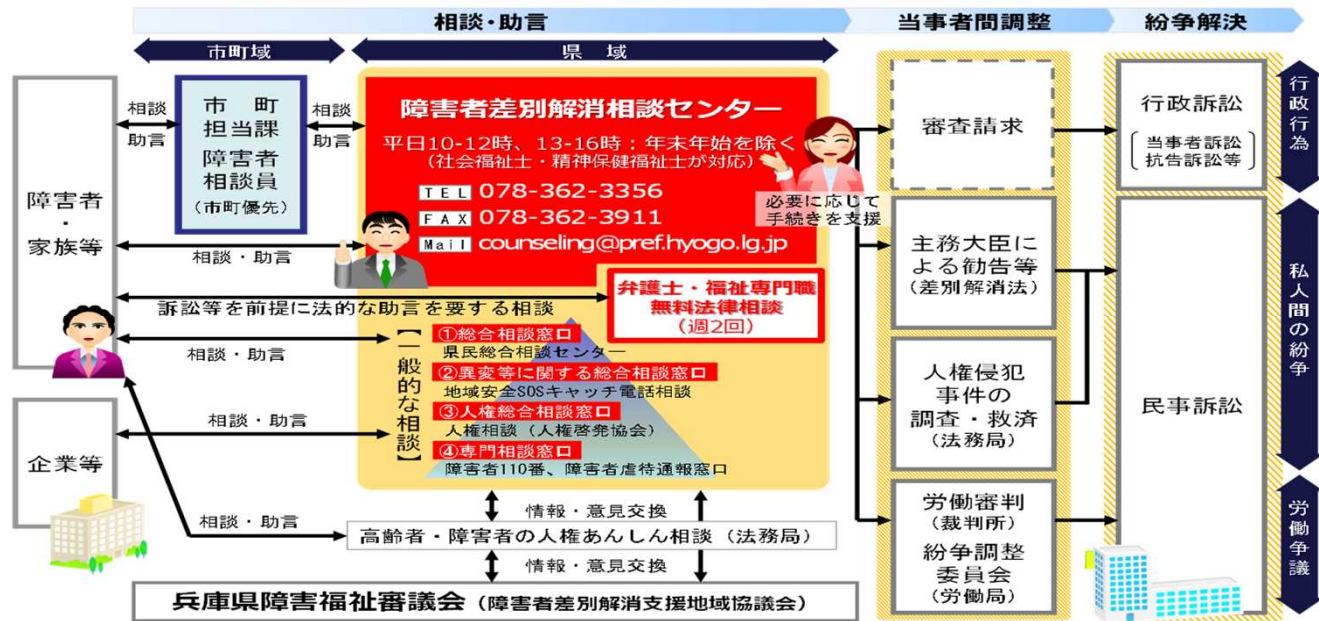


# 障害者差別解消に向けた取組状況

## 1. 本県差別解消関連施策の組み立て

対象	施策概要	内容
障害者支援	相談窓口の設置 当事者意見の吸い上げ	障害者差別解消相談センター、弁護士・福祉専門職による法律相談 障害者委員会の開催
事業者支援	アドバイザーによる助言 企業研修等の講師引受	合理的配慮アドバイザーの派遣、職員による行政説明
県民支援	障害の理解促進	障害者週間（12月3日～9日）に合わせた普及・啓発

## 2. 障害者差別事案への対応体制



## 3. 障害者差別解消相談センター受付状況（R1,R2年度）

年度	受付件数			相談形態				障害種別			
	相談件数	業務日数	1日平均	来所	電話	ファクス	メール	身体	知的	精神	他
R1年度	98	241	0.41	4	90	0	4	34	24	45	21
R2年度	105	243	0.43	2	102	0	1	22	11	39	42

年度	相談・助言分野											
	福祉	医療	小売	労働	教育	交通	サービス	行政	家族	住民	傾聴のみ	
R1年度	2	1	1	7	1	4	4	7	6	7	58	
R2年度	4	2	2	21	4	2	5	14	0	3	48	

※障害種別と相談・助言分野は複数の項目にまたがる案件が含まれるため、合計件数と受付件数は一致しない。

## 4. 弁護士・福祉専門職法律相談受付状況（R1,R2年度）

年度	受付件数			相談形態		障害種別			
	相談件数	業務日数	1日平均	電話	ファクス	身体	知的	精神	他
R1年度	223	48	4.65	223	0	46	17	155	5
R2年度	254	47	5.4	254	0	59	32	155	8

年度	相談分野																		
	家庭	財産・金銭	事故・賠償	人権	法令解釈	その他													
R1年度	29	34	44	13	15	88													
R2年度	41	51	35	5	4	7	16	16	14	18	7	4	13	4	6	2	3	2	6

※精神科病棟内の公衆電話に法律相談の案内掲示をしているため、精神障害者の割合が高い。

## 5. 障害者差別解消相談センターへ寄せられた主な相談の概要【取扱注意】

プライバシー保護のため公表できません

## 6. 相談事例の全体的な傾向とセンターの対応等ポイント

- 相談内容の大半は一般的な相談であり、障害者差別に特化した相談自体は少ない。また、相談を傾聴することで、相談者が落ち着き、助言等することなく相談が終わることも多い。
- 差別的な扱いを行ったとする相手先に対し、センターからの指導等を求めるケースや、自らの希望が叶わなければ「合理的配慮の不提供である」として、事業者等の事情を顧みない等、法を根拠に過重な対応を求めるケースがあるが、法の趣旨である当事者間での建設的対話の重要性を伝えている。

## 7. 合理的配慮アドバイザー制度の仕組み（R1年度派遣実績：3件、R2年度派遣実績：0件）

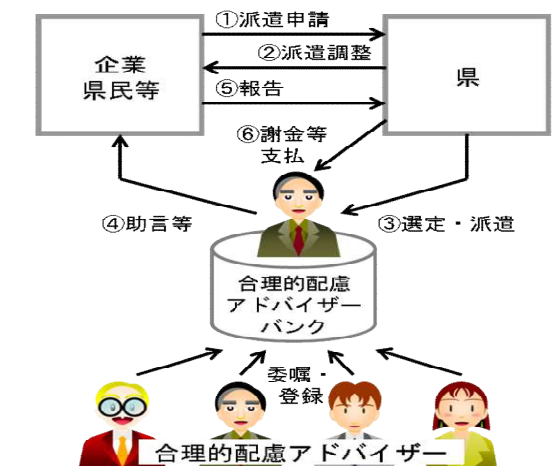
- 企業は合理的配慮アドバイザー（障害者雇用・対応等のエキスパート）から、無償で助言の提供等を受け、自社に必要な合理的配慮の提供を構築することができる。
- 県は、合理的配慮アドバイザーに対して必要な経費（謝金・旅費）を支給する。

**【アドバイザーの業務】**

- 法第8条に規定する責務の遂行に取り組む事業者に対して助言を行うこと（合理的配慮の助言）
- 県民及び事業者が行う障害を理由とする差別の解消に関する理解を深めるための学習会等に対して助言を行うこと（研修会の講師）
- 前2号に掲げるもののほか、障害福祉局長が必要と認めるもの

**【委嘱対象者】**

- 障害者雇用促進法第44条第1項に規定する子会社（特例子会社）の担当者等、障害者雇用等についての知識やノウハウを有する者
- 障害者総合支援法第5条第1項に規定する障害福祉サービス事業者の担当者等、障害者の特性等についての知識やノウハウを有する者
- その他障害福祉局長が認める者



## 8. 差別解消施策に係る今後の課題

障害者に対しては、差別解消相談センターや弁護士・福祉専門職法律相談の更なる周知に取組み、相談の有無に関わらず「障害者差別等について相談できるところがある」ことを多くの障害者に認知してもらえるよう努める。また、同時に、改正障害者差別解消法については、国の動向を注視しながら、その内容の周知を図るとともに、特に拡大する障害者雇用で障害者と新たに接する機会が多くなっている民間企業等に対する啓発を労働局等と連携しながら進めていく。