態を選択できるよう配慮している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する特別の苦情・相談窓口設けている。</p> <p>○年代・性別を問わず従業員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援している。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社ユハラ</b> (尼崎市神崎町1番40号)</p> <p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 23人 【URL】 <a href="http://www.e-yuhara.co.jp/">http://www.e-yuhara.co.jp/</a></p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの禁止を明記し、相談及び苦情窓口を設けている。</p> <p>○性別を問わず、公正な人事制度を運用し、管理職へ女性を積極的に登用している。</p> <p>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○尼崎市の企業人権同和教育研究会に加入し、行政の人権教育・啓発推進基本計画を理解し、社内教育・啓発活動を定期的実施している。</p>
--

【H24.9.24 締結】

<p><b>株式会社ライノ</b> (加古川市野口町長砂1164)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 ー</p> <p>○従業員が仕事と家庭の両立をしやすい職場環境づくりを社長が相談窓口となり積極的に進めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの学校行事等に参加しやすいよう半日有給休暇を認めている。</li> </ul> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得を奨励し、その費用を会社が全額負担している。</p>
--

**平成 25 年 3 月 18 日 締結 : 54 社**

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社 I H I インフラ建設神戸営業所</b> (神戸市中央区御幸通5-2-15)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 2人 【URL】 <a href="http://www.ihico.jp/iik/">http://www.ihico.jp/iik/</a></p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○チャイルドケア休暇、子の看護休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を支援し、講習・受験費用等は会社が負担している。</p> <p>○半日の有給休暇制度を導入している。</p> <p>○グループ全体で、コンプライアンスホットラインを運用し、その中でセクシュアル・ハラスメントに関する相談にも応じている。</p>
---

【H25.3.18 締結】

<p><b>朝野ケアシステム株式会社</b> (西宮市大屋町21-25)</p> <p>【業種】 建物総合管理業 【従業員数】 36人 【URL】 ー</p> <p>○本人だけでなく、子が出産する場合における特別休暇を定めている。</p>
---

- 小学校就学始期までにある子を対象として、その子の誕生日に特別休暇を取得できる制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を就業規則に定め、相談体制を整備している。
- 半日単位の有給休暇制度を設けている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得及び講習費用等の負担を補助し、自己啓発の推進を図っている。

【H25.3.18 締結】

### 有限会社アスカ

(豊岡市日高町万場 10 番地の 1)

【業種】 土木工事業 【従業員数】 6 人 【URL】 -

- 仕事と家庭、地域活動が両立できるよう働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
  - ・育児・介護休業制度、子の看護休暇、半日の有給休暇制度を導入している。
  - ・育児、介護が必要な場合の時差出勤を認めている。
  - ・農繁期休暇制度を導入している。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を支援し、資格試験・講習会等の資格取得にかかる費用を会社で負担している。

【H25.3.18 締結】

### 板井建設株式会社

(小野市王子町 8 8 2)

【業種】 建築工事業・土木工事業 【従業員数】 6 人 【URL】 <http://www.itai-c.co.jp/>

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- 子どもの学校行事に参加しやすいように半日有給休暇を認めている。
- 性別を問わず、定年後の雇用延長制度を導入している。

【H25.3.18 締結】

### 株式会社一誠

(たつの市御津町釜屋 1 6 8 番地 2 6)

【業種】 土木建設業 【従業員数】 5 人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。
- 従業員が仕事と家庭、子育ての両立をしやすいうように、半日・時間単位の有給休暇制度を認め、働きやすい職場環境づくりを行っている。
- 性別を問わず、資格取得のための講習、受験費用等を会社が負担している。

【H25.3.18 締結】

### 株式会社岩田建設

(淡路市江井 2 4 2 9 番地の 1)

【業種】 建設業 【従業員数】 7 人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- 子ども・介護の必要な家族等の保育園、病院等への送迎のための遅刻・早退など柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。
- 性別を問わず、資格取得を奨励し、会社が費用を負担している。

【H25.3.18 締結】

### 株式会社 eco's

(豊岡市千代田町 8 - 2 7)

【業種】 産業廃棄物収集運搬業・建設業 【従業員数】 4 人 【URL】 -

- 時間単位の有給休暇制度を設けている。
- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規程を設けている。
- 出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度を導入している。

【H25.3.18 締結】

### 荻野建設株式会社

(丹波市春日町黒井 3 9 1)

【業種】 建設業 【従業員数】 1 5 人 【URL】 <http://www.ogiken.com>

- 育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- 半日有給休暇制度を導入している。
- セクシュアル・ハラスメントに関する特別の相談窓口を設けている。

【H25.3.18 締結】

### オザキ住建株式会社

(美方郡新温泉町芦屋 1 5 5 - 1)

【業種】 建設業 【従業員数】 4 3 人 【URL】 <http://www.ozakijuken.com/kaisya/>

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。
- 年齢、性別に関わらず、講習会の参加、資格取得を奨励している。
- 仕事と家庭の両立がしやすいように、半日単位・時間単位で有給休暇を取得することを認めている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。
- 従業員の仕事と家庭の両立に配慮する必要性を意識づけるため、月 1 回の全体会議において社内研修を行っている。

【H25.3.18 締結】



<b>有限会社尾嶋防水</b>	(西宮市津門宝津町2-10)
[業種] 建設業 [従業員数] 3人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 性別を問わず、仕事と子育ての両立がしやすい職場環境作りを行っている。 <input type="checkbox"/> 育児休業制度、子の看護休業を導入している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時における特別有給休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別にかかわらず、全社員に資格取得の奨励・支援を行っている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する特別の相談窓口を設けている。	
	【H25.3.18 締結】
<b>金澤建設株式会社</b>	(川西市久代3丁目24番8号)
[業種] 建設業 (舗装工事・土木工事) [従業員数] 8人 [URL] <a href="http://kanaken.ne.jp/gaiyo.html">http://kanaken.ne.jp/gaiyo.html</a>	
<input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児中、介護中でも無理なく勤務できる、個人の事情にあった勤務形態を実施している。 (遅出出勤、半日出勤等) <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事等に参加するための、有給休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別を問わず、資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 定年退職後も、本人の希望により継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 部門を問わず、女性の採用を積極的に行っている。	
	【H25.3.18 締結】
<b>カネダ工業株式会社</b>	(姫路市広畑区本町2丁目62番地1)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭・地域活動の両立のために短時間正社員としての職を設け又本人からの申し出があれば再び正社員に原職復帰させる制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 性別に関係なく、建設関係の資格取得、講習会への参加を積極的に支援している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休業制度、生理休暇を設けている。	
	【H25.3.18 締結】
<b>株式会社加納測量</b>	(加古川市野口町良野1559)
[業種] 測量・登記・設計業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭のバランスを考え、子どもの学校行事や地域行事の参加のための休暇を取りやすいように配慮している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護のための時間外労働、深夜勤務の制限を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口には社長自らがなっている。 <input type="checkbox"/> 性別・年齢を問わず、資格取得の奨励、受験費用等の支援を行っている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の再雇用制度を設けている。	
	【H25.3.18 締結】
<b>川平電機株式会社</b>	(姫路市飾磨区構5丁目241)
[業種] 建設業 [従業員数] 13人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて朝礼時に啓発を実施している。 <input type="checkbox"/> 定年後の再雇用制度を導入している。	
	【H25.3.18 締結】
<b>株式会社関西技術コンサルタント</b>	(西宮市津門大筒町2-23 平山ビル)
[業種] 測量・設計・調査業 [従業員数] 14人 [URL] -	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、看護休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 子育て等がしやすいように半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者の出産時の特別休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後の継続雇用制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励し、受験しやすい環境づくりに努めている。	
	【H25.3.18 締結】
<b>株式会社北近畿緑地建設</b>	(豊岡市日高町山宮1309-2)
[業種] 建設業 [従業員数] 10人 [URL] <a href="http://www.kitakinki.jp/">http://www.kitakinki.jp/</a>	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 地域の行事や清掃美化活動・子どもの学校行事、家族の病気等に対応できるように半日・時間単位の休暇が取りやすい職場・環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社で費用を負担している。	
	【H25.3.18 締結】
<b>株式会社木戸建設</b>	(伊丹市森本4-63-2)

<p>【業種】総合建設業 【従業員数】6人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規定を作成し、社内で掲示している。</p> <p>○定年後も再雇用できる制度を設けている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して男女共同参画関係の情報提供を積極的に行うとともに講習会等へ積極的に参加し、啓発をしていく。</p>
--

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社共同建設工業</b> (西宮市東鳴尾町2-5-8)</p> <p>【業種】総合建設業 【従業員数】5人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止の規程を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○定年後も再雇用できる制度を設けている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等へ積極的に参加し、啓発を行っていく。</p>
--

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社巨勢工務店</b> (西宮市生瀬町1丁目2番12号)</p> <p>【業種】総合建設業 【従業員数】14人 【URL】<a href="http://www.sanyo-hn.co.jp/kose/">http://www.sanyo-hn.co.jp/kose/</a></p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休暇制度、子の看護休暇制度、育児時間を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○コンプライアンスホットラインを運用し、その中でセクシュアル・ハラスメントに関する相談にも応じている。</p>
--

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社コタニ</b> (赤穂郡上郡町井上247)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】3人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時における特別休暇制度を設けている。</p> <p>○性別を問わず、本人の希望に基づき業務に関する資格取得を支援している。</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮し、休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。</p>
---

【H25.3.18 締結】

<p><b>有限会社小西測量設計</b> (篠山市東新町97-1)</p> <p>【業種】測量・設計・調査業 【従業員数】1人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○定年退職後も働き続けられるよう継続雇用制度を設けている。</p> <p>○子育て等がしやすいように半日有給休暇制度を設けている。</p>
---

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社佐治工務店</b> (姫路市西中島398番地1)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】7人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○女性従業員が結婚、出産、介護をしながら働くことができる職場環境づくりに努めている。</p> <p>○性別を問わず、本人の希望に基づき業務に関する資格取得を支援している。</p> <p>○性別を問わず、定年退職後も嘱託職員として再雇用する制度を設けている。</p>
---

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社沢尾建</b> (三木市自由が丘本町2-104-2)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】－</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮した環境整備を行っている。</p> <p>・育児休業制度、子の看護休暇、有給休暇を半日単位で取得できる制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する規程を設け、その防止に向けて朝礼等で啓発を行っている。</p> <p>○資格取得支援規程を設け、性別を問わず、資格取得を奨励し、受験費用の一部を会社が負担している。</p>
--

【H25.3.18 締結】

<p><b>三興建設株式会社</b> (神戸市東灘区西岡本4-15-1)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】<a href="http://www.sanko35.co.jp/">http://www.sanko35.co.jp/</a></p>
---

- 育児・介護休業制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規程を設けるとともに社長が相談窓口となり対応している。
- 事業活動における方針の立案及び決定に男女が共同して参画する機会を確保しており、女性の立場からの意見を積極的に取り入れている。

【H25.3.18 締結】

<b>株式会社塩屋基礎</b>	(神戸市垂水区青山台4丁目7番21号)
【業種】 土木請負業 【従業員数】 13人 【URL】 -	
○仕事と家庭の両立をしやすい職場環境づくりとして、育児・介護休業制度、育児短時間勤務制度、産前産後休業制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関する就労規程を定めるとともに相談窓口を設けている。	
○性別を問わず、従業員の資格取得にかかる費用を会社で負担している。	

【H25.3.18 締結】

<b>志方建設株式会社</b>	(加古川市志方町上富木568-3)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 11人 【URL】 -	
○育児、介護をしながらも働き続けることのできる職場環境づくりを行っている。	
・事務所内に保育ができる部屋を設け、子どもをそばに置き目の届く範囲で仕事ができるよう配慮している。	
・時間単位の休暇制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する相談窓口を設置している。	
○女性が持てる能力を発揮できる職場づくりを促進している。	
○資格取得にかかる支援制度を設けている。	
○人権に関して社員の人権啓発研究会を実施している。	

【H25.3.18 締結】

<b>株式会社柴田工務店</b>	(洲本市下加茂1丁目1番6号)
【業種】 建設業 【従業員数】 42人 【URL】 <a href="http://shibatakoumuten.com/history.html">http://shibatakoumuten.com/history.html</a>	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、育児・介護休暇制度を設けている。	
○時間単位の有給休暇の取得を認めている。	
○性別に関係なく、評価するための人事考課規程を設け、全ての従業員に対して、成績考課、情意考課、能力考課を基に、昇級、昇格の判断を行うように定めている。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を支援し、講習会等の資格取得にかかる費用を会社で負担している。	
○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規程を定め、苦情や相談のしやすい職場環境を整えている。	

【H25.3.18 締結】

<b>株式会社島正建設</b>	(養父市八鹿町下小田504-1)
【業種】 建設業 【従業員数】 12人 【URL】 -	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。	
○性別を問わず、従業員の資格取得を支援し、講習・受験費用等は会社が負担している。	
○半日の有給休暇制度を導入している。	
○定年退職後の再雇用制度を設けている。	

【H25.3.18 締結】

<b>株式会社秀峰</b>	(小野市新部町1121)
【業種】 土木工事業 造園工事業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休業制度を設けている。	
○子どもの学校行事に参加しやすいように半日有給休暇を認めている。	
○年代・性別を問わず、資格取得や研修参加を奨励し、経費の一部を会社が負担している。	

【H25.3.18 締結】

<b>白瀬浚渫興業株式会社</b>	(宝塚市安倉中6丁目8番23号)
【業種】 産業廃棄物収集運搬業 【従業員数】 8人 【URL】 <a href="http://www.shirase-ss.co.jp/">http://www.shirase-ss.co.jp/</a>	
○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメント防止に向けての規定を制定し、社内啓発を行うとともに相談窓口を設けている。	
○時間単位の有給休暇制度を設けている。	
○性別・年齢を問わず、資格取得、技能の習得を推奨し、会社で全額費用を負担している。	

【H25.3.18 締結】

<b>有限会社セイシン創建</b>	(美方郡香美町香住区森500)
[業種] 土木建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
○仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを行っている。 ・育児休業制度を設けている。 ・1時間単位で有給休暇を取得できる制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて社内啓発を実施している。 ○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。 ○定年後の雇用延長制度を設けている。	
	【H25.3.18 締結】
<b>摂丹電気工事株式会社</b>	(伊丹市伊丹4-6-7)
[業種] 電気工事業 [従業員数] 18人 [URL] -	
○介護休業制度、介護短時間勤務制度を設けている。 ○配偶者出産時の特別休暇を設けている。 ○子どもの学校行事、家族の病気に対応できるように休暇が取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 ○性別にかかわらず、従業員の資格取得を奨励し、受講料・試験費用等を全額負担している。	
	【H25.3.18 締結】
<b>第一舗道株式会社</b>	(尼崎市水堂町4丁目20番3号)
[業種] 建設業(土木・舗装工事) [従業員数] 8人 [URL] -	
○職業生活と家庭生活の両立ができる職場環境づくりを行っている。 ・生後3年未満の子どもと同居し、養育する社員が、育児休業を希望するときは、本人の申し出た期間、いつでも何回でも、育児休業を取得することができる。 ・家族・親族の介護及び病気の看護をする社員が介護や看護休業を希望するときは、いつでも何回でも、介護休業及び看護休業を取得することができる。	
	【H25.3.18 締結】
<b>株式会社塚本建設</b>	(養父市上野980番地)
[業種] 総合土木建設業 [従業員数] 15人 [URL] -	
○産前産後休暇制度、生理休暇制度を設けている。 ○家庭の事情や子どもの学校行事等に参加するため、時間単位の休暇を認めている。 ○日々の作業日報に相談欄を設け、提出してもらい、個々に相談しやすい形態を確立し、働きやすい職場環境作りを行っている。	
	【H25.3.18 締結】
<b>土井建設株式会社</b>	(高砂市米田町島341-1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 17人 [URL] -	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休暇制度を設けている。 ○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規程を定め、相談窓口を設置している。 ○年齢・性別を問わず、講習会への参加及び資格取得を奨励・支援している。	
	【H25.3.18 締結】
<b>東洋建設株式会社神戸営業所</b>	(神戸市中央区磯上通4-1-6 シオノギ神戸ビル9階)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 7人 [URL] <a href="http://www.toyo-const.co.jp">http://www.toyo-const.co.jp</a>	
○育児休業、子の看護休暇、子を養育する従業員の時間外労働、深夜業の制限、3歳未満の子を養育する従業員の始業・就業時刻の繰り上げ・繰り下げの各制度を設けている。 ○コンプライアンス関係規定を設けセクシュアル・ハラスメントを含む問題への対応を行うとともに顧問弁護士へ直接通報できるシステムを設けている。 ○資格取得制度を設け資格取得費用の一部または全部を会社が負担している。 ○人事考課基準を明確化し、性別により評価されることがない制度を設けている。 ○60歳定年時、再雇用制度を設けている。	
	【H25.3.18 締結】
<b>株式会社中川建材</b>	(豊岡市日高町山本123番地の1)
[業種] 建設業 [従業員数] 12人 [URL] -	
○従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。 ・地域の行事や清掃美化活動、子どもの学校行事、家族の病気等に対応できるように、休暇を取得しやすいよう配慮している。 ・育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社で費用を負担している。 ○性別を問わず、従業員の経験・年齢・技能・能力により人事評価を行っている。	

○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。

【H25.3.18 締結】

### 株式会社ナダック

(姫路市白浜町神田2丁目5番の2)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 10人 【URL】 -

- セクシュアル・ハラスメントを禁じ、男女を問わず、人格の尊重をしている。
- 子どもを持ったり、配偶者等が病気の時は、勤務時間を短くしたり、遅刻、早退、休暇を認めている。
- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後の休業制度、生理休暇を認めている。

【H25.3.18 締結】

### 株式会社西山工務店

(美方郡香美町香住区森499)

【業種】 土木建設業 【従業員数】 21人 【URL】 <http://www.nishi-yama.jp/>

- セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内啓発を行っている。
- 従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。
  - ・育児休業制度を設けている。
  - ・時間単位の有給休暇制度を設けている。
- 年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。
- 定年後の雇用延長制度を設けている。

【H25.3.18 締結】

### 株式会社日本ピーエス神戸営業所 (神戸市中央区小野柄通3-1-11芙蓉ビル北館502号)

【業種】 プレストレスト・コンクリート橋梁設計施工及びPC桁製造販売 【従業員数】 2人  
【URL】 <http://www.nipponps.co.jp/>

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休暇制度、子の看護休暇制度を設けている。
- 主たる生計維持者が育児休業を取得する場合は、5日間、育児休暇制度(有給)を設けている。
- 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。

【H25.3.18 締結】

### 日本国土開発株式会社神戸営業所

(神戸市中央区伊藤町119番地)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 2人 【URL】 <http://www.n-kokudo.co.jp/index.shtml>

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設け、取得しやすい職場環境づくりを行っている。
- セクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメントに対する相談窓口を設置するとともに、啓発・教育を行っている。
- 年齢、性別を問わず、各種資格取得を奨励し、受験費用を会社で負担している。

【H25.3.18 締結】

### 橋本建設工房株式会社

(神崎郡市川町北田中215番地)

【業種】 建設業 【従業員数】 4人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の小学校就学前までの看護休暇制度を設けている。
- 半日単位の有給休暇制度を設けている。
- 配偶者の出産時に取得できる特別休暇制度を設けている。

【H25.3.18 締結】

### 有限会社ハリマ総合開発

(加古郡稲美町国安1108番地)

【業種】 宅地建物取引業・建設業 【従業員数】 4人 【URL】 -

- 生後3年未満の子どもと同居し、養育する従業員は、本人の申し出た期間、いつでも何回でも育児特別休暇を取得することができる。
- 従業員がいつでも何回でも(但し連続120暦日を限度とする)家族・親族の介護や病気の看護ができるように介護特別休暇制度、看護特別休暇制度を設けている。
- 半日単位の有給休暇制度を設けている。

【H25.3.18 締結】

### 株式会社氷上興業

(丹波市春日町棚原1724-3)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 20人 【URL】 <http://www11.ocn.ne.jp/~hikami/>

- セクシュアル・ハラスメントの防止に関して全社員を対象とする講習会を開催している。
- 工事進捗会議等において、女性の観点からの意見を取り入れるため、男女が共同して方針の立案・決定に参画する機会を確保している。
- 育児短時間勤務制度、半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。

【H25.3.18 締結】

### 株式会社福島組

(神戸市北区有野町唐櫃1605番地)

<p>【業種】建設業 【従業員数】12人 【URL】http://www.fukushimagumi.co.jp/</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止のために、社長が相談窓口となり対応している。</p> <p>○母性健康管理のための休暇制度、子の看護休暇制度、産前産後の休暇制度、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時における特別休暇制度を設けている。</p> <p>○女性従業員で妊娠・出産・育児のために退職した従業員の再雇用制度を設けている。</p>
--

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社マツバラ</b> (豊岡市出石町日野辺636-43)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】12人 【URL】-</p> <p>○時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規程を設けている。</p>
---

【H25.3.18 締結】

<p><b>有限会社マツモト</b> (多可郡多可町加美区箸荷554)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】3人 【URL】-</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度、産前産後休暇制度、生理休暇制度を設けている。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができるよう、家庭の事情に合わせ、休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のために常に社長が留意し、相談窓口となって対応している。</p>
--

【H25.3.18 締結】

<p><b>丸二開発株式会社</b> (姫路市亀山194-6)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて朝礼時等に啓発を行っている。</p> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けるとともに取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮した職場環境作りとして、時間単位の休暇制度を設けている。</p> <p>○定年退職後の再雇用制度を設けている。</p>
--

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社ミツワ</b> (高砂市百合丘1-62-1)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】16人 【URL】-</p> <p>○仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを進めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・半日単位・時間単位で取得できる休暇制度を設けている。</li> <li>・子どもが病気又は学校行事等の場合の休暇を認めている。</li> </ul> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用している。</p> <p>○女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的採用・登用を進めるとともに、女性の活躍にあたっての問題点の調査・分析、中間管理職男性や同僚男性に対する女性活用の重要性について啓発を行っている。</p>
---

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社売布建設</b> (宝塚市売布4丁目12番3号)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-</p> <p>○年次有給休暇の半日取得制度を設けている。</p> <p>○配偶者の出産時に取得できる出産時特別休暇制度を設けている。</p> <p>○結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。</p> <p>○年代、性別を問わず、業務に関わる資格取得を奨励・支援するとともに、資格取得にかかる費用の全額負担制度を設けている。</p> <p>○要介護家族、小学校就学未満の児童のいる家庭には、休暇取得を優先的に配慮する。</p>
---

【H25.3.18 締結】

<p><b>株式会社ヤマデン</b> (姫路市東夢前台1丁目3-30)</p> <p>【業種】電気工事業 【従業員数】8人 【URL】-</p> <p>○女性が結婚・出産・介護しながらでも働きやすい職場づくりを進めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの学校行事、家族の病気等に対応できるように、休暇が取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> </ul> <p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けている。</p>
--

【H25.3.18 締結】

<b>株式会社山村組</b>	(川西市南花屋敷1丁目4番25号)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休暇制度、妊娠婦の時間外勤務の制限、通院時間確保措置を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに、社員への周知徹底を図っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、社員の講習会参加、資格試験受講料における費用を会社が全額負担している。</p>	

【H25.3.18 締結】

<b>株式会社ワールドコンストラクション</b>	(朝来市山東町溝黒521-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 17人 [URL] -	
<p>○建築及び土木を統括する工務部のトップに女性を採用し、工務部長として公務全般を指揮する等、女性管理職を積極的に登用している。</p> <p>○仕事と家庭の両立ができるように、育児・介護休業制度を設け、個々の家庭環境に応じた勤務形態が可能な体制を取っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を就業規則に定めるとともに啓発を実施している。</p> <p>○年齢・性別に関係なく従業員の資格取得や研修会・講習会への参加を奨励し、取得者には資格手当等を支給している。</p> <p>○男女共同参画の推進に関する各種研修会へ参加し、その内容や取り組むべき重要事項を全体集会(月例会)等において周知を図っている。</p>	

【H25.3.18 締結】

<b>ワタナベ電気株式会社</b>	(芦屋市船戸町3-3-202)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休業制度、育児時間を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止の規程を設けるとともにセクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○定年退職後も再雇用できる制度を設けている。</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等に参加し、啓発していく。</p>	

**平成25年9月26日締結：24社**

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社飛鳥土木</b>	(佐用郡佐用町長尾38-1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 8人 [URL] -	
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、育児・介護のための深夜業の制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止規定を設けるとともにポスターの掲示等により意識啓発を行っている。</p> <p>○女性が結婚、出産、育児、介護などをしながらでも、働きやすい環境づくりを推進している。</p> <p>・子どもの学校行事等に参加するため、半日有給休暇の休暇取得を認めている。</p>	

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社安藤・間 神戸営業所</b>	(神戸市中央区加納町6丁目6番3号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 5人 [URL] <a href="http://www.ad-hzm.co.jp/">http://www.ad-hzm.co.jp/</a>	
<p>○育児休業制度、介護休業制度、フレックスタイム制度を設けるなど、仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のための積極的な取り組みを行うとともに、相談及び苦情処理の相談窓口を設置している。</p>	

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社出雲建設</b>	(淡路市中田402)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 43人 [URL] -	
<p>○半日単位の年次有給休暇制度を設けている。</p> <p>○育児休業制度、介護休業制度を設けている。</p> <p>○女性等の再雇用制度を導入している。(出産・育児等で一時退職した女性の再雇用を促進)</p> <p>○定年退職後も65歳まで働き続けることができる制度を設けている。</p>	

【H25.9.26 締結】

<b>岡本海洋建設株式会社</b>	(姫路市広畑区高浜町3丁目78)
[業種] 土木工事業 [従業員数] 21人 [URL] -	

- 年代・性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、社内啓発を実施している。
- 従業員の資格取得を支援している。
- 従業員が子どもの学校行事、地域行事等に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。

【H25.9.26 締結】

**関西建設工業株式会社**

(神戸市西区大津和1丁目6番地の2)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 71人 【URL】 <http://www.kanken-cop.co.jp/>

- セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置している。
- 家族と過ごす時間を確保するために、毎週水曜日にノー残業デーを設けている。
- 半日単位での有給休暇の取得を認めている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得、研修参加を奨励し、経費負担などの支援を行っている。
- 定年後、社員が希望すれば、再雇用する制度を設けている。

【H25.9.26 締結】

**株式会社國崎土建**

(加古郡播磨町北本荘7-9-10)

【業種】 建設業 【従業員数】 8人 【URL】 -

- 従業員の仕事と家庭生活が両立できる職場環境づくりを行っている。
- 従業員の資格取得を支援している。
- セクシュアル・ハラスメントの相談窓口を設けている。

【H25.9.26 締結】

**有限会社コーヨ建設**

(西宮市小松南町3-3-10)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設け、相談窓口を設置している。
- 定年後も再雇用できる制度を設けている。
- 配偶者出産時の特別休暇を設けている。

【今後の取組】

- 男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等へ積極的に参加し、啓発を行っていく。

【H25.9.26 締結】

**国際航業株式会社 兵庫支店**

(尼崎市西長洲町1-1-15)

【業種】 測量・建設コンサルタント業 【従業員数】 222人 【URL】 <http://www.kkc.co.jp/>

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- 毎週水曜日にノー残業デーを設ける等、所定外労働の削減に努めている。
- 育児休業者復帰支援制度の利用の促進のため、この制度の利用方法を社内掲示板に掲示するとともに産休取得者へ利用方法の手引きを配布するなどしている。
- 育児短時間勤務制度を小学3年生まで延長する制度の見直しを行っている。

【H25.9.26 締結】

**株式会社ジャパックス**

(神戸市灘区桜口町4丁目5番12号)

【業種】 建設コンサルタント・測量業 【従業員数】 48人 【URL】 <http://japax.org/company/group.html>

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。
- 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 定年退職後も継続勤務を希望する者は、再雇用制度を設けている。

【今後の取組】

- 男女共同参画の推進に関する各種研修会や講習会へ積極的に参加し、その内容や取り組むべき重要事項を社員に周知し啓発を行っていく。

【H25.9.26 締結】

**政祐建設**

(三木市志染町広野3-188-1)

【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -

- 母性健康管理のための休暇制度、子の看護休暇制度、育児休業制度、介護休業制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。
- 家庭の事情や子どもの学校行事等に参加するため、半日・時間単位の休暇を認めている。



【H25.9.26 締結】

<b>千代田塗装工業株式会社</b>	(姫路市飾磨区英賀西町1-29)
【業種】建設業 【従業員数】20人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 産前産後休暇制度、育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 従業員の資格取得を奨励し、講習の受講費用を負担している。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止に向けて相談窓口の設置をするとともに社内啓発を行っている。	

【H25.9.26 締結】

<b>辻建設株式会社</b>	(明石市相生町2丁目2番12号)
【業種】総合建設業 【従業員数】15人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、月1回の会議で啓発活動を実施している。 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇の取得を認めている。 <input type="checkbox"/> 家族と過ごす時間を確保するため、毎週水曜日を「残業デー」とし、帰宅しやすい環境づくりに努めている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、資格取得、研修参加を奨励し、経費負担などの支援を行っている。 <input type="checkbox"/> 定年退職後、社員が希望すれば再雇用できる制度を設けている。	

【H25.9.26 締結】

<b>有限会社TSK</b>	(豊岡市加陽1381番地の3)
【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 産前・産後休暇制度、育児時間、育児休業制度、子の看護休暇制度を設けるなど、従業員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 地域の行事や清掃美化活動、子どもの学校行事、家族の病気等に対応できるように休暇が取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社で費用を負担している。	

【H25.9.26 締結】

<b>有限会社電技社</b>	(たつの市新宮町鍛冶屋561-2)
【業種】電気工事業(電気設備工事) 【従業員数】11人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭のバランスに配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 子どもの学校行事・地域行事に参加するための有給休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、社員の資格取得を支援するとともに、資格取得にかかる費用の一部を負担している。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、子の看護休暇を設けている。	

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社成田</b>	(洲本市中川原町中川原1387-1)
【業種】総合建設業 【従業員数】23人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 育児休業制度、介護休業制度、看護休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を就業規則に定めている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時における特別休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇取得制度を設けている。	

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社昇産業</b>	(姫路市夢前町菅生潤518番地の4)
【業種】建設業、解体業、宅建業 【従業員数】17人 【URL】 <a href="http://www.nobotone.com/noborusangyo.html">http://www.nobotone.com/noborusangyo.html</a>	
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 産前・産後休暇、生理休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントの防止のために朝礼時などに啓発している。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇を認めるなど、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	

【H25.9.26 締結】

<b>兵岡建設株式会社</b>	(佐用郡佐用町本位田甲262-1)
【業種】総合建設業 【従業員数】20人 【URL】-	
<input type="checkbox"/> 家族の病気・介護などに対応するため半日有給休暇を認めるなど、仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを推進している。 <input type="checkbox"/> 小学校就学前・後の養育、学校・地域行事への参加などのため、欠勤・遅刻・早退を認めている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止規定を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を支援している。 <input type="checkbox"/> 65歳までの再雇用制度を設けている。	

【H25.9.26 締結】

<b>松尾組</b>	(姫路市林田町林田 1 2 9 - 3)
【業種】 建設業 【従業員数】 4人 【URL】 -	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。 ○就業規則にセクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントの禁止を規定し、法務省のホームページ等からセクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントに関する資料を集め回覧する等啓発を行っている。 ○配偶者出産時における特別休暇制度を設けている。	

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社村上建設</b>	(豊岡市日高町中 2 6 - 1)
【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -	
○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する規定を設け、朝礼時等に啓発を行っている。 ○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、受験費用を会社が負担している。 ○定年退職後も嘱託職員として働き続けられる雇用延長制度を設けている。 ○産前・産後休暇制度を設けている。	

【H25.9.26 締結】

<b>ヤマハ石材株式会社</b>	(姫路市林田町上伊勢 5 1 6)
【業種】 砕石業・建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -	
○育児・介護休業制度を設けている。 ○配偶者出産時の特別休暇を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得の講習、試験等の費用を会社で負担している。	

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社山本組</b>	(篠山市川北 4 9 7)
【業種】 土木建設業 【従業員数】 11人 【URL】 -	
○育児休業制度、育児短時間勤務制度を設けている。 ○仕事と家庭の両立に向け、時差出勤の就業時間の配慮や有給休暇の半日取得制度を導入している。 ○性別に関係なく、従業員の資格取得に対する費用を会社が全額負担している。 ○定年退職後も働き続けることができる職場環境を整えている。	

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社吉竹工務店</b>	(丹波市柏原町柏原 1 2 0 2 - 2号)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 6人 【URL】 <a href="http://www.k-yoshitake.jp/">http://www.k-yoshitake.jp/</a>	
○育児休業制度、育児短時間勤務制度、子の看護休暇制度を設けている。 ○仕事と地域活動・学校行事への参加に対応するため、半日・時間単位での休暇を認めるなど、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。 ○性別を問わず、従業員の資格試験の習得、講習参加費用の支援を行っている。 【今後の取組】 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を行っていく。	

【H25.9.26 締結】

<b>株式会社四ッ橋組</b>	(神戸市西区森友 5 丁目 5 3 番地の 1)
【業種】 建設業 【従業員数】 22人 【URL】 <a href="http://www.yotsuhashigumi.co.jp/">http://www.yotsuhashigumi.co.jp/</a>	
○仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりの整備 <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けている。</li> <li>・子の看護休暇、育児のための所定外労働の制限、育児・介護のための時間外労働の制限、育児・介護のための深夜業の制限を設けている。</li> </ul> ○セクシュアル・ハラスメントの防止のための取組 <ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメント防止規定を設け、防止と排除に努めている。</li> <li>・専用相談窓口を設置し、苦情・相談に対応するとともにセクシュアル・ハラスメント防止のための社内啓蒙活動に取り組んでいる。</li> </ul> ○定年退職社員の雇用延長 定年に達した社員が引き続き勤務することを希望した場合、希望する社員を全員満 6 5 歳になる月末まで、嘱託職員として雇用する制度を設けている。	

【H25.9.26 締結】

<b>和以貴建設株式会社</b>	(西脇市富田町 3 6)
【業種】 建設業 【従業員数】 38人 【URL】 -	

- 配偶者出産時における特別休暇を設けている。
- 年代・性別を問わず、従業員の業務に関する資格取得を支援している。
- 定年後も働き続けられる再雇用制度を設けている。
- 子どもの学校行事や地域行事に参加する場合に休暇を取得しやすい職場づくりに取り組んでいる。

【H25.9.26 締結】

### 山下建設株式会社

(高砂市松陽3丁目3番2号)

【業種】建設業 【従業員数】26人 【URL】-

- セクシュアル・ハラスメント防止のための規定を設けるとともに、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。
- 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 性別に関係なく、全従業員に対し、業務に必要な知識・技能を高める為、教育訓練・資格取得費用を支援している。

## 平成26年2月19日締結：32社

【H26.2.19 締結】

### アース

(佐用郡佐用町本位田甲157番1)

【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けるとともに、子どもの学校行事、家族の病気等に対応できるよう半日有給休暇制度を認めるなど従業員の個性と能力が十分発揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、講習や試験の費用を会社が全額負担している。
- 女性のエンパワーメントを支援している。

【H26.2.19 締結】

### アート開発株式会社

(姫路市南今宿5番16号)

【業種】建設業 【従業員数】10人 【URL】-

- 年齢・性別を問わず、資格取得や技術の習得を奨励するとともに、資格取得のための支援制度を設けて従業員の能力の向上を支援している。
- 【今後の取組】
- 男女共同参画推進員を選任し、従業員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、社内で啓発する。

【H26.2.19 締結】

### 明石土工工業株式会社

(明石市西新町3丁目1番12号)

【業種】総合建設業 【従業員数】45人 【URL】<http://www.akashi-doken.co.jp/>

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けるとともに、半日有給休暇制度を設けるなど、女性従業員が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 配偶者出産時の特別休暇を設けている。
- 人権教育研究協議会に参加し、人権啓発等の講演・研修等に積極的に参加している。
- 性別を問わず、従業員の資格取得を支援している。
- 【今後の取組】
- セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のための相談窓口を設置する。

【H26.2.19 締結】

### あすなろコンサル株式会社

(姫路市広畑区清水町3-327-1)

【業種】土木建築サービス業(補償コンサルタント業) 【従業員数】4人 【URL】-

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けるとともに、地域行事や子どもの学校行事、家族の病気に対応できるよう半日有給休暇制度を設けるなど、子育て期の女性が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 配偶者出産時の特別有給休暇制度を設けている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。

【H26.2.19 締結】

### 株式会社アスノ

(姫路市飾磨区上野田2丁目10番地)

【業種】建築・土木資材の販売及び施工 【従業員数】65人 【URL】<http://www.asuno-co.com>

- 育児・介護休業制度を設け、休業後の職場復帰への支援を行っている。
- 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 性別を問わず、資格取得に際し講習料・受講料を会社に負担している。

【H26.2.19 締結】

### アポロテック株式会社

(姫路市香寺町須加院327-1)

【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】-

<p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に向けて朝礼時に啓発を行う等、従業員が気持ちよく働ける環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○社員の技術向上を支援し、講習会の参加や資格取得にかかる費用を会社が負担している。</p>
--

【H26.2.19 締結】

<p><b>株式会社イズイ建設</b> (小野市中谷町1333)</p>
<p>【業種】 土木工事業・舗装工事業・水道施設工事業 【従業員数】 7人 【URL】 -</p>
<p>○育児・介護休業制度や子どもの学校行事に参加しやすいように半日有給休暇制度を設けるなど、子育て期の女性が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別、年代を問わず、資格取得や研修参加を奨励し、資格の受講費用、講習代等を会社が負担している。</p>

【H26.2.19 締結】

<p><b>株式会社イタヘル</b> (伊丹市瑞穂町6-53)</p>
<p>【業種】 総合建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -</p>
<p>○配偶者出産時の特別休暇を設けている。</p> <p>○性別にとらわれない、公正で明確な人事制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内規定を設け、従業員に周知徹底を図っている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○男女共同参画推進員を選任し、従業員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、社内で啓発する。</p>

【H26.2.19 締結】

<p><b>株式会社伊藤組</b> (美方郡香美町香住区若松508-1)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 43人 【URL】 -</p>
<p>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・時間単位の有給休暇制度を設けている。</li> <li>・勤務中の火事・災害時には消防団員である従業員の地域防災活動を認めている。</li> </ul> <p>○男女がともに働きやすい職場づくりとして、セクシュアル・ハラスメント防止に向けて、全職員を対象に研修を年に1回実施している。</p> <p>○性別を問わず、資格取得を積極的に支援している。</p>

【H26.2.19 締結】

<p><b>株式会社オイコスジャパン</b> (加東市社417番地)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 <a href="http://www.geocities.jp/oiks-japan/">http://www.geocities.jp/oiks-japan/</a></p>
<p>○子どもの看護休暇制度、育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、育児・介護のために時間外労働及び深夜業の制限、事業所内保育の実施等、子育て期の女性が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別を問わず意欲のある人材を雇用し、運営している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関する社内規定を設けている。</p>

【H26.2.19 締結】

<p><b>株式会社扇土建</b> (姫路市香寺町岩部367番地1)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -</p>
<p>○育児・介護休業制度を設け、休業後の職場復帰への支援も行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規定を設け、従業員への周知徹底を図っている</p> <p>○従業員が仕事と家庭の両立、地域活動に参加できる職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別を問わず、資格取得のための講習会や試験等の費用を全額会社で負担している。</p>

【H26.2.19 締結】

<p><b>カワノ設備工業株式会社</b> (淡路市富島918-3)</p>
<p>【業種】 管工事業 【従業員数】 8人 【URL】 -</p>
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度や子どもの学校行事や急な病気、地域行事への参加のための半日休暇を認めるなど、特に子育て期の女性が働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得を奨励し、試験・講習代等の費用を負担している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に向けて相談窓口を設置するとともに、ポスターを掲示し社内啓発を行っている。</p>

【H26.2.19 締結】

<p><b>株式会社岸本組</b> (宍粟市一宮町東市場367番地)</p>
<p>【業種】 建設業 【従業員数】 13人 【URL】 -</p>

- 育児・介護休業制度を設け、休業後の職場復帰への支援も行っている。
- セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止に関する社内規定を設けている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得のための講習会や試験等の費用を全額会社が負担している。

【H26.2.19 締結】

**有限会社上月電設**

(神崎郡福崎町西田原 1 9 9 2 番地 1)

【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】-

- セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントの防止に関する社内規定を設け、従業員に周知徹底を図っている。
- 社員の技術向上を支援し、講習会の参加や資格取得にかかる費用を会社が負担している。

【H26.2.19 締結】

**幸豊建設株式会社**

(姫路市書写 2 6 4 8 番地の 1)

【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】<http://www.koho-kk.co.jp/index.htm>

- 育児・介護休業制度を設け、休業中に希望する者に対し、職場復帰プログラムを実施する。
- 年齢・性別を問わず、資格取得のための講習会や試験等の費用を会社が全額負担している。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内規定を定め、ポスターの掲示や朝礼時に啓発を行う等、社内で周知徹底している。

【H26.2.19 締結】

**株式会社幸和**

(尼崎市水堂町 4 - 7 - 8)

【業種】建設業 【従業員数】23人 【URL】<http://www.kouwa.biz/>

- 子どもの学校行事に参加するために半日・時間単位の有給休暇制度を設けるなど有給休暇の取得を奨励している。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を支援し、講習・受験費用等は会社が負担している。
- 妊娠・出産・育児による退職者の再雇用制度を設けている。

【H26.2.19 締結】

**株式会社古波蔵舗道**

(宝塚市旭町 2 - 2 0 - 1 9)

【業種】総合建設業 【従業員数】7人 【URL】-

- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内規定を設け、従業員に周知徹底を図っている。
- 【今後の取組】
- 男女共同参画推進員を選任し、従業員に対して積極的に男女共同参画の情報提供を行うとともに、講演会等に積極的に参加し、社内で啓発する。

【H26.2.19 締結】

**株式会社幸建設**

(宝塚市大吹町 3 - 1 1 - 2 0 5)

【業種】土木工事業 【従業員数】3人 【URL】-

- 時間単位の有給休暇取得制度を設けている。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメントの防止に関する社内規定を設け、啓発を行うとともに相談窓口を設けている。

【H26.2.19 締結】

**有限会社佐用環境整備**

(佐用郡佐用町下徳久 1 0 6 4 - 2)

【業種】清掃業 【従業員数】5人 【URL】-

- セクシュアル・ハラスメント防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに啓発している。
- 配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。

【H26.2.19 締結】

**三協株式会社**

(尼崎市大浜町 1 丁目 4 7 - 1)

【業種】総合建設業(土木・建築・とび土工・舗装工事業) 【従業員数】8人 【URL】-

- 産前産後休暇制度、生理休暇制度、介護短時間勤務制度を設けるとともに半日有給休暇制度を導入するなど、従業員が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 性別にとらわれない職能等級による明確な人事考課基準を設けている。
- 年代・性別を問わず、資格取得を奨励・支援している。

【H26.2.19 締結】

**ジョイントロードサービス株式会社**

(尼崎市武庫之荘 7 丁目 1 1 番 8 号)

【業種】建設業 【従業員数】11人 【URL】<http://www.joint21.co.jp/>

- 育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けるとともに、子どもの学校行事、地域行事に参加できるように半日有給休暇制度を設けるなど、子育て期の女性が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 性別にとらわれない公正で明確な人事制度を設けている。
- 有給休暇の完全消化及び休暇の取りやすい雰囲気づくりに取り組んでいる。

【H26.2.19 締結】

<b>シンワ建設株式会社</b>	(姫路市大津区勘兵衛町2丁目246-4)
【業種】建設業 【従業員数】13人 【URL】-	
○仕事と家庭の両立がしやすいように、子どもの通院や学校行事に参加するための半日の有給休暇等を認めている。	
○性別を問わず、会議等の場を活用し、誰でも自由に発言のできる機会を設けている。	

【H26.2.19 締結】

<b>大協建材株式会社</b>	(姫路市大津区新町2丁目47番地)
【業種】建設工事業、建設資材販売、建設機械運搬 【従業員数】29人 【URL】 <a href="http://www.daikyo-k.biz/about/">http://www.daikyo-k.biz/about/</a>	
○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止に関する規則を就業規則に明記し、専用の相談窓口を設けている。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得のための講習会や試験等の費用を全額会社が負担している。	

【H26.2.19 締結】

<b>株式会社ツボタクリーン</b>	(赤穂市南野中434番地)
【業種】建設業・産業廃棄物処理業 【従業員数】4人 【URL】-	
○職業家庭両立推進者を選任し、職場の問題（ハラスメント、仕事上の対人関係・給与・資格等）の早期発見・対策・解決に努め、仕事と家庭生活の両立に取り組んでいる。	
○性別を問わず、資格取得や講習会の参加を支援し、費用も会社で負担する制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規定を作成し、社内で掲示するなど、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	
○家族と過ごす時間の確保のために、隔週1回ノー残業デーを設定している。	

【H26.2.19 締結】

<b>東和建设株式会社</b>	(姫路市大津区新町2丁目47番地)
【業種】土木工事業・舗装工事業・造園工事業・塗装工事業 【従業員数】15人 【URL】-	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、産前産後休業制度を設けるとともに、時間単位の有給休暇制度を設けるなど、特に子育て期の従業員が働き続けられる規定整備を行っている。	
○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関して、社内規定を設けるとともに、相談窓口を設けている。	

【H26.2.19 締結】

<b>なかがわ測量設計事務所</b>	(加古川市加古川町北在家2171番地)
【業種】測量業 【従業員数】3人 【URL】-	
○半日休暇制度を設けるなど、仕事と家庭、地域活動との両立のできる職場環境づくりに取り組んでいる。	
○年代・性別を問わず、講習会の参加、資格取得を支援している。	
○ライフスタイルに応じた就業形態を選択できるよう配慮するなど、結婚や出産、介護をしながら働き続けることができる職場環境づくりに取り組んでいる。	

【H26.2.19 締結】

<b>合資会社中村組</b>	(美方郡香美町香住区香住133-1)
【業種】建設業 【従業員数】38人 【URL】-	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けるとともに、半日・時間単位の有給休暇制度を設けるなど、特に子育て期の女性が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。	
○性別を問わず、各種技能講習・国家資格取得のための受講料等を全額会社が負担している。	
○セクシュアル・ハラスメント防止に関して社内規定を定めるとともに、相談・苦情処理の窓口を設けている。	

【H26.2.19 締結】

<b>株式会社中弥技建工業</b>	(美方郡香美町香住区香住133-2)
【業種】建設業 【従業員数】16人 【URL】-	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けるとともに、半日・時間単位の有給休暇制度を設けるなど、特に子育て期の女性が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。	
○性別を問わず、各種技能講習・国家資格取得のための講習・継続教育制度への受講料等全額を会社が負担している。	
○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関する規定を定め、相談・苦情処理の窓口を設けている。	

【H26.2.19 締結】

<b>株式会社西畑土建</b>	(三木市福井2093番地の27)
【業種】 土木建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -	
○子どもの学校行事・地域行事への参加のための休暇を取得しやすい職場環境をつくり、勤務時間の変更などにも柔軟に対応している。	

【H26.2.19 締結】

<b>八紘建設株式会社</b>	(西宮市下大市西町16-18)
【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -	
○育児・介護休業復帰後、希望者に職場復帰プログラムを実施し、支援している。	
○年代・性別を問わず、スキルアップを奨励し、資格取得や講習受講を支援している。	
○女性の活躍を支援するとともに、男性にとっての男女共同参画として、家事・育児への参加や残業を減らすなど、仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりに取り組んでいる。	
【今後の取組】	
○男女共同参画社会づくりに向けた意識向上のため、行政が行うイベントやキャンペーンなどの取組を紹介したり、情報を提供する。	

【H26.2.19 締結】

<b>株式会社播陽</b>	(加古川市志方町上富木19番地の2)
【業種】 建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -	
○セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。	
○産前・産後休暇制度、育児・介護休業制度を設けるとともに半日・時間単位の有給休暇を認めるなど、特に子育て期の女性が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。	
○配偶者出産時における特別休暇制度を設けている。	

【H26.2.19 締結】

<b>株式会社松本組</b>	(西宮市津門大箇町4番10号)
【業種】 建設業 【従業員数】 20人 【URL】 -	
○半日有給休暇制度を設けるなど、仕事と家庭の両立に取り組んでいる。	
○セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設けている。	
○配偶者出産時における特別休暇制度を設けている。	

### 平成26年9月24日締結：30社

【H26.9.24 締結】

<b>朝来ハウジング株式会社</b>	(朝来市立脇178)
【業種】 住宅資材の販売、製材業、建築工事業 【従業員数】 11人 【URL】 -	
○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を設けるとともに、学校行事や子どもの急な病気等の際に半日・時間単位の休暇を認めるなど、子育て期の女性が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。	
○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けている。	

【H26.9.24 締結】

<b>新井建設工業株式会社</b>	(高砂市荒井町小松原3丁目1-1)
【業種】 総合建設業 【従業員数】 16人 【URL】 -	
○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置している。	
○性別に関わらず、講習会等への参加及び資格取得を奨励・支援している。	
○育児・介護退職者再雇用制度を設けている。	

【H26.9.24 締結】

<b>株式会社イトデンエンジニアリング</b>	(姫路市西庄甲155-1)
【業種】 建設業(電気・管・機械器具) 製造業(省力機械の設計製作) 【従業員数】 43人 【URL】 <a href="http://www.itoden-eng.co.jp/">http://www.itoden-eng.co.jp/</a>	
○製造部で、女性がグループリーダーとして活躍するなど女性の積極的登用を進めている。	
○子育て中の女性が働きやすいように、休暇が取得しやすいように、作業内容を共有する体制を整えている。	
○子どもの学校行事等のための半日単位の有給休暇制度を導入している。	
○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに相談・苦情窓口を設置している。	
○毎週金曜日をノー残業デーとしている。	

【H26.9.24 締結】

<b>エムテック株式会社</b>	(加古川市加古川町本町19番地の20)
【業種】 建設業 【従業員数】 2人 【URL】 -	

<p>○仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりとして、半日単位の有給休暇制度や育児・介護休業制度等の整備を行っている。</p> <p>○出産・育児で退職した社員を再雇用する制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する、相談・苦情窓口を設置している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、各種資格取得を奨励し、講習料・受験料を会社が負担している。</p>
---

【H26.9.24 締結】

<b>株式会社大竹組</b>	(神戸市東灘区御影塚町3丁目10番8号)
[業種] 総合建設業・不動産業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメント防止のための取り組みとして、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</p> <p>○女性が活躍できる職場づくりに向けて、意欲と能力のある女性の積極的採用・登用を進めている。</p> <p>○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。</p>	

【H26.9.24 締結】

<b>有限会社オオヤマ</b>	(西脇市黒田庄町大門93)
[業種] 建設業 [従業員数] 8人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭、地域活動との両立のできる職場環境づくりとして、半日単位の有給休暇取得制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得費用を会社で負担している。</p>	

【H26.9.24 締結】

<b>岡本建設株式会社</b>	(宍粟市一宮町上野田253)
[業種] 建設業(一般土木工事) [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○仕事と子育て・介護の両立ができるように半日単位の休暇を認めるなど、働き続けることができる職場環境づくりを行っている。</p> <p>○性別を問わず従業員の技術の向上及び、資格取得を奨励・支援している。</p>	

【H26.9.24 締結】

<b>株本建設工業株式会社</b>	(美方郡新温泉町芦屋338-1)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 114人 [URL] <a href="http://www.kabuken.co.jp/">http://www.kabuken.co.jp/</a>	
<p>○育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度、母性健康管理のための休暇(通勤緩和や通院)制度を設け、子育て期の女性が働き続けられる規程整備を行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けている。</p> <p>○学校・地域行事へ参加するため半日休暇を認めるなど、仕事と地域生活の両立に向けた取組を行っている。</p>	

【H26.9.24 締結】

<b>有限会社カワイ設計</b>	(佐用郡佐用町本位田甲431番地)
[業種] 測量業 [従業員数] 4人 [URL] -	
<p>○従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりとして、地域行事や美化活動、家族の病気や介護にも対応できるように半日有給休暇を認めるなど、休暇を取得しやすいように努めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励・支援している。</p>	

【H26.9.24 締結】

<b>岸本建設株式会社</b>	(豊岡市城崎町結90番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 16人 [URL] -	
<p>○地域行事、学校行事に参加できるよう半日休暇の取得を認め、仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりを行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する特別の苦情窓口を設けている。</p> <p>○性別を問わず、従業員スキルアップを奨励し、資格取得に関する費用を全額会社が負担している。</p>	

【H26.9.24 締結】

<b>宏博産業株式会社</b>	(姫路市花田町小川1162番地の1)
[業種] 建設業・産業廃棄物処理業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○子どもの学校行事や家族の病気等に対応するため、半日単位の休暇を認めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。</p> <p>○女性従業員で妊娠・出産・育児のために退職した従業員の再雇用制度を設けている。</p>	

【H26.9.24 締結】

<b>光明建設株式会社</b>	(淡路市岩屋3000-301)
[業種] 建設業・農業 [従業員数] 28人 [URL] -	
<p>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、朝礼時に啓発をしている。</p>	



○子の通園・通学にかかる送迎や学校行事や介護等のため、半日・時間単位の有給休暇を認めるなど、家庭と仕事が可能できる職場環境づくりを行っている。  
○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励している。

【H26.9.24 締結】

### 株式会社水明堂

(姫路市北平野南の町15番46号)

【業種】 管工事業 【従業員数】 7人 【URL】 -

○従業員同士が協力しあい、働きやすい職場環境づくりを行っている。  
・子どもの学校行事・地域行事に参加するための有給休暇や半日・時間単位の休暇を認めている。  
・定年後の雇用延長を実施し、勤務場所の配慮を行っている。  
○性別を問わず、資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。

【H26.9.24 締結】

### 第一建設機工株式会社

(西宮市今津港町2番30号)

【業種】 建設業 【従業員数】 30人 【URL】 <http://www.dai1-sep.com/>

○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。  
○年代・性別を問わず、業務に関わる資格取得を奨励・支援するとともに資格取得にかかる費用を一部または全額負担している。  
○子どもの病気、学校行事への参加に配慮して、勤務時間の短縮や遅刻・早退を認めるなど柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。

【H26.9.24 締結】

### 株式会社大一興業

(美方郡香美町小代区野間谷15-3)

【業種】 建設業 【従業員数】 15人 【URL】 -

○社員の仕事と家庭の両立、地域活動に参加できるように半日有給休暇を認める等、働きやすい職場環境づくりを行っている。  
○年齢・性別を問わず、社員の能力向上のため資格取得を奨励し、講習、試験等の費用を全額負担している。  
○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて朝礼時に定期的に社内啓発を行っている。

【H26.9.24 締結】

### 有限会社大和テクノス

(加古川市野口町野口134番地の10)

【業種】 土木工事業 【従業員数】 4人 【URL】 -

○学校行事や子どもの送迎、急な休暇等に柔軟に対応できる働きやすい職場環境づくりに努めている。  
○セクシュアル・ハラスメント防止のための取り組みとして、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。  
○従業員の資格・取得を支援している。

【H26.9.24 締結】

### 田岡企業株式会社

(神戸市西区伊川谷町潤和1724)

【業種】 管工事業 【従業員数】 5人 【URL】 -

○建設業の工務的書類作成、積算業務など、本来は男性が多く働く場に女性を積極的に採用している。  
○仕事と家庭の両立に向け、残業や勤務時間に配慮した職場環境づくりに取り組んでいる。  
○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、講習や試験の費用の一部を負担している。

【H26.9.24 締結】

### 竹内建設株式会社

(姫路市飾東町北野220)

【業種】 建設業 【従業員数】 9人 【URL】 -

○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。  
○子どもの学校行事や地域行事に参加するための半日単位の有給休暇制度を導入している。  
○年代、性別を問わず、資格取得や研修会への参加を奨励し、その費用を会社で負担している。  
○全員の職場会議等の場で働きやすい職場環境づくりについて話し合う機会を持っている。

【H26.9.24 締結】

### 株式会社秩父工務店

(尼崎市尾浜町1丁目1番19号)

【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -

○意欲と能力のある女性が、結婚、出産後も働き続けることができる勤務形態を導入するなど、働きやすい職場環境づくりを行っている。  
○年代・性別を問わず、資格取得の為の講習や試験等の費用を全額会社が負担し、積極的に支援している。  
○ひょうご男女共同参画ニュースの掲示を行い、自由に閲覧できるようにしている。

【H26.9.24 締結】

<b>中上組</b>	(丹波市氷上町谷村138)
【業種】一般建設業 【従業員数】5人 【URL】-	
<p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事・地域行事等に参加するための有給休暇が取得しやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を支援するとともに、講習会への参加や資格試験等の費用を会社で負担している。</p>	
【H26.9.24 締結】	
<b>株式会社中村建設</b>	(美方郡香美町香住区香住810番地の5)
【業種】建設業 【従業員数】30人 【URL】-	
<p>○仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりとして、時間単位の有給休暇制度や育児・介護休業制度等の整備を行っている。</p> <p>○配偶者出産時の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得や業務に役立つ技能の取得を奨励し、経費の支援を実施している。</p>	
【H26.9.24 締結】	
<b>西岡建設株式会社</b>	(加西市三口町132-1)
【業種】総合建設業 【従業員数】9人 【URL】-	
<p>○仕事と家庭の両立をしやすいように育児・介護休業制度等を整備するとともに半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等の防止のための規定を設けている。</p> <p>○定年を満65才と定めているが、希望があれば、定年到達者に対してさらなる継続雇用制度を設けている。</p>	
【H26.9.24 締結】	
<b>株式会社西山</b>	(丹波市春日町歌道谷4番地1)
【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-	
<p>○家族の病気、子どもの学校行事等に対応するため時間単位の休暇を認めるなど、仕事と家庭のバランスに配慮した職場づくりに取り組んでいる。</p> <p>○セクシャル・ハラスメント等に関する相談窓口を設けるとともに防止に向けた社内研修を行っている。</p> <p>○性別を問わず、資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。</p>	
【H26.9.24 締結】	
<b>有限会社花田建設</b>	(姫路市花田町小川345-1)
【業種】建設業 【従業員数】4人 【URL】-	
<p>○性別にとらわれない公正で明確な人事制度を運用するとともに、管理職へ女性を積極的に登用している。</p> <p>○仕事と家庭の両立に向け、半日有給休暇制度を導入している。</p> <p>〈今後の取組〉</p> <p>○フレックスタイム制度を導入し、家庭の業務に配慮した環境整備を進めている。</p>	
【H26.9.24 締結】	
<b>原田電機株式会社</b>	(姫路市市川橋通2丁目33番地)
【業種】建設業 【従業員数】2人 【URL】-	
<p>○従業員が家庭の両立ができるよう時差出勤を認め、また、地域活動に参加できる働きやすい職場環境づくりに努めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得のための講習会や試験等の費用を全額負担している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止規定を作成し、社内周知徹底を行っている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○育児・介護休業制度を設け、休業期間中、希望者には職場復帰プログラムを実施し、職場復帰への支援を行う。</p>	
【H26.9.24 締結】	
<b>まや測量設計株式会社</b>	(神戸市灘区灘南通5丁目2番7号)
【業種】その他の専門サービス業(土地・建物に関する測量業) 【従業員数】4人 【URL】 <a href="http://www.maya-sd.com/">http://www.maya-sd.com/</a>	
<p>○子どもの学校、地域行事へ参加できるよう、時間単位、半日単位の休暇の取得や休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○性別を問わず社員の資格取得を積極的に奨励し、講習・試験等の費用を会社が一部負担している。</p> <p>○就業規則にセクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメントの禁止を記載し、朝礼時に啓発を行っている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○男女共同参画の推進に関する各研修会や講習会へ積極的に参加し、その内容や取組むべき重要事項を社員に周知し啓発を行っていく。</p>	
【H26.9.24 締結】	
<b>三井住友建設株式会社 神戸営業所</b>	(神戸市中央区小野柄通3丁目2番22号)
【業種】総合建設業 【従業員数】2人(全体：2,510人) 【URL】 <a href="http://www.smcon.co.jp/">http://www.smcon.co.jp/</a>	

- フレックスタイム制度、半日代休制度、リフレッシュ休暇、育児・介護休業制度等を設けるなど、仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりを行っている。
- セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止に関し、通報・相談窓口を設けるとともに全社員を対象とした講習会を実施する等積極的な取組を実施している。
- 年齢、性別を問わず、各種資格取得を奨励し、取得者には、費用を会社が負担している。

【H26.9.24 締結】

<b>ミナト電機工業株式会社</b>	(姫路市飾磨区入船町2番4)
【業種】電気工業業 【従業員数】21人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○子どもの学校行事、地域行事に参加しやすいように有給休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。</li> <li>○従業員の資格取得を支援し、受験費用及び講習費用等を会社が負担している。</li> <li>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> </ul>	

【H26.9.24 締結】

<b>株式会社柳土木</b>	(芦屋市朝日ヶ丘町8-30)
【業種】総合建設業 【従業員数】6人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○子どもの学校行事・家族の病気等のための半日・時間単位で休暇が取得できる等働きやすい職場環境づくりを行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設け、従業員に周知徹底を図っている。</li> </ul> <p>【今後の取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○男女共同参画推進員を選任し、社員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うと共に講演会等に積極的に参加をし、啓発を行っていく。</li> </ul>	

【H26.9.24 締結】

<b>株式会社友興組</b>	(神戸市須磨区妙法寺字廿苺1125-1)
【業種】建設業 【従業員数】41人 【URL】 <a href="http://www.youkou-g.co.jp/">http://www.youkou-g.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日有給休暇を認めるなど、女性が結婚、出産、育児、介護しながらも働き続けることができる職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設け、相談窓口を設けるとともに会議の場で意識啓発を行っている。</li> <li>○年代・性別を問わず、従業員の資格取得を支援するとともに、講習、試験等の費用を会社で負担している。</li> </ul>	

**平成27年2月16日締結：48社**

【H27.2.16 締結】

<b>アイエス建設株式会社</b>	(高砂市中筋1丁目6番17号)
【業種】土木建設業 【従業員数】6人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備し、介護休暇については半日単位の休暇が取得できる制度を設けている。</li> <li>○従業員が地元の地域活動、子どもの学校行事に参加しやすくするための半日休暇を認めるなど働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○性別を問わず、従業員の資格取得を支援している。</li> </ul>	

【H27.2.16 締結】

<b>有限会社晃</b>	(豊岡市山王町11番5号)
【業種】建設業 【従業員数】4人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○これまで女性を活用していなかった職種・分野への女性の登用を促進している。</li> <li>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の有給休暇制度を設けるとともに、半日・時間単位の休暇制度を導入している。</li> <li>○毎週水曜日をノー残業デーと設定している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を実施すると同時に、相談窓口を設置している。</li> <li>○年齢・性別にかかわらず、各種資格取得を奨励し、受講料・受験料を会社が負担している。</li> </ul>	

【H27.2.16 締結】

<b>株式会社あさひ工務店</b>	(赤穂市真殿381番地の123)
【業種】建設業 【従業員数】4人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日・時間単位の有給休暇制度を導入している。</li> <li>○妊娠、出産、育児及び介護による退職者の再雇用制度を設けている。</li> </ul>	

- セクシュアル・ハラスメント防止のための苦情相談窓口を設けている。
- 男女共同参画についての情報収集に努め、社内会議等を利用して社員が協議する機会を設けている。

【H27.2.16 締結】

**有限会社アサヒテック**

(赤穂市有年櫛原 2 5 5 番地)

【業種】建設業 【従業員数】3人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度を導入する等、働きやすい職場環境づくりを行っている。
- 妊娠、出産、育児及び介護による退職者の再雇用制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のための苦情相談窓口を設けている。
- 男女共同参画についての情報収集を行い、社員全員に資料提供を行うことで、経営者、労働者双方のコンプライアンス向上に努めている。

【H27.2.16 締結】

**株式会社井上工務店**

(宝塚市安倉南 1 丁目 2 2 番 1 号)

【業種】建築工事業 【従業員数】10人 【URL】<http://www.ino-kou.co.jp/>

- 育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度（5日）を設けるなど働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- セクシュアル・ハラスメントに関する特別の相談窓口を設けている。
- 【今後の取組】
- 仕事と家庭の両立に向けた取組みとして、育児や介護でフルタイムの勤務が困難になった場合、従業員が正社員からパートタイムに切り替えられるよう柔軟な働き方が選択できるよう対応する。

【H27.2.16 締結】

**有限会社栄光技建**

(姫路市西中島 3 2 6 - 2 0)

【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備し、家族の事情や子どもの学校行事に参加のため休暇を取得しやすい職場環境づくりを行っている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設け、相談窓口を設置している。
- 性別を問わず、従業員の資格取得を支援している。

【H27.2.16 締結】

**株式会社岡本建設**

(赤穂市東浜町 5 2 番地)

【業種】とび・土工、鋼構造物、しゅんせつ、石工、ほ装、水道施設工事業 【従業員数】3人 【URL】-

- 仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、時間単位の有給休暇制度を設けるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- セクシュアル・ハラスメントに関する特別の苦情・相談窓口を設けている。

【H27.2.16 締結】

**オリエンタル白石株式会社 兵庫営業所**

(神戸市中央区栄町通二丁目 4 番 1 3 号)

【業種】建設業 【従業員数】2人(全体:679人) 【URL】<http://www.orsc.co.jp/>

- 仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、半日単位の有給休暇制度を設けるなど、子育て期の女性が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる
- 毎週水曜日をノー残業デーとし、社内掲示版に掲載している。
- 年齢・性別を問わず、各種資格取得を奨励し取得者には費用を会社が負担している。

【H27.2.16 締結】

**柏原建設株式会社**

(加西市東剣坂町 5 8 1 番地の 2)

【業種】建設業 【従業員数】15人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日休暇を認めている。
- 妊娠、出産、育児、介護等で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設け、月 1 回、社長による面談を実施するなど、防止に向けた啓発を行っている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得の奨励・支援をしている。

【H27.2.16 締結】

**株式会社金下工務店**

(豊岡市三坂町 5 番 9 号)

【業種】建設業 【従業員数】55人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、時間単位の有給休暇を認めている。
- セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止に関する規定を設け、相談や苦情に関する相談窓口を設けている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の各種資格取得を奨励・支援している。

【H27.2.16 締結】

**株式会社関西土木興業**

(たつの市新宮町井野原 5 3 7 - 1)

【業種】 一般土木業 【従業員数】 6人 【URL】 -

- 仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、休暇が取得しやすい職場環境づくりを行っている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。

【H27.2.16 締結】

**株式会社協栄**

(川辺郡猪名川町上野字北畑 8 番地の 5)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度等を整備するとともに、配偶者出産時の特別休暇制度（3日）を設けるなど働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
  - セクシュアル・ハラスメントに関する社内規定を設け、従業員に周知徹底を図っている。
- 【今後の取組】
- 男女共同参画推進員を選任し、従業員に対して積極的に男女共同参画関係の情報提供を行うとともに講演会等の積極的参加をし、啓発を行っている。

【H27.2.16 締結】

**株式会社共栄土木**

(神戸市須磨区若宮町 1 丁目 1 番 6 号)

【業種】 建設業 【従業員数】 24人 【URL】 <http://www.kobe-kyoei.jp/enkaku.html>

- 育児・介護休業制度等、就業規則を整備するとともに、学校行事や子どもの急な病気等の際、半日単位の休暇を認めるなど、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関して相談窓口を設けるとともに、社内会議の時に周知をしている。
- 性別にかかわらず、社員の資質向上のための資格取得の奨励・支援を行っている。

【H27.2.16 締結】

**協同建設株式会社**

(神戸市長田区平和台町 3 丁目 3 - 1 0)

【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -

- 仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度（3日）、半日単位の休暇が取得できるなど、働きやすい職場環境づくりを努めている。
- 在宅勤務制度を導入している。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設け、メンタルヘルスマネジメント検定保持者が相談・苦情のための相談窓口となり対応するとともに、定期的に研修を行っている。

【H27.2.16 締結】

**近畿エコシス株式会社**

(神戸市長田区梅ヶ香町 1 - 1 7 - 2 2)

【業種】 総合建設業・警備業 【従業員数】 9人 【URL】 <http://www.kinkiecosys.com/>

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、妊娠、出産、育児、介護等で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設け、月 1 回、社長による面談を実施し、防止に向けた啓発を行っている。
- 年齢・性別を問わず、資格取得の奨励・支援をしている。

【H27.2.16 締結】

**株式会社楠組**

(淡路市佐野 7 1 0 番地)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 5人 【URL】 -

- 仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりとして、育児・介護休業制度を整備するとともに、休暇が取得しやすい職場環境づくりを行っている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともにセクシュアル・ハラスメントに関するセミナー等に参加している。
- 年代・性別を問わず、社員のスキルアップを奨励し、資格取得を積極的に支援している。

【H27.2.16 締結】

**久保田組**

(小野市榎山町 3 5 7)

<p>【業種】 土木工事業、舗装工事業 【従業員数】 4人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事に参加しやすいように半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止に関する相談窓口を設けている。</p> <p>○性別、年代を問わず、従業員の資格取得や研修参加を奨励し、資格取得にかかる受講費用、講習代等を会社が負担している。</p>
---

【H27.2.16 締結】

<p><b>熊本建設株式会社</b> (姫路市家島町真浦1921)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 7人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに会社の全体会議で啓発を行っている。</p> <p>○従業員の資格取得の支援を行っている。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○新たな女性が活躍していなかった職種への登用促進として、建設現場への女性の雇用について、トイレ・更衣室等の環境整備を行い女性が働き続けられる職場環境づくりに務めていく。</p>
---

【H27.2.16 締結】

<p><b>株式会社黒済組</b> (神戸市中央区山本通4-24-13)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 3人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、学校行事等のための休暇が取得しやすい環境づくりを行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに相談窓口を設置している。</p> <p>○従業員のスキルアップを奨励し、資格取得を支援している。</p>
---

【H27.2.16 締結】

<p><b>株式会社ケイアール</b> (姫路市別所町北宿1307 2階)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 3人 【URL】 -</p> <p>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備するとともに、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けている。</p> <p>○所定外労働時間の削減や子どもの学校行事・地域行事への参加のための休暇の取得を認める等、働きやすい職場環境づくりを行っている。</p>
---

【H27.2.16 締結】

<p><b>興生建設株式会社</b> (西宮市甲子園九番町13番25号)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 19人 【URL】 -</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設け、仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みを行っている。</p> <p>○育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のために、相談・苦情窓口を設け対応するとともに年4回、啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得や講習・研修参加を奨励し、費用を会社が全額負担している。</p>
--

【H27.2.16 締結】

<p><b>甲南電設工業株式会社</b> (神戸市兵庫区芦原通1丁目2番12号)</p> <p>【業種】 電気工事業 【従業員数】 22人 【URL】 <a href="http://www.kounanden.com/">http://www.kounanden.com/</a></p> <p>○育児・介護休業制度等を整備するとともに半日単位の休暇が取得できるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○毎週水、金曜日をノー残業デーに設定している。</p> <p>○性別にかかわらず、従業員の資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。</p>
---

【H27.2.16 締結】

<p><b>塩谷建設株式会社</b> (高砂市梅井3丁目23番1号)</p> <p>【業種】 建設業 【従業員数】 24人 【URL】 <a href="http://www.shiotani-tc.jp/kensetsu/index.html">http://www.shiotani-tc.jp/kensetsu/index.html</a></p> <p>○育児・介護休業制度を設け、休業後の職場復帰への支援も行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントの防止に関する相談・苦情窓口を設置し、会議等で啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得のための講習会や試験等の費用を全額会社が負担している。</p>
---

【H27.2.16 締結】

<p><b>有限会社秀和工建</b> (美方郡香美町香住区若松503)</p> <p>【業種】 建設業・自動車整備業 【従業員数】 18人 【URL】 -</p>
---

- 仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、時間単位の休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに社員総会、安全大会等で啓発をしている。
- 年齢・性別にかかわらず、各種資格取得を奨励し、受講料・受験料を会社が負担している。

【H27.2.16 締結】

**株式会社新栄**

(赤穂市北野中116番地7-105号)

【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-

- ひょうご仕事と生活の調和推進企業宣言を行い、働きやすい職場環境づくりに努めている。
- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、育児・介護等の離職者の再雇用制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 労働時間の縮減に向けた取り組みとしてノー残業デーを設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内規定を会社に掲示し、職業家庭両立推進者を相談窓口とし、セクシュアル・ハラスメント防止「に関する資料を従業員に配布するなど、啓発を行っている。
- 年齢・性別を問わず、従業員のスキルアップを奨励し、資格取得、講習受講の受験料等を会社が負担している。

【H27.2.16 締結】

**株式会社 Sin コンストラクション**

(朝来市生野町口銀谷2丁目442番地32)

【業種】総合建設業 【従業員数】7人 【URL】-

- 育児・介護休業制度等を整備するとともに、学校行事や地域活動などに参加するため、時間単位の有給休暇制度を設けるなど、仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- フレックスタイム制度を設けている。
- 年代・性別を問わず、従業員の資格取得にかかる費用を会社が負担している。

【H27.2.16 締結】

**株式会社住元建設**

(明石市二見町東二見289番地)

【業種】建設業 【従業員数】3人 【URL】-

- 育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。
- 子どもの学校行事・家族の病気等のための休暇が取りやすい職場環境づくりを行っている。

【H27.2.16 締結】

**株式会社洲本建設**

(洲本市桑間703番地)

【業種】建設業 【従業員数】8人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、職場復帰プログラム支援制度を設ける等、働きやすい職場環境づくりを行っている。
- 家族の病気や子どもの学校行事等に対応するため、半日有給休暇制度を設けている。
- 社内報において、男女共同参画に関する情報提供を行っている。

【H27.2.16 締結】

**株式会社セイトー**

(神崎郡福崎町大貫2116-3)

【業種】建設業(土木工事業) 【従業員数】6人 【URL】-

- 仕事と家庭、地域活動との両立に配慮し、半日休暇、時差勤務を導入するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 現場責任者や会計立会い等、責任のある職務への女性の積極的登用を行っている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関して相談窓口を設けている。
- 性別にかかわらず、従業員の資格取得の奨励・支援を行っている。

【H27.2.16 締結】

**成臨興業株式会社**

(姫路市町坪字丁田176番地16)

【業種】土木建設業 【従業員数】7人 【URL】-

- 育児・介護休業制度等を整備するとともに、学校行事や地域活動などに参加するため、時間単位の有給休暇制度を設けるなど、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる。
- 月1回の月例会議において、セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発を行ったり、残業をしないための仕事の効率化について、従業員と話し合う機会を設けている。
- 年代・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。

【H27.2.16 締結】

**株式会社ソイル工学兵庫**

(豊岡市日高町岩中672-1)

【業種】土木工事・土質試験・土木資材販売 【従業員数】7人 【URL】-

<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備するとともに半日有給休暇制度を導入し働きやすい職場環境づくりを行っている。</li> <li>○女性に設計業務・積算業務を担当させるなど、これまで女性を活用していなかった職種・分野へ積極的に登用を行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内規定を設け、ポスターを掲示するなど啓発を実施している。</li> <li>○年齢・性別を問わず、資格取得の奨励・支援をしている。</li> </ul>
--

<b>株式会社創美</b>	(加古川市加古川町大野1433番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、学校行事や地域活動等に参加するための半日・時間単位の休暇制度を導入している。</li> <li>○事業所内に保育スペースを設置している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止のために、常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。</li> <li>○年齢・性別にかかわらず、各種資格取得を奨励・支援している。</li> </ul>	
	【H27.2.16 締結】

<b>有限会社高尾造園土木</b>	(姫路市奥山247番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○妊娠、出産、育児及び介護による退職者の再雇用制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規程を社内に掲示し、従業員に周知徹底を行っている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得のための講習会や試験等の費用を会社が全額負担している。</li> </ul>	
	【H27.2.16 締結】

<b>株式会社建部電気工事</b>	(加古川市別府町新野辺北町2丁目86番地の2)
[業種] 建設業 [従業員数] 5人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭との両立ができる職場環境づくりに向けた取り組みとして、労働時間の縮減、育児・介護休業制度等の整備、休暇後の職場復帰への支援を行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントに関する社内報を掲示するなど、周知徹底を行っている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、資格取得のための講習会や試験等の費用を全額会社が負担している。</li> </ul>	
	【H27.2.16 締結】

<b>棚田建材株式会社</b>	(神戸市灘区友田町3-2-1)
[業種] 建築工事(防水工事業) [従業員数] 24人 [URL] <a href="http://tanadakenzai.co.jp/outline.html">http://tanadakenzai.co.jp/outline.html</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○雇用形態に関係なく、能力とやる気のある従業員は管理職登用の機会が与えられており、現在、短時間正社員の女性管理職がいる。</li> <li>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、在宅勤務制度、半日単位の休暇制度を導入する等、働きやすい職場環境づくりを行っている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設けるとともにセクシュアル・ハラスメントに関する資料を社内で見覧する等、啓発を行っている。</li> <li>○旧制使用制度を設けている。</li> </ul>	
	【H27.2.16 締結】

<b>有限会社ツノダ工業</b>	(たつの市菅田町下沖38番地1)
[業種] 建設業 [従業員数] 6人 [URL] -	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、法定を超える育児休業制度(1年6ヶ月)、介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメントの禁止のポスターを掲示し、社員の啓発、意識向上を図っている。</li> <li>○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、受験・受講費用を会社が負担している。</li> </ul>	
	【H27.2.16 締結】

<b>株式会社坪田工務店</b>	(姫路市北今宿1丁目5番3号)
[業種] 建設業 [従業員数] 28人 [URL] <a href="http://www.tcc21.co.jp/">http://www.tcc21.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、半日単位の有給休暇制度を導入している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに啓発を実施している。</li> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。</li> </ul>	
	【H27.2.16 締結】

<b>有限会社中道土木</b>	(赤穂市有年檜原255)
[業種] 建設業 [従業員数] 4人 [URL] -	



<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭、地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度を導入する等、働きやすい職場環境づくりを行っている。</li> <li>○妊娠、出産、育児及び介護による退職者の再雇用制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止のための苦情相談窓口を設けている。</li> <li>○男女共同参画についての情報収集に努め、社内会議等を利用して労働者への周知を行っている。</li> </ul>
--

【H27.2.16 締結】

<b>株式会社西吾建設</b>	(豊岡市桜町22-16)
【業種】建設業 【従業員数】20人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、子どもの学校行事、家族の病気等に対応ができるよう、休暇の取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○社内にセクシュアル・ハラスメントの防止に関する規程を掲載し、従業員に周知徹底を行っている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社で費用を負担している。</li> </ul>	

【H27.2.16 締結】

<b>日興建設株式会社</b>	(美方郡新温泉町芦屋351-9)
【業種】総合建設業 【従業員数】9人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○学校・地域行事へ参加するため半日単位の有給休暇制度を導入している。</li> <li>○年齢・性別を問わず、資格手当の支給により、従業員の資格取得を支援している。</li> </ul>	

【H27.2.16 締結】

<b>株式会社長谷川組</b>	(小野市福住町387-1)
【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。</li> </ul>	

【H27.2.16 締結】

<b>株式会社深口組</b>	(宍粟市千種町千草987-2)
【業種】建設業 【従業員数】6人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○子の看護休暇、介護休暇制度（法定以上）や育児・介護休業制度を整備するとともに、時間単位の有給休暇制度を設けるなど、従業員が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○勤務時間内での地域貢献活動（ボランティア活動・地域行事への参加等）及び地域防災活動（消防団活動等）は就業規則に定め、休暇を認めている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに朝礼時に啓発を行っている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得のための講習会や試験等の費用を全額会社が負担している。</li> </ul>	

【H27.2.16 締結】

<b>株式会社松下舗道</b>	(三木市志染町東自由が丘2-520-19)
【業種】舗装工事業・土木工事業 【従業員数】18人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、休暇が取得しやすい職場環境づくりを行っている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、資格取得や研修参加を奨励し、資格の受験費用、講習代等を会社が負担している。</li> </ul>	

【H27.2.16 締結】

<b>三井共同建設コンサルタント株式会社</b>	(神戸市中央区北長狭通4丁目3番13号)
【業種】測量・建設コンサルタント業 【従業員数】6人(全社360人) 【URL】 <a href="http://www.mccnet.co.jp/index.html">http://www.mccnet.co.jp/index.html</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性だけのワーキンググループを作り、長く働き続けやすい職場環境づくりを目指した取り組みを行っている。</li> <li>○職場復帰プログラムの支援制度を設け、スムーズな職場復帰ができる環境づくりに努めている。</li> <li>○仕事と家庭の両立に向け、育児・介護休業制度等を設けるとともに半日・時間単位の有給休暇制度、始業・就業時刻の多様化、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○毎週水曜日にノー残業デーを実施している。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止規定を設けるとともに特別の相談窓口を設けている。</li> <li>○年齢・性別にかかわらず、従業員の資格取得の奨励・支援を行っている。</li> </ul>	

【H27.2.16 締結】

<b>八幡建設株式会社</b>	(宍粟市山崎町須賀沢1208)
【業種】総合建設業 【従業員数】25人 【URL】 <a href="http://www.yahatak.co.jp/">http://www.yahatak.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設けている。</li> </ul>	

○性別を問わず従業員の資格取得を奨励、支援している。

【H27.2.16 締結】

**株式会社山口工務店**

(豊岡市高屋903-1)

【業種】 総合建設業 (土木・建築・設備等) 【従業員数】 20人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度等を整備するとともに、配偶者出産時の特別休暇制度を設けるなど働きやすい職場に取り組んでいる。
- 地域の行事や清掃美化活動、子どもの学校行事などに参加するため、休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 年齢・性別にかかわらず、従業員の講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社でその費用を負担している。

【H27.2.16 締結】

**有限会社山本工務店**

(佐用郡佐用町船越586番地)

【業種】 建設業 【従業員数】 3人 【URL】 -

- 育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けるとともにセクシュアル・ハラスメントに関する社内報を掲示するなど啓発を行っている。
- 性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、受験・受講費用を会社が負担している。

【H27.2.16 締結】

**ローデックス株式会社**

(神崎郡神河町上岩188-1)

【業種】 建設業 (交通安全施設工事) 【従業員数】 19人 【URL】 -

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、職場復帰プログラムを設けている。
- 家族の病気や子どもの学校行事等に対応するため、休暇が取得しやすい職場環境づくりを行っている。
- セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止に関する相談窓口を設けている。
- 性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援し、講習や試験等の費用を会社が負担している。

**平成27年9月18日締結：34社**

【H27.9.18 締結】

**株式会社アイテック西岡**

(美方郡香美町村岡区福岡1073-6)

【業種】 総合建設業 【従業員数】 14人 【URL】 <http://www.itec-n.jp/>

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度等、就業規則を整備するとともに、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 子どもの学校、地域行事に参加できるよう時間単位の休暇制度を設け、働きやすい職場環境づくりを行っている。
- 性別・年齢を問わず、従業員の資格取得、技能習得を奨励・支援している。

【H27.9.18 締結】

**池本健建設株式会社**

(芦屋市宮塚町17-3-202)

【業種】 建設業 【従業員数】 6人 【URL】 -

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度等、就業規則を整備するとともに、配偶者出産時の特別休暇制度、時間単位の有給休暇制度を設けている。
- 就学児童のいる女性従業員には、養育・看護に対応できるよう始業・就業休息の時間の変更を認め、子育て期の女性が働き続けやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する社内啓発を実施するとともに相談窓口を設置している。

【H27.9.18 締結】

**株式会社今後建設**

(美方郡香美町村岡区味取307)

【業種】 土木・建設業 【従業員数】 12人 【URL】 -

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度を設けるなど働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。
- 毎週月・水・金曜日をノー残業と設定している。
- 年次休暇の計画的取得促進として15日を取得目標としている。
- 年齢・性別を問わず、講習会への参加、資格取得のための支援 (受講料・交通費を負担) をしている。

【H27.9.18 締結】

**株式会社ウィルコン**

(姫路市広畑区西蒲田724-13)

<p>【業種】建設関連サービス業（調査・測量・設計） 【従業員数】4人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けるなど働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○毎週第1、3水曜日をノー残業デーとし、朝の朝礼時等で周知し、残業を事前申告制にすることで定時退社を促し、家庭、地域活動等が行いやすい環境づくりに取り組んでいる。</p>
--

【H27.9.18 締結】

<p><b>宇都宮建設株式会社</b> (宝塚市栄町2丁目1番2号ソリオ2-204)</p> <p>【業種】一般土木工事業 【従業員数】30人 【URL】<a href="http://utunomiya-kensetu.co.jp/">http://utunomiya-kensetu.co.jp/</a></p> <p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度を導入している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けて朝礼時に啓発を行っている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、会社で費用を全額負担している。</p>
---

【H27.9.18 締結】

<p><b>株式会社オオバ 神戸営業所</b> (神戸市中央区磯部通4-1-8)</p> <p>【業種】建設コンサルタント 【従業員数】4人(全体 526人) 【URL】<a href="http://www.k-ohba.co.jp/">http://www.k-ohba.co.jp/</a></p> <p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、半日単位の有給休暇制度、フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設けるとともに会議で啓発を行っている。</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーと設定し、コンピュータで周知をしている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、資格取得の奨励・支援をしている。</p>
--

【H27.9.18 締結】

<p><b>岡野建設工業株式会社</b> (神戸市西区伊川谷町別府34番地3)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】20人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度等、就業規則を整備するとともに、配偶者出産時の特別休暇制度、学校行事や子どもの急な病気等の際、半日単位の有給休暇を認めるなど、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。</p>
---

【H27.9.18 締結】

<p><b>株式会社貝塚工務店</b> (高砂市末広町4番1号)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】25人 【URL】<a href="http://www.kaizukakoumuten.com/">http://www.kaizukakoumuten.com/</a></p> <p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度を導入している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設けるとともに相談・苦情窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、会社で費用を負担している。</p>
---

【H27.9.18 締結】

<p><b>有限会社紙川防水興業</b> (神戸市長田区東池尻町4-1-25)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】19人 【URL】－</p> <p>○仕事と家庭、地域活動との両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備し、半日単位の有給休暇制度を認めるなど、学校行事等に参加しやすい環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○年齢・性別にかかわらず、従業員の資格取得を奨励し、受講、受験料を会社が負担している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメント防止のポスターを掲示し、従業員へ啓発、意識向上を図っている。</p>
--

【H27.9.18 締結】

<p><b>有限会社カミカワ興産</b> (宍粟市山崎町三谷168番地2)</p> <p>【業種】建設業 【従業員数】14人 【URL】－</p> <p>○育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けるとともに、半日単位の有給休暇制度を導入するなど、従業員の仕事と家庭の両立に配慮した職場環境づくりを行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談・苦情窓口を設置している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、講習会の参加及び資格取得を奨励し、費用を会社で負担している。</p>
--

【H27.9.18 締結】

<p><b>株式会社協伸電気設備</b> (宍粟市一宮町東市場521番地の1)</p> <p>【業種】建設業（電気工事業） 【従業員数】9人 【URL】－</p> <p>○仕事と家庭、地域活動との両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備し、半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○女性従業員が結婚、出産、介護をしながら働くことができる職場環境づくりに努めている。</p> <p>○性別を問わず、本人の希望に基づき企業に関する資格取得を支援している。</p>
--

【H27.9.18 締結】

<b>光貴テック株式会社</b>	(加東市大門294-3)
[業種] 電気工事・電気通信工事 [従業員数] 4人 [URL] -	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに会社の全体会議等で啓発を行っている。 ○性別・年齢を問わず、従業員の資格取得を支援し、講習・受験費用を会社が負担している。	
	【H27.9.18 締結】
<b>株式会社小笹建設</b>	(豊岡市日高町野々庄594番地の1)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、受験費用を会社が負担している。	
	【H27.9.18 締結】
<b>小林電気工事株式会社</b>	(加西市北条町西南292-1)
[業種] 電気設備工事業 [従業員数] 6人 [URL] -	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、半日単位の有給休暇制度、地域行事のための必要な休暇が取得できる制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けるとともに社内にポスターを掲示するなど啓発を実施している。 ○性別を問わず、社員の資格取得の支援をしている。(受験準備や受験日休暇、費用の一部負担)	
	【H27.9.18 締結】
<b>坂上建設株式会社</b>	(姫路市飾磨区城南町3丁目46番地)
[業種] 総合建設工事業 [従業員数] 9人 [URL] -	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、半日単位の有給休暇制度、地域行事のための必要な休暇が取得できる制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けるとともに社内にポスターを掲示するなど啓発を実施している。 ○性別を問わず、社員の資格取得の支援をしている。(受験準備や受験日休暇、費用の一部負担)	
	【H27.9.18 締結】
<b>有限会社サンエステートエンジニアリング</b>	(姫路市阿保652)
[業種] 土木業 [従業員数] 3人 [URL] -	
○従業員の仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりとして、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇(14日)を設けている。 ○性別を問わず、社員の資格取得の支援をしている。	
	【H27.9.18 締結】
<b>三神工業株式会社</b>	(神戸市中央区磯辺通2-1-11)
[業種] 建設業(管工事) [従業員数] 57人 [URL] <a href="http://www.sanshinkogyo.com/">http://www.sanshinkogyo.com/</a>	
○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日・時間単位の有給休暇制度を導入している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設けるとともに社内会議等で啓発を行っている。 ○毎週水曜日をノー残業デーと設定し、業務の効率化を図っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、会社で費用を負担している。	
	【H27.9.18 締結】
<b>サン電設工業株式会社</b>	(神戸市兵庫区塚本通3-2-10)
[業種] 電気工事業 [従業員数] 10人 [URL] -	
○仕事と家庭・地域活動の両立に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、半日単位の有給休暇制度を導入するなど働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 ○年次休暇の計画的取得促進として最低取得目標5日としている。 ○毎週水曜日をノー残業デーとし、社内掲示をしている。 ○年齢・性別にかかわらず、各種資格取得を奨励し、受講料・受験料を会社が負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関して相談窓口を設けている。	
	【H27.9.18 締結】
<b>株式会社城洋商事</b>	(姫路市白浜町字北浜丙484-33)
[業種] 機械器具設置業、総合商社、学習塾経営 [従業員数] 17人 [URL] <a href="http://www.jys-joyo.co.jp/">http://www.jys-joyo.co.jp/</a>	
○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度等、就業規則を整備するとともに、休業期間中、希望者には職場復帰プログラムを実施し、職場復帰への支援を行う。	

○子どもの学校、地域行事へ参加できるよう、半日単位の休暇制度を導入し、休暇を取りやすい職場環境づくりを行っている。  
○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。

【H27.9.18 締結】

<b>昭和瀝青工業株式会社</b>	(姫路市北条口4丁目26)
[業種] 石油二次製品の製造・販売 [従業員数] 58人 [URL] <a href="http://www.shoreki.com/">http://www.shoreki.com/</a>	
○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度等、就業規則を整備するとともに、半日有給休暇制度、フレックスタイム制度を設けている。 ○年に1回、個人が申告した「人事シート」「キャリア開発シート」を基に個人面談を行い、年齢・性別を問わず、人事評価を行っている。 ○毎週第1週目の水曜日をノー残業デーに設置している。 ○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止に関し、相談窓口を設けるとともに管理職を対象とした研修会や全従業員を対象としたビデオ学習など、啓発活動を実施している。 ○性別・年齢を問わず、従業員の資格取得を支援し、講習・受験費用を会社が負担している。	

【H27.9.18 締結】

<b>スケール株式会社</b>	(朝来市和田山町秋葉台4-41)
[業種] 総合建設業・測量業・建設コンサルタント [従業員数] 6人 [URL] <a href="http://www13.ocn.ne.jp/~scale/">http://www13.ocn.ne.jp/~scale/</a>	
○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備するとともに配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の休暇を認めている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともにポスターを掲示するなど啓発をしている。	

【H27.9.18 締結】

<b>大拓電気株式会社</b>	(姫路市青山北3丁目250番の1)
[業種] 建設業 [従業員数] 13人 [URL] -	
○仕事と家庭、地域活動との両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関して社内に規程を掲示し、社内周知徹底をしている。 ○性別にかかわらず、従業員の資格取得の奨励・支援を行っている。 【今後の取組】 ○休暇後の職場復帰への支援として、ひとりひとりの働き方にあわせた仕事を選択できるように配慮していく。	

【H27.9.18 締結】

<b>株式会社大有工舎</b>	(美方郡新温泉町芦屋155-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 41人 [URL] <a href="http://taiyukosha.com/">http://taiyukosha.com/</a>	
○育児・介護休業制度等を整備するとともに、時間単位の有給休暇制度を設けるなど、仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりに取り組んでいる。 ○仕事と家庭の両立に配慮する必要性について全社員に対して意識付けをするため、月1回の全体会議において社内研修を行っている。 ○年齢・性別にかかわらず、講習会の参加、資格取得を奨励・支援している。	

【H27.9.18 締結】

<b>株式会社テル測量</b>	(宝塚市大原野字波坂1番地の64)
[業種] 測量業 [従業員数] 2人 [URL] -	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○半日・時間単位で休暇が取得できる等働きやすい職場環境づくりを行っている。 ○ひょうご仕事と生活の調和推進企業宣言として登録を行い働きやすい職場環境づくりに努めている。	

【H27.9.18 締結】

<b>株式会社中西調査・測量事務所</b>	(豊岡市寿町6番14号)
[業種] 測量業 [従業員数] 6人 [URL] <a href="http://n-office2006.xsrv.jp/">http://n-office2006.xsrv.jp/</a>	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○学校行事や地域行事等に配慮し、時間単位で有給休暇を認め、また、従業員同士で協力しあえる職場環境の整備に取り組んでいる。 ○性別にかかわらず、従業員の資格取得の奨励・支援を行っている。	

【H27.9.18 締結】

<b>西本建設株式会社</b>	(芦屋市大原町7番3号)
[業種] 土木建築請負業、土木建築設計監理業、不動産売買仲介業、損害保険代理店 [従業員数] 14人 [URL] <a href="http://www.nishimoto.co.jp/">http://www.nishimoto.co.jp/</a>	

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度を設ける等、働きやすい職場環境づくりを行っている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する資料を回覧するなど啓発を行っている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励、支援している。

【H27.9.18 締結】

**日興建設株式会社**

(三田市三輪2丁目4番3号)

【業種】建設業 【従業員数】18人 【URL】<http://nikkou-sanda.co.jp/>

- 法定を上回る介護休業制度（1年）や育児休業制度、配偶者出産時の特別休暇制度等を整備し、従業員が働きやすい職場環境づくりに努めている。
- 子どもの学校行事・地域行事に参加するため、半日の有給休暇制度を導入するなど仕事と家庭のバランスに配慮している。

【H27.9.18 締結】

**日本ロード・メンテナンス株式会社**

(神戸市東灘区青木5丁目1-8)

【業種】建設業 【従業員数】78人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の休暇制度を導入するなど、働きやすい職場環境づくりを努めている。
- 毎年、従業員の士気を高めるため、毎年違ったテーマで、社内貢献度によりランク分けして表彰を行っている。
- 毎週水曜日をノー残業デーと設定している。

【H27.9.18 締結】

**株式会社福右衛門**

(淡路市志筑2332番地8 102号)

【業種】総合建設業 【従業員数】4人 【URL】-

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 妊娠、出産、育児及び介護による退職者の再雇用制度を設けている。
- 学校・地域行事へ参加するため半日単位の有給休暇制度を導入している。

【H27.9.18 締結】

**有限会社藤田設備**

(たつの市龍野町片山132)

【業種】ビルメンテナンス業 【従業員数】18人 【URL】<http://fujitasetubi.net/company.html>

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、在宅勤務、フレックスタイム制度を導入するなど、従業員が働きやすい職場環境づくりに努めている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。

【H27.9.18 締結】

**美樹工業株式会社**

(姫路市東延末二丁目50番地)

【業種】総合建設業 【従業員数】247人 【URL】<http://www.mikikogyo.co.jp/>

- 仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けるとともに制度を利用しやすいように就業規則の周知を図っている。
- セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設けるとともに苦情・相談窓口を設けている。
- 従業員の家庭生活の充実を図る目的で、毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定している。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励、支援している。
- 性別により評価することがないよう、人事考課基準を明確に定め、結婚後も旧姓使用を認めるなど、女性の活用について積極的に取り組んでいる。

【H27.9.18 締結】

**株式会社モリモト**

(養父市八鹿町朝倉401-7)

【業種】建設業 【従業員数】23人 【URL】<http://www.morimoto-co.com/>

- 仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。
- 労働時間削減に向けた取り組みとして、毎月、残業時間の設定を行っている。
- 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得のための奨励・支援している。

【H27.9.18 締結】

<b>株式会社八千代緑地</b>	(多可郡多可町中区安坂3 4 番地3)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 2人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○家族の病気、介護や子どもの学校行事、地域活動に参加するための早退や半日単位の休暇制度を設けるなど働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○ひょうご男女共同参画ニュースやひょうご未来通信を会社で供覧している。</p>	

【H27.9.18 締結】

<b>吉田建設株式会社</b>	(多可郡多可町中区高岸2 3 5 番地)
[業種] 建設業(土木・建築・管工事・舗装・水道設備工事) [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、時間単位の有給休暇制度を認めるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向け担当者を決め、社内での標語募集やポスター掲示等、社内啓発を行っている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得の奨励を行っている。</p>	

平成28年2月18日締結：30社

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社アイ企画</b>	(三木市志染町吉田3 2 3)
[業種] 電気工事・設備工事・リフォーム [従業員数] 7人 [URL] <a href="http://www.aikikaku-service.com/">http://www.aikikaku-service.com/</a>	
<p>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の有給休暇制度を設けるとともに、半日単位の休暇制度を導入している。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得のための講習、試験等の費用を全額会社で負担している。</p>	

【H28.2.18 締結】

<b>有限会社明建設</b>	(多可郡多可町加美区奥荒田8 3 - 1)
[業種] 建設業(土木) [従業員数] 3人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭、地域活動の両立に向けた職場環境づくりを行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、時間単位の休暇制度を設けている。</li> <li>・地域行事の為に必要な休暇の付与等を設けている。</li> </ul> <p>○妊娠・出産・育児による退職者の再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に向けた担当者を決め、事務所内にポスター掲示等、社内活動を行っている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励、支援している。</p>	

【H28.2.18 締結】

<b>秋元建設株式会社</b>	(たつの市揖保町山下字石金1 1 - 2)
[業種] 建設業 [従業員数] 8人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設け、相談窓口を設置するとともに、朝礼時等に啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、講習や試験等の費用を会社が負担している。</p>	

【H28.2.18 締結】

<b>有限会社アストラ</b>	(姫路市西郷町山脇2 5 1 番地)
[業種] 建設業 [従業員数] 13人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日休暇を取得ができるなど、働きやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○育児・子育て・介護休業後の職場復帰への支援を行っている。</p> <p>○セクシャル・ハラスメント及びパワー・ハラスメント防止のための規程設け、社内にポスター掲示している。</p> <p>○年齢・性別にかかわらず、資格取得のための講習会・試験等の費用を全額負担している。</p>	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社アットワークス</b>	(丹波市氷上町常楽9 8 2 - 7)
[業種] 建設業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の有給休暇制度を設けるとともに、半日単位の休暇制度を導入するなど働きやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止に関する規程を設けるとともに会議で啓発を行っている。</p> <p>○性別を問わず、従業員の資格取得のための講習会の参加、資格取得を支援している。</p>	

【H28.2.18 締結】

<b>栄伸工業株式会社</b>	(姫路市西今宿2丁目1番34号)
【業種】建設業 【従業員数】10人 【URL】 <a href="http://www.eishin-k.biz/subhtml/">http://www.eishin-k.biz/subhtml/</a>	
○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備するとともに、半日単位の有給休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメントの防止に関する規定を設け、社内啓発を怠っていない。	
○性別、年代を問わず、従業員の資格取得や研修参加を奨励し、講習や試験等の費用を会社が負担している。	

【H28.2.18 締結】

<b>大阪塗工株式会社</b>	(尼崎市三反田町2-2-19)
【業種】塗装工事業 【従業員数】10人 【URL】 <a href="http://www.osakatoko.co.jp/">http://www.osakatoko.co.jp/</a>	
○仕事と家庭、地域活動との両立に向けた職場環境づくりを行っている。	
・小学校6年生までの子を養育する場合の短時間勤務制度を設けるとともに、育児・介護等の休業制度を整備している。	
・半日有給休暇制度、フレックスタイム制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメントの防止に関して、特別の相談窓口を設けるとともに、啓発を実施している。	
○性別、年代を問わず、従業員の能力向上のため資格取得を奨励し、講習や試験費用の全額を会社が負担している。	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社尾田建設</b>	(淡路市佐野2202番地2)
【業種】土木建設業 【従業員数】11人 【URL】-	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けるとともに、子どもの学校・地域行事参加のための休暇を取得しやすい職場環境づくりを行っている。	
○セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設けている。	
○年齢、性別かわらず、従業員の資格取得の奨励・支援を行っている。	
○妊娠、出産、育児、介護等で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社金子建設</b>	(たつの市揖保川町新在家255-8)
【業種】建設業 【従業員数】4人 【URL】-	
○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、時間単位の有給休暇制度を認めるなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。	
○性別を問わず、従業員のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのための研修や資格取得への支援をおこない、能力伸長に取り組んでいる。	

【H28.2.18 締結】

<b>共進建設株式会社</b>	(三木市志染町青山5丁目18-10)
【業種】総合建設業 【従業員数】9人 【URL】 <a href="http://kyoshin-k.jp/">http://kyoshin-k.jp/</a>	
○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、在宅勤務制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。	
○男女共に働きやすい職場づくりを行うため、社長が随時、相談窓口となり、問題解決を図っている。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得や研修参加を奨励し、資格の受験費用、講習代等を会社が負担している。	
【今後の取組】	
○従業員に向け、男女共同参画や仕事と家庭の両立に関する情報提供を積極的に行っていく。	

【H28.2.18 締結】

<b>協伸マテック株式会社</b>	(加古川市野口町水足1381番地の2)
【業種】各種クレーン工事・重量物据付工事・ガス溶断工事・一般解体工事・製作金物施工・金属加工・スクラップ回収・産業廃棄物収集運搬 【従業員数】8人 【URL】 <a href="http://www.kyoshin-j.net/">http://www.kyoshin-j.net/</a>	
○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。	
○事業所内に保育スペースを設置している。	
○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに、苦情・相談窓口を設置している。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。	

【H28.2.18 締結】

<b>有限会社清田組</b>	(川辺郡猪名川町仁頂寺中谷口165番1)
【業種】建設業(土木一式工事) 【従業員数】10人 【URL】 <a href="http://www.kiyotagumi-kgr.com/">http://www.kiyotagumi-kgr.com/</a>	
○職業生活における活動と家庭生活における活動との両立に向けた環境整備	
・育児・介護休業制度を整備し、フレックスタイム制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。	
・毎週水曜日と土曜日をノー残業デーに設定している。	
○年齢・性別を問わず、従業員のスキルアップを奨励。受験費用、講習費用を会社が負担し、資格取得を支援している。	



【H28.2.18 締結】

<b>株式会社久保田組</b>	(三木市緑が丘町西2-13-15)
【業種】建設業 【従業員数】4人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向け、育児・介護休業制度を整備し、フレックスタイム制度を設けている。</li> <li>○子どもの学校行事に参加しやすいように半日有給休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントの防止に関する相談窓口を設けている。</li> </ul>	

【H28.2.18 締結】

<b>有限会社光明</b>	(宍粟市一宮町東市場773番地4)
【業種】管工事業 【従業員数】5人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(5日)、子の看護休暇(1人につき6日)設けている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。</li> </ul>	

【H28.2.18 締結】

<b>有限会社三海建設</b>	(加古川市野口町坂井123)
【業種】建設業 【従業員数】4人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに社内会議で啓発を行っている。</li> </ul>	

【H28.2.18 締結】

<b>新教育総合研究会株式会社</b>	(大阪府北区東天満1-10-12エル・エスト不動産 天満ビル201号)
【業種】教育支援業 【従業員数】22人 【URL】 <a href="http://www.shinkyoiku.com/">http://www.shinkyoiku.com/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性の採用を積極的に行うことにより社員の男女比が同率に近づいている。</li> <li>○性別に関係なく昇進・昇格ができる仕組みになっており、複数の女性管理職が活躍している。</li> <li>○出産や育児を理由に退職した場合でも、退職から3年以内であれば再雇用する制度を導入している。</li> <li>○結婚や出産を機に従来の勤務形態で就労することが困難になった者に対して、職種や勤務地の変更、勤務日数や勤務時間の短縮等、勤務形態を変更することにより継続して働くことができる環境整備をしている。</li> <li>○有給休暇の取得を奨励する社内メールを定期的に発信している。</li> <li>○仕事と家庭の両立支援に向け、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度、育児・介護休業制度等を設けるなど</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメント防止に関して相談窓口を設置し、社内で周知することにより、安心して働くことができる職場環境づくりを行っている。</li> </ul>	

【H28.2.18 締結】

<b>有限会社寺田組</b>	(たつの市新宮町上笹1036番地)
【業種】建設業 【従業員数】5人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止のための規程及び相談窓口を設けている。</li> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、講習・試験等の費用を会社が支援している。</li> </ul>	

【H28.2.18 締結】

<b>有限会社寺谷建設</b>	(美方郡新温泉町井土1338番地)
【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】-	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の為、常に社長が留意し、相談窓口となり朝礼の場で注意を呼びかけている。</li> <li>○性別を問わず、従業員の資格取得を奨励、支援している。</li> </ul>	

【H28.2.18 締結】

<b>中谷建材株式会社</b>	(高砂市梅井5丁目2番10号)
【業種】製造業 【従業員数】87人 【URL】 <a href="http://nakatanikenzai.co.jp/">http://nakatanikenzai.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止のために社長が留意し、相談窓口となり対応している。</li> <li>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。</li> </ul>	

【H28.2.18 締結】

<b>有限会社中村電設興業</b>	(明石市相生町2丁目11番20号)
【業種】電気工事業 【従業員数】10人 【URL】 <a href="http://www.nkmrds.jp/">http://www.nkmrds.jp/</a>	
○仕事と家庭、地域活動の両立に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度、フレックスタイム制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設け、その防止に向けて朝礼等で啓発を行っている。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社西中工務店</b>	(南あわじ市湊272-1)
【業種】建設業 【従業員数】11人 【URL】-	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度等を整備し、子どもの学校行事や地域行事等のための休暇が取得しやすい環境づくりを行っている。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得、研修参加を奨励し、経費負担などの支援を行っている。	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社波部商店</b>	(篠山市野間787番地)
【業種】建設業 【従業員数】9人 【URL】 <a href="http://habe.jp/">http://habe.jp/</a>	
○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。	
○学校・地域行事に参加するため、半日単位の有給休暇制度を設けている。	
○セクシュアル・ハラスメント防止のために常に社長が留意し、相談窓口となり対応している。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励・支援している。	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社ハミング</b>	(宍粟市山崎町金谷481)
【業種】管工事業 【従業員数】9人 【URL】-	
○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(5日)、子の看護休暇(1人につき6日)を設けるとともに時間単位の休暇を認めている。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。	

【H28.2.18 締結】

<b>日向土木興業株式会社</b>	(姫路市飾磨区阿成植木1105番地)
【業種】建設業 【従業員数】7人 【URL】-	
○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備し、半日単位の有給休暇制度を設けるなど働きやすい職場環境づくりを努めている。	
○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設け、相談窓口を設置している。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社ヒョウ工務店</b>	(神戸市北区有野町有野813-2)
【業種】総合建設業 【従業員数】23人 【URL】 <a href="http://www.hyou.co.jp/">http://www.hyou.co.jp/</a>	
○女性が結婚、出産、介護しながらでも働き続けることができる職場づくりを行っている。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</li> <li>・事業所内に保育施設の設置</li> </ul>	
○部門を問わず、女性の積極的採用を行っている。	
○性別にかかわらず、社員一人ひとりが責任を持って職務に取り組み、提案が実践されるしゅきを設けている。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社平尾工務店</b>	(加東市天神341番地)
【業種】総合建設業 【従業員数】37人 【URL】 <a href="http://www.hirao-co.com/">http://www.hirao-co.com/</a>	
○育児・介護休業制度、配偶者出産時の特別休暇制度等を整備するとともに、学校行事や子どもの急な病気等の際、半日単位の有給休暇を認めるなど、仕事と家庭の両立ができる職場づくりに取り組んでいる。	
○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設け、苦情・相談窓口を設置している。	
○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、費用を会社が負担している。	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社福谷建設</b>	(加古川市平荘町小畑338-1)
[業種] 建設業 [従業員数] 9人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規程を設け、社長が相談窓口となり対応している。</p>	

【H28.2.18 締結】

<b>松尾電設工業株式会社</b>	(神戸市兵庫区芦屋通り2-2-3)
[業種] 電気工事業 [従業員数] 13人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立に配慮し、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の休暇制度を導入するなど、働きやすい職場環境づくりを努めている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設けるとともに相談窓口を設置している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励、支援している。</p>	

【H28.2.18 締結】

<b>株式会社森川設備工業所</b>	(たつの市神岡町入野700)
[業種] 建設工事業 [従業員数] 7人 [URL] -	
<p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取組として、育児・介護休業制度等を整備し、フレックスタイム制度、パートタイム制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(30日)を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事・地域行事への参加のための時間単位の休暇制度を設けるなど、働きやすい職場環境づくりを行っている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント及びパワー・ハラスメント防止のための相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得のための受講料・講演料を会社で負担している。</p> <p>【今後の取組】</p> <p>○妊娠・出産・介護・育児等で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。</p>	

【H28.2.18 締結】

<b>ワタナベ忠電株式会社</b>	(西宮市宮前町6番12号)
[業種] 総合建設業 [従業員数] 26人 [URL] <a href="http://www.w-chuden.com/">http://www.w-chuden.com/</a>	
<p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を設け、相談窓口を設置している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、講習や試験等の費用を会社が負担している。</p>	

(五十音順)

平成28年2月18日時点の協定締結事業所数：1164社3団体